

**RELAIS**

**20  
24**

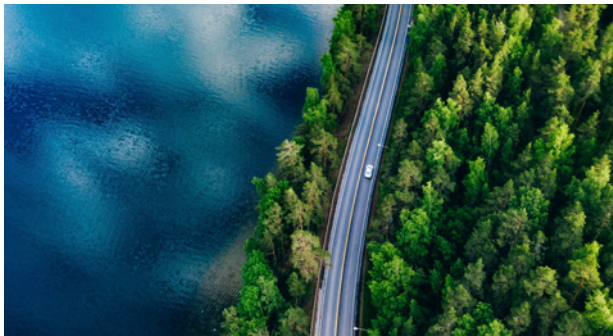
**VUOSI-  
KERTOMUS**



# Vuosikertomus 2024

Relais Groupin vuosikertomus 2024 koostuu kolmesta osasta: Liiketoiminta- ja vastuullisuuskatsaus 2024, Taloudellinen katsaus 2024 ja Palkitsemisraportti 2024. Taloudellinen katsaus 2024 sisältää hallituksen toimintakertomuksen, sisältäen kestävyysraportin ja selvityksen hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, sekä tilinpäätöksen. Dokumentti on ladattavissa Relais Groupin verkkosivuilla osoitteessa:

[www.relais.fi/sijoittajat/sijoittajamateriaalit/raportit-ja-esitykset/](http://www.relais.fi/sijoittajat/sijoittajamateriaalit/raportit-ja-esitykset/).



Liiketoiminta- ja vastuullisuuskatsaus 2024



Taloudellinen katsaus 2024



Palkitsemisraportti 2024

**RELAIS**

**20  
24**

**LIIKETOIMINTA- JA  
VASTUULLISUUS-  
KATSAUS**



# Sisällysluettelo

Relais Groupin Liiketoiminta- ja vastuullisuuskatsaus 2024 sisältää tietoa Relais Groupista yhtiönä sekä vuoden keskeisimmistä tapahtumista ja avainluvista. Katsauksesta voit lukea myös Relaisin strategiasta, liiketoiminnasta sekä vastuullisuusnäkökohdista.

Tietoa sijoittajille		Vastuullisuus	
Relais Group lyhyesti.....	5	Vastuullisuuden painopistealueet.....	20
Tietoa osakkeenomistajille.....	6	Keskeiset tapahtumat.....	21
Relais Group sijoituskohteena.....	9		
		Hallinnointi	
Relais 2024		Hallitus.....	22
Toimitusjohtajan katsaus.....	10	Johtoryhmä.....	23
Avainluvut.....	12		
Vuoden 2024 kohokohdat.....	14		
Liiketoiminta			
Strategia ja taloudelliset tavoitteet.....	15		
Kannattavan kasvun ajurit.....	16		
Liiketoimintamme.....	17		
Tekninen tukkukauppa ja tuotteet.....	18		
Hyötyajoneuvojen korjaus ja huolto.....	19		

# Relais Group lyhyesti

Relais Group on johtava konsolidoija ja yritysostalusta ajoneuvojen jälkimarkkinoilla Pohjoismaissa ja Baltiassa. Keskitymme ajoneuvojen elinkaaren tehostamiseen ja siihen liittyviin palveluihin. Pyrimme liiketoimintamme kautta pidentämään ajoneuvojen elinkaarta. Lisäksi pyrimme mahdollistamaan siirtymää kohti vähäpäästöistä liikennettä.

Olemme kannattava ja vahvasti kasvuhakuinen yhtiö sekä kasvualusta omistamillamme yhtiöille. Toteutamme kohdennettuja, kasvustrategiamme mukaisia yritysostoja ja haluamme olla aktiivinen toimija ajoneuvojen jälki-

markkinoiden konsolidoitumisessa toiminta-alueellamme. Kohdistamme yritysostomme yhtiöihin, joilla on hyvä strateginen sopivuus konserniyhtiöidemme kanssa.

Liikevaihtomme vuonna 2024 oli 322,6 (2023: 284,3) miljoonaa euroa. Vuoden 2024 aikana teimme kaksi yritysostoa. Palveluksessamme työskentelee noin 1 300 ammattilaista kuudessa eri maassa. Relais Groupin osake on listattu Nasdaq Helsinki Oy:n päälistalla kaupankäyntitunnuksella RELAIS.

# Tietoa osakkeenomistajille

Relais Group Oyj:n osake on kaupankäynnin kohteena Nasdaq Helsinki Oy:n ylläpitämällä pörssilistalla kaupankäyntitunnuksella RELAI.

## Osinkopolitiikka

Relaisin tavoitteena on jakaa osinkoa vuosittain keskimäärin yli 30 prosenttia konsernin keskimääräisestä vertailukelpoisesta osakekohtaisesta tuloksesta, suhdan-  
nevaihtelut huomioiden. Vuosittaisia osinkoja ehdotetta-  
essa otetaan huomioon yritysostomahdollisuudet ja niihin  
liittyvät rahoitustarpeet, likviditeettiasema, konsernin oma  
pääoma, pitkäaikaiset rahoitus- ja investointitarpeet,  
kasvusuunnitelmat, osakeyhtiölain mukaiset vaatimukset  
osingonjaolle sekä muut tekijät, joita yhtiön hallitus pitää  
tärkeinä.

Kaikki tulevina vuosina mahdollisesti maksettavat osingot,  
niiden määrä ja niiden maksuajankohta riippuvat konser-  
niyhtiöiden tulevista tuloksista, taloudellisesta asemasta,  
rahavirroista, investointitarpeista, vakavaraisuudesta,  
yhtiön tytäryhtiöiden kyvystä jakaa osinkoja tai muuten  
siirtää varoja yhtiöön ja muista tekijöistä.

## Varsinainen yhtiökokous 2025

Varsinainen yhtiökokous järjestetään keskiviikkona  
10.4.2025 klo 15 Sanomatalossa (Eliel-studio), osoitteessa  
Töölönlahdenkatu 2, Helsinki. Kokoukseen ilmoittautuneiden

vastaanottaminen ja äänestyslippujen jakaminen aloite-  
taan klo 14.30. Osakkeenomistajat voivat seurata kokousta  
verkkolähteyksen välityksellä. Ohjeet verkkolähteyksen  
seuraamiseen ovat saatavilla yhtiön internetsivuilla  
[www.relais.fi/sijoittajat/hallinnointi/yhtiokokoukset/  
varsinainen-yhtiokokous-2025/](http://www.relais.fi/sijoittajat/hallinnointi/yhtiokokoukset/varsinainen-yhtiokokous-2025/).

## Hallituksen voitonjakoehdotus

Hallitus ehdottaa osingoksi enintään 0,50 (0,44) euroa  
osaketta kohti vuodelta 2024. Tästä 0,30 euroa osakkeelta  
maksettaisiin huhtikuussa 2025. Lisäksi hallitus ehdottaa,  
että varsinainen yhtiökokous valtuuttaisi hallituksen päät-  
tämään, harkintansa mukaan, enintään 0,20 euron osake-  
kohtaisen lisäosion jakamisesta marraskuussa 2025.

## Taloudellinen tiedottaminen vuonna 2025

- Osavuosikatsaus tammi-maaliskuu 2025,  
tiistaina 13.5.2025
- Puolivuosikatsaus tammi-kesäkuu 2025,  
torstaina 14.8.2025
- Osavuosikatsaus tammi-syyskuu 2025,  
keskiviikkona 22.10.2025

Taloudelliset katsaukset ja niiden oheismateriaalit ovat  
julkaisuhetkestä lukien saatavilla osoitteesta  
[www.relais.fi/sijoittajat/](http://www.relais.fi/sijoittajat/). Kotisivulla olevalla lomakkeella voi  
myös rekisteröityä Relaisin tiedotteiden tilaajaksi.

Säännöllisesti julkistettavia taloudellisia raportteja edeltää  
aina 30 päivän hiljainen jakso, jonka aikana Relais Group ei  
anna yhtiön taloudelliseen tilaan, liiketoimintaan, mark-  
kinoihin tai tulevaisuudennäkymiin liittyviä kommentteja.  
Hiljaisen jakson aikana yhtiön ylimmän johdon edustajat  
eivät tapaa sijoittajia, analyytikoita tai muita markkinatoi-  
mijoita eivätkä anna haastatteluja koskien yhtiön taloude-  
llista tilaa.

## Analyytit

Relais Group Oyj:tä seuraavat Carnegie, Danske Bank,  
Inderes ja Nordea. Analyytit ovat analyytikoiden itse-  
näisiä ja puolueettomia näkemyksiä. Relais ei voi vaikuttaa  
analyytien sisältöön eikä niissä esitettävän tiedon luotetta-  
vuuteen, eikä tietoa pidä pitää sijoitusneuvontana.

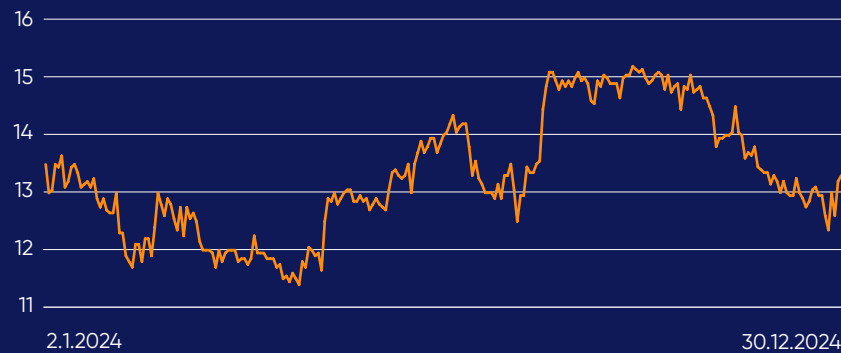
## Sijoittajasuhteet

Relais Groupin sijoittajasuhteista vastaa toimitusjohtaja.

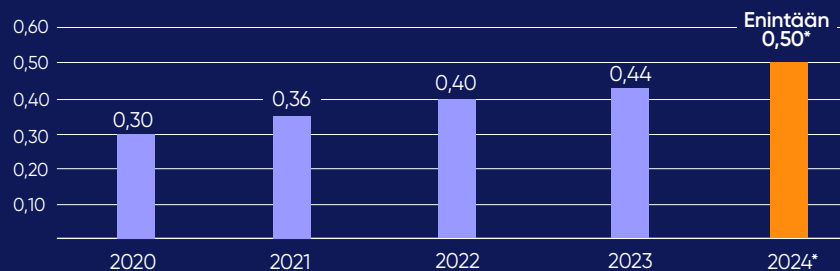
Arni Ekholm, CEO

[arni.ekholm@relais.fi](mailto:arni.ekholm@relais.fi)

### Osakekurssin kehitys vuonna 2024, euroa



### Osinko per osake 2020–2024, euroa



\* Hallitus ehdottaa osingoksi enintään 0,50 (0,44) euroa osaketta kohti vuodelta 2024. Tästä 0,30 euroa osakkeelta maksettaisiin huhtikuussa 2025. Lisäksi hallitus ehdottaa, että varsinainen yhtiökokous valtuuttaisi hallituksen päättämään, harkintansa mukaan, enintään 0,20 euron osakekohtaisen lisäosion jakamisesta marraskuussa 2025.

### Suurimmat osakkeenomistajat 31.12.2024

Osakkeenomistajat	Osakkeiden lkm	%
1 Ari Salmivuori	5 368 800	29,6
2 Nordic Industry Development AB <sup>1</sup>	3 015 600	16,6
3 Helander Holding Oy	885 130	4,9
4 Rausanne Oy	718 719	4,0
5 Sijoitusrahasto Evli Suomi Pienyhtiöt	715 000	3,9
6 Ajanta Oy <sup>2</sup>	469 800	2,6
7 Kauhanen Kari	431 495	2,4
8 Sijoitusrahasto Evli Suomi Select	398 850	2,2
9 Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo	357 813	2,0
10 Kari Stadigh	292 200	1,6
11 Danske Invest Suomi Osakerahasto	227 677	1,3
<b>Kymmenen suurinta yhteensä</b>	<b>12 882 084</b>	<b>71,0</b>
Muut osakkeenomistajat	5 250 224	29,0
<b>Yhteensä</b>	<b>18 132 308</b>	<b>100,0</b>

<sup>1</sup> Nordic Industry Development AB:ssä määräysvaltaa käyttää epäsuorasti Jesper Otterbeck.

<sup>2</sup> Ajanta Oy:ssä määräysvaltaa käyttää Ari Salmivuori.

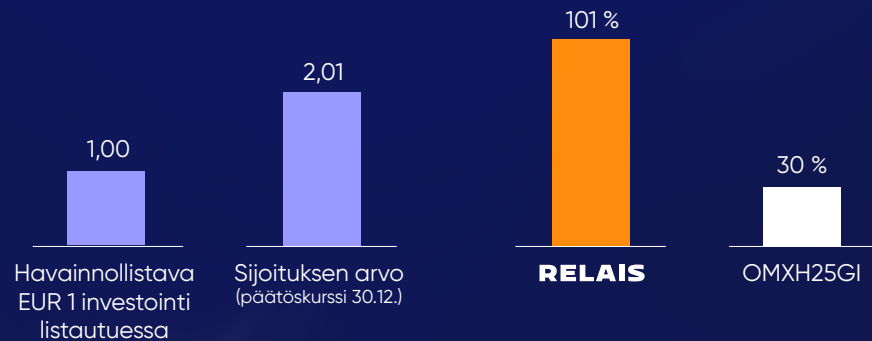
**Osakekannan markkina-arvo 241 (245) MEUR  
31.12.2024.**

# Relais Group on luonut merkittävää lisäarvoa osakkeenomistajillemme

Relaisin absoluuttinen osakkeenomistajien kokonaistuotto (TSR) vs. markkinaindeksi

~ 101 % osakkeenomistajien kokonaistuotto listautumisen<sup>1</sup> jälkeen

OMX Helsinkiä ~ 3,4 x parempi tulos listautumisen<sup>1</sup> jälkeen



Nasdaq, tiedot per päätöskurssi 30.12.2024

<sup>1</sup> Osakkeenomistajien kokonaistuotto lasketaan osakkeiden arvona ja osinkoina. Osakkeenomistajien kokonaistuotto perustuu 1,00 euron sijoitukseen listautumishintaan.

- Osakkeet ovat tuottaneet merkittävää arvoa osakkeenomistajille yhtiön listautumisesta lokakuussa 2019 lähtien, ylittäen OMX Helsinki 25-indeksin
- Relaisin aiempien yritysostojen menestys on luonut vahvan pohjan uusille yritysjärjestelymahdollisuuksille



# Relais Group sijoituskohteena



Aktiivinen konsolidoija, joka keskittyy selkeästi ajoneuvojen jälkimarkkinoihin



Onnistuneita yritysostoja monitahoisella toimialalla, jolla on merkittäviä yritysostomahdollisuuksia



Vakiintunut toimija laajoilla, joustavilla ja rakenteellisesti kasvavilla markkinoilla



Skaalautuva alusta monilla jälkimarkkinoiden osa-alueilla, joilla on vahva kasvupotentiaali



Johdonmukainen, vahva ja kannattava orgaaninen liikevaihdon kasvu kassavirtaa tuottavalla liiketoimintamallilla



Hajautettu malli, joka pohjautuu vahvaan yrittäjyyskulttuuriin ja -arvoihin

Toimitusjohtajan katsaus

# Ennätysvuosi Relais Groupille

Vuosi 2024 oli meille ennätysvuosi. Saavutimme korkeimman liikevaihdon, EBITA:n, nettotuloksen sekä osakekohtaisen tuloksen Relais Group Oyj:n historiassa. Sijoitetun pääoman tuotto nousi 10,0 %:sta 13,2 %:iin ja nettokäyttöpääoman tuotto 44,0 %:sta 53,4 %:iin. Tämä osoittaa liiketoimintamallimme ja strategiamme vahvuudet jopa taloudellisesti haastavina aikoina. Viimeisten viiden vuoden aikana olemme käytännössä kolminkertaistaneet liikevaihtomme ja samalla yli kaksinkertaistaneet voittomme. Olemme onnistuneet vakiinnuttamaan Relais Groupin merkittäväksi kasvualustaksi hyötyajoneuvojen jälkimarkkinoilla jopa Euroopan tasolla sekä luoneet merkittävää arvoa osakkeenomistajillemme.

## Segmenttikatsaus

Molemmat maantieteelliset segmenttimme Suomi ja Baltia sekä Skandinaavia onnistuivat saavuttamaan kaksimeroisen liikevaihdon kasvun vuonna 2024. Ensimmäisen neljänneksen ankarat talviolosuhteet lisäsivät myyntiä erityisesti Suomessa, mutta myös jossain määrin Ruotsissa. Positiivinen markkinakehitys jatkui molemmissa segmenteissä käytännössä koko vuoden, ja myyntimme kehittyi hyvin jopa vuoden viimeisellä neljänneksellä huolimatta suhteellisen leudoista talviolosuhteista. Skandinaavia-markkina osoitti vahvaa kasvua vuoden aikana ja myös Suomen markkinat paranivat vuonna 2024 verrattuna aiempien vuosien suhteelliseen tasaiseen kehitykseen. Segmentin Suomi ja Baltia liikevaihdon kasvu oli 12 prosenttia (orgaaninen: 7 %) ja vastaavasti Skandinavian 15 prosenttia (orgaaninen: 9 %).

## Liiketoimintakatsaus

Tekninen tukkukauppa ja tuotteet -liiketoiminta-alueella käytännössä kaikki konserniyhtiömme kasvattivat myyntiään merkittävästi. Varaosien ja varusteiden kysyntäilanne oli vahva kaikissa toimintamaissamme, mikä osoittaa ajoneuvojen jälkimarkkinoiden defensiivisen luonteen. Ikääntyvä ajoneuvokanta vaatii enemmän varaosia ja palveluita, ja taloudellisesti vaikeina aikoina olemassa olevia ajoneuvoja käytetään pidempään ennen uuteen vaihtamista.

Lisäksi ensimmäisen neljänneksen pitkä äärimmäisen alhaisten lämpötilojen jakso lisäsi varaosien ja varusteiden myyntiä. Tehostimme myös pyrkimyksiämme tuoda uusia varaosia oman "NPD"-tuotemerkkimme alle. Tavoitteemme on lisätä selvästi oman tuotemerkin myynnin osuutta varaosien kokonaismyynnistä tulevina vuosina.



## Tietoa sijoittajille

## Relais 2024

## Liiketoiminta

## Vastuullisuus

## Hallinnointi

Laaja tuotevalikoimamme, erinomainen asiakaspalvelumme yhdistettynä huippuluokan digitaaliseen asiakasrajapintaan sekä logistiikan tehokkuuteen antaa meille ainutlaatuisen aseman tässä markkinassa. Teemme tiivistä yhteistyötä asiakkaidemme kanssa ja autamme heitä parantamaan liiketoimintaansa joka päivä.

Ajoneuvovalaisin-tuoteryhmäämme tarkasteltaessa vuosi 2024 oli jälleen yksi nettomyynnin kasvun vuosi. Strands-brändimme vientimenestys jatkui erityisesti Keski-Euroopan markkinoilla. Skandinavian markkinoilla lanseerasimme uudelleen Optibeam-brändimme ja esittelimme useita uusia kyseisen valikoiman tuotteita. Valaisinmarkkinoiden pääkausi alkaa tyypillisesti syys-lokakuussa. Tänä vuonna kausi alkoi kuitenkin hieman myöhemmin, mikä tarkoittaa, että suhteellisesti suurempi osa myynnistä tapahtui nyt viimeisellä vuosineljänneksellä. Vaikka valtaosa valaisintuotteistamme menee yritysasiakkaille, kuluttajakysynnällä on myös tärkeä rooli erityisesti marras-joulukuun huippusesongin aikaan. Muutaman vuoden heikon kuluttajakysynnän jälkeen verkkokaupamme kuluttajille osoitti rohkaisevaa kehitystä viimeisellä kvartaalilla.

Hyötyajoneuvojen korjaus ja huolto -liiketoiminnan vuosi 2024 oli jatkuvan ja kannattavan kasvun vuosi. Liiketoiminta-alueen liikevaihto kasvoi 15 prosenttia (orgaaninen: 7 %). Toimintayksikkömme Raskone (Suomi) sekä STS ja Skeppsbron (Ruotsi) jatkoivat vahvaa suorituskykyään. Kohdenetut ja strategiset yritysostot, kuten M Ahlqvist Suomessa ja Team Verkstad Ruotsissa, vahvistivat kilpailukykyämme ja palvelutarjontaa erityisesti perävaunujen korjaussegmentissä Suomessa. Jatkoimme markkinaosuuden kasvattamista tiiviissä ja läheisessä yhteistyössä asiakkaidemme kanssa Suomessa ja Ruotsissa. Jatkuva työ

korjaamokapasiteetin käyttöasteen parantamiseksi, johon kuuluu systemaattinen vertailu ja parhaiden käytäntöjen mallintaminen, tuottaa todellisia tuloksia myös liiketoiminta-alueen kannattavuuteen. Vain muutamassa vuodessa hyötyajoneuvojen korjaus ja huolto -toiminta-alueesta on tullut merkittävä voiton ja kassavirran luoja Relais Groupille.

## Yritysostot

Jatkoimme hyvien yritysostokohteiden kartoittamista markkinoilta, ja olemme käyneet useita keskusteluja ja neuvotteluja sopivien yritysten omistajatahojen kanssa. Yritysostokohteita tarkasteltaessa etsimme yrityksiä, joilla on vakaa taloudellinen historia, hyvin hoidettu liiketoiminta, erittäin sitoutunut tiimi ja, ehkä tärkeimpänä, selkeä polku tulevien voittojen kasvattamiseen Relais-perheen jäsenenä. Vuoden 2024 aikana teimme kaksi hyvin kohdennettua yritysostoa ja vahvistimme hyötyajoneuvojen korjaus- ja huoltoliiketoimintaamme M Ahlqvistin ja Team Verkstadin liittyessä tiimiimme.

Tehostimme myös pyrkimyksiämme yritysostoihin valtuuttamalla konserniyhtiöiden johtohenkilöstön aktiivisesti osallistumaan sopivien ostokohteiden kartoittamiseen omalla osaamisalueellaan. Odotamme tämän lisäävän yritysostojen tahtia vuoden 2025 aikana.

## Kestävyys ja hyvä hallintotapa

Vuosi 2024 oli meille tärkeä vastuullisuuden ja hyvän hallintotavan edistämiseksi. Toteutimme ensimmäisen konserninlaajuisen henkilöstökyselyn, ja tulokset olivat rohkaisevia. Tämä tarjoaa vankan perustan työntekijäkokemuksen ja työpaikan kehittämiseksi edelleen. Keskitimme myös HR-johtamisen ja eettisten liiketoiminta-

käytäntöjen vahvistamiseen luomalla konserninlaajuisen HR-politiikan, joka antaa ohjeita henkilöstöhallinnolle, ja käynnistämällä eettisen ohjeiston koulutusohjelman kaikille työntekijöille. Lisäksi selkeytimme sisäistä hallintomalliamme standardoimalla konserniyhtiöidemme johtamista, mikä on selkeyttänyt rakennetta ja parantanut operatiivista tehokkuutta. Vuonna 2024 kehitimme edelleen kestävyysraportointiamme Euroopan raportointistandardien mukaisesti keskittyen kaksoisolennaisuusanalyysiin. Sitoutumisemme kestävyysteemaan on jatkuvaa, ja vuonna 2024 tehdyt toimenpiteet luovat vahvan perustan tulevalle kehitykselle.

## Näkymät vuodelle 2025

Relais Groupin vahva suorituskyky vuonna 2024 luo vankan perustan jatkaa positiivista kehitystä myös vuonna 2025. Odotamme markkinakysynnän olevan vakaalla tasolla toimintamaissamme. Tavoitteenamme on myös lisätä yritysostojen tahtia ja jatkaa arvon luomista osakkeenomistajillemme. Uskomme olevamme hyvin asemoituneita jatkamaan kasvutarinaamme myös vuonna 2025 ja sen jälkeen.

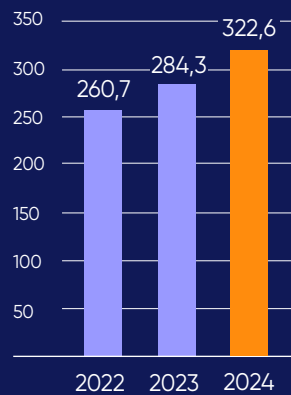
Lopuksi haluan esittää sydämelliset kiitokseni kaikille yli 1 200 ammattilaisellemme omistautumisestanne ja kovasta työstänne ennätysvuonna 2024. Lisäksi haluan kiittää kaikkia asiakkaitamme, osakkeenomistajiamme ja liikekumppaneitamme tuestanne ja sitoutumisestanne Relais Groupiin. Teemme parhaamme ansaitaksemme luottamuksenne myös uudella tilikaudella.

## Arni Ekholm

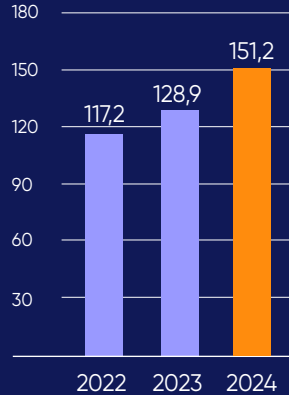
Toimitusjohtaja

# Avainluvut

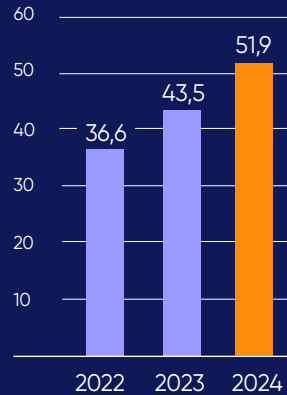
Liikevaihto, M€



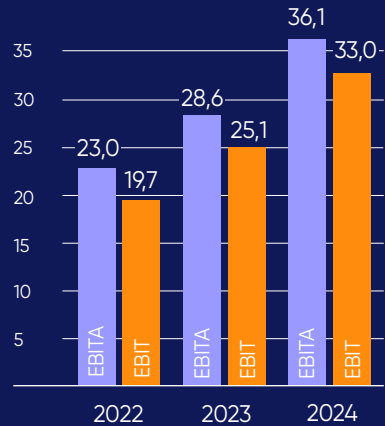
Myyntikate, M€



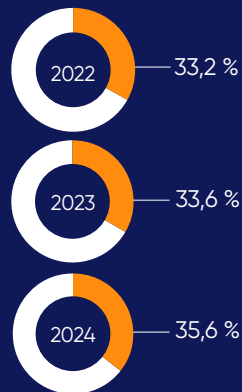
EBITDA, M€



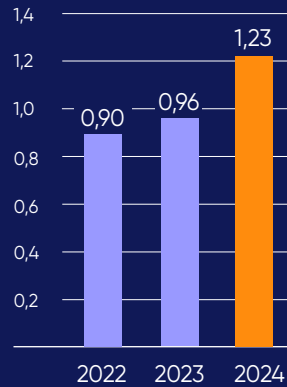
EBITA ja liikevoitto, M€



Omaraisuusaste, %



Vertailukelpoinen osakekohtainen tulos ilman yritysjärjestelyihin liittyviä poistoja, laimentamaton, €



## KONSERNIN KESKEISET TUNNUSLUVUT

Tuhatta euroa	1-12/2024	1-12/2023	Muutos
Liikevaihto	322 606	284 252	+13 %
Myyntikate	151 219	128 923	+17 %
Myyntikate, %	46,9 %	45,4 %	
EBITDA	51 863	43 542	+19 %
Vertailukelpoinen EBITDA	52 490	43 841	+20 %
EBITA	36 126	28 552	+27 %
EBITA marginaali	11,2 %	10,0 %	
Vertailukelpoinen EBITA	36 753	28 851	+27 %
Vertailukelpoinen EBITA marginaali	11,4 %	10,1 %	
Liikevoitto	32 983	25 147	+31 %
Tilikauden voitto (tappio)	18 533	13 739	+35 %
Osakekohtainen tulos	1,02	0,76	+35 %
Liiketoiminnan nettorahavirta	34 837	30 598	+14 %
Nettokäyttöpääoma	68 208	67 068	+2 %
Nettokäyttöpääoman kierto	4,8	4,4	+9 %
Korollinen nettovelka	141 283	151 010	-6 %
Nettovelka / EBITDA, rullaava 12 kk	2,72	3,47	-21 %
Omaraisuusaste	35,6 %	33,6 %	
Nettokäyttöpääoman tuotto	53,4 %	44,0 %	
Oman pääoman tuotto	16,2 %	12,8 %	
Sijoitetun pääoman tuotto	13,2 %	10,0 %	
Henkilöstömäärä 31.12.	1 278	1 089	

Esitetyt muutosprosentit on laskettu tarkoista luvuista ennen lukujen pyöristämistä miljooniksi euroiksi.

# Toimimme Pohjoismaissa ja Baltiassa

Toimipisteet

Liikevaihto

**322,6**

miljoonaa euroa

Liikevaihdon kasvu

**13**

%

EBITA

**36,1**

miljoonaa euroa

EBITA:n kasvu

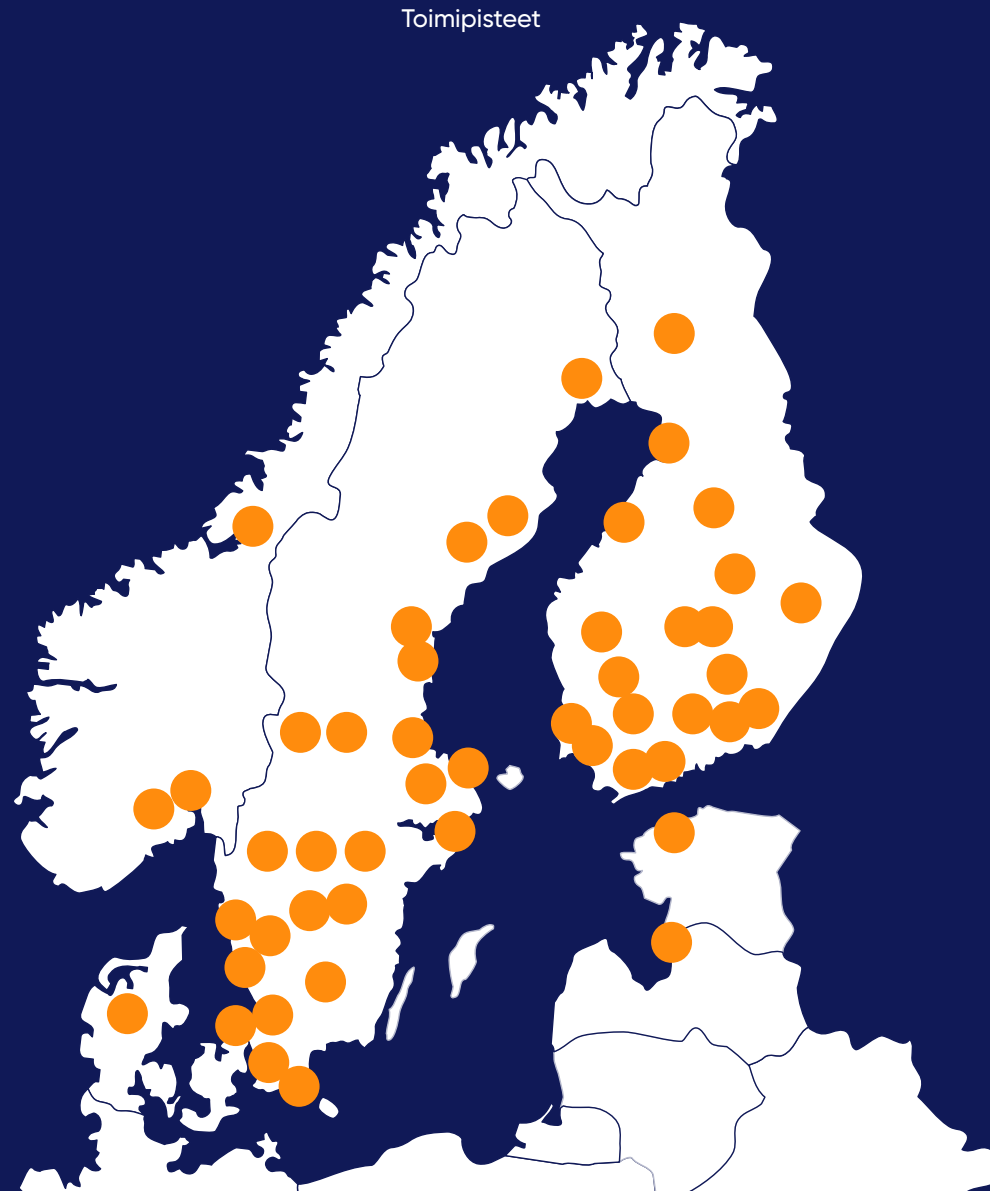
**27**

%

Henkilöstömäärä

**1 278**

31.12.2024



## Vuoden 2024 kohokohdat

### 1 Raskone osti Asennustyö M Ahlqvist Oy:n – kauppa vahvistaa merkittävästi raskaan kaluston perävaunuliiketoimintamme

Konserniyhtiömme Raskone osti 2.5.2024 Asennustyö M Ahlqvist Oy:n osakekannan.

Asennustyö M Ahlqvist on yli 30 vuotta toiminut raskaan kuljetuskaluston huolto- ja korjauspalveluita tarjoava yhtiö Varsinais-Suomessa. Yhtiö on tunnettu erityisesti raskaan kaluston perävaunuihin liittyvästä osaamisesta. Yhtiön toimipisteet sijaitsevat Ruskolla, Laitilassa ja Uudessakaupungissa ja se työllistää yhteensä 68 ammattilaista. Monipuolisiin palveluihin kuuluvat raskaan kuljetuskaluston huoltojen ja korjausten lisäksi myös rengaspalvelut, ajoneuvoteippaukset sekä suojapeitteiden valmistus kuljetuskalustolle.

Kaupan myötä Raskone vahvistaa asemiaan Varsinais-Suomessa ja laajentaa ydintoimintansa palveluvalikoimaa erityisesti perävaunujen korjauksen ja huollon osalta.

### 2 Compliance, Legal ja HR-toimintojen vahvistaminen

Juri Viitaniemi, OTM, nimitettiin keväällä 2024 Director Compliance, Legal and HR -tehtävään ja konsernin johtoryhmän jäseneksi. Viitaniemi toimi aiemmin asianajajana Roschierilla sekä Eversheds Sutherlandilla. Hän on lisäksi työskennellyt juristina useissa suomalaisissa listayhtiöissä. Viitaniemi aloitti tehtävässään toukokuussa 2024.

### 3 STS osti Team Verkstad Sverige AB:n – yrityskauppa vahvistaa verkostoamme strategisesti tärkeällä Göteborgin alueella

Relais Group Oyj:n konserniyhtiö STS Sydhammens Trailer Service AB allekirjoitti 5.7.2024 sopimuksen Team Verkstad Sverige AB:n osakekannan ostamisesta Vy Buss AB:lta.

Team Verkstad Sverige AB tarjoaa linja-autojen ja muiden raskaiden hyötyajoneuvojen huolto- ja korjaamopalveluita ja se työllistää noin 34 ammattilaista.

Yrityskaupan jälkeen Team Verkstad Sverige AB:n toiminta käsittää yhden korjaamon ja yhden vauriokorjaamon Göteborgin naapurikunnassa Partillessa, Ruotsissa. Yrityskaupan myötä STS vahvisti asemaansa strategisesti tärkeällä Göteborgin alueella ja sai arvokasta asiantuntemusta bussien korjaamo- ja huoltopalveluista. Yrityskauppa toteutui 1.10.2024.

# Strategia ja taloudelliset tavoitteet

Relais Group on pohjoismaisiin ajoneuvojälkmarkkinoihin erikoistunut konsolidoija ja sarjayhdistelijä. Toimimme kasvualustana konserniyhtiöllemme ja kehitämme niiden liiketoimintaa uudelle, korkeammalle tasolle.

Otamme huomioon ajoneuvojen koko elinkaaren aikaisen arvonluonnin ja olemme keskittyneet jälkmarkkinoihin, joissa näemme suurimman potentiaalisen tuloksen kasvattamiselle ja jotka ovat vähiten herkkiä suhdannevaihteluille.

Tuotamme omistaja-arvoa saavuttamalla vahvaa tuloskasvua strategialla, joka pohjautuu kolmeen toisiaan tukevaan tekijään:

**1** **Orgaaninen kasvu**  
Markkinoiden keskimääräistä nopeampi tuloskasvu synergioiden tukeamana

**2** **Kasvu yritysostoin**  
Osaava sarjayhdistelijä, joka on erikoistunut pohjoismaiseen ajoneuvojen jälkmarkkinasektoriin

**3** **Toiminnallinen tehokkuus**  
Toiminnan jatkuva kehittäminen tuloksen ja kassavirran kasvattamiseksi

## Pitkän aikavälin taloudellinen tavoite

Relais Groupin pitkän aikavälin taloudellinen tavoite on **50 miljoonan euron** vertailukelpoinen pro forma -EBITA vuoden 2025 loppuun mennessä.

## Osinkopolitiikka

Tavoitteenamme on jakaa osinkoa vuosittain keskimäärin yli **30 %** konsernin keskimääräisestä vertailukelpoisesta osakekohtaisesta tuloksesta, suhdannevaihtelut huomioiden.



# Ajurit kannattavan kasvun jatkumiseen

Johtava konsolidoija Pohjois-Euroopan ajoneuvojen jälkimarkkinoiden alalla.  
Skaalautuva alusta, jolla on vahva kasvupotentiaali.

## Uusien kasvualustojen hankkiminen



Uusien liiketoiminta-alueiden lisääminen ajoneuvojen jälkimarkkinoilla



Transformatiiviset yrityskaupat nykyisillä liiketoiminta-alueilla

## Täydentävät yritysostot nykyisellä liiketoiminta-alueella



Maantieteellinen laajentuminen



Kriittinen osaaminen



Uudet tuotteet/ palvelut



Uudet ajoneuvotyypit

## Operatiivinen huippuosaaminen



Toiminnan jatkuva parantaminen



Tehokkaat hankinnat



Käyttöpääoman optimointi

## Orgaaninen kasvu



Enemmän kasvua kuin markkinalla



Hinnoittelu-strategiat



Asiakaskunnan monipuolistaminen



Tuote- ja palvelu-tarjonnan laajentaminen

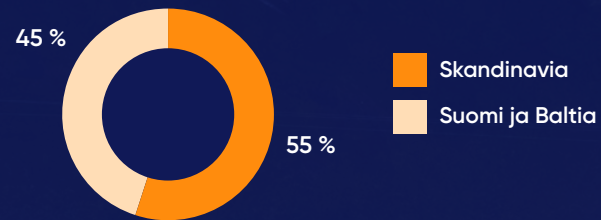


Uudet ajoneuvotyypit

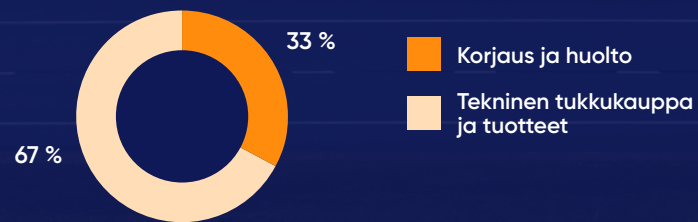


# Liiketoimintamme

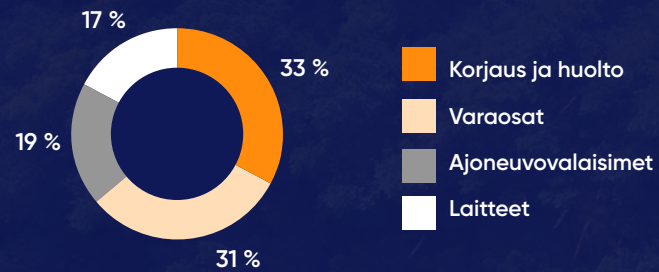
Liikevaihto segmenteittäin



Liikevaihto liiketoiminnoittain



Liikevaihto tuoteryhmittäin





# Tekninen tukkukauppa ja tuotteet

Tuomme maahan ja jakelemme ajoneuvojen varaosia ja tarvikkeita Pohjoismaissa ja Baltiassa. Painopisteemme on erilaisissa hyötyajoneuvoissa. Meillä on vahvaa erikoisosaamista ajoneuvojen valaisinratkaisuissa sekä kattava valikoima omia vahvoja tuotemerkkejä. Asiakkaitamme ovat pääasiassa ajoneuvovalmistajista riippumattomalla jälkimarkkinalla toimivat varaosien ja varusteiden jälleenmyyjät. Asiakkaitamme on myös erityissektoreilla, kuten teollisuudessa sekä puolustus- ja merisektorilla.



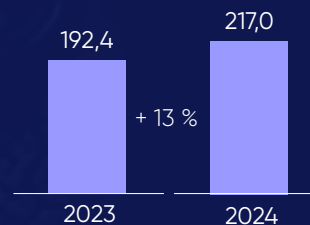
## Konserniyhtiömme

ABR, Adita, AutoMateriell, Awimex, DSM, Helsingborgs Bildelsbutik, Huzells Tunga Delar, Lumise, Nordic Lift, SEC Set Ecofoss, Startax, Strands

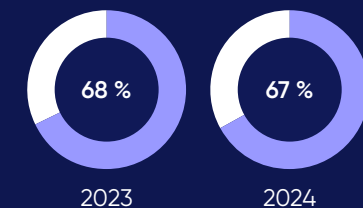
## Liiketoimintamme 2024

Tekninen tukkukauppa ja tuotteet -liiketoiminnan liikevaihto oli 217,0 (192,4) miljoonaa euroa, kasvua 13 %. Orgaaninen myynti kasvoi kaikilla markkina-alueilla. Tammi-helmikuun erittäin kylmällä säällä oli merkittävä positiivinen vaikutus varaosien ja varusteiden myyntiin Suomessa ja Ruotsissa ensimmäisellä vuosineljänneksellä. Kokonaisuutena varaosamarkkina kehittyi suotuistasti Suomessa ja Ruotsissa. Online-liiketoiminta Suomessa ja Ruotsissa kasvoi hieman pitkän vaikean ajanjakson jälkeen.

Liikevaihto, M€



%-osuus konsernin liikevaihdosta



# Hyötyajoneuvojen korjaus ja huolto

Olemme Pohjoismaiden suurin ajoneuvovalmistajista riippumaton hyötyajoneuvojen huolto- ja korjaamoketju. Ketjuumme kuuluu kaikkiaan 37 korjaamoa.



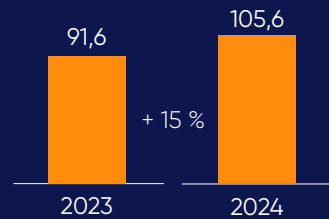
## Konserniyhtiömme

Jyväskylä Truck Center, M Ahlqvist, Raskone, Skeppsbrond, STS, Team Verkstad Sverige

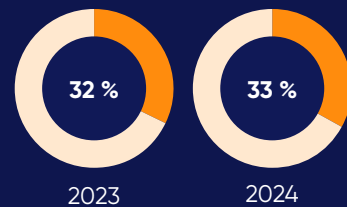
## Liiketoimintamme 2024

Hyötyajoneuvojen korjaus ja huolto -liiketoiminnan liikevaihto oli 105,6 (91,9) miljoonaa euroa, kasvua 15 %. Asiakaskysyntä oli vahvaa sekä Suomessa että Ruotsissa.

Liikevaihto, M€



%-osuus konsernin liikevaihdosta



# Vastuullisuuden painopisteemme

## Ympäristövastuu

Liiketoimintamme mahdollistaa ajoneuvokaluston ympäristövai-  
kutusten pienentämistä. Pyrimme  
huomiomaan ympäristövaiku-  
tukset omassa toiminnassamme.

## Sosiaalinen vastuu

Pyrimme edistämään  
henkilöstömme työhyvin-  
vointia ja sitoutumista,  
yhtäläisiä mahdollisuuksia,  
koulutusta ja kehittämistä  
sekä turvallisuutta.

## Hyvä hallinto

Yhtenäinen hyvä liiketoimintatapa  
on keskeistä toiminnassamme.  
Pyrimme vaalimaan yrityskult-  
tuuriamme kannustamalla hyvän  
hallinnon käytäntöjen ja ohjeistojen  
noudattamiseen sekä vastuulliseen  
toimitusketjun hallintaan.

# Vastuullisuustyön keskeiset tapahtumat 2024

- 1** Valmistauduimme CSRD:n mukaiseen kestävyysraportointiin viimeistelemällä kaksoisolennaisuusanalyysimme.
- 2** Laskimme konsernitasolla arvoketjumme Scope3-päästöt.
- 3** Toteutimme ensimmäistä kertaa konserninlaajuisen henkilöstökyselyn.

# Hallitus

## Jesper Otterbeck

**M.Sc. M.Sc (USA) ja insinööri**  
(s. 1966, ruotsalainen)

Hallituksen puheenjohtaja  
Hallituksen jäsen vuodesta 2019

### Keskeinen työkokemus:

Springlake Invest AB:n  
hallituksen puheenjohtaja  
AutoScout24 perustaja ja  
toimitusjohtaja  
McKinsey & Company,  
Tukholma ja New York

### Luottamustoimet:

Toiminut aiemmin Däckia AB:n,  
Myresjöhus / Prevesta AB:n ja  
Phonera AB:n (julk.) hallituksen  
jäsenenä

### Relais Groupin osakkeet:

3 024 450 osaketta<sup>1</sup>

Riippumaton yhtiöstä.

## Anders Borg

**M.Sc. Eng. fysiikka (SE/CH)**  
(s. 1976, ruotsalainen)

Hallituksen jäsen vuodesta 2022

### Keskeinen työkokemus:

KKR, toimitusjohtaja ja johtaja,  
Pohjoismaat  
TDR Capital, osakas  
Nestlé, Bain & Company

### Luottamustoimet:

Hallituksen jäsen: Nordic  
Bioscience AS  
Toiminut aiemmin hallituksen  
jäsenenä Visma A/S:ssa, Ambea  
Group AB:ssa, Mehiläinen Oy:ssä  
sekä hallituksen puheenjohtajana  
Välinge Group AB:ssa

### Relais Groupin osakkeet:

60 000 osaketta

Riippumaton yhtiöstä ja sen  
suurimmista osakkeenomistajista.

## Olli-Pekka Kallasvuo

**OTK**  
(s. 1953, suomalainen)

Hallituksen jäsen vuodesta 2019

### Keskeinen työkokemus:

Sijoittaja ja hallitusammattilainen  
Nokia-konsernin johtotehtävissä  
vuosina 1982–2010 mukaan lukien  
konsernin toimitusjohtajana,  
rahoitusjohtajana sekä Mobile  
Phones-liiketoimintaryhmän  
vetäjänä

### Luottamustoimet:

Hallituksen puheenjohtaja:  
Cinia Group Oy, Safegrid Oy,  
Sofigate Group Oy

### Relais Groupin osakkeet:

84 300 osaketta<sup>2</sup>

Riippumaton yhtiöstä ja sen  
suurimmista osakkeenomistajista.

## Katri Nygård

**KTM ja OTK**  
(s. 1976, suomalainen)

Hallituksen jäsen vuodesta 2015  
Hallituksen puheenjohtaja  
vuosina 2016–2019

### Keskeinen työkokemus:

Kansainväliset verotuksen ja  
lakiasianpalveluiden tehtävät  
mm. E&Y 2010–2013  
KPMG New York 2008–2009  
KPMG Suomi 2006–2010  
Roschier 2004–2006

### Relais Groupin osakkeet ja optiot:

106 050 osaketta ja  
383 450 optiota

Riippuvainen yhtiöstä ja  
sen suurimmasta osakkeen-  
omistajasta.

## Lars Wilsby

**M.Sc, MBA**  
(s. 1962, ruotsalainen)

Hallituksen jäsen vuodesta 2022

### Keskeinen työkokemus:

CHORD AB (liikkeenjohdon  
konsultointiyritys), osakas (2018–)  
Oma neuvontapalveluliiketoiminta  
(2015–2018)  
AB SKF, useita johtotehtäviä  
ml. globaalin ajoneuvojen jälki-  
markkinaliiketoiminnan johtaja  
sekä konsernin johtoryhmän  
jäsen (2005–2015)  
McKinsey & Company;  
liikkeenjohdon konsultti ja  
osakas (1988–2004)

### Luottamustoimet:

Puheenjohtaja ja/tai hallituksen  
jäsen useissa ruotsalaisissa  
pk-perheyriyksissä

### Relais Groupin osakkeet:

30 000 osaketta

Riippumaton yhtiöstä ja sen  
suurimmista osakkeenomistajista.

Viitteet: <sup>1</sup> Osakkeista 3 015 600 ovat Nordic Industry Development AB:n omistuksessa, josta Jesper Otterbeck omistaa epäsuorasti 50 prosenttia ja 8 850 Otterbeck Management AB:n omistuksessa, joka on Jesper Otterbeckin määräysvalta-yhtiö;

<sup>2</sup> Osin Entrada Oy:n kautta, Olli-Pekka Kallasvuon määräysvalta-yhteisö

# Johtoryhmä



## Arni Ekholm

### KTM

(s. 1964, suomalainen)  
Konsernin toimitusjohtaja

Johtoryhmän jäsen vuodesta 2015

### Keskeinen työkokemus:

Yli 30 vuoden kokemus erilaisista johtotehtävistä kansainvälisen liiketoiminnan alalla esimerkiksi Olympus Group Europa, Gillette, Duracell ja Huhtamäki Oy Leaf

### Relais Groupin osakkeet ja optiot:

67 450 osaketta  
40 000 optiota



## Johan Carlos

(synt. 1990, ruotsalainen)  
Toimitusjohtaja  
Strands Group AB

Johtoryhmän jäsen elokuusta 2022 lähtien

### Keskeinen työkokemus:

Toiminut Strands Groupin toimitusjohtajana vuodesta 2017. Sitä ennen hän toimi yhtiössä eri myynnin ja markkinoinnin tehtävissä vuodesta 2010

### Relais Groupin osakkeet ja optiot:

6 688 osaketta  
16 000 optiota



## Thomas Ekstöm

### KTM

(s. 1967, suomalainen)  
Konsernin talousjohtaja

Johtoryhmän jäsen huhtikuusta 2023 lähtien

### Keskeinen työkokemus:

Yli 20 vuoden kokemus talousjohtajan ja taloushallinnon johtotehtävistä, esim. Rettig Group, Marimekko, Algol ja M-real (nyk. Metsä Board).

### Relais Groupin osakkeet ja optiot:

– osaketta  
14 500 optiota



## Juan Garcia

(s. 1970, ruotsalainen)  
Toimitusjohtaja Skandinavia, PMO

Johtoryhmän jäsen vuodesta 2019

### Keskeinen työkokemus:

ABR:n TJ 2011–2022 sekä Huzellsin TJ 2017–2022. Aiemmin 11 vuotta Freudenberg Groupissa

### Relais Groupin osakkeet ja optiot:

62 050 osaketta<sup>1</sup>  
27 500 optiota



## Ville Mikkonen

(s. 1977, suomalainen)  
Toimitusjohtaja Suomi ja Baltia

Johtoryhmän jäsen vuodesta 2019

### Keskeinen työkokemus:

Toiminut johtotehtävissä Startaxissa vuodesta 2007 alkaen. Hänellä on yli 20 vuoden kokemus ajoneuvojen jälkimarkkinoista

### Relais Groupin osakkeet ja optiot:

174 800 osaketta  
12 500 optiota

Tietoa sijoittajille

Relais 2024

Liiketoiminta

Vastuullisuus

Hallinnointi



### Jan Popov

#### OTM

(s. 1989, suomalainen)  
Toimitusjohtaja  
Raskone Oy

Johtoryhmän jäsen elokuusta  
2022 lähtien

#### Keskeinen työkokemus:

Raskoneen toimitusjohtaja  
vuodesta 2018. Ennen sitä hän  
toimi M&A juristina Eversheds  
Sutherlandilla.

#### Relais Groupin osakkeet ja optiot:

67 823 osaketta  
22 500 optiota



### Sebastian Seppänen

#### KTK (Rahoitus)

(s. 1990, suomalainen)  
Director M&A and Business  
Development

Johtoryhmän jäsen elokuusta  
2022 lähtien

#### Keskeinen työkokemus:

M&A Manager, Tietoevry Oyj  
(2021–2022)  
Investointipankkiiri, Evli Oyj  
(2014–2021)

#### Relais Groupin osakkeet ja optiot:

1 000 osaketta  
12 500 optiota



### Jon Strand

(s. 1976, ruotsalainen)  
Director Marketing and Sales  
Development (interim)

Väliaikainen johtoryhmän jäsen  
elokuusta 2022 lähtien

#### Keskeinen työkokemus:

Strands Groupin perustaja ja  
toimi yhtiön toimitusjohtajana  
vuosina 2002–2017. Sittemmin  
hän on jatkanut sijoittajana ja  
yrittäjänä.

#### Relais Groupin osakkeet:

382 163 osaketta<sup>2</sup>



### Juri Viitaniemi

#### OTM

(s. 1988, suomalainen)  
Director Compliance,  
Legal and HR

Johtoryhmän jäsen toukokuusta  
2024 lähtien

#### Keskeinen työkokemus:

Toiminut asianajajana Roschierilla  
sekä Eversheds Sutherlandilla.  
Hän on lisäksi työskennellyt  
juristina useissa suomalaisissa  
listayhtiöissä.

#### Relais Groupin osakkeet:

– osaketta

Viitteet <sup>1</sup> JG Management AB:n kautta, joka on Juan Garcian määräysvalta-yhtiö.

<sup>2</sup> Tailor Made Global Investment AB:n kautta, joka on Jon Strandin määräysvalta-yhtiö.



**RELAIS**

**20  
24**

**TALOUDELLINEN  
KATSAUS**



# Sisällysluettelo

<b>Hallituksen toimintakertomus</b> .....	28	Osakesarjat.....	91
Liiketoimintamalli ja strategia.....	28	Hallitus .....	92
Konsernirakenne .....	28	Toimitusjohtaja .....	95
Muutokset konsernirakenteessa.....	28	Yhtiön johto ja tytäryhtiöhallinto.....	96
Markkina- ja toimintaympäristö .....	28	Palkitseminen.....	97
Vuosi lyhyesti: Ennätysvuosi Relais Groupille .....	29	Taloudellinen raportointi.....	97
Myynti.....	30	Riskienhallinta ja valvonta .....	98
Taloudellinen katsaus .....	31	Sisäinen valvonta ja tarkastus.....	98
Konsernin keskeiset tunnusluvut.....	33	Lähipiiritoimet.....	99
Henkilöstö .....	34	Tilintarkastus.....	99
Hallinto.....	34	Sisäpiiri.....	99
Osakkeet ja osakkeenomistajat .....	34	Hallintoperiaatteiden päivitys ja lisätiedot.....	100
Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät .....	38	<b>Tilinpäätös</b> .....	101
Riita-asiat.....	40	Konsernin tuloslaskelma.....	102
Tutkimus- ja kehitystoiminta.....	40	Konsernin laaja tuloslaskelma .....	103
Tilikauden jälkeiset tapahtumat .....	40	Konsernitase .....	104
Näkymät vuodelle 2025 ja pitkän aikavälin		Konsernin rahavirtalaskelma.....	105
taloudellinen tavoite .....	40	Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista .....	106
Osinkopolitiikka.....	40		
Hallituksen ehdotus osingoksi.....	40	Konsernitiilinpäätöksen liitetiedot	
		1 Laatimisperusta .....	108
Kestävyysraportti .....	41	2 Segmenttitiedot.....	111
1. Yleiset tiedot .....	42	3 Liiketoimintojen yhdistämiset ja määräysvallattomien omistajien hankinnat.....	114
2. Ympäristötiedot.....	63	4 Liikevaihto.....	120
3. Yhteiskunnalliset tiedot.....	75	5 Liiketoiminnan muut tuotot.....	122
4. Hallintotapatiedot.....	84	6 Materiaalit ja palvelut.....	123
		7 Työsuhde-etuksista aiheutuvat kulut.....	124
Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä.....	87	8 Poistot ja arvonalentumiset .....	127
Johdanto .....	88	9 Liiketoiminnan muut kulut.....	128
Konsernirakenne .....	88	10 Rahoitustuotot ja -kulut.....	129
Yhtiökokous.....	90		

Hallituksen toimintakertomus	Tilinpäätös	Konserni-tilinpäätös	Konsernitiilinpäätöksen liitetiedot	Emoyhtiön tilinpäätös	Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot	Tunnusluvut	Allekirjoitukset	Tilinpäätösmerkintä	Tilintarkastuskertomus
------------------------------	-------------	----------------------	-------------------------------------	-----------------------	--------------------------------------	-------------	------------------	---------------------	------------------------

11	Tuloverot .....								130
12	Osakekohtainen tulos.....								133
13	Aineettomat hyödykkeet ja liikearvo.....								134
14	Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet .....								140
15	Vuokrasopimukset .....								143
16	Vaihto-omaisuus.....								148
17	Rahoitusvarat.....								149
18	Muut saamiset .....								150
19	Oma pääoma.....								151
20	Rahoitusvelat .....								156
21	Rahoitusvarojen ja -velkojen käyvät arvot .....								160
22	Rahoitusriskien hallinta .....								162
23	Ostovelat ja muut velat.....								168
24	Varaukset, ehdolliset erät ja sitoumukset.....								169
25	Lähipiiritapahtumat.....								170
26	Tilikauden päättymispäivän jälkeiset tapahtumat.....								173
	Emoyhtiön tuloslaskelma.....								174
	Emoyhtiön tase.....								175
	Emoyhtiön rahoituslaskelma .....								177
	Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot.....								178
	Tunnuslukujen laskentakaavat .....								188
	Konsernin vaihtoehtoisten tunnuslukujen täsmäytys.....								190
	Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitus .....								191
	Tilinpäätösmerkintä .....								191
	Tilintarkastuskertomus.....								192
	Kestävyysraportin varmennuskertomus .....								198

# Hallituksen toimintakertomus

## 1.1.–31.12.2024

### Liiketoimintamalli ja strategia

Relais Group Oyj on pohjoismaisiin ajoneuvojälkimarkkinoihin erikoistunut konsolidoija ja sarjayhdistelijä. Toimimme kasvualustana konserniyhtiöillemme ja kehitämme niiden liiketoimintaa uudelle, korkeammalle tasolle.

Otamme huomioon ajoneuvojen koko elinkaaren aikaisen arvonluonnin ja olemme keskittyneet jälkimarkkinoihin, joissa näemme suurimman potentiaalin tuloksen kasvattamiselle ja jotka ovat vähiten herkkiä suhdannevaihteluille.

Tuotamme omistaja-arvoa saavuttamalla vahvaa tuloskasvua strategialla, joka pohjautuu kolmeen toisiaan tukevaan tekijään:

- Yrityskaupat
- Orgaaninen kasvu
- Operatiivinen tehokkuus

### Konsernirakenne

Relais Group Oyj -konsernin muodostivat tilikauden päättyessä emoyhtiö Relais Group Oyj sekä sen omistamat tytäryhtiöt Startax Finland Oy (Suomi), Startax AS (Viro), Startax Latvia SIA (Latvia), Startax Lithuania UAB (Liettua), Adita Oy (Suomi), Lumise Oy (Suomi), Raskone Oy (Suomi), Strands Group AB (Ruotsi), Startax Maskin-Teknisk AS (Norja), SEC Set Ecofoss A/S (Tanska), Automateriell AS (Norja) sekä Relais Group Sweden AB (Ruotsi), jonka tytäryhtiöt ovat Aktiebolaget Reservdelar (Ruotsi),

Helsingborgs Bildelsbutik AB (Ruotsi), Awimex International AB (Ruotsi), Huzells Tunga Delar AB (Ruotsi), STS Sydhamnens Trailer Service AB (Ruotsi) ja Skeppsbrons Jönköping AB (Ruotsi). Lumise Oy:llä on kaksi tytäryhtiötä Design by Scandinavian Metal AB (Ruotsi) ja Lumise Norway AS (Norja), Automateriell AS:llä on tytäryhtiö Nordic Lift AS (Norja), Raskone Oy:llä on tytäryhtiö Asennustyö M Ahlqvist Oy (Suomi), STS Sydhamnens Trailer Service AB:lla tytäryhtiö Team Verkstad AB (Ruotsi) sekä Strands Group AB:lla tytäryhtiö Fikka AB.

### Muutokset konsernirakenteessa

Relais Group Oyj:n tytäryhtiö Strands Group AB osti 18.1.2024 Fikka AB:n osakekannan. Fikka AB tarjoaa markkinoitiin ja mainontaan liittyviä konsulttipalveluita Strands Group AB:lle.

Relais Group Oyj:n tytäryhtiö Raskone Oy osti 2.5.2024 Asennustyö M Ahlqvist Oy:n osakekannan. Asennustyö M Ahlqvist tarjoaa raskaan kuljetuskaluston huolto- ja korjauspalveluita Varsinais-Suomessa. Yhtiön toimipisteet sijaitsevat Ruskolla, Laitilassa ja Uudessakaupungissa ja se työllistää yhteensä 68 ammattilaista. Yhtiö on yhdistelty Relais-konserniin toukokuun alusta alkaen.

Asennustyö M Ahlqvist Oy:n liikevaihto huhtikuussa 2023 päättyneellä tilikaudella oli 8,7 miljoonaa euroa ja liikevoitto 0,6 miljoonaa euroa.

Relais Group Oyj:n konserniyhtiö STS Sydhamnens Trailer

Service AB osti 1.10.2024 Team Verkstad Sverige AB:n osakekannan. Team Verkstad Sverige AB tarjoaa linja-autojen ja muiden raskaiden hyötyajoneuvojen huolto- ja korjauspalveluita ja se työllistää noin 34 ammattilaista. Yhtiön toiminta käsittää yhden korjaamon ja yhden vauriokorjaamon Göteborgin naapurikunnassa Partillessa, Ruotsissa.

Team Verkstad Sverige AB on yhdistelty Relais-konserniin lokakuun alusta alkaen.

Kauppaan kuulumattomien toimintojen eriyttämisen jälkeen Team Verkstad Sverigen vuotuinen liikevaihto on noin 60 miljoonaa kruunua ja vuotuinen liikevoitto noin 2 miljoonaa kruunua.

Syksyllä 2023 Huzells Tunga Delar AB (entinen Huzells i Karlstad Aktiebolag) osti sisaryhtiöidensä TD Tunga Delar Sverige AB:n ja Trucknik Reservdelar AB:n varat ja liiketoiminnan. Jäljelle jääneet kaksi ei-operatiivista yhtiötä fuusioitiin Huzells Tunga Delar AB:hen vuonna 2024.

### Markkina- ja toimintaympäristö

Markkinaympäristöön vaikuttivat vuonna 2024 keskeisesti ulkoiset, makrotaloudelliset ja markkinakysyntään liittyvät tekijät. Inflaatio maltillistui selkeästi ja keskuspankit Relais Groupin toimintamarkkinoilla käynnistivät ohjaukskorkojensa laskun, joka vaikutti yritysten ja kuluttajien lainoissa yleisesti käytettyjen viitekorkojen laskuun.

Ajoneuvojen jälkimarkkinat ovat luonteeltaan defensivisiä ja verrattuna moniin muihin aloihin vähemmän sykliset

mikä näkyi selvästi vuonna 2024. Lisäksi tammi-helmikuun erittäin kylmällä säällä oli merkittävä positiivinen vaikutus varaosien ja varusteiden myyntiin Suomessa ja Ruotsissa ensimmäisellä vuosineljänneksellä 2024. Hyötyajoneuvojen korjaus- ja huolto liiketoiminnan vahva kehitys jatkui koko vuoden ajan, jota ajoi vahva asiakaskysyntä sekä Suomessa että Ruotsissa.

Valokauden myynti muodostaa merkittävän osan konsernin liiketoiminnasta, liiketoiminnan rahavirrasta ja liiketoiminnan kausiluonteisuudesta painottuen erityisesti kuluttajamyynnin osalta viimeiselle vuosineljännekselle. Valaisintuotteiden myynti ammattikäyttäjäsasiakaskunnalle oli vakaata. Valaisintuotteiden myynti kuluttaja-asiakkaille ja valojen verkkokauppa kärsivät yleisesti ottaen edelleen alhaisesta kuluttajakysynnästä. Muutaman heikon vuoden jälkeen yhtiön verkkokauppa kuluttajille osoitti rohkaisevaa kehitystä vuoden viimeisellä neljänneksellä.

Vuoden 2025 näkymät riippuvat pitkälti ulkoisista, makro-taloudellisista ja markkinakysynnän tekijöistä. Yritysten ja kotitalouksien rahoituskulujen asteittainen lasku vuonna 2024 dramaattisen nousun jälkeen luovat vakaamman pohjan suotuisammalle kehitykselle. Toisaalta työttömyys on edelleen korkealla tasolla erityisesti Suomessa. Lisäksi edelleen heikkona pysynyt Ruotsin kruunu euroon nähden asettaa paineita yhtiön raportoituun tulokseen, koska suuri osa liiketoiminnasta on Ruotsin markkinoilla.

Odotamme markkinakysynnän olevan vakaalla tasolla. Tavoitteena on lisätä yritysostojen tahtia ja jatkaa arvon luomista osakkeenomistajillemme. Uskomme olevamme hyvin asemoituneita jatkamaan yhtiön kasvutarinaa myös vuonna 2025 ja sen jälkeen.

## Vuosi lyhyesti: Ennätysvuosi Relais Groupille

Vuosi 2024 oli Relais Groupille ennätysvuosi. Yhtiö saavutti historiansa korkeimman liikevaihdon, EBITA:n, nettotuloksen ja osakekohtaisen tuloksen.

Sijoitetun pääoman tuotto nousi 10,0 %:sta 13,2 %:iin ja nettokäyttöpääoman tuotto 44,0 %:sta 53,4 %:iin. Tämä osoittaa yhtiön liiketoimintamallin ja strategian vahvuudet jopa taloudellisesti haastavina aikoina. Viimeisten viiden vuoden aikana liikevaihto on kolminkertaistunut ja voitto yli kaksinkertaistunut. Olemme onnistuneet vakiinnuttamaan Relais Groupin merkittäväksi kasvualustaksi hyötyajoneuvojen jälkimarkkinoilla jopa Euroopan tasolla sekä luoneet merkittävää arvoa osakkeenomistajillemme.

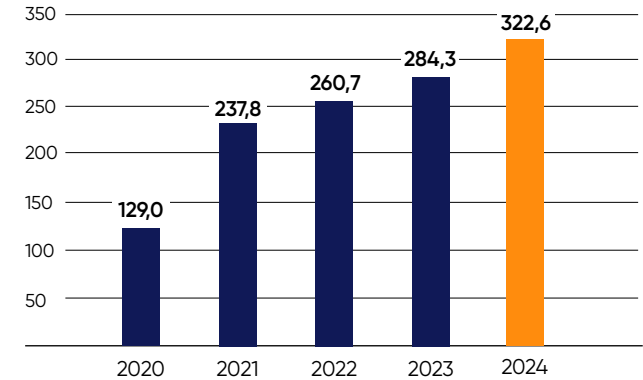
### Segmenttikatsaus

Molemmat maantieteelliset segmentit Suomi ja Baltia sekä Skandinavia saavuttivat kaksinumeroisen liikevaihdon kasvun vuonna 2024. Ensimmäisen neljänneksen ankarat talviolosuhteet lisäsivät myyntiä erityisesti Suomessa, mutta myös jossain määrin Ruotsissa. Positiivinen markkinakehitys jatkui molemmissa segmenteissä käytännössä koko vuoden, ja myynti kehittyi hyvin jopa vuoden viimeisellä neljänneksellä huolimatta suhteellisen leudoista talviolosuhteista. Skandinavia-markkina-alue kasvoi vahvasti vuoden aikana ja myös Suomen markkinat paranivat verrattuna aiempien vuosien suhteellisen tasaiseen kehitykseen.

### Liiketoimintakatsaus

**Tekninen tukkukauppa ja tuotteet -liiketoiminta-alueella** käytännössä kaikki konserniyhtiöt kasvattivat myyntiään merkittävästi. Varaosien ja varusteiden kysyntätilanne oli vahva kaikissa toimintamaissa, mikä osoittaa ajoneuvojen jälkimarkkinoiden defensiivisen luonteen. Ikääntyvä ajoneuvokanta vaatii enemmän varaosia ja palveluita, ja

## Liikevaihto 2020–2024, MEUR



taloudellisesti vaikeina aikoina olemassa olevia ajoneuvoja käytetään pidempään ennen uuteen vaihtamista. Lisäksi ensimmäisen neljänneksen pitkä äärimmäisen alhaisten lämpötilojen jakso lisäsi varaosien ja varusteiden myyntiä. Pyrkimyksiä tuoda uusia varaosia oman "NPD"-tuotemerkkimme alle tehostettiin katsauskaudella. Tavoitteena on lisätä selvästi oman tuotemerkin myynnin osuutta kokonais-varaosamyynnistä tulevana vuosina.

**Ajoneuvovalaisin-tuoteryhmän** vuosi 2024 oli jälleen yksi liikevaihdon kasvun vuosi. Strands-brändin vientimenestys jatkui erityisesti Keski-Euroopan markkinoilla. Skandinavian markkinoilla lanseerattiin uudelleen Optibeam-brändi ja esiteltiin useita uusia kyseisen valikoiman tuotteita. Valaisin-markkinoiden pääkausi alkaa tyypillisesti syys-lokakuussa. Tänä vuonna kausi alkoi kuitenkin hieman myöhemmin, mikä tarkoittaa, että suhteellisesti suurempi osa myynnistä tapahtui nyt viimeisellä vuosineljänneksellä. Vaikka valtaosa valaisintuotteista menee yritysasiakkaille, kuluttajakysynnällä on tärkeä rooli erityisesti marras-joulukuun huippuse-songin aikaan. Muutaman vuoden heikon kuluttajakysynnän

jälkeen verkkokaupamme kuluttajille osoitti rohkaisevaa kehitystä viimeisellä kvartaalilla.

**Korjaamo- ja huoltotoiminnot -liiketoiminnan** vuosi 2024 oli jatkuvan ja kannattavan kasvun vuosi. Toimintayksikömmä Raskone (Suomi) sekä STS ja Skeppsbrons (Ruotsi) jatkoivat vahvaa suorituskykyään. Kohdennetut ja strategiset yritysostot, kuten Asennustyö M Ahlqvist Suomessa ja Team Verkstad Ruotsissa, vahvistivat yhtiön kilpailukykyä ja palveluntarjontaa erityisesti perävaunujen korjaussegmentissä Suomessa. Markkinaosuuden kasvattaminen jatkui yhteistyössä asiakkaiden kanssa Suomessa ja Ruotsissa. Jatkuva työ korjaamokapasiteetin käyttöasteen parantamiseksi, johon kuuluu systemaattinen vertailu ja parhaiden käytäntöjen mallintaminen, tuottaa tuloksia myös liiketoiminta-alueen kannattavuuteen. Muutamassa vuodessa hyötyajoneuvojen korjaamo- ja huoltoliiketoiminnot -toiminta-alueesta on tullut merkittävä voiton ja kassavirran luoja Relais Groupille.

### Yritysostot

Katsauskauden aikana jatkettiin yritysostokohteiden kartoittamista ja käytiin useita neuvotteluja sopivien yritysten omistajatahojen kanssa. Yritysostokohteita tarkasteltaessa etsimme yrityksiä, joilla on vakaa taloudellinen historia, hyvin hoidettu liiketoiminta, erittäin sitoutunut tiimi ja, ehkä tärkeimpänä, selkeä polku tulevien voittojen kasvattamiseen Relais-perheen jäsenenä. Vuoden 2024 aikana tehtiin kaksi hyvin kohdennettua yritysostoa ja vahvistettiin hyötyajoneuvojen korjaus- ja huoltoliiketoimintaa Asennustyö M Ahlqvistin ja Team Verkstadin liittyessä konserniin.

Konserniyhtiöiden johtohenkilöt valtuutettiin myös aktiivisesti osallistumaan sopivien ostokohteiden kartoittamiseen omalla osaamisalueellaan. Odotamme tämän lisäävän yritysostojen tahtia vuoden 2025 aikana.

### Kestävyys ja hyvä hallintotapa

Vuosi 2024 oli tärkeä vastuullisuuden ja hyvän hallintotavan edistämisessä. Katsauskauden aikana tehtiin ensimmäisen konserninlaajuinen henkilöstökysely, ja tulokset olivat rohkaisevia. Tämä tarjoaa vankan perustan työntekijäkokeemuksen ja työpaikan kehittämiseksi edelleen. Lisäksi keskityttiin HR-johtamisen ja eettisten liiketoimintakäytäntöjen vahvistamiseen luomalla konserninlaajuinen HR-politiikka, joka antaa ohjeita henkilöstöhallinnolle, ja käynnistämällä eettisen ohjeiston koulutusohjelma kaikille työntekijöille. Lisäksi selkeytettiin sisäistä hallintomallia standardoimalla konserniyhtiöidemme johtamista, mikä on selkeyttänyt rakennetta ja parantanut operatiivista tehokkuutta. Vuonna 2024 kehitettiin edelleen yhtiön kestävyysraportointia Euroopan raportointistandardien mukaisesti keskittyen kaksoisolennaisuusanalyysiin. Sitoutuminen kestävyysteemaan on jatkuvaa, ja katsauskauden aikana tehdyt toimenpiteet luovat vahvan perustan tulevalle kehitykselle.

### Myynti

Vuonna 2024 liikevaihto oli 322,6 (284,3) miljoonaa euroa, kasvua 13 %. Ostetun liikevaihdon kasvun vaikutus oli 6 % ja valuuttakurssien muutoksilla oli 1 % negatiivinen vaikutus. Orgaanisesti liikevaihto kasvoi 8 %.

Hyötyajoneuvojen korjaus ja huolto -liiketoiminnan liikevaihto oli 105,6 (91,9) miljoonaa euroa, kasvua 15 %. Ostetun liikevaihdon kasvun vaikutus oli 8 %. Orgaanisesti liikevaihto kasvoi 7 %. Asiakaskysyntä oli vahvaa sekä Suomessa että Ruotsissa.

Tekninen tukkukauppa ja tuotteet -liiketoiminnan liikevaihto oli 217,0 (192,4) miljoonaa euroa, kasvua 13 %. Ostetun liikevaihdon kasvun vaikutus oli 4 %. Orgaanisesti

liikevaihto kasvoi 9 %. Orgaaninen myynti kasvoi kaikilla markkina-alueilla.

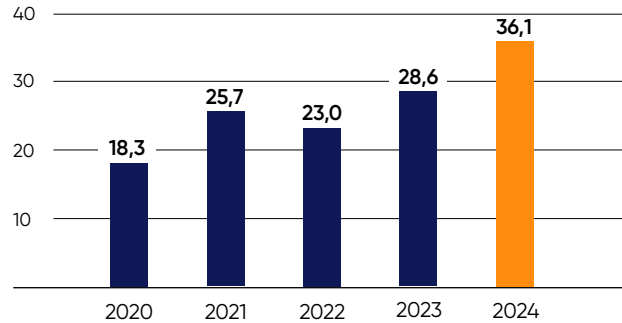
Myyntin kasvua tukivat myyntihintojen korotukset, jotka aiheutuivat hankintahintojen noususta sekä (Ruotsissa) ruotsin kruunun merkittävästä heikentymisestä euroon nähden vuonna 2023. Tammi-helmikuun erittäin kylmällä säällä oli merkittävä positiivinen vaikutus varaosien ja varusteiden myyntiin Suomessa ja Ruotsissa ensimmäisellä vuosineljänneksellä. Kokonaisuutena varaosamarkkina kehittyi suotuistasti Suomessa ja Ruotsissa. Online-liiketoiminta Suomessa ja Ruotsissa kasvoi hieman pitkän vaikean ajanjakson jälkeen.

Liikevaihto kasvoi Skandinavian markkina-alueella 15 % ja Suomen ja Baltian alueella 12 %. Orgaaninen liikevaihdon kasvu oli Skandinaviassa 9 % ja Suomen ja Baltian alueella 7 %.

Tuoteryhmätasolla myyntin kasvu oli suurinta Varusteissa, 23 % ja Korjaamo- ja huoltotoiminnoissa, 15 %.

Konsernin keskimääräinen suhteellinen myyntikate kasvoi huolimatta tavaroiden hankintakulujen kasvusta ja heikosta Ruotsin kruunusta. Suhteellinen myyntikate kasvoi erityisesti Tekninen tukkukauppa ja tuotteet -liiketoiminnassa. Konsernin keskimääräisen myyntikatteen kasvua tuki Hyötyajoneuvojen korjaus- ja huoltoliiketoiminnan myyntiosuuden kasvu koska Hyötyajoneuvojen korjaus- ja huoltoliiketoiminnan suhteellinen myyntikate on korkeampi kuin Tekninen tukkukauppa ja tuotteet -liiketoiminnassa.

## EBITA 2020–2024, MEUR



## Taloudellinen katsaus

### Taloudellinen tulos ja tuotto

Vuonna 2024 konsernin liiketulos ennen yritysjärjestelyihin liittyviä poistoja (EBITA) oli 36,1 (28,6) miljoonaa euroa ja vertailukelpoinen EBITA oli 36,8 (28,9) miljoonaa euroa. EBITA oli 11,2 (10,0) % liikevaihdosta ja vertailukelpoinen EBITA 11,4 (10,1) % liikevaihdosta. EBITA kasvoi edellisvuoteen verrattuna 27 % ja vertailukelpoinen EBITA 27 %.

Vertailukelpoinen EBITA kasvoi molemmissa liiketoiminoissa. Suurinta kasvu oli Tekninen tukkukauppa ja tuotteet -liiketoiminnassa.

Ruotsin kruunun kurssi euroon nähden oli keskimäärin vertailukauden tasolla eikä sillä ollut olennaista vaikutusta konsernin EBITAan. Vertailukelpoisin valuuttakurssien EBITA olisi ollut noin EUR 0,2 (1,5) miljoonaa euroa raportoitua korkeampi.

Katsauskauden liiketulos oli 33,0 (25,1) miljoonaa euroa eli

10,2 (8,8) % liikevaihdosta.

Nettorahoituserät olivat -9,2 (-7,4) miljoonaa euroa, josta nettokorkokulut olivat -8,1 (-7,3) miljoonaa euroa. Vuokrasopimusveloista aiheutuva vaikutus korkokuluihin oli -2,1 (-1,7) miljoonaa euroa. Korkokulujen kasvu johtui korollisten lainojen nousseesta keskimääräisestä korkotasosta. Netto-rahointuseriin sisältyy valuuttakurssieroja -0,9 (0,1) miljoonaa euroa, joista realisoitumattomia oli -1,7 (0,1) miljoonaa euroa. Valuuttakurssierot johtuivat SEK-määräisten korollisten lainojen ja SEK-määräisten konsernin sisäisten korollisten lainasaamisten nettovaluuttakurssierosta katsauskauden lopussa.

Katsauskauden voitto oli 18,5 (13,7) miljoonaa euroa ja vertailukelpoinen katsauskauden voitto oli 19,2 (14,0) miljoonaa euroa.

Osakekohtainen tulos oli 1,02 (0,76). Vertailukelpoinen osakekohtainen tulos, ilman yritysjärjestelyihin liittyviä poistoja oli 1,23 (0,96) euroa.

Vertailukelpoisia vaihtoehtoisia tunnuslukuja laskettaessa vertailukelpoisuuteen vaikuttavina erinä on eliminoitu yritysostojen transaktio- ja lisäkauppahintakulut, listautumiskulut sekä muut mahdolliset kertaluonteiset tuotot ja kulut ja näiden verovaikutus. Nämä erät voivat yhtiön strategian toteutuksesta johtuen olla merkittäviä ja vaihdella voimakkaasti raportointikausien välillä. Näin laskettujen vertailukelpoisten vaihtoehtoisten tunnuslukujen katsotaan tämän johdosta kuvaavan paremmin liiketoiminnan operatiivista kannattavuutta.

Nettokäyttöpääoman tuotto oli 53,4 (44,0) %. Parannus johtui viimeisen kahdentoista kuukauden EBITA:n kasvusta.

Sijoitetun pääoman tuotto oli 13,2 (10,0) % ja oman pääoman tuotto oli 16,2 (12,8) %. Molempia avainlukuja paransivat liikevoiton paraneminen.

### Tase

Konsernin tase 31.12.2024 oli 330,2 (329,1) miljoonaa euroa. Pitkäaikaiset varat olivat 194,7 (199,9) miljoonaa euroa, josta 120,1 (120,1) miljoonaa euroa oli liikearvoa ja 56,1 (60,9) miljoonaa euroa käyttö-oikeusomaisuutta.

Nettokäyttöpääoma oli suurin piirtein edellisvuoden tasolla 68,2 (67,1) miljoonaa euroa, huolimatta liikevaihdon merkittävästä kasvusta. Tämä johtui osittain nettokäyttöpääomakevyiden korjaamoyhtiöiden Asennustyö M Ahlqvist Oy:n ja Team Verkstad Sverige AB:n hankinnasta. Konsernin varastojen arvo kasvoi 9,6 miljoonalla eurolla 83,7 miljoonaan euroon, joka lähes kompensoitui saamisten ja velkojen positiivisilla muutoksilla. Vaihto-omaisuuden kasvu tulee Tekninen tukkukauppa ja tuotteet -liiketoiminnasta Suomessa ja Ruotsissa. Korkeammat hankinta- ja myyntihinnat nostivat vaihto-omaisuuden, myyntisaamisten ja ostovelkojen arvoa.

Vaihto-omaisuuden kierto ja nettokäyttöpääoman kierto kasvoivat ja olivat 4,1 (4,0) ja 4,8 (4,4), huolimatta varastojen ja nettokäyttöpääoman kasvusta.

### Rahavirta ja taloudellinen asema

Vuonna 2024 liiketoiminnan nettorahavirta oli 34,8 (30,6) miljoonaa euroa. Liiketoiminnan rahavirta ennen nettokäyttöpääoman muutosta kasvoi huomattavasti. Toisaalta rahavaroja käytettiin enemmän käyttöpääomaa varten, -4,2 (-2,4) miljoonaa euroa ja rahoituseriin, -13,5 (-11,4) miljoonaa euroa, sisältäen kasvaneet tuloveromaksut ja korkomaksut.

Investointien nettorahavirta oli -7,2 (-8,0) miljoonaa euroa. Tästä -4,6 (-4,1) miljoonaa euroa liittyi tytäryhtiöiden osakkeiden hankintaan. Lisäksi investointeja aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin tehtiin yhteensä -2,9 (-4,1) miljoonaa euroa.

Rahoituksen nettorahavirta oli -27,7 (-27,0) miljoonaa euroa. Ero koostuu pääosin leasing-velkojen takaisinmaksuista -13,3 (-12,2) miljoonaa euroa, osingon maksusta -8,0 (-7,3) miljoonaa euroa sekä pitkäaikaisten lainojen nostosta 3,0 (0,0) miljoonaa euroa.

31.12.2024 konsernin korollinen nettovelka oli 141,3 (151,0) miljoonaa euroa ja korollinen nettovelka ilman vuokrasopimusvelkoja oli 82,7 (87,9) miljoonaa euroa. Nettovelan suhde viimeisen kahdentoista kuukauden EBITDA:an oli 2,72 (3,47) ja nettovelan (ilman vuokrasopimusvelkoja) suhde viimeisen kahdentoista kuukauden EBITDA:an 1,59 (2,02). Nettovelkaantumisaste oli 120,1 (136,5) %. Nettovelkaantumisaste ilman vuokrasopimusvelkoja oli 70,3 (79,4) %.

Relais Groupilla on pitkäaikainen rahoitussopimus, jonka rahoitusvastuiden enimmäismäärä on 126,7 miljoonaa euroa koostuen 107,2 miljoonan euron suuruudesta yritysostorahoituksesta, 12,5 miljoonan euron komittoimattomasta velkakirjajärjestelystä ja 7,0 miljoonan euron suuruudesta RCF-limittistä. Katsauskauden lopussa koko komittoimaton luotto ja 6,2 miljoonaa euroa RCF:stä olivat nostamatta. Rahoitussopimuksen päättymispäivä on 31.5.2026. Konsernin rahat varat olivat kauden päättyessä 9,6 (9,7) miljoonaa euroa. Konsernin oma pääoma oli yhteensä 117,7 (110,7) miljoonaa euroa eli 6,51 (6,10) euroa osakkeelta. Omavaraisuusaste oli 35,6 (33,6) %.



## Konsernin keskeiset tunnusluvut

Tuhatta euroa	1-12/2024	1-12/2023
Liikevaihto	322 606	284 252
Myyntikate	151 219	128 923
Myyntikate, %	46,9 %	45,4 %
EBITDA	51 863	43 542
Vertailukelpoinen EBITDA	52 490	43 841
EBITA	36 126	28 552
EBITA marginaali	11,2 %	10,0 %
Vertailukelpoinen EBITA	36 753	28 851
Vertailukelpoinen EBITA marginaali	11,4 %	10,1 %
Liikevoitto	32 983	25 147
Tilikauden voitto (tappio)	18 533	13 739
Osakekohtainen tulos	1,02	0,76
Liiketoiminnan nettorahavirta	34 837	30 598
Nettokäyttöpääoma	68 208	67 068
Nettokäyttöpääoman kierto	4,8	4,4
Korollinen nettovelka	141 283	151 010
Nettovelka / EBITDA, rullaava 12 kk	2,72	3,47
Omavaraisuusaste	35,6 %	33,6 %
Nettokäyttöpääoman tuotto	53,4 %	44,0 %
Oman pääoman tuotto	16,2 %	12,8 %
Sijoitetun pääoman tuotto	13,2 %	10,0 %

## Henkilöstö

Vuonna 2024 konsernin palveluksessa oli keskimäärin 1 169 (1 050) henkilöä, kasvua oli 118 henkilöä. 31.12.2024 henkilöstömäärä oli 1 278 (1 089), kasvua oli 189 henkilöä.

Henkilömäärän kasvusta 104 johtui tilikauden aikana ostetuista yhtiöistä. Katsauskaudella työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut olivat yhteensä 69,8 (59,1) miljoonaa euroa.

## Hallinto

### Hallitus, johto ja tilintarkastajat

Relais Groupin varsinainen yhtiökokous 10.4.2024 valitsi yhtiön hallitukseen viisi jäsentä. Hallituksen jäseniksi valittiin uudelleen Anders Borg, Olli-Pekka Kallasvuori, Katri Nygård, Jesper Otterbeck ja Lars Wilsby. Yhtiökokouksen jälkeen pidetyssä järjestäytymiskokouksessaan hallitus valitsi keskuudestaan hallituksen puheenjohtajaksi Jesper Otterbeckin.

Vuonna 2024 yhtiön johdossa tapahtui seuraavat muutokset: 2.5.2024 Relais Group tiedotti, että OTM Juri Viitaniemi on nimitetty Director Compliance, Legal and HR -tehtävään ja konsernin johtoryhmän jäseneksi ja, että Viitaniemi aloittaa tehtävässään toukokuun 2024 aikana.

Vuoden 2024 lopussa yhtiön johtoryhmään kuuluivat Arni Ekholm (toimitusjohtaja), Thomas Ekström (talousjohtaja), Juan Garcia (toimitusjohtaja, Skandinavian alue), Ville Mikkonen (toimitusjohtaja, Suomi ja Baltia), Jan Popov (toimitusjohtaja, Raskone Oy), Johan Carlos (toimitusjohtaja, Strands Group AB), Sebastian Seppänen (Director, M&A and Business Development), Jon Strand (Director, Marketing and Sales Development (interim)) sekä Juri Viitaniemi (Director Compliance, Legal and HR).

Yhtiökokous valitsi yhtiön tilintarkastajaksi tilintarkastus-

yhteisö PricewaterhouseCoopers Oy:n, päävastuullisena tilintarkastajana KHT Ylva Eriksson. Tilintarkastajalle päätettiin maksaa palkkio yhtiön hyväksymän laskun mukaisesti. Lisäksi päätettiin, että PricewaterhouseCoopers Oy toimii osakeyhtiölain muuttamisesta annetun lain (1252/2023) siirtymäsäännöksen mukaisesti myös yhtiön kestävyysraportoinnin varmentajana toimikautena, joka päättyy yhtiön seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä ja tästä tehtävästä maksetaan sille palkkio yhtiön hyväksymän laskun mukaan.

### Hallituksen ja johdon palkitseminen

Relais Groupin hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemista kuvataan tarkemmin vuoden 2024 palkitsemisraportissa. Palkitsemisraportti on luettavissa yhtiön verkkosivuilla ja osana Relais Groupin 2024 vuosikertomusta.

## Osakkeet ja osakkeenomistajat

### Osakepääoma ja osakkeiden määrä

Relais Group Oyj:n osake noteerataan Nasdaq Helsinki Oy:ssä toimialaluokassa Autoteollisuus ja -tarvikkeet. Relais Group Oyj listautui NASDAQ Helsingin First North Growth Market Finland markkinapaikalle 17.10.2019 ja pörssilistalle 1.12.2022. Relais Groupin osakkeen kaupankäyntitunnus on RELAIS ja sen ISIN-koodi on FI4000391487.

Yhtiöllä on yksi osakesarja, ja kukin osake oikeuttaa yhteen ääneen yhtiökokouksessa. Osakkeisiin ei liity äänestysrajoituksia tai äänileikkureita. Yhtiön osakkeilla ei ole nimellisarvoa. Kaikki osakkeet tuottavat yhtäläisen oikeuden osinkoon ja muuhun yhtiön varojenjakoon (sisältäen varojenjaon purkautumistilanteissa).

Tilikauden päättyessä yhtiön kaupparekisteriin merkitty täysin maksettu osakepääoma oli 80 000 euroa ja osakkeiden lukumäärä 18 132 308 kappaletta.

### Osakeomistus

Yhtiöllä oli Euroclear Finlandin ylläpitämän osakasluettelon mukaan katsauskauden päättyessä 2 738 (2 758) osakkeenomistajaa. Osakkeista 8,9 (8,8) % oli hallintarekisteröityjen ja ulkomaisten omistajien omistuksessa.

Yhtiö omisti 71 785 kappaletta omia osakkeitaan 31.12.2024.

## Osakkeenomistus suuruusluokittain 31.12.2024

Osakkeiden määrä	Osakkeenomistajat	%	Osakkeet	%
1 - 100	1 069	39,0	45 269	0,3
101 - 500	1 136	41,5	284 246	1,6
501 - 1 000	260	9,5	195 005	1,1
1 001 - 5 000	186	6,8	379 891	2,1
5 001 - 10 000	27	1,0	195 887	1,1
10 001 - 50 000	23	0,8	622 854	3,4
50 001 - 100 000	9	0,3	641 943	3,5
100 001 +	20	0,7	14 163 222	78,1
Hallintarekisteröityä	8	0,3	1 604 441	8,9
<b>Liikkeeseenlaskettu määrä</b>	<b>2 738</b>	<b>100,0</b>	<b>18 132 308</b>	<b>100,0</b>

## Osakkeenomistus sektoreittain 31.12.2024

Sektori	Osakkeenomistajat Määrä	%	Osakkeet Määrä	%
Yritykset	138	5,0	2 286 924	12,6
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	22	0,8	2 306 046	12,7
Julkisyhteisöt	3	0,1	665 204	3,7
Kotitaloudet	2 541	92,8	2 561 868	14,1
Kotitalouksia palvelevat voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	17	0,6	214 771	1,2
Ulkomaat	9	0,3	8 493 054	46,8
Hallintarekisteröityä	8	0,3	1 604 441	8,9
<b>Yhteensä</b>	<b>2 738</b>	<b>100,0</b>	<b>18 132 308</b>	<b>100,0</b>

## Yhtiön kymmenen<sup>2</sup> suurinta rekisteröityä osakkeenomistajaa omistuksineen 31.12.2024:

Osakkeenomistaja	Osakkeiden lukumäärä	%
1 Salmivuori Ari	5 368 800	29,6
2 Nordic Industry Development AB <sup>1</sup>	3 015 600	16,6
3 Helander Holding Oy	885 130	4,9
4 Rausanne Oy	718 719	4,0
5 Sijoitusrahasto Evli Suomi Pienyhtiöt	715 000	3,9
6 Ajanta Oy <sup>2</sup>	469 800	2,6
7 Kauhanen Kari	431 495	2,4
8 Sijoitusrahasto Evli Suomi Select	398 850	2,2
9 Keskinäinen Työeläkevakuutus-yhtiö Elo	357 813	2,0
10 Stadigh Kari	292 200	1,6
11 Danske Invest Suomi Osakerahasto	227 677	1,3
<b>Kymmenen suurinta yhteensä</b>	<b>12 882 084</b>	<b>71,0</b>
Muut osakkeenomistajat	5 250 224	29,0
<b>Yhteensä</b>	<b>18 132 308</b>	<b>100,0</b>

<sup>1</sup> Nordic Industry Development AB:ssä määräysvaltaa käyttää epäsuorasti Jesper Otterbeck.

<sup>2</sup> Ajanta Oy:ssä määräysvaltaa käyttää Ari Salmivuori. Salmivuori ja Ajanta Oy katsotaan taulukossa yhdeksi osakkeenomistajaksi.

Relais Groupin hallituksen jäsenet ja johtoryhmän jäsenet omistivat 31.12.2024 yhteensä 4 066 774 Relaisin osaketta, mikä vastasi noin 22,4 % Relaisin osakkeista ja niiden tuot-tamasta äänimäärästä. Osakemäärät sisältävät henki-löiden omat sekä heidän lähipiirinsä ja määräysvalta-yhteisönsä omistukset:

	Osakkeet
Arni Ekholm	67 450
Anders Borg	60 000
Johan Carlos	6 688
Juan Garcia <sup>1</sup>	62 050
Olli-Pekka Kallasvuo <sup>2</sup>	84 300
Ville Miikkonen	174 800
Katri Nygård	106 050
Jesper Otterbeck <sup>3</sup>	3 024 450
Jan Popov	67 823
Sebastian Seppänen	1 000
Jon Strand <sup>4</sup>	382 163
Lars Wilsby <sup>5</sup>	30 000
<b>Yhteensä</b>	<b>4 066 774</b>

<sup>1</sup> JG Management AB:n kautta, yhtiö, jossa määräysvaltaa käyttää Juan Garcia.

<sup>2</sup> Suoraan sekä Entrada Oy:n kautta, yhtiö, jossa määräysvaltaa käyttää Olli-Pekka Kallasvuo.

<sup>3</sup> Nordic Industry Development AB:n kautta, yhtiö, jossa määräysvaltaa käyttää epäsuorasti Jesper Otterbeck, sekä Otterbeck management AB:n kautta, yhtiö, jossa määräysvaltaa käyttää Jesper Otterbeck.

<sup>4</sup> Tailor Made Global Investment AB:n kautta, yhtiö, jossa määräysvaltaa käyttää Jon Strand.

<sup>5</sup> Wilsby Invest AB:n kautta, yhtiö, jossa määräysvaltaa käyttää Lars Wilsby.

Kuukausittain päivittyvät tiedot suurimmista osakkeen-omistajista löytyvät yhtiön verkkosivuilta [www.relais.fi/sijoittajat/osakkeet-ja-osakkeen-omistajat/suurimmat-osakkeenomistajat/](http://www.relais.fi/sijoittajat/osakkeet-ja-osakkeen-omistajat/suurimmat-osakkeenomistajat/).

## Johtohenkilöiden liiketoimet

Relais Groupin johtohenkilöiden liiketoimet julkistetaan pörsstitiedotteella, ja ne ovat saatavilla yhtiön verkkosivuilla.

## Liputusilmoitukset

Relais Group Oy ei vastaanottanut liputusilmoituksia vuoden 2024 aikana.

## Osakkeiden vaihto ja yhtiön markkina-arvo

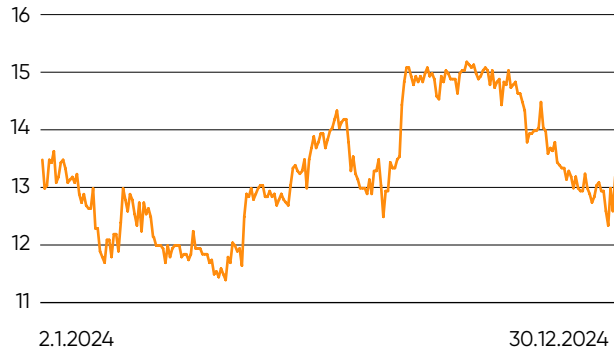
Tammi-joulukuussa 2024 Relais Groupin osakkeita vaihdettiin Nasdaq Helsingissä yhteensä of 1 051 783 kappaletta (1 322 349) eli 5,8 (7,3) % yhtiön koko osakekannasta. Osakkeiden yhteenlaskettu vaihtoarvo oli tammi-joulukuussa 13 564 515 euroa (15 579 746). Osakkeen alin kurssi oli 11,40 (9,80), ylin 15,40 (14,50) ja keskipurssi 12,90 (11,78). Joulukuun lopussa osakkeen päätöskurssi oli 13,30 (13,50).

Yhtiön osakekannan markkina-arvo 31.12.2024 oli 241 (245) miljoonaa euroa.

## Kaupankäynti osakkeilla

	Tammi-joulukuu 2024	Tammi-joulukuu 2023
Vaihto, milj. kpl	1 051 783	1 322 349
Vaihto, milj. euroa	13 564 515	15 579 746
Ylin kurssi, euroa	15,40	14,50
Alin kurssi, euroa	11,40	9,80
Päätöskurssi kauden lopussa, euroa	13,30	13,50

## Osakekurssin kehitys vuonna 2024



### Valtuutukset

Varsinainen yhtiökokous 10.4.2024 valtuutti hallituksen päättämään enintään 1 813 231 oman osakkeen hankkimisesta tai pantiksi ottamisesta yhdessä tai useammassa erässä yhtiön vapaalla omalla pääomalla. Osakkeita voidaan hankkia yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi, yrityskauppojen tai muiden järjestelyiden rahoittamiseksi tai toteuttamiseksi, osakepohjaisten kannustinjärjestelmien toteuttamiseksi, hallituspalkkioiden maksamiseksi tai muutoin edelleen luovutettavaksi tai mitätöitäväksi. Osakkeita voidaan hankkia säännellyllä markkinalla niillä markkinapaikoilla, joiden sääntöjen mukaan yhtiö saa käydä kauppaa omilla osakkeillaan. Tällöin osakkeet hankitaan suunnatusti eli muuten kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa ja osakkeista maksettava vastike perustuu yhtiön osakkeen julkisesti noteerattuun markkinahintaan siten, että hankittavien osakkeiden vähimmäishinta on osakkeen alin julkisessa kaupankäynnissä noteerattu markkinahinta ja enimmäishinta on osakkeen korkein julkisessa kaupankäynnissä noteerattu markkinahinta valtuu-

tuksen voimassaoloaikana. Tämä valtuutus kumoaa aikaisemmat yhtiökokouksissa päätetyt hankinta-valtuutukset.

Valtuutus on voimassa vuonna 2025 järjestettävän varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2025 saakka.

Lisäksi yhtiökokous 10.4.2024 valtuutti hallituksen päättämään enintään 3 626 462 osakkeen antamisesta osakeannilla tai antamalla osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:n mukaisia osakkeisiin oikeuttavia erityisiä oikeuksia (mukaan lukien optio-oikeudet) yhdessä tai useammassa erässä.

Valtuutusta voidaan käyttää mahdollisten yrityskauppojen tai muiden järjestelyiden rahoittamiseen ja toteuttamiseen, yhtiön osakepohjaisten kannustinjärjestelmien toteuttamiseen tai muihin hallituksen päättämiin tarkoituksiin. Valtuutus antaa hallitukselle oikeuden päättää kaikista osakeannin sekä mainittujen erityisten oikeuksien antamisen ehdoista, mukaan lukien osakkeiden tai erityisten oikeuksien saajat ja maksettavan vastikkeen määrä. Valtuutus sisältää myös oikeuden antaa osakkeita osakkeenomistajien etuoikeudesta poiketen eli suunnatusti. Hallituksen valtuutus kattaa sekä uusien osakkeiden antamisen että yhtiön hallussa mahdollisesti olevien omien osakkeiden luovutuksen. Tämä valtuutus kumoaa aikaisemmat yhtiökokouksissa päätetyt osakeanti- ja osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta annetut valtuutukset. Valtuutus on voimassa vuonna 2025 järjestettävän varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2025 saakka.

### Omien osakkeiden takaisinosto-ohjelma

Relais Group Oyj käynnisti 8.5.2024 omien osakkeiden takaisinosto-ohjelman 10.4.2024 pidetyn varsinaisen yhtiökokouksen myöntämän omien osakkeiden hankkimista koskevan valtuutuksen perusteella.

6.11.2024 Relais Group ilmoitti, että se oli saattanut

päätökseen osakkeiden takaisinosto-ohjelman. Yhteensä 71 735 osaketta ostettiin takaisin, ja niiden kokonaisarvo oli 999 971,55 euroa. Osakkeen keskimääräinen ostohinta oli 13,94 euroa.

23.12.2024 Relais Group ilmoitti, että hallitus oli päättänyt mitätöidä yhtiön hallussa olevat omat osakkeet. Mitätöidyt 71 735 omaa osaketta oli hankittu osakkeiden takaisinosto-ohjelman kautta.

28.1.2025 Relais Group ilmoitti, että osakkeiden mitätöinti oli merkitty kaupparekisteriin.

### Osakepohjaiset ja osakkeina selvittävät pitkän aikavälin kannustin- ja optio-ohjelmat

Relais Groupilla on kolme osakepohjaista ja osakkeina selvittävää pitkän aikavälin kannustin- ja optio-ohjelmaa:

1) Kaksi avainhenkilöiden optio-ohjelmaa otettiin käyttöön 8.5.2024. Optio-ohjelmien kohderyhmään kuuluu 12 avainhenkilöä. 57 000 uutta optio-oikeutta yhteensä 90 000 optio-oikeudesta myönnettiin ja niiden vastaanottajat hyväksyivät ne 31.5.2024.

2) Kaksi avainhenkilöiden optio-ohjelmaa otettiin käyttöön 10.8.2023. Optio-oikeudet myönnettiin ja niiden vastaanottajat hyväksyivät ne 5.9.2023 ja 31.5.2024. Optio-ohjelman kohderyhmään kuuluu 12 avainhenkilöä. Katsauskauden lopussa optio-oikeuksia oli myönnetty 116 000 kappaletta kokonaisuudessaan 120 000 kappaletta.

3) Relaisin nykyiset ja entiset hallituksen jäsenet sekä heidän perilliset omistivat 30.9.2024 yhteensä 777 250 Relaisin optio-oikeutta liittyen optio-ohjelmaan, joka otettiin käyttöön vuonna 2017. Optio-oikeudet oikeuttavat merkitsemään yhteensä 777 250 Relaisin osaketta, mikä vastaa noin 4,3 % Relaisin osakkeista ja niiden tuottamasta äänimäärästä merkintöjen jälkeen. Tilikauden aikana optio-oikeuksilla ei merkitty uusia osakkeita.

Lisätietoja kannustinohjelmista löytyy 8.5.2024 ja 10.8.2023 julkaistuista pörssitiedotteista, vuoden 2024 tilinpäätöksen liitteestä 7, vuoden 2024 palkitsemisraportista sekä Relais Groupin sijoittajasivuilta kohdista Hallinnointi ja Palkitseminen.

### Osakepohjainen ja käteisvaroin selvítettävä kannustinohjelma

Helmikuussa 2021 otettiin käyttöön yhtiön johdolle suunnattu osakepohjainen ja käteisvaroin maksettava pitkän aikavälin kannustinohjelma. Suunnitelmaa muutettiin 8.5.2024 siten, että B-sarjan kannustinyksiköiden arvonmääräytymisajanjaksoa ja eräänymisajankohtaa siirrettiin yhdellä vuodella eteenpäin vuoteen 2025. Ohjelman kohderyhmä oli yhtiön 15 avainhenkilöä. Katsauskauden lopussa rahana suoritettavien kannustinyksiköiden määrä oli yhteensä enintään 172 000 yksikköä. Ohjelman alkupe-  
räinen kannustinyksiköiden määrä oli yhteensä enintään 258 000 yksikköä.

Lisätietoja on saatavilla 8.5.2024 julkaistusta pörssitiedotteesta, vuoden 2024 tilinpäätöksen liitetiedosta 7, vuoden 2024 palkitsemisraportista sekä Relais Groupin sijoittajasivujen hallinnointi- sekä palkitsemisosoista.

### Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Relais Group on alttiina erilaisille riskeille ja epävarmuustekijöille. Relais Groupin tulokseen, taloudelliseen asemaan ja tulevaan kehitykseen vaikuttavat sekä sisäiset tekijät, joita konserni itse hallitsee, että ulkoiset tekijät, joissa tapahtumien kulkuun yhtiöllä on vain rajallisesti mahdollisuuksia vaikuttaa.

Konsernin keskeiset riskitekijät ovat yleinen taloustilanne, markkinoiden rakenteelliset muutokset, sopivien yritysosto-  
kohteiden saatavuus ja suotuisa arvostus, asiakas- ja

toimittajariippuvuus, kilpailutilanne, käyttöpääoman tehokas hallinta, pandemiat, kyberturvallisuusriskit sekä geopoliittinen epävarmuus päämarkkinoiden läheisyydessä.

#### Yleinen talous ja markkina

Relais Groupin tuotteiden ja palveluiden kysyntään vaikuttavat suurelta osin makrotaloudellisia tekijöitä, jotka eivät ole konsernin hallittavissa. Näitä voivat olla pandemiat, geopoliittiset epävarmuustekijät päämarkkinoiden läheisyydessä, taloustrendit markkinoilla, joilla konserni on aktiivinen sekä olosuhteet maailmanlaajuisilla pääomamarkkinoilla. Mikäli nämä tekijät heikkenisivät markkinoilla, joilla konserni on aktiivinen, sillä voisi olla kielteinen vaikutus konsernin taloudelliseen asemaan ja tulokseen.

#### Rakenteelliset muutokset

Relais Group toimii joillakin liiketoiminta-alueillaan kilpailuilla ja pirstaloituneilla markkinoilla, joissa kilpailu ja konsolidaatiokehitys voi tulevaisuudessa voimistua ja näin heikentää Relais Groupin markkina-asemaa.

#### Yritysosot

Yhtiöllä on kasvustrategia, jonka toteuttamiseen liittyy riskejä erityisesti liittyen yritysostoilla tavoiteltavaan kasvuun. Tällaisia riskejä voivat olla muiden muassa sopivien ostokohteiden niukkuus, ostokohteiden epäedullinen valuaatio sekä ostettujen kohteiden integroinnin onnistumiseen liittyvät riskit.

#### Kyky hallita liiketoimintaan sitoutuva käyttöpääoma

Yhtiön liiketoiminta sitoo käyttöpääomaa laajan tuotevalikoiman varastointiin. Mikäli kysynnän ennustamisessa tai valikoimanhallinnassa ei onnistuta, voi tällä olla epäsuotuisia taloudellisia vaikutuksia.

#### Asiakas- ja toimittajariippuvuus

Jotta Relais Group pystyy toimittamaan myymiään tuotteita asiakkaille, se on riippuvainen tavarantoimittajien kyvystä noudattaa tehtyjä sopimuksia esimerkiksi tuotteiden määrään, laatuun ja toimitusaikaan liittyen. Virheelliset, viivästyneet tai puuttuvat toimitukset voivat vaikuttaa kielteisesti Relais Groupin taloudelliseen asemaan ja tulokseen. Myös Relais Groupin ja sen tytäryhtiöiden maine riippuu siitä, että toimittajilla on korkea liiketoimintaetiikka mitä tulee esimerkiksi lakien ja säädösten noudattamiseen, ihmisoikeuksiin, työolosuhteisiin ja ympäristöön. Relais on myös riippuvainen jälleenmyyjäverkostostaan, ja yhtiön liikevaihto voi kärsiä, jos jälleenmyyjien liiketoiminta kehittyy huonosti tai asiakassuhteet muuttuvat.

#### Tietoturva- ja kyberriskit

Digitaaliset riskit kasvavat jatkuvasti yhteiskunnassa. Relais Group, kuten useimmat yritykset, on riippuvainen erilaisista tietojärjestelmistä ja muista teknologioista liiketoiminnan hallinnassa ja kehittämisessä. Suunnittelemattomat katkokset ja kyberturvallisuustapahtumat, kuten hakkerointi, virukset, sabotointi ja muu kyberrikollisuus, voivat johtaa sekä tulonmenetyksiin että maineen menetykseen. Kolmansien osapuolien, kuten tavarantoimittajien tai asiakkaiden, IT-häiriötilanteet tai kyberhäiriöt voivat myös vaikuttaa Relais Groupin toimitus- ja ansaintakykyyn. Riskit ovat rajattuja Relais Groupin hajautetussa organisaatiossa, jossa eri tytäryhtiöt työskentelevät yksilöllisillä ratkaisulla ja erillisillä IT-infrastruktuureilla. Relais Groupin tytäryhtiöt käyttävät myös ulkoisia kyberturvallisuusasiantuntijoita varmistukseksi, että turvallisuustaso on mukautettu ja päivitetty vallitsevien uhkien ja asiakkaiden kasvavien kyberturvallisuusvaatimusten perusteella.

**Sääntelyn noudattaminen ja vaatimustenmukaisuus**

Yrityksen liiketoimintaan voivat vaikuttaa myös uudet tai muuttuneet lait ja säädökset, jotka vaikuttavat markkinoihin. Muuttunut lainsäädäntö voi vaikuttaa Relais Groupin tuotteiden myyntiin, tavaroiden kuljetuksiin ja siihen, miten asiakkaat käyttävät tuotteita. Kyvyttömyys vastata asiakkaiden tiukempiin ympäristövaatimuksiin voi myös vaikuttaa myyntiin.

**Kyky rekrytoida ja pitää kiinni henkilöstöstä**

Yhtiön avainhenkilöiden merkitys liiketoiminnan menestykselle on merkittävä, ja avainhenkilöiden menettämisellä voi olla haitallisia vaikutuksia.

**Organisaatio**

Relais Groupin hajautettu organisaatio perustuu siihen, että tytäryhtiöillä on merkittävä paikallinen vastuu omasta liiketoiminnastaan. Tämä asettaa tiukat vaatimukset taloudelliselle raportoinnille ja seurannalle, ja puutteet voivat johtaa riittämättömään kontrolliin ja liiketoiminnan hallintaan.

Relais Group johtaa tytäryhtiöitään aktiivisen hallitustyön, konsernin laajuisten politiikkojen, taloudellisten tavoitteiden sekä taloudellista raportointia koskevien ohjeiden kautta. Olemalla aktiivinen omistaja ja seuraamalla tytäryhtiöiden kehitystä riskit voidaan nopeasti tunnistaa ja korjata konsernin ohjeiden mukaisesti.

**Kausiluonteisuus**

Ajoneuvovalaisintuotteiden myynti vuoden toisella puoliskolla muodostaa merkittävän osan konsernin myynnistä, kassavirrasta ja sesonkivaihteluista, erityisesti kuluttajasektorin myynnin painottuessa viimeiselle neljännekselle. Lisäksi sääolosuhteet vaikuttavat Relais Groupin myyntiin. Esimerkiksi hyvin kylmä sää selkeästi lisää varaosamyyntiä. Sääolosuhteet voivat vaihdella merkittävästi aiheuttaen

myynnin vaihtelua kausien välillä. Relais Groupin liiketoiminta noudattaa yleensä myös kausiluonteista kaavaa, joka johtaa myynnin laskuun lomakausina. Myyntipäivien määrä vaikuttaa myös myyntiin ja aiheuttaa vaihtelua raportointijaksojen välillä.

**Vuokrasopimuksiin ja leasingvastuisiin liittyvät riskit**

Relais Group vuokraa kaikki toimitilansa ulkopuolisilta vuokranantajilta. Relais Groupin IFRS 16 Vuokrasopimukset -standardin mukaiset leasingvelat olivat 58,6 miljoonaa euroa 31.12.2024.

Jos Relais Group ei pysty irtisanomaan tuottamattomien tai tyhjen tilojen vuokrasopimuksia, tai jos vuokrasopimusten irtisanominen tai muuttaminen aiheuttaa merkittäviä kustannuksia, tai jos vuokranantaja irtisanoo tilan vuokrasopimuksen ja korvaavaa tilaa ei löydetä tarpeeksi nopeasti, sillä voi olla olennaisen haitallinen vaikutus Relais Groupin liiketoimintaan, taloudelliseen asemaan, liikeluokseen ja tulevaisuuden näkyymiin.

**Yritysosot ja liikearvo**

Relais Group on viime vuosina toteuttanut suuren määrän yritysostoja. Strategisesti yritysostot tulevat jatkossakin olemaan tärkeä osa kasvua. Aineettomat ylijäämäarvot syntyvät yleensä yritysostojen yhteydessä. Aineettomien ylijäämäarvojen ja liikearvon arvonalentumisriskiä ilmenee, jos liiketoimintayksikkö suoriutuu heikommin kuin arvostuksessa sovelletut oletukset ja mahdollinen arvonalentuminen voi vaikuttaa haitallisesti konsernin taloudelliseen asemaan ja tulokseen. Muita riskejä, jotka liittyvät yritysostoihin, ovat integraatoriskit ja altistuminen tuntemattomille veloitteille. Relais Groupilla on kokemusta yritysten hankinnasta ja hinnoittelusta. Kaikki mahdolliset yritysostot ja niiden toiminnot tutkitaan huolellisesti ennen hankinnan päättämistä. Hinnoittelua ja yritysostojen toteuttamista sekä

hankittujen yritysten integrointia varten on olemassa hyvin vakiintuneet prosessit ja rakenteet. Tehdyissä sopimuksissa pyritään saamaan tarvittavat takuut tuntemattomien veloitteiden riskin rajoittamiseksi. Myös hankittujen yritysten suurempi määrä johtaa riskien hajauttamiseen.

**Rahoitusriskit**

Relais Group on alttiina erilaisille rahoitusriskeille sen toiminnan kautta. Valuutariski liittyy riskiin jossa valuuttakurssien muutokset voivat vaikuttaa kielteisesti Relais Groupin taloudelliseen asemaan ja tulokseen. Transaktioriski on riski, joka aiheutuu siitä, että konsernilla on tulevia ja lähteviä maksuja vieraassa valuutassa. Translaatoriski syntyy siitä, että konserni on kirjannut tuloja, varoja ja veloitteita vieraissa valuutoissa. Konserni on myös alttiina rahoitusriskille, eli riskille siitä, että ryhmän pääomatarpeiden rahoitus muuttuu vaikeammaksi tai kalliimmaksi. Korkoriski on riski, jossa korkotason muutokset voivat vaikuttaa kielteisesti Relais Groupin taloudelliseen asemaan ja tulokseen. Relais Group pyrkii strukturoitua ja tehokkaaseen rahoitusriskien hallintaan toiminnassaan. Tavoitteena on minimoida rahoitusriskien vaikutus tulokseen. Lisätietoja ryhmän ja emoyhtiön taloudellisista riskeistä ja herkkyysanalyysistä on 2024 tilinpäätöksen liitteessä 22 Rahoitusriskien hallinta.

**Vakuutettavat riskit**

Yhtiö altistuu tavanomaisille vahinkoriskeille, joita katetaan vahinko-, vastuu- ja keskeytysvakuutuksin.

Yhtiön liiketoimintaan liittyviä riskejä on kuvattu myös 29.11.2022 julkaistussa listalleottoesitteessä.

## Riita-asiat

Yhtiöllä ei ole meneillään riita-asioita tai oikeudenkäyntejä, joilla olisi hallituksen käsityksen mukaan merkittävä vaikutusta konsernin taloudelliseen asemaan.

## Tutkimus- ja kehitystoiminta

Yhtiö ei harjoita varsinaista tutkimus- ja kehitystoimintaa.

## Tilikauden jälkeiset tapahtumat

### Omien osakkeiden mitätöinnin rekisteröinti kaupparekisteriin

Relais Group Oyj:n hallitus päätti 23.12.2024 mitätöidä yhtiön hallussa olevat 71 785 omaa osaketta. Mitätöidyt 71 735 oma osaketta oli hankittu 8.5.2024 alkaen ja 5.11.2024 päättyneen osakkeiden takaisinosto-ohjelman kautta.

Relais Group ilmoitti 28.1.2025, että osakkeiden mitätöinti on rekisteröity kaupparekisteriin.

## Näkymät vuodelle 2025 ja pitkän aikavälin taloudellinen tavoite

Relais Group ei julkaise numeerista tulosohjeistusta tilikaudelle 2025. Yhtiöllä on 3.2.2023 julkaistu pitkän aikavälin taloudellinen tavoite, jonka mukaan se tavoittelee 50 miljoonan euron pro forma- vertailukelpoista EBITA:a vuoden 2025 loppuun mennessä.

## Osinkopolitiikka

Relaisin tavoitteena on jakaa osinkoa vuosittain keskimäärin yli 30 % konsernin keskimääräisestä vertailukelpoisesta osakekohtaisesta tuloksesta, suhdannevaihtelut huomioiden. Vuosittaisia osinkoja ehdotettaessa otetaan huomioon yritysostomahdollisuudet ja niihin liittyvät rahoitustarpeet, likviditeettiasema, konsernin oma pääoma, pitkäaikaiset rahoitus- ja investointitarpeet, kasvusuunnitelmat, osakeyhtiölain mukaiset vaatimukset osingonjaolle sekä muut tekijät, joita yhtiön hallitus pitää tärkeinä.

Kaikki tulevana vuosina mahdollisesti maksettavat osingot, niiden määrä ja niiden maksuajankohta riippuvat konserniyhtiöiden tulevista tuloksista, taloudellisesta asemasta, rahavirroista, investointitarpeista, vakavaraisuudesta, yhtiön tytäryhtiöiden kyvystä jakaa osinkoja tai muuten siirtää varoja yhtiöön ja muista tekijöistä.

## Hallituksen ehdotus osingoksi

Konsernin tilikauden 2024 voitto oli 18 533 (13 739) tuhatta euroa ja emoyhtiön tilikauden tulos oli -1 953 728,19 (8 412 506,58) euroa. 31.12.2024 emoyhtiön jakokelpoiset varat olivat 70 137 911,53 (81 054 173,70) euroa.

Suomen osakeyhtiölain mukaan yhtiön jakokelpoiset varat lasketaan emoyhtiön vapaan oman pääoman perusteella. Osingon määrän määrittämistä varten hallitus on arvioinut emoyhtiön maksukykyisyyttä ja taloudellisia olosuhteita tilikauden päättymisen jälkeen.

Näiden arvioiden perusteella hallitus tulee ehdottamaan 10.4.2025 pidettävälle varsinaiselle yhtiökokoukselle, että 31.12.2024 päättyneeltä tilikaudelta jaetaan osinkoa enintään 0,50 (0,44) euroa kutakin osaketta kohden. Tästä 0,30 euroa osakkeelta maksettaisiin huhtikuussa 2025.

Tämän lisäksi hallitus ehdottaa, että varsinainen yhtiökokous valtuuttaisi hallituksen päättämään, harkintansa mukaan, enintään 0,20 euron osakekohtaisen lisäosingon jakamisesta marraskuussa 2025. Jäljelle jäävä vapaa oma pääoma ehdotetaan jätettävän omaan pääomaan.

Ehdotus sisällytetään yhtiökokoukseen, joka julkaistaan maaliskuussa 2025.



# Kestävyyseraportti

1. Yleiset tiedot	
ESRS2 Yleiset tiedot .....	42
2. Ympäristötiedot	
EU-taksonomia .....	63
E1 Ilmastonmuutos .....	68
3. Yhteiskunnalliset tiedot	
S1 Oma työvoima .....	75
4. Hallintotapatiedot	
G1 Liiketoiminnan harjoittaminen .....	84

# 1. Yleiset tiedot

## ESRS 2 Yleiset tiedot

### BP-1 Kestävyysselvityksen yleiset laatuominaisuudet

Relais Oyj:n kestävyysraportti koskee koko konsernia. Tiedot ovat yhtenevät tilinpäätöksen kanssa ja esitetty konsernitasolla, jos asiayhteydessä ei erikseen toisin todeta. Selvityksessä ei ole käytetty mahdollisuutta jättää pois tiettyjä immateriaalioikeuksia, tietotaitoa tai innovaatioita koskevia erityisiä tietoja, eikä muita poikkeuksia liittyen esimerkiksi kilpailullisiin tekijöihin.

Kestävyysraportti on laadittu Euroopan kestävyysraportointistandardien (ESRS) ja Suomen kirjanpitolain mukaan. EU-taksonomiaan liittyvät tulosindikaattorit on laskettu käyttäen vuoden 2024 konsernitiilinpäätöksessä esitettyjä tietoja. Relais Groupin arvoketju ja siihen liittyvät vaikutukset sekä olennaiset taloudelliset riskit ja mahdollisuudet on arvioitu osana kaksoisolennaisuutta. Raportin tiedot kattavat kaksoisolennaisuudessa olennaisiksi arvioidut arvoketjun osat. E1 Ilmastonmuutos kattaa arvoketjun oman toiminnan ja alkua- ja loppupäähän olennaisin osin, G1 arvoketjun alkupäähän ja oman toiminnan. Omaan henkilöstöön S1 kohdistuvat vaikutukset käsittävät oman toiminnan. Relaisiin arvoketju on esitetty osassa SBM-1.

Kestävyysraportti julkaistaan vuosittain osana hallituksen toimintakertomusta. Raportointijakso on 1.1.–31.12.2024. Laskentaperiaatteet aihealueittain on esitetty aihealueiden yhteydessä. Kestävyysraportti kattaa päästölaskennan osalta arvoketjun alkua- ja loppupäähän (scope 3). Tarkemmat raportointiperiaatteet ympäristölaskennasta esitetään kohdassa E1 ilmastonmuutos.

### BP-2 Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot

Relais laatii kestävyyselvityksen ESRS:n ja Suomen kirjanpitolain mukaisena ensimmäistä kertaa ja olennaisia muutoksia tai virheitä suhteessa aiempaan vuosiin ei raportoida. Kestävyystavoitteissa edistymistä tullaan arvioimaan pääsääntöisesti raportointivuoden tasolla muiden kuin ilmastonmuutokseen liittyvien tavoitteiden osalta. Tavoitteita ei ensimmäisenä raportointivuotena ole asetettu. Konsernin kestävyystavoitteet tullaan määrittelemään vuoden 2025 aikana. Olennaisuusarviointi on tehty ESRS:n määrittelemillä aikajäniteillä lyhyt aikaväli (1 vuosi), keskipitkä aikaväli (2–5 vuotta) ja pitkä aikaväli (5–10 vuotta). Raportin tiedot koskevat raportointivuotta (1 vuosi). ESRS:n määrittelemistä aikahorisonteista ei ole poikettu. Estimaatteihin perustuva laskenta ja periaatteet sekä arvoketjuun liittyvät mahdolliset lisätiedot on esitetty kunkin aiheen laskentaperiaatteissa. Tietty scope 3 -kategoriat sisältävät epäsuorista lähteistä saatuja tietoja. Mittareiden laskentaperusteet ja niihin liittyvä tarkkuustaso on esitetty yksityiskohtaisesti kohdassa E1 Ilmastonmuutos. Raportissa käytettyjä mittareita ei ole validoitu kolmannen osapuolen toimesta. Selvityksessä ei ole muuhun lainsäädäntöön tai raportointikehikkoon liittyviä tietoja. Raportoinnissa on käytetty ESRS 1 -standardin kohdan 10.4 siirtymäsäädännöstä. Olennaisiksi arvioiduista standardeista raportointimatta on jätetty seuraava: E1 Ilmastonmuutos tiedonantovaatimuksen E1–9 Olennaisen fyysisten ja siirtymäriskien ja mahdollisten ilmastoon liittyvien mahdollisuuksien ennakoidut taloudelliset vaikutukset.

### GOV-1, GOV-2 Hallinto- johto- ja valvontaelinten rooli sekä niille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat

Vuoden 2024 lopussa yhtiön johtoryhmään kuuluivat Arni Ekholm (toimitusjohtaja), Thomas Ekström (konsernin talousjohtaja), Juan Garcia (toimitusjohtaja, Skandinavian alue), Ville Mikkonen (toimitusjohtaja, Suomi ja Baltia), Jan Popov (toimitusjohtaja, Raskone Oy), Johan Carlos (toimitusjohtaja, Strands Group AB), Sebastian Seppänen (johtaja, yritysostot ja liiketoiminnan kehittäminen), Jon Strand (johtaja, markkinointi ja myynnin kehittäminen (interim)) sekä Juri Viitaniemi (johtaja compliance, laki ja HR). Relais Groupin varsinainen yhtiökokous 10.4.2024 valitsi yhtiön hallitukseen viisi jäsentä. Hallituksen jäseniksi valittiin uudeksi Anders Borg, Olli-Pekka Kallasvuo, Katri Nygård, Jesper Otterbeck ja Lars Wilsby. Yhtiökokouksen jälkeen pidetyssä järjestäytymiskokouksessaan hallitus valitsi keskuudestaan hallituksen puheenjohtajaksi Jesper Otterbeckin.

Relais Group -konsernia johtavat hallitus ja toimitusjohtaja. Yhtiöllä on ns. yksitasoinen hallintomalli. Relaisin päätöksenteossa ja hallinnossa noudatetaan Suomen osakeyhtiölakia, julkisesti noteerattuja yhtiöitä koskevia säännöksiä, Relaisin yhtiöjärjestystä ja Nasdaq Helsinki Oy:n sääntöjä ja ohjeita. Yhtiö noudattaa Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n 1992/2019 hyväksymää ja 1.1.2020 voimaantullutta pörssi-yhtiöiden hallinnointikoodia poikkeuksin, että hallitus ei ole asettanut keskuudestaan valiokuntia (suositukset 14–18) eikä yhtiökokous ole perustanut osakkeenomistajien nimitystoimikuntaa (suositus 19). Hallitus on arvioituaan valiokuntien perustamista todennut, että valiokuntien tehtävät on hallituksen koko ja yhtiön kehitysvaihe

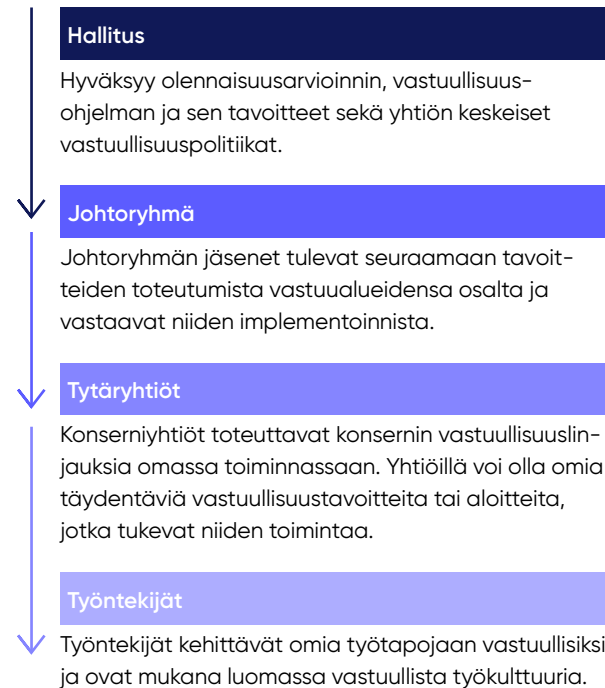
huomioiden tarkoituksenmukaisinta hoitaa koko hallituksen toimesta.

Hallituksen kokoonpanossa on huomioitu yhtiön liiketoiminnan päämarkkinoiden sijainti, liiketoiminta-alueet ja osaaminen suhteessa liiketoiminnan tarpeisiin. Relaisin hallitus on muodostettu huomioiden jäsenten kyvykkyys niin, että hallitus vastaa yhtiön liiketoimintaa ja tukee sen strategisia tavoitteita. Hallituksen asiantuntemuksen turvaamiseksi hallituksen jäseniä ehdotettaessa otetaan huomioon jäsenten osaaminen, kokemus ja toimialan tuntemus sekä se, että hallituksessa on mahdollisuuksien mukaan eri sukupuolia ja että hallituksen jäsenet edustavat laaja-alaisia ja monipuolisia näkemyksiä. Ehdokkaista valitaan paras kandidaatti edellä mainitut valintakriteerit huomioiden. Relaisin päämarkkina-alue on Pohjoismaat. Hallituksen jäsenistä kolme oli ruotsalaisia ja kaksi suomalaisia. Hallituksessa on monipuolista osaamista suhteessa Relaisin liiketoimintaan ja liiketoiminnan johtamiseen.

Hallituksen valinnassa otetaan huomioon sukupuoliversiteetti. Vuonna 2024 hallituksessa oli viisi jäsentä, joista naisia oli yksi ja miehiä neljä, eli naisten osuus oli 20 %. Muita monimuotoisuustekijöitä ei ole huomioitu valinnassa. Vuonna 2024 yhtiöstä riippumattomien hallituksen jäsenten osuus oli 80 %.

Konsernin johtoryhmässä ei ole työntekijöiden edustusta, johdon edustajia oli 9 ja työntekijöiden edustajia 0. Johtoryhmässä 100 % jäsenistä on miehiä.

### Vastuullisuuden johtaminen ja raportointisuhteet



Yhtiön talousjohtaja vastaa kestävyysraportoinnista. Toimitusjohtaja vastaa kestävä kehityksen tavoitteiden integroitumisesta yhtiön toimintaan ja strategiaan. Yhtiön lakiasioista, HR:stä ja compliance:sta vastaava johtaja vastaa konsernin HR-asioista ja vaatimustenmukaisuudesta. Johtoryhmän jäsenet vastaavat vastuullisuuden toimeenpanosta omien vastuualueidensa osalta yhtiön tavoitteiden mukaisesti. Konserniyhtiöiden kestävyysasiantuntijoiden osaamista hyödynnetään erityiskysymyksissä, kuten esimerkiksi sosiaalisen vastuun kysymyksissä. Tarvittaessa käyte-

tään ulkopuolista osaamista esimerkiksi ympäristöasioihin ja kestävyysraportointiin liittyen. Vastuullisuuden johtamista konsernitasolla raamittaa konsernin johtamista ohjaava tytäryhtiöpolitiikka. Konsernilla on yhteinen koko yhtiötä koskeva Code of Conduct -politiikka, joka kuvataan tämän raportin osassa G1 Liiketoiminnan harjoittaminen.

### Yhtiön hallintoelinten roolit ja vastuut kestävyysasioihin liittyen

#### Yhtiökokous

Varsinainen yhtiökokous vahvistaa vuosittaisen kestävyys selvityksen osana tilinpäätöstä ja nimeää kestävyysraportin varmentajan.

#### Hallitus

Relaisin olennaisuusarviointin, vastuullisuusohjelman ja sen tavoitteet sekä yhtiön keskeiset vastuullisuuspolitiikat hyväksyy konsernin hallitus. Vastuullisuudesta keskustellaan tarvittaessa konsernin hallituksessa. Pääsääntöisesti asiat liittyen yhtiön vastuullisuusasioihin esittelee yhtiön toimitusjohtaja, kestävyysraportointiin liittyen talousjohtaja. Hallitus hyväksyy kestävyys selvityksen ja vastaa kestävyysraportoinnin seurannasta. Relaisilla ei ole hallituksen alaisia valiokuntia, joten kestävyysraportointiin liittyvä valvontavastuu on hallituksella. Koko hallitus hoitaa valiokunnille ja nimistystoimikunnalle Hallinnointikoodissa määritellyjä tehtäviä. Kestävyteen liittyviä vastuita ei ole määritelty työjärjestyksessä erikseen. Relaisin hallituksella on vuosittainen itsearviointiprosessi, jonka osana jatkossa on mahdollista arvioida myös kestävyystekijöihin liittyvää osaamista.

Relaisin hallituksen kokouksissa käsitellään tarvittaessa ajankohtaisia aiheita kestävyteen liittyen. Vuoden 2024 aikana hallitukselle raportoitiin säännöllisesti talousjohtajan toimesta kaksoisolennaisuustarkastelussa todetuista

olennaisista aiheista kuten päästölaskennasta ja ESRS-valmistautumisesta. Hyvään hallintoon ja henkilöstöön liittyvät aiheet kuten henkilöstötutkimuksen tulokset ja keskeiset politiikat esittelee henkilöstöstä, lakiasioista ja compliancesta vastaava johtaja. Poliitikat viedään vähintään kerran vuodessa hallitukselle. Hallituksessa käsitellään kvartaaleittain lyhyen ajan riskitekijöitä ja kerran vuodessa käsitellään laajempi riskitarkastelu. Code of conduct -koulutuksen suoritusta raportoidaan hallitukselle kerran vuodessa.

Relais määrittelee vuoden 2025 aikana kestävyystavoitteensa pohjautuen olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin, jonka jälkeen näiden edistymistä seurataan ja valvotaan säännöllisesti hallituksessa. Kun tavoitteet on asetettu, voidaan jatkossa tarkemmin raportoida, miten ne on huomioitu hallituksen vastuussa valvoa yrityksen strategiaa, sen suuria liiketoimia koskevia päätöksiä ja riskinhallintaprosessia.

Vuoden 2024 aikana hallituksen kokouksessa käsiteltiin seuraavia kestävyteen liittyviä aiheita:

- CSR:n mukaisen raportoinnin edistyminen
- olennaisten riskien mahdollisuuksien ja vaikutusten käsittely osana kaksoisolennaisuusarvioinnin hyväksymistä (vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on esitetty taulukossa "Relaisin olennaiset vaikutukset, taloudelliset riskit ja mahdollisuudet")
- päästölaskentaprojekti
- henkilöstöpolitiikka
- kestävyysraportoinnin tilannekatsaukset

#### Johtoryhmä

Relais Groupin johtoryhmä linjaa vastuullisuusohjelman ja tavoitteet, sekä konsernitason kaikkia yhtiöitä koskevat eettiset periaatteet ja politiikat. Relais Groupin johtoryhmän jäsenet tulevat seuraamaan tavoitteiden toteutumista vastuualueidensa osalta ja vastaamaan niiden implemen-

toinnista tarvittavin osin.

Johtoryhmä vastaa vastuullisuuteen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien huomioimisesta Relaisin strategiassa. Johtoryhmä käsittelee kaksoisolennaisuusarvioinnin ja kestävyystavoitteiden asettamisen sekä tarkastelee kestävä kehityksen riskiarvioinnit osana yhtiön ERM-prosessia.

Vuoden 2024 aikana johtoryhmän kokouksissa käsiteltiin seuraavia kestävyteen liittyviä aiheita:

- vastuullisuusohjelman linjaukset
- olennaisten riskien, mahdollisuuksien ja vaikutusten käsittely osana kaksoisolennaisuusarvioinnin linjauksia hallituskäsittelyä varten (vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on esitetty taulukossa "Relaisin olennaiset vaikutukset, taloudelliset riskit ja mahdollisuudet")
- päästölaskentaprojektin käynnistäminen
- konsernitason henkilöstötutkimuksen käynnistäminen
- kestävyysraportoinnin tilannekatsaukset
- henkilöstöpolitiikka

#### Konserniyhtiöt

Relais Groupin konserniyhtiöt toteuttavat konsernin vastuullisuuslinjauksia omassa toiminnassaan. Konsernin tytäryhtiöpolitiikassa on määritelty johtamisen periaatteet. Poliitiikka sisältää myös kestävyysaiheisiin kuten henkilöstöön liittyviä asioita. Konsernin edustajat toimivat tytäryhtiöissä hallituksissa ja sitä kautta osallistuvat osaltaan johtamiseen tytäryhtiötasolla. Konserniyhtiöillä voi olla omia täydentäviä vastuullisuustavoitteita tai aloitteita, jotka tukevat niiden toimintaa.

#### Henkilöstö

Työntekijät kehittävät omia työtapojaan vastuullisiksi ja ovat mukana luomassa vastuullista työkuultuuria.

Relaisin talousjohtaja vastaa kestävä kehityksen raportoinnista. Raportointiprosessiin liittyvien riskien analysoinnista ja sisäisen valvonnan perustamisesta riskien hallitsemiseksi päättää hallitus. Yhtiössä käytetään sisäisessä valvonnassa ulkopuolista arviointia, joka voi jatkossa käsittää myös kestävyysraportoinnin arviointia.

Relaisin päivittäistä työtä ohjaavat hallituksen hyväksymät eettiset toimintaperiaatteet, Code of Conduct, josta kerrotaan tarkemmin osiossa G1 Liiketoiminnan harjoittaminen. Toimittajayhteistyöhön on käytössä eettiset toimintaperiaatteet toimittajille eli Relais Supplier Code of Conduct, johon yhtiö edellyttää toimittajan sitoutumaan. Ohje on laadittu englanniksi. Relais on sitoutunut kunnioittamaan ihmisoikeuksia ja työoikeuksia, kuten ne on määritelty kansainvälisesti tunnustetuissa periaatteissa, kuten YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevissa periaatteissa ja OECD:n toimintaohjeissa monikansallisille yrityksille. Relais on sitoutunut tukemaan YK:n kestävä kehityksen tavoiteohjelmaa Agenda 2030 tavoitteita (Sustainable Development Goals, SDG).

### **GOV-3 Kestävyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin**

Relaisin palkitsemispolitiikassa on määritelty palkitsemisperiaatteet, jotka ohjaavat yhtiön kannustinrakennetta ja tulostuottoja. Palkitsemisperiaatteet on suunniteltu sovitamaan yhteen johtajien, toimihenkilöiden, työntekijöiden ja osakkeenomistajien edut samalla kun ne tukevat yhtiön suorituskyvystä maksettavaa kannustamista. Yhtiön kannustinjärjestelmien tavoitteena on edistää strategian toteuttamista ja luoda pitkäjänteistä, kestävää suorituskykyä omis-

taja-arvon kasvaessa. Hallitus seuraa säännöllisesti yhtiön palkitsemisjärjestelmien toteuttamista varmistaakseen, että valitut toimenpiteet edistävät yhtiön liiketoimintastrategiaa ja pitkän aikavälin taloudellista menestystä.

Palkitsemisen jokainen osa on tasapainotettu yhtiön jatkuvan positiivisen kehityksen edistämiseksi sekä lyhyellä että pitkällä aikavälillä. Politiikka on yhdenmukainen yhtiön strategiasuunnitelman kanssa erityisesti siltä osin kuin on kyse johdon kannustamiseksi valituista lyhyen ja pitkän aikavälin palkitsemistavoitteista sekä näiden tavoitteiden painotuksesta. Relaisilla ei vuonna 2024 ollut kestävyys-

tekijöihin, kuten esimerkiksi ilmastonmuutokseen, liittyviä tavoitteita osana palkitsemista eikä näin ollen määritelty kestävyystavoitteista riippuvaisten muuttuvien palkkioiden osuutta. Kestävyystekijöistä riippuvia palkkiosuusia ei ole sisällytetty kirjauksina yhtiön palkitsemispolitiikkaan. Tavoitteena on tarkastella mahdollisia tulosmittareita kestävään kehitykseen liittyen seuraavan raportointivuoden aikana.

Relaisin Palkitsemispolitiikka hyväksyttiin 5.4.2023 varsinaisessa yhtiökokouksessa. Palkitsemispolitiikka esitetään osakkeenomistajille neljän vuoden välein. Hallitus tarkas-

teele palkitsemispolitiikkaa säännöllisesti sen varmistamiseksi, että se pysyy Relais Group Oyj:n strategisten tavoitteiden ja pitkän aikavälin tavoitteiden mukaisena ennen sen seuraavaa esittelyä vuoden 2027 varsinaisessa yhtiökokouksessa, ellei hallitus ennen vuotta 2027 harkitse palkitsemispolitiikkaan tehtäväksi merkittäviä muutoksia ja esitä sitä aikaisemmassa yhtiökokouksessa neuvoo-antavaa päätöksentekoa varten. Yhtiökokous päättää hallituksen palkitsemisesta ja hallitus toimitusjohtajan palkitsemisesta.

## GOV-4 Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista

Due diligence -prosessin keskeiset osatekijät	Kohdat kestävyysraportissa
a) Due diligence -prosessin sisällyttäminen hallintoon, strategiaan ja liiketoimintamalliin	SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa GOV-1 Hallinto- johto- ja valvontaelinten rooli GOV-2 Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat
b) Vuorovaikutus vaikutusten kohteena olevien sidosryhmien kanssa kaikissa due diligence -prosessin keskeisissä vaiheissa	SBM-2 Sidosryhmien edut ja näkemykset IRO-1 Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista S1-2 Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista
c) Haitallisten vaikutusten tunnistaminen ja arviointi	IRO-1 Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa
d) Toimien toteuttaminen kyseisten haitallisten vaikutusten torjumiseksi	MDR-A: E1 Ilmastonmuutos S1 Oma henkilöstö G1 Liiketoiminnan harjoittaminen
e) Kyseisten toimien tuloksellisuuden seuranta ja viestintä	MDR-T: E1 Ilmastonmuutos S1 Oma henkilöstö G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

## GOV-5 Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta

Kestävyysraportointia määrittävät raportoitavan tiedon oikeellisuus, eheys ja oikea-aikaisuus. Relais noudattaa kestävyysraportoinnin johtamismallia, joka on esitelty osissa GOV-1 ja -2. Raportointi on integroitu taloudellisen raportoinnin prosesseihin soveltuvin osin. Kestävyysraportointi on kehittyvä osa-alue, sillä yhtiö raportoi ensimmäistä kertaa kestävyysraportointidirektiivin mukaisesti. Kestävyysraportoinnista vastaa yhtiön talousjohtaja. Kestävyysraportointitiedataa, joka kerätään tytäryhtiöistä, arvioidaan konsernin talousorganisaatiossa konsolidoinnin yhteydessä. Kestävyysraportoinnin sisäistä valvontaa tullaan kehittämään tarpeen mukaisesti. Raportoinnin valvonta on ollut osa hallituksen tehtäviä. Kestävyysraportointiin liittyvä riskienhallinta tullaan integroimaan strategiseen suunnitteluun ja riskienhallintaprosessiin. Konsernin talousorganisaatio seuraa konserniyhtiöiden raportointia ja puuttuu havaittuihin poikkeamiin sekä tulee jatkossa tarvittaessa tekemään joko omia tai teettämään erillisiä sisäisen tarkastuksen selvityksiä ulkopuolisilla asiantuntijoilla.

Kestävyysraportointiin liittyvää dataa kerätään osin manuaalisesti useista eri kokoisista ja eri kehitysvaiheissa olevista tytäryhtiöistä ja näin tiedon eheys voi vaihdella. Riskejä pyritään ehkäisemään selkeillä ohjeilla ja prosesseilla. Kestävyysraportoinnin riskiarviointi tulee olemaan osa riskienhallintaprosessia. Raportointi tehdään vuodesta 2024 ensimmäistä kertaa ja erityisiä riskejä ei ole näin vielä havaittu, raportoitu tai priorisoitu.

Kestävyysraportointiin liittyvät kontrollit niin raportoinnin riskienhallinnan kuin sisäisen valvonnan ja tarkastuksen osalta tullaan integroimaan muuhun talousraportointiin liittyviin prosesseihin, kun raportointi kehittyy.

Raportointi hallitukselle tehdään tarvittaessa ja vähintään vuosittain vuosiraportoinnin yhteydessä. Vuoden 2024

aikana ei ollut raportoitavia riskejä.

## SBM-1 Markkina-asema, strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju

Relais Group Oyj on johtava yritys Pohjoismaiden ja Baltian ajoneuvojen jälkimarkkinoilla, joka keskittyy ajoneuvojen elinkaaren pidentämiseen ja siihen liittyviin palveluihin. Yhtiö toimii yritysten konsolidoijana, mikä tarkoittaa, että se kasvaa hankkimalla muita yrityksiä ja hyödyntämällä niiden välisiä synergioita. Yhtiön keskeiset tuotteet ja palvelut ovat ajoneuvojen jälkimarkkinatuotteet sekä hyötyajoneuvojen huolto- ja korjauspalvelut.

Relais on erikoistunut varaosien ja laitteiden maahan-tuontiin ja jakeluun, erityisesti hyötyajoneuvojen osalta. Yhtiö tarjoaa ajoneuvojen valaistusratkaisuja ja sillä on myös omia brändejä. Relaisin hankinta on keskittynyt isoihin OEM-alihankkijoihin (Original Equipment Manufacturer). Relais hankkii tuotteita pääasiassa (83 % ostoista) EU:ssa sijaitsevilta toimittajilta. Yhtiö on Pohjoismaiden suurin ajoneuvovalmistajista riippumaton hyötyajoneuvojen huolto- ja korjaamoketju, joka tarjoaa palveluita yritysverkoston kautta. Relaisin liikevaihdosta 67 % tulee teknisestä tukkukaupasta ja tuotteista ja 33 % hyötyajoneuvojen korjauksesta ja huollosta.

Relais toimii pääasiassa Pohjoismaissa ja Baltian maissa, palvelen markkinaa, jolla on noin 19 miljoonaa henkilö- ja hyötyajoneuvoa. Yhtiön markkina käy läpi merkittäviä muutoksia, kuten sähköistymistä, ajoneuvokomponenttien lisääntyvää monimutkaisuutta sekä digitaalisten palveluiden ja verkkokaupan nousua. Relais jatkaa kasvuaan strategisten yritysostojen ja hajautetun toimintamallin avulla, sopeutuen markkinan kysyntään. Ilmastonmuutoksen hillitseminen ja autokannan sähköistyminen luo mahdollisuuksia asiakkaiden kysynnän muutosten kautta

sekä varaosa- että korjausliiketoiminnan kautta. Toisaalta myös riskejä liiketoiminnalle suhteessa perinteisiin käyttövoimiin.

Kestävyteen liittyviä tavoitteita ei ole asetettu liiketoiminta- tai tuotekategoriakohtaisesti eikä maantieteellisesti eikä näin myöskään arviota nykytilasta näiden asioiden suhteen. Relaisin kestävyteen liittyvät tavoitteet asetetaan vuoden 2025 aikana. Liiketoimintamalli perustuu siihen, että yhtiö vastaa markkinakysyntään. Yhtiön päämarkkina on Pohjoismaissa.

Relaisin keskeisimmät asiakkaat jakautuvat kahteen pääryhmään riippuen siitä, toimivatko yhtiön tytäryhtiöt varaosien ja laitteiden tukkukaupassa vai hyötyajoneuvojen huolto- ja korjaustoiminnassa. Tukku kaupan asiakkaisiin kuuluvat pääasiassa varaosien ja laitteiden jälleenmyyjät, jotka toimivat jälkimarkkinoilla riippumattomasti ajoneuvovalmistajista. Asiakaskuntaan kuuluvat paikalliset ja alueelliset jakelijat sekä vähittäiskaupapakettit ja ajoneuvojen varustelu yritykset. Lisäksi Relaisin tukkukauppa palvelee asiakkaita erityissektoreilla, kuten teollisuudessa, puolustusvoimissa ja meriteollisuudessa. Huolto- ja korjaustoiminnan asiakaskunta koostuu pääasiassa suurista logistiikka-alan asiakkaista, erikokoisista kuljetusyrityksistä sekä puolustussektorin toimijoista. Tiedossa ei ole tuotteita, jotka olisi jollakin markkinalla kielletty.

Konsernin palveluksessa työskenteli vuonna 2024 keskimäärin 1 167 (1 050) henkilöä. Henkilöstömäärä 31.12.2024 oli 1 278 (1 089) henkilöä, kasvua oli 189 henkilöä. Henkilöstömäärä kasvoi yritysostojen vaikutuksesta. Relaisin liikevaihto vuonna 2024 oli 322,6 miljoonaa euroa.

Yhtiö pyrkii pidentämään ajoneuvojen elinkaarta ja on tätä kautta mahdollistamassa ajoneuvokaluston ympäristövaikutusten pienentämistä osaltaan. Ajoneuvojen jälkimarkkinoilla on monia mahdollisuuksia kestävyystekijöiden edistämiseen liiketoiminnan kautta, kuten esimerkiksi

autokannan käyttövoiman muutokset. Esimerkiksi sähköautojen määrän kasvaessa myös tarvittavien varaosien ja komponenttien määrä kasvaa. Korjauksen ja huollon kautta voidaan pidentää ajoneuvojen elinkaarta ja tällä voi olla välillinen vaikutus ilmastomuutoksen hillitsemiseen. Tarjoamalla varaosia uusiin voimansiirtoteknologioihin Relais on mukana mahdollistamasta vähäpäästöisempää liikennettä. Relaisin liiketoiminta mukautuu asiakastarpeisiin, joita osaltaan ohjaa myös lisääntyvä ympäristötietoisuus ja vähäpäästöisyys.

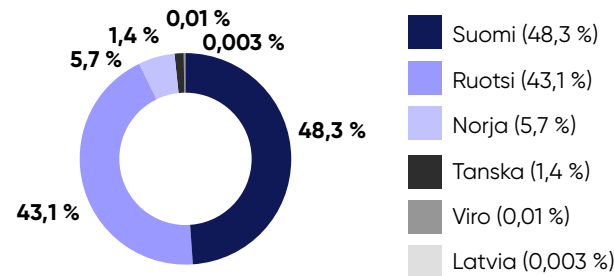
Voimansiirron kehittyminen ja vaihtoehtoiset polttoaineet, kuten biopolttoaineet, ovat mahdollistamassa suuntaa vähäpäästöisyyteen myös hyötyajoneuvoille. Tämä vaatii myös osaamisen kehittämistä uuteen teknologiaan Relaisin yhtiöissä. Relais Groupin konserniyhtiöt seuraavat käyttövoimansiirtymän etenemistä ja varautuvat eri skenaarioihin. Erityisesti sähköistyminen vaatii korjaamopuolen henkilöstöltä uutta osaamista ja varautumista muun muassa uudentyyppeihin turvallisuusnäkökulmiin. Relais pyrkii osaltaan edesauttamaan siirtymää kohti vähäpäästöistä ja lopulta päästötöntä liikennettä. Myös kuorma-autopuolella sähköistyminen tulee lisääntymään tulevien vuosien aikana.

Kestävyysvaikutuksista vaikutukset ilmastomuutokseen liittyvät yhtiön arvoketjun kaikkiin osiin. Yhtiö käynnisti vuoden 2024 aikana koko konsernin kattavan päästölaskennan, josta saadaan tarkemmin tietoa tähän liittyen. Liiketoiminnan harjoittamiseen, hyvään hallintoon liittyvät aiheet linkittyvät pääosin koko arvoketjuun. Sosiaalisista tekijöistä keskeisin on oma työvoima, johon kohdistuvat keskeisimmät vaikutukset.

Relaisilla on pitkäaikaisia kumppanuuksia, josta hyötyvät molemmat osapuolet. Relais tarjoaa omalle henkilöstölle koulutusmahdollisuuksia, vakaan työsuhteen, turvallisen työympäristön ja kilpailukykyisen palkitsemisen. Relaisin henkilöstömäärä oli 1 278 vuoden 2024 lopussa. Omistajil-

leen Relais tuottaa omistaja-arvoa saavuttamalla vahvaa tulokasvua strategialla, joka pohjautuu kolmeen toisiaan tukevaan tekijään: yrityskaupat, synergiat ja operatiivinen tehokkuus. Asiakkaille yhtiö tuottaa lisäarvoa tarpeenmu- kaisilla tuotteilla ja palveluilla, jotka varmistavat asiak- kaiden liiketoiminnan jatkuvuuden.

**Henkilöstöjakauma maittain 31.12.2024**



## Relaisin asema arvoketjussa



Osien valmistajat



### RELAIS

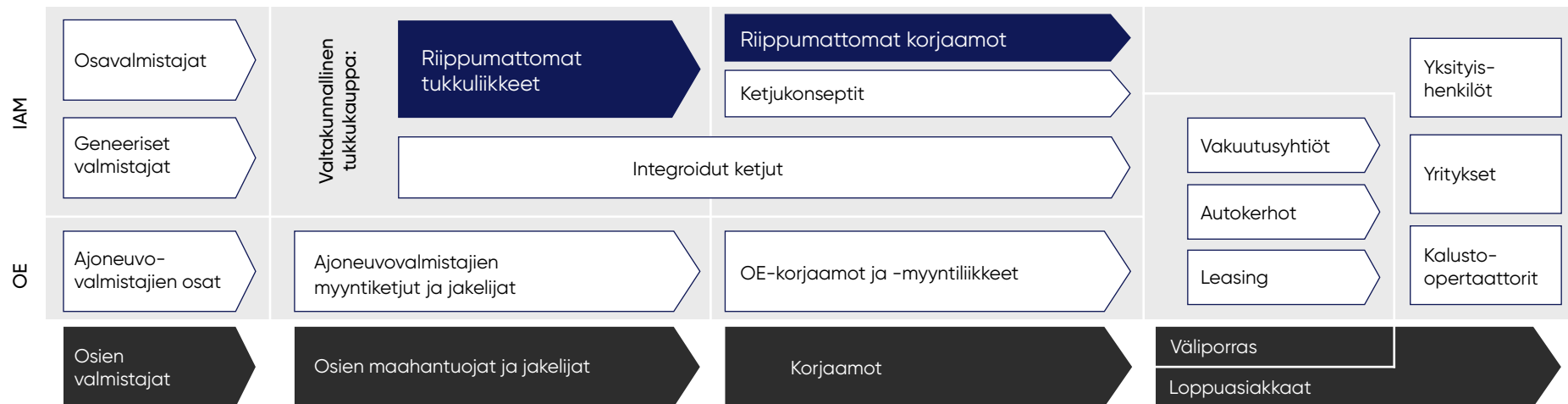
- Mittakaavaetu mahdollistaa ostot suoraan globaaleilta osavalmistajilta
- Laaja valikoima mahdollistaa toimitukset asiakkaille seuraavana päivänä
- Myynti verkkoportaalin tai suoran asiakaskontaktin kautta
- Keskittyminen tiettyyn osaan arvoketjua



Jälleenmyyjät



Loppuasiakkaat



Lähde: Yhtiön johdon näkemys

OE viittaa ajoneuvovalmistajiin ja IAM viittaa ajoneuvovalmistajista riippumattomaan jälkimarkkinaan



### SBM-2 Sidosryhmien edut ja näkemykset

Relaisin tärkeimpiä sidosryhmiä ovat henkilöstö, asiakkaat, toimittajat ja alihankkijat, omistajat, analyytikot, viranomaiset ja alan järjestöt. Tietoa sidosryhmien odotuksista saadaan säännöllisten tapaamisten ja yhteydenpidon kautta. Tarkoituksena on rakentaa kestäviä suhteita ja kumppanuuksia asiakkaiden kanssa. Kaksoisolennaisuus-

arvioinnin yhteydessä huomioitiin sidosryhmien näkemyksiä osallistamalla näitä esimerkiksi haastatteluin. Keskeisistä sidosryhmävuorovaikutuksen tuloksista kuten esimerkiksi henkilöstötyytyväisyystutkimuksesta ja kaksoisolennaisuuden vaikutuksista ja riskeistä raportoidaan yhtiön hallitukselle. Sidosryhmävuorovaikutuksen kautta esimerkiksi asiakkailta saatu palaute huomioidaan strategiaproses-

sisä. Yhtiön strategiaa ei ole muutettu sidosryhmävuorovaikutuksen pohjalta, mutta sidosryhmien näkemykset huomioidaan niiltä osin, kun se osana toimintaympäristöanalyysiä on tarkoituksenmukaista.

### SBM-2 Vuorovaikutus ja keskeiset aiheet sidosryhmittäin, vaikutus Relaisiin

Sidosryhmä	Sidosryhmille keskeiset aiheet ja vuorovaikutuksen tarkoitus	Osallistamisen ja vuorovaikutuksen organisointi	Vaikutus Relaisin toimintaan
Henkilöstö (oma työvoima)	Työhyvinvointi ja turvallisuus Koulutus ja kehittyminen	Henkilöstötutkimus	Koulutukset Turvallinen työkuultuuri Yrityskulttuurin kehittäminen
Sijoittajat, rahoittajat ja analyytikot	Omistaja-arvo Vastuullinen toiminta Avoin viestintä, hyvä hallinto	Tapaamiset, Yhtiökokous, IR-viestintä, Pääomamarkkinapäivät	Vastuullinen toiminta osana liiketoiminnan kehittämistä IR-viestinnän kehittäminen
Asiakkaat	Yhteistyö ja kumppanuus, ilmastonmuutos, henkilöstön hyvinvointi, luotettavuus	Verkkosivut Olenaisuusarviointiin osallistaminen Asiakaspalvelu ja tapaamiset	Luotettava palvelu ja tuotteet, jotka vastaavat asiakkaiden tarpeisiin Vastuullisuuden huomioiminen
Toimittajat ja alihankkijat	Pitkät ja luotettavat kumppanuudet	Sopimukset, Tapaamiset ja keskustelut	Supplier Code of Conductin kehittäminen Yhteistyön kehittäminen vastuullisen toiminnan varmistamiseksi
Alan järjestöt ja viranomaiset	Ilmastonmuutos, toimitusketjuun liittyvät aiheet (sosiaaliset ja ympäristöaiheet) Säädösten ja lakienmukaisuus, compliance	Seminaarit Verkkosivut Alan yhteistyöfoorumit Olenaisuusarviointiin osallistaminen	Osallistuminen aktiivisesti toimintaan ja alan kehittämiseen

## IRO-1 Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

Relais Oyj teki osana valmistautumista kestävyysraportointidirektiivin (CSRD) voimaantuloon olennaisuusarvion, jossa selvitettiin yrityksen liiketoimintamallin ja strategian kannalta olennaiset kestävyystekijät kaksoisolennaisuusperiaatteen mukaisesti. Määrittelyssä tunnistettiin olennaiset kestävyysaiheet, jotka raportoidaan kestävyysraportissa osana hallituksen toimintakertomusta.

Arvioinnissa selvitettiin Relaisin strategian ja liiketoimintamallin todellisia ja mahdollisia positiivisia ja negatiivisia kestävyysvaikutuksia eli yhtiön vaikutuksia ympäristöön, sosiaalisiin tekijöihin sekä hyvään hallintotapaan niin vaikutusten kuin taloudellisten riskien ja mahdollisuuksien näkökulmasta.

Olennaisuuden arviointi perustui sen hetkiseen näkemykseen ja sitä tullaan arvioimaan vähintään vuosittain osana yrityksen riskienhallinta- ja vuosiraportointiprosesseja. Arviointia kehitetään ja tarvittaessa tarkennetaan osana vuosiraportointiprosessia.

Olennaisuuden arviointi aloitettiin yhtiön liiketoiminnan ja vastuullisuustekijöiden kontekstin arvioinnilla, jossa käytettiin työkaluina muun muassa toimialan benchmark-analyysiä ja yleisempiä globaaleja raportointivitekehelyksiä sekä osallistettiin yhtiön keskeisiä sisäisiä sidosryhmiä.

Toisessa vaiheessa konserniyhtiöiden johdon ja konsernin johdon toimesta tunnistettiin keskeisiä ulkoisia sidosryhmiä yhtiön liiketoiminta-alueilla suurimmilla markkina-alueilla Suomessa ja Ruotsissa. Sidosryhmien osallistamisessa käytettiin haastatteluja ja sähköistä työkalua. Sidosryhmä-analyysi ja vaikutusten arviointi sidosryhmänäkökulmasta tehtiin ulkopuolisen kumppanin toimesta.

Sidosryhmien näkemysten mukaan lyhyellä aikavälillä ympäristöön ja hallintoon liittyvät kysymykset ovat kaikkein

olennaisimpia. Teemoina nousivat ajoneuvojen elinkaaren pidentäminen ja sitoutuminen CO2-päästöjen vähentämiseen. Toimitusketjussa esiin nousivat sosiaaliset ja ympäristökysymykset, logistiikan ja kestävä tuotannon osalta, laadun ja turvallisuuden lisäksi. Läpinäkyvyys on keskeistä.

Pitkällä aikavälillä (10 vuotta) esiin nousseita teemoja olivat muun muassa kaikkien tuotteiden kuten autojen ja varaosien pidennetty elinkaari ja käyttöikä, varaosavalmistajien maantieteellinen sijainti, jakeluautojen ja ajoneuvojen sähköistämisen edistäminen sekä mahdolliset uudet polttoainevaihtoehdot. Nämä aiheet linkittyvät pääosin ilmastomuutoksen hillitsemiseen.

Kolmannessa vaiheessa arvioitiin konsernin sisäisissä työpajoissa ja johdon keskusteluissa kestävyysvaikutuksia edellisten vaiheiden pohjalta sekä vaikutusten arvioinnin jälkeen taloudellisia riskejä ja mahdollisuuksia.

Vaikutusten olennaisuudessa arvioitiin mittakaavaa, laajuutta, vaikutuksen korjattavuutta, sekä todennäköisyyttä mahdollisten vaikutusten osalta. Negatiivisten vaikutusten osalta huomioitiin erityisesti vaikutuksen vakavuus ja korjattavuus.

Taloudellisten riskien ja mahdollisuuksien arvioinnissa hyödynnettiin yhtiön olemassa olevaa riskienhallintamallia. Taloudellisessa olennaisuudessa arvioitiin kestävyystekijöihin liittyviä potentiaalisia merkittäviä riskejä ja mahdollisuuksia yhtiön liiketoiminnan ja strategian toteuttamiselle.

Arvioinnissa käytettiin aikajäniteitä lyhyt aikaväli (1 vuosi), keskipitkä aikaväli (2–5 vuotta) ja pitkä aikaväli (5–10 vuotta.) Pitkän aikavälin tarkastelu korostui ympäristöön liittyvissä aiheissa. Vaikutusten arvioinnissa arvioitiin Relaisin liiketoimintaa suhteessa kaikkiin CSRD:n kestävyysstandardeihin. ESRS-aikahorisointeista ei ole poikettu.

Taloudellisten riskien ja mahdollisuuksien arviointi kestävyystekijöiden osalta integroitiin konsernin riskienhallintatarkasteluun ja se tulee olemaan jatkossa osa konsernin

riskienhallintaprosessia. Kestävyysriskejä käsitellään osana yhtiön kokonaisriskienhallintaa. Kestävyysriskien ja mahdollisuuksien kynnysarvoina toimivat samat taloudelliset kynnysarvot, jotka on määritelty yhtiön riskien arviointiin. Vaikutuksia tullaan arvioimaan vähintään raportoinnin yhteydessä vuosittain ja kehittämään arviointiprosesseja tarpeen mukaan.

Vaikutusten arvioinnissa käytettiin eri tekijöiden osalta asteikkoa 1–5. Positiivisten vaikutusten osalta laskentakäytettiin (merkittävyys + laajuus: 2) x todennäköisyys. Negatiivisten vaikutusten osalta (vakavuus + laajuus + korjattavuus) :3) x todennäköisyys. Maksimiarvo näille oli 25 ja kynnysarvoksi nousivat vaikutukset, jotka olivat 10 tai enemmän.

Taloudellisessa olennaisuudessa arvioitiin mittakaavaa asteikolla (1–5) huomioiden aikajäniteet. Mittakaava kerrottiin todennäköisyydellä (1–5). Kynnysarvojen yli nousi vähintään arvon 10 saaneet riskit tai mahdollisuudet.

Olennaisuustarkasteluissa tunnistettiin, arvioitiin ja priorisoitiin liiketoiminnan vaikutuksia, niiden yhteyksiä, riskejä ja mahdollisuuksia ulottaen tarkastelu arvoketjuun olennaisin osin. Negatiivinen vaikutus voi olla olennainen, jos se on vakava, vaikka kokonaisarvosana jäisi kynnysarvon alle. Arvioinnissa ei noussut esiin tällaisia aiheita.

Konsernin johto priorisoi olennaiset aiheet. Relais Groupin hallitus hyväksyi kokouksessaan 24.4.2024 kaksoisolennaisuusarvion mukaiset vastuullisuuden olennaiset aiheet, joiden mukaisesti yhtiö raportoi kestävyystekijöistään. Erillistä sisäisen valvonnan menettelyä ei ole. Kaksoisolennaisuutta arvioidaan tarvittaessa liiketoiminnan kehittyessä.

### SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Kaksoisolennaisuustarkastelussa Relaisille olennaisiksi aiheiksi tunnistettiin E1 Ilmastonmuutos, S1 Oma henkilöstö ja G1 Liiketoiminnan harjoittaminen. Aiheita on tarkasteltu Relaisin ja sen arvoketjun näkökulmista suhteessa yhtiön

liiketoimintamalliin ja strategiaan. Relaisin asiakkaat, arvoketju ja liiketoimintamalli on esitetty osassa SBM-1.

Relaisin olennaiset vaikutukset, taloudelliset riskit ja mahdollisuudet on esitetty oheisessa taulukossa osa-aiheittain. Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet syntyvät yhtiön liiketoimintamallin ja strategian kautta. Ilmastonmuutokseen liittyvät aiheet kohdistuvat kaikkiin

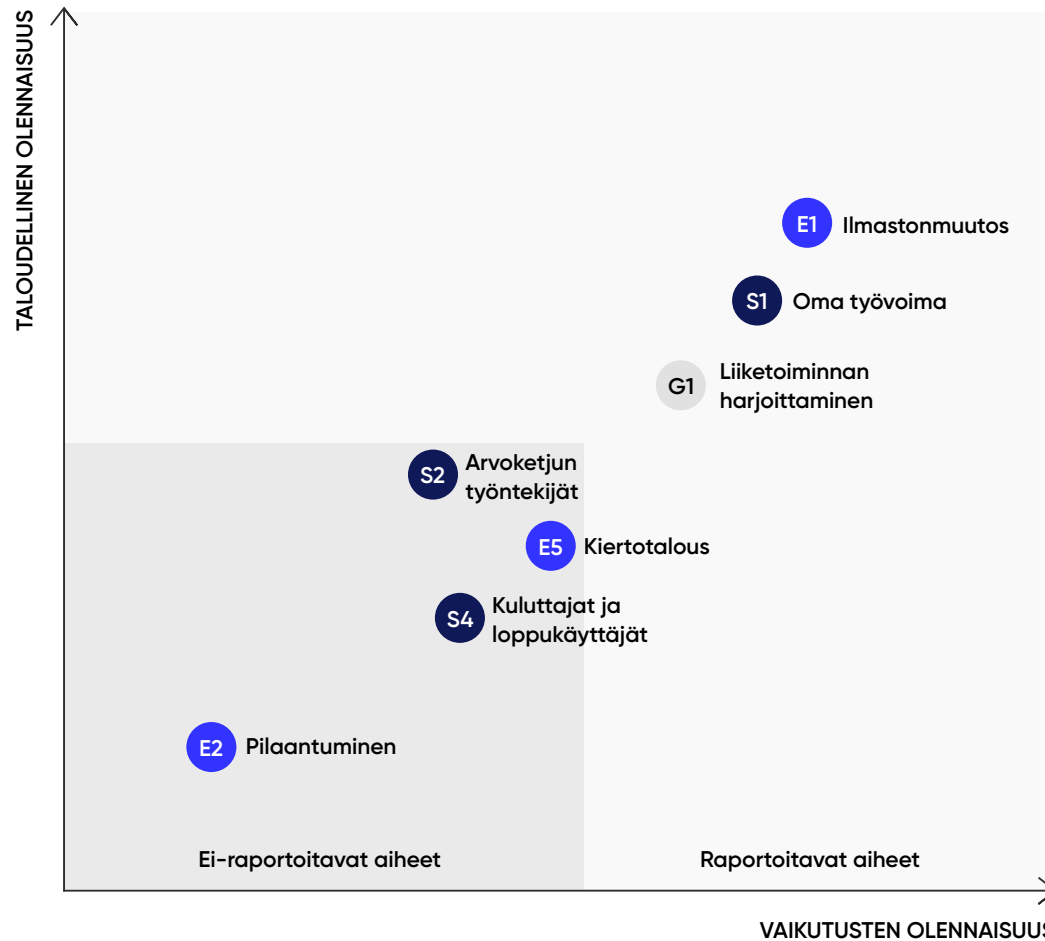
aikaväleihin eli lyhyeen, keskipitkään ja pitkään, mutta niissä korostuu pitkä aikaväli. Muiden aiheiden osalta vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet kohdistuvat lyhyelle, keskipitkälle ja pitkälle aikavälille.

E1 Ilmastonmuutos	S1 Oma henkilöstö	G1 Liiketoiminnan harjoittaminen
<p><b>Ilmastonmuutoksen hillitseminen:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(v-) Oman toiminnan ja arvoketjun päästöt</li> <li>(m+) Uusia liiketoimintamahdollisuuksia kannattavammilla laitteilla, huolloilla ja korjauksilla</li> <li>(r-) Myynnin väheneminen ajokilometrien vähentyessä</li> <li>(r-) Polttomootoriteknologiaan perustuvien varaosien myynnin väheneminen</li> </ul> <p><b>Energia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(v-) Energian kulutus omassa toiminnassa</li> <li>(r-) Energian hinta ja regulaatio voi vähentää kannattavuutta</li> </ul>	<p><b>Työolot</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(v+) Relais tarjoaa reilut työehdot, tukee yhdistymisvapautta ja sopimuksia sekä työmarkkinaosapuolten vuoropuhelua</li> <li>(v+) Relais ylläpitää työterveyttä ja -turvallisuutta</li> <li>(v-) Relaisin työntekijät voivat loukkaantua tai sairastua työssä</li> </ul> <p><b>Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(v+) Relais tukee yhdenvertaista kohtelua ja mahdollisuuksia kaikille</li> <li>(v+) Relais tarjoaa koulutusta ja osaamisen kehittämistä</li> </ul>	<p><b>Yrityskulttuuri</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(v+) Relaisin yrityskulttuuri tukee eettistä liiketoimintaa</li> </ul> <p><b>Suhteet tavarantoimittajiin mukaan lukien maksukäytännöt</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(v-) Relais epäonnistuisi varmistamaan vastuullisen toimintaketjun</li> </ul>

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on esitetty taulukossa seuraavasti: Positiiviset vaikutukset (v+), negatiiviset vaikutukset (v-), taloudelliset riskit (r-) ja taloudelliset mahdollisuudet (m+)

Olennaisten ja ei-olennaisten aiheiden olennaisuusmatriisi vaikutusten ja taloudellisten riskien ja mahdollisuuksien näkökulmasta.

### Vaikutukset sekä taloudelliset riskit ja mahdollisuudet, olennaisuus



- Ympäristöaiheet
- Yhteiskunnalliset aiheet
- Liiketoiminnan harjoittaminen

Veteen ja merten luonnonvaroihin, luonnon monimuotoisuuteen ja vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin liittyvät aiheet arvioitiin vähemmän merkityksellisiksi, minkä vuoksi ne jätettiin pois lopullisesta arvioinnista.

Relaisin liiketoiminta keskittyy ajoneuvojen jälkimarkkinoiden konsolidointiin Pohjoismaissa ja Baltiassa varaosatukkukaupassa ja korjaamo- ja huoltoliiketoiminnassa. Varaosatukkukaupassa Relais tarjoaa varaosia ja komponentteja ajoneuvojen elinkaaren pidentämiseen, kuten valaisimia, sähkötarvikkeita ja muita varusteita, jällemyyjille ja ajoneuvokorjaamoille. Korjaamo- ja huoltoliiketoiminnassa yhtiö tarjoaa erityisesti hyötyajoneuvojen kunnossapito- ja huoltopalveluja, jotka parantavat ajoneuvojen käytettävyyttä ja pidentävät niiden elinkaarta. Aiheita on tarkasteltu Relaisin ja sen arvoketjun näkökulmista suhteessa yhtiön liiketoimintamalliin ja strategiaan ja tunnistetut olennaiset aiheet syntyvät näiden kautta. Relaisin asiakkaat, arvoketju ja liiketoimintamalli on esitetty osassa SBM-1.

### Olennaisuuden arviointi ilmastonmuutos E1

Kaksoisolennaisuusarvioinnissa arvioitiin lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä yhtiön vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia suhteessa ilmastonmuutokseen. Ilmastonmuutoksen hillitseminen voidaan nähdä yhtiön kannalta niin taloudellisena mahdollisuutena kuin riskinä. Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet ovat pääosin olemassa olevia vaikutuksia, jotka kohdistuvat kaikkiin aikajän-teisiin. Autojen käyttövoimaan liittyvät vaikutukset korostuvat pidemmän aikavälin tarkastelussa. Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet kohdistuvat yhtiön arvoketjussa niin ylä- kuin alavirtaan ja syntyvät yhtiön strategian ja liiketoimintamallin kautta. Yhtiöllä on tunnistettu vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia niin arvoketjun ylä- kuin alavirrassa.

Relais voi tukea ilmastonmuutoksen hillitsemistä eri tavoin välillisesti. Varaosatukkukauppa ja huoltoliiketoiminta pidentävät ajoneuvojen käyttöikä. Yhtiö myös mahdollistaa vähäpäästöistä liikennettä tarjoamalla varaosia ja huoltoa sähkö- ja hybridiajoneuvoihin. Uusia liiketoimintamahdollisuuksia voi syntyä kannattavammilla laitteilla,

huolloilla ja korjauksille liittyen hiilivapaisiin käyttövoimiin ajoneuvoissa. Toisaalta taloudellisena riskinä on mahdollinen myynnin väheneminen, kun yleisesti ajokilometrit vähentyvät ja polttomoottoriteknologiaan perustuvien varaosien myynti voi vähentyä.

Varaosien valmistus arvoketjun ylävirrassa ja jakelu kuluttavat energiaa ja luonnonvaroja, mistä aiheutuu kasvihuonekaasupäästöjä. Logistiikkatoiminnot, kuten tuotteiden kuljetus, aiheuttavat päästöjä, erityisesti käytettäessä fossiilisia polttoaineita. Tieliikenteen osuus EU:n päästöistä on noin viidennes. Tästä kaupallisen liikenteen osuuden arvioidaan olevan noin 38 prosenttia (Euroopan ympäristökeskus 2022). Relaisin arvoketjun vaikutus voi olla merkittävä johtuen pääasiassa varaosien ja laitteiden valmistuksesta erityisesti niillä maantieteellisillä alueilla, joilla energiantuotanto perustuu edelleen pääosin fossiilisiin polttoaineisiin sekä tuotteiden käyttövaiheessa ja kuljetuksissa. Olennainen tunnistettu vaikutus on arvoketjussa syntyvät päästöt.

Olennainen tunnistettu vaikutus on energian kulutus omassa toiminnassa, sillä Relais käyttää energiaa liiketiloihinsa ja varastoihinsa. Uusia liiketoimintamahdollisuuksia syntyy esimerkiksi uusien moottoriteknologioiden lisääntymisen kautta, toisaalta esimerkiksi polttomoottoriteknologiaan perustuvien varaosien myynti voi laskea pidemmällä aikavälillä, mutta varaosia uuteen teknologiaan tulee näiden tilalle. Liiketoimintamalli sopeutuu markkinaan.

Relais laski vuoden 2024 aikana ensimmäisen kerran konsernitasoiset GHG-protokollan mukaiset päästöt, mukaan lukien välilliset scope 3 päästöt. Laskennan kautta saadaan lisätietoa yhtiön päästöjen jakaumasta sekä yhtiön vaikutuksesta arvoketjun päästöihin. Yksityiskoh-taisia ilmastonmuutokseen liittyviä riskiarviointeja eriteltyä esimerkiksi siirtymä- ja fyysisiin riskeihin ei ole vielä 2024 aikana tehty, eikä näin ollen yksityiskohtaista skenaario- tai resilienssianalyysejä suhteessa ilmastonmuutokseen eri

skenaarioissa.

Relaisin olennaisen riskien ja mahdollisuuksien tämänhetkisiä taloudellisia vaikutuksia sen taloudelliseen asemaan, taloudelliseen tulokseen ja rahavirtoihin ei tällä hetkellä ole vielä pystytty euromääräisesti arvioimaan. Ei myöskään ole tunnistettu sellaisia olennaisia riskejä tai mahdollisuuksia, joiden osalta on olemassa merkittävä riski siitä, että varojen kirjanpitoarvoja muutetaan olennaisesti seuraavan tilikauden aikana ja niihin liittyvissä tilinpäätöksissä. Kaksoisolennaisuusarvioinnissa tunnistettiin taloudellisia riskejä ja mahdollisuuksia. Näitä tullaan arvioimaan riittävällä huolellisuudella niiltä osin, kun ne tulevaisuudessa mahdollisesti vaikuttavat konsernin taloudellisiin eriin esimerkiksi transitiioon liittyen. Yhtiön strategian resilienssiä suhteessa olennaisiin riskeihin, mahdollisuuksiin ja vaikutuksiin tullaan arviomaan osana yhtiön liiketoiminnan suunnittelua, kun tavoitteet suhteessa näihin on tehty.

### Olennaisuuden arviointi oma henkilöstö S1

Vaikutukset omaan henkilöstöön ovat keskeisiä sekä pääosin olemassa olevia ja suurelta osin pysyviä eli voivat kohdistua niin lyhyelle aikavälille kuin pitkälle aikavälille. Ne syntyvät yhtiön liiketoimintamallin kautta ja kohdistuvat arvoketjussa omaan toimintaan, Relaisin tytäryhtiöihin. Työturvallisuus on tunnistettu olennaiseksi omaan henkilöstöön kohdistuvaksi vaikutukseksi yhtiön toiminnassa. Relaisin työympäristö erityisesti korjaus- ja huoltotoiminnassa voi aiheuttaa työtapaturmariskejä. Erityiset vaaratilanteet ovat mahdollista, mutta riskiseurannan mukaan näyttävät epätodennäköisinä. Aihe vaatii jatkuvaa työtä ja käytäntöjen kehittämistä ja on tunnistettu olennaiseksi. Pääasiassa Pohjoismaissa toimivien Relais-konsernin yhtiöiden työehtoja säätelevät työehtosopimukset ja lainsäädäntö, joissa on lakisäätiset työoloja koskevat vaatimukset. Pohjoismaisen työlainsäädäntö ja työehtosopimukset turvaavat osaltaan työoloihin liittyviä olosuh-

teita ja oikeuksia, jotka nähdään positiivisina vaikutuksina olennaisuusarvioinnin kautta.

Mahdollisuus yhdenvertaisesti koulutuksiin ja kehittyneeseen tunnistettiin myös olennaiseksi aiheeksi. Relais Group tarjoaa koulutusta ja osaamisen kehittämistä kaikille työntekijöilleen. Brändikohtaiset koulutukset mahdollistavat laajan koulutustason ja osaamisen Relaisin toimintojen eri osa-alueilla. Relais valmistautuu myös ilmastonmuutoksen hillintään liittyvään muutokseen ja ajoneuvojen käyttövoiman murrokseen kohti hiilivapaita teknologioita, jotta se voi vastata asiakkaidensa tarpeisiin. Tähän liittyen tarjotaan koulutusta uusiin voimansiirtotekniikoihin konserniyhtiöissä.

Vaikuttavuuden olennaisuuden ensisijaisia tekijöitä ovat työturvallisuus, työhyvinvointi, koulutus ja kehittyminen sekä yhtäläiset mahdollisuudet, jotka ovat tärkeitä henkilöstön sitoutumisen ja liiketoiminnan suorituskyvyn kannalta. Sitoutuminen linkittyy muihin aiheisiin ja voi olla seurausta esimerkiksi työoloihin ja palkitsemiseen liittyvästä tyytyväisyyden kokemuksesta.

Henkilöstön sitoutuminen tunnistettiin yhtenä tärkeänä osana henkilöstökokonaisuutta ja se linkittyy ESRS-aiheista sekä työoloihin että yhdenvertaisuuteen.

### **Olellisuuden arviointi liiketoiminnan harjoittaminen G1**

Liiketoiminnan harjoittaminen tunnistettiin olennaiseksi aiheeksi. Johtamiskyvykkyys ja asenne sekä yrityskulttuuri tukevat eettistä toimintatapaa. Liiketoiminnan harjoittamisen näkökulmasta olennaisimmiksi vastuullisuusaiheiksi on tunnistettu lainmukainen ja eettinen toiminta sekä kestävät hankintakäytännöt toimitusketjussa. Aiheet ovat olemassa olevia ja luonteeltaan pysyviä vaikutuksia ja ne syntyvät yhtiön strategian ja liiketoimintamallin kautta. Liiketoiminnan harjoittaminen kohdistuu arvoketjun ylävirtaan, alavirtaan sekä omaan toimintaan.

Relais Group on johtava konsolidoija ja yritysostotalusta ajoneuvojen jälkimarkkinoilla Pohjoismaissa ja Baltiassa, joka keskittyy ajoneuvojen elinkaaren tehostamiseen ja siihen liittyviin palveluihin. Kasvuhakuisena yhtiönä Relais tukee myös hankittuja yhtiöitä kasvattamaan liiketoimintaansa. Yhtiö auttaa yhtiöitä kasvamaan markkinoita nopeammin hyödyntämällä syvällistä tietämystä ajoneuvojen jälkimarkkinasta sekä konserniyhtiöiden välisiä synergiaetuja. Sektorifokus ja syvä osaaminen ajoneuvojen jälkimarkkinalla mahdollistavat konsernin kasvua tukevien synergiaetujen hyödyntämisen. Konsernin yhteiset eettiset toimintaperiaatteet luovat pohjan vastuullisille toimintavoille ja yrityskulttuurille konserniyhtiöissä. Relaisilla on lukuisia toimittajia ja yhtiö odottaa odottaa toimittajiensa noudattavan Relais Groupin toimittajien eettisiä toimintaohjeita (SCoC).

Olellaiset riskit ja mahdollisuudet sekä positiiviset ja negatiiviset vaikutukset on esitetty kustakin olennaisesta aiheesta kertovassa osiossa osana tätä kestävyysraporttia.

### **Lisätiedot ei-olennaisen aiheiden arvioinnista E2-E5**

Relais käynnisti vuoden 2024 aikana GHG-protokollan mukaisen päästölaskennan. Laskennalla on riippuvuuksia muihin ympäristöaiheisiin ja olennaisuusarvioinnin tietovaatimuksiin. Yhtiö ei ole tehnyt yksityiskohtaista arviointia vaikutuksistaan, riskeistään, riippuvuuksistaan ja mahdollisuuksistaan omissa toimipaikoissaan eikä arvoketjun alkua ja loppupäässä E2-E5 IRO-1:n tietovaatimusten mukaisesti (17). Arvoketjun osalta toimintaa ohjaa toimittajahallinta. Ympäristövaikutuksia arvioitiin osana kaksoisolennaisuutta standarditasoisesti ja arvioinneissa käytettiin yhtiön sisäisiä asiantuntijoita ja osallistettiin sidosryhmiä. Erityisiä vaikutuksen kohteena olevien yhteisöjen kuulemisia ei sisällytetty arviointiin.

E2 Pilaantuminen: Relaisin oma toiminta on pääosin

tukku- ja korjauspalveluja, joiden pilaantumislähteet tai kemikaalien käyttö ovat vähäisiä. Toimipaikat sijaitsevat pääosin Pohjoismaissa. Aineiden käsittelyä ja asianmu-kaista hävittämistä ohjaa lainsäädäntö.

E3 Vesi ja merten luonnonvarat: Relaisin omassa toiminnassa veden käyttö on vähäistä ja Relais Group -yhtiöt toimivat maantieteellisillä alueilla, joilla on riittävät vesivarat. Relaisilla ei ole arvion mukaan paljon vettä vaativia toimintoja omissa varastoissa, korjaamoissa ja huolto- liikkeissä. Relaisin toiminnassa ei ole riskiä merkittävistä jätevesipäästöistä, koska käytetty vesi johdetaan asianmu- kaisesti kunnalliseen viemärintäjäjestelmään.

E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit: Vaikutukset ovat arvioinnin mukaan mahdollisia lähinnä logistiikan ja asiakkaiden toiminnan kautta. Relaisin liiketoimintatapaikat sijaitsevat alueilla, joissa on valmis infrastruktuuri. Relaisin toiminnassa ei ole tunnistettu relevantteja vaikutuksia tai riippuvuuksia ekosysteemistä.

E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous: Vaikutusten olennaisuuden ensisijaisia tekijöitä ovat resurssitehokkuus, varaosien elinkaaren hallinta ja jätteen hallinta. Relais edistää kunnostettujen varaosien käyttöä ja varmistaa jätteen kierrätyksen, ja turvallisen hävittämisen ja uudelleenkäytön noudattamalla soveltuvia määräyksiä. Jätehuollon järjestämisen osalta maahantuojana Relais huolehtii tuottajavastuustaan lainsäädännön mukaisesti. Kehittämällä liiketoimintamalliaan kohti kiertotaloutta Relais voi vaikuttaa myös positiivisesti materiaalien käyttöön, mutta tällä hetkellä kunnostettujen varaosien saatavuus rajoittaa niiden käyttöä. Aiheen merkityksen on arvioitu kasvavan seuraavien 5–10 vuoden aikana.

## IRO-2 Yrityksen kestävyyselvityksissä huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset

	Listaus olennaisista tiedonantovaatimuksista	Sivunumero
ESRS2 Yleiset tiedot	BP-1 Kestävyyselvityksen yleiset laatimisperiaatteet	42
	BP-2 Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot	42
	GOV-1 Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	42, 84
	GOV-2 Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat	42
	GOV-3 Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	44
	GOV-4 Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence -prosessista	45
	GOV-5 Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta	46
	SBM-1 Markkina-asema, strategia, liiketoimintamalli(t) ja arvoketju	49
	SBM-2 Sidosryhmien edut ja näkemykset	51
	SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamalli(e)n kanssa	51, 68, 75
	IRO-1 Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	50
	IRO-2 Yrityksen kestävyyselvityksissä huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset	55
ESRS E1 Ilmastonmuutos	E1-1 Siirtymäsuunnitelma ilmastonmuutoksen hillintään	69
	E1-2 Ilmastonmuutoksen hillintään ja sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet	69
	E1-3 toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit	70
	E1-4 Ilmastonmuutoksen hillintään ja sopeutumiseen liittyvät tavoitteet	70
	E1-5 Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	70
	E1-6 Kasvihuonekaasujen scope1-, scope2- ja scope3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt	71, 72
ESRS S1 Oma henkilöstö	S1-1 Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet	76
	S1-2 Prosessit ja yhteydenpito henkilöstön kanssa	77
	S1-3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi	77
	S1-4 Toimenpiteet liittyen olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin	78
	S1-5 Tavoitteet ja mittarit liittyen olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin	78
	S1-6 Työntekijöiden ominaisuudet	80
	S1-8 Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu	81
	S1-13 Koulutus ja taitojen kehittäminen	82
	S1-14 Terveys ja turvallisuus	82
S1-16 Ansiotuloa koskevat mittarit	82	
ESRS G1 Liiketoiminnan harjoittaminen	G1-1 Poliittikat liittyen hyvään hallintotapaan ja yrityskulttuuriin	84
	G1-2 Suhteet tavaran- ja palveluntoimittajiin	86

## IRO-2 Luettelo tietopisteistä, jotka ovat peräisin muusta EU-lainsäädännöstä ja niiden sijainti

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoite-asetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvoasetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Oleellinen/ Ei oleellinen/ Sivu
ESRS 2 GOV-1 Hallituksen sukupuolijakauma 21 kohdan d alakohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 13		Komission delegoitu asetus (EU) 2020/181627, liite II		GOV-1; 43
ESRS 2 GOV-1 Riippumattomien hallituksen jäsenten prosenttiosuus 21 kohdan e alakohta			Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		GOV-1; 43
ESRS 2 GOV-4 Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence -prosessista 30 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 10				GOV-4; 45
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen fossiilisiin polttoaineisiin liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan i alakohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 4	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpano asetuksen (EU) 2022/245328 taulukko 1: Ympäristöön liittyvää riskiä koskevat laadulliset tiedot ja taulukko 2: Yhteiskuntaan liittyvää riskiä koskevat laadulliset tiedot	Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		ei oleellinen
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen kemikaalien tuotantoon liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan ii alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 9		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		ei oleellinen
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen kiistanalaisiin aseisiin liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan iii alakohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 14		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/181829 12 artiklan 1 kohta, delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II		ei oleellinen
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen tupakan viljelyyn ja tuotantoon liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan iv alakohta			Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta, delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II		ei oleellinen
ESRS E1-1 Siirtymäsuunnitelma ilmastoneutraaliuden saavuttamiseksi vuoteen 2050 mennessä 14 kohta				Asetuksen (EU) 2021/1119 2 artiklan 1 kohta	ei oleellinen
ESRS E1-1 Pariisin sopimuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle suljetut yritykset 16 kohdan g alakohta		Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpano asetuksen (EU) 2022/2453 lomake 1: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastonmuutokseen liittyvä siirtymäriski: Vastuiden luottoluokka toimialan, päästöjen ja jäljellä olevan maturiteetin mukaan	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohdan d–g alakohta ja 12 artiklan 2 kohta		ei oleellinen



Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoite-asetukseen	Viittaus pilaariin 3	Viittaus vertailuarvoasetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Olennainen/ Ei olennainen/ Sivu
ESRS E1-4 Kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet 34 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 4	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpano asetuksen (EU) 2022/2453 lomake 3: Kaupankäyntivarastonulkopuoliset erät – Ilmastonmuutokseen liittyvä siirtymäriski: Mukauttamismittarit	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 6 artikla		ei olennainen
ESRS E1-5 Fossilisista lähteistä peräisin olevan energian kulutus eriteltynä lähteiden mukaan (vain ilmasto vaikutuksiltaan merkittävät alat) 38 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 5 ja taulukon 2 indikaattori 5				E1-5; 70
ESRS E1-5 Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä 37 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 5				E1-5; 70
ESRS E1-5 Energiaintensiteetti, joka liittyy toimintaan ilmasto vaikutuksiltaan merkittävillä aloilla 40–43 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 6				E1-5; 70
ESRS E1-6 Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt 44 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattorit 1 ja 2	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpano asetuksen (EU) 2022/2453 lomake 1: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastonmuutokseen liittyvä siirtymäriski: Vastuiden luottoluokkatoimialan, päästöjen ja jäljellä olevan maturiteetin mukaan	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 5 artiklan 1 kohta, 6 artikla ja 8 artiklan 1 kohta		E1-6; 72
ESRS E1-6 Kasvihuonekaasujen bruttopäästöjen intensiteetti 53–55 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 3	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 3: Kaupankäyntivarastonulkopuoliset erät – Ilmastonmuutokseen liittyvä siirtymäriski: Mukauttamismittarit	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 8 artiklan 1 kohta		E1-6; 73
ESRS E1-7 Kasvihuonekaasujen poistot ja päästöhyvitykset 56 kohta				Asetuksen (EU) 2021/1119 2 artiklan 1 kohta	ei olennainen
ESRS E1-9 Vertailuarvosalkun alttius ilmastoon liittyville fyysisille riskeille 66 kohta			Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II		ei olennainen

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoite-asetukseen	Viittaus piliiriin 3	Viittaus vertailuarvoasetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Olennainen/ Ei olennainen/ Sivu
ESRS E1-9 Rahallisten määrien erittely akuutin ja kroonisen fyysisen riskin mukaan 66 kohdan a alakohta ESRS E1-9 Sellaisten merkittävien omaisuuserien sijaintipaikka, joihin kohdistuu olennainen fyysinen riski 66 kohdan c alakohta		Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetus (EU) 2022/2453, 46 ja 47 kohta; Lomake 5: Kaupankäynti varaston ulkopuoliset erät – Ilmastomuutokseen liittyvä fyysinen riski: Vastuut, joihin kohdistuu fyysinen riski			ei olennainen
ESRS E1-9 Yrityksen kiinteistöomaisuuden kirjanpitoarvo eriteltyinä energiatehokkuusluokittain 67 kohdan c alakohta		Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetus (EU) 2022/2453, 34 kohta; Lomake 2: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastomuutokseen liittyvä siirtymäriski: Kiinteistövakuudelliset lainat – Vakuuden energiatehokkuus			ei olennainen
ESRS E1-9 Ilmastoan liittyvien mahdollisuuksien huomioiminen salkussa 69 kohta			Delegoitu asetukset (EU) 2020/1818, liite II		ei olennainen
ESRS E2-4 Kunkin sellaisen ilmaan, veteen ja maaperään päätyvän epäpuhtauden määrä, joka mainitaan E-PRTR-asetuksen (epäpuhtauksien päästöjä ja siirtoja koskeva eurooppalainen rekisteri) liitteen II luettelossa 28 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 8, taulukon 2 indikaattorit 1, 2 ja 3				ei olennainen
ESRS E3-1 Vesivarat ja merten luonnonvarat 9 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 7				ei olennainen
ESRS E3-1 Kohdennetut toimintaperiaatteet 13 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 8				ei olennainen
ESRS E3-1 Merien ja valtamerten kestävyys 14 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 12				ei olennainen
ESRS E3-4 Kierrätetyn ja uudelleenikäytetyn veden kokonaismäärä 28 kohdan c alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 6.2				ei olennainen

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoite-asetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvoasetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Oleellinen/ Ei oleellinen/ Sivu
ESRS E3-4 Kokonaisvedenkulutus kuutiometreinä oman toiminnanliikevoittoa kohti laskettuna 29 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 6.1				ei oleellinen
ESRS 2 – IRO-1 – E4 16 kohdan a alakohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 7				ei oleellinen
ESRS 2 – IRO-1 – E4 16 kohdan b alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 10				ei oleellinen
ESRS 2 – IRO-1 – E4 16 kohdan c alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 14				ei oleellinen
ESRS E4-2 Kestävät maata tai maataloutta koskevat käytännöt tai toimintaperiaatteet 24 kohdan b alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 11				ei oleellinen
ESRS E4-2 Kestävät meriin liittyvät käytännöt tai toimintaperiaatteet 24 kohdan c alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 12				ei oleellinen
ESRS E4-2 Metsäkatoon puuttumista koskevat toimintaperiaatteet 24 kohdan d alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 15				ei oleellinen
ESRS E5-5 Kierrättämätön jäte 37 kohdan d alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 13				ei oleellinen
ESRS E5-5 Vaarallinen jäte ja radioaktiivinen jäte kohta 39	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 9				ei oleellinen
ESRS 2 – SBM-3 – S1 Pakkotyötapauksen riski 14 kohdan f alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 13				S1; Henkilös- töstrategia; 75
ESRS 2 – SBM-3 – S1 Lapsityövoimatapausten riski 14 kohdan g alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 12				S1; Henkilös- töstrategia; 75
ESRS S1-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 20 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				S1-1; 76

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoite-asetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvoasetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Oleellinen/ Ei oleellinen/ Sivu
ESRS S1-1 Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt 21 kohta			Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		S1-1; 77
ESRS S1-1 Ihmiskaupan ehkäisemistä koskevat prosessit ja toimenpiteet 22 kohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 11				S1-1; 77
ESRS S1-1 työtatapaturmien ehkäisemistä koskevat toimintaperiaatteet tai hallintajärjestelmä 23 kohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 1				S1-1; 77
ESRS S1-3 Epäkohtien tai valitusten käsittelyjärjestelmät 32 kohdan c alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 5				S1-3; 78
ESRS S1-14 Kuolemantapausten lukumäärä ja työtatapaturmien lukumäärä ja osuus 88 kohdan b ja c alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 2		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		S1-14; 82
ESRS S1-14 Loukkaantumisten, onnettomuuksien, kuolemantapausten tai sairauksien vuoksi menetettyjen päivien määrä 88 kohdan e alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 3				S1-14; 82
ESRS S1-16 Sukupuolten välinen tasoittamaton palkkaero 97 kohdan a alakohta	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 12		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		S1-16; 82
ESRS S1-16 Toimitusjohtajan suhteettoman suuri palkka 97 kohdan b alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 8				S1-16; 82
ESRS S1-17 Syrjintätapaukset 103 kohdan a alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 7				ei oleellinen

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoite-asetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvoasetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Oleellinen/ Ei oleellinen/ Sivu
ESRS S1-17 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n periaatteiden noudattamatta jättäminen 104 kohdan a alakohta	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 10 ja taulukon 3 indikaattori 14		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		ei oleellinen
ESRS 2 – SBM-3 – S2 Huomattava lapsityövoiman tai pakkotyön käytön riski arvoketjussa 11 kohdan b alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattorit 12 ja 13				ei oleellinen
ESRS S2-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 17 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				ei oleellinen
ESRS S2-1 Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet 18 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattorit 11 ja 4				ei oleellinen
ESRS S2-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 19 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 10		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		ei oleellinen
ESRS S2-1 Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt 19 kohta			Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		ei oleellinen
ESRS S2-4 Arvoketjun alku- ja loppupäähän liittyvät ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksienloukkaukset 36 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 14				ei oleellinen
ESRS S3-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 16 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				ei oleellinen

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoite-asetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvoasetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Oleellinen/ Ei oleellinen/ Sivu
ESRS S3-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden, ILO:n periaatteiden tai OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 17 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 10		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		ei oleellinen
ESRS S3-4 Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 36 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 14				ei oleellinen
ESRS S4-1 Kuluttajiin ja loppukäyttäjiiin liittyvät toimintaperiaatteet kohta 16	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				ei oleellinen
ESRS S4-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 17 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 10		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		ei oleellinen
ESRS S4-4 Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 35 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 14				ei oleellinen
ESRS G1-1 Korruption vastainen Yhdistyneiden kansakuntien yleissopimus 10 kohdan b alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 15				G1-1; 85
ESRS G1-1 Väärinkäytösten paljastajien suojele 10 kohdan d alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 6				G1-1; 85
ESRS G1-4 Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisesta määrättyt sakot 24 kohdan a alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 17		Delegoitu asetys (EU) 2020/1816, liite II		ei oleellinen
ESRS G1-4 Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevat normit 24 kohdan b alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 16				ei oleellinen

## 2. Ympäristötiedot

### EU-taksonomia

EU:n taksonomia on kestävän rahoituksen luokitusjärjestelmä, joka määrittelee EU:n ilmasto- ja ympäristötavoitteille kriteerit, joilla voidaan arvioida kestäviä taloudellisia toimintoja investointinäkökulmasta. Taksonomia-asetuksen (EU) 2020/852 mukaan suuret yhtiöt, joihin Relais Group kuuluu, ovat velvoitettuja noudattamaan asetuksen mukaisia raportointivaatimuksia. Luokitusjärjestelmä sisältää kuusi ympäristötavoitetta:

1. Ilmastonmuutoksen hillitseminen
2. Ilmastonmuutokseen sopeutuminen
3. Vesivarojen ja merten luonnonvarojen kestävä käyttö ja suojelu
4. Siirtyminen kiertotalouteen
5. Ympäristön pilaantumisen ehkäiseminen ja vähentäminen
6. Biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien suojelu ja ennallistaminen

Taksonomia määrittelee teknisen arviointikriteeristön, jonka perusteella yrityksen liiketoimintaa tulee arvioida. Kesäkuussa 2021 julkaistiin kriteerit, jotka määrittävät, mitkä toiminnot edistävät merkittävästi kahta ensimmäistä luokitusjärjestelmän ympäristötavoitetta, ja muiden neljän ympäristötavoitteen kriteerit julkaistiin kesäkuussa 2023. Vuonna 2024 Relais Group on arvioinut sekä liike-toimintansa taksonomiakelpoisuutta että taksonomian mukaisuutta teknisiä arviointikriteerejä käyttäen. Taksonomiakelpoisuutta arviotaessa tunnistettiin neljä toimintoa, jotka koskevat Relais Groupin liiketoimintaa. Relais Groupille

soveltuvien toimintojen osalta ei ole tunnistettu taksonomian mukaista toimintaa ja siitä syystä vähimmäistason suojatoimia ei ole arvioitu eikä siten taksonomian mukaista liikevaihtoa, pääoma- ja toimintamenoja myöskään raportoida vuoden 2024 osalta. Tunnistetut taloudelliset toiminnot sisältyvät taloudelliseen raportointiin, minkä vuoksi liikevaihto-, pääoma- ja toimintameno- ja tulot ovat käytettävissä, eikä niitä siten katsota kahteen kertaan lasketuiksi.

### Taksonomiakelpoisen liikevaihdon, pääoma- ja toimintamenojen laskenta

Raportoidut luvut ovat Relais Groupin vuoden 2024 konsernitilinpäätöksen mukaisia, ja luvut on laadittu kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti (liitetieto 1). Taksonomian määritelmän mukainen liikevaihto vastaa konsernin kokonaisliikevaihtoa (liitetieto 4). Pääomamenot sisältävät tilikauden aikana tapahtuneet aineellisen ja aineettoman käyttöomaisuuden lisäykset (liitetiedot 13 ja 14) sekä käyttöoikeusomaisuuserien lisäykset (liitetieto 15). Toimintamenot koostuvat ajoneuvojen ja laitteiden kunnossapitoon ja korjauksiin liittyvistä välittömistä kuluista. Laskelmiin on sisällytetty seuraavat ilmastonmuutoksen hillitsemisen ympäristötavoitteeseen kuuluvat taloudelliset toiminnot:

*CCM 3.3. Liikenteen vähähiilisten teknologioiden valmistus*  
Tähän toimintaan Relais Group sisällyttää päästöttömien ajoneuvojen (sähköautot) ja vähäpäästöisten hybridiajoneuvojen (alle 50g CO<sub>2</sub>/km) korjaukset ja huollot. Raportti

sisältää liikevaihdon ja toimintamenot, jotka syntyvät näiden ajoneuvojen korjaamisesta ja huollosta. Relais Groupin oletuksena on, että kaikki sähkö- ja hybridiajoneuvojen korjauksesta ja huollosta syntyvät tuotot ja toimintamenot sisältyvät tähän toimintaan eli myös huollon yhteydessä myydyt varaosat ja tarvikkeet. Yllä mainitut tulot ja menot perustuvat korjaamoiden tilastoihin.

*CCM 6.5. Moottoripyörillä-, henkilöautoilla ja kevyillä hyötyajoneuvoilla tapahtuva liikenne*

Tämä toiminta sisältää Relais Groupin investoinnit hybridi- ja sähköautoihin. Laskelma sisältää kaikki uudet leasing-autot. Edellä mainitusta johtuvat toteutuneet investoinnit ilmoitetaan pääomamenojen tunnuslukutaulukossa.

*CCM 7.3. Energiatehokkuuslaitteiden asennus, huolto ja korjaus*

Tämä toiminta sisältää energiatehokkaan valaistuksen, kuten LED-valaistuksen, asennuksen. Edellä mainitusta johtuvat toteutuneet toimintamenot ilmoitetaan vastaavassa tunnuslukutaulukoissa.

*CCM 7.7. Rakennusten hankinta ja omistaminen*

Tämä toiminta sisältää raportointikauden aikana vuokratut kiinteistöt. Edellä mainitusta johtuvat toteutuneet pääomamenot ilmoitetaan vastaavassa tunnuslukutaulukossa

*CCM 7.5. Rakennusten energiatehokkuuden mittaamisessa, säätelyssä ja valvonnassa käytettävien välineiden asennus, huolto ja korjaus*

Tähän toimintaan kuuluu esimerkiksi ölykkäiden liiketunnis-

tusjärjestelmien asennus. Edellä mainitusta johtuvat toteutuneet pääomamenot ilmoitetaan vastaavassa tunnuslukutaulukossa vuoden 2023 osalta. Vuonna 2024 vastaavaa toimintaa ei tunnistettu.

Vuonna 2023 Relais tunnisti epäolennaisen määrän toimintamenoja aktiviteettiin CCM 74. Sähköajoneuvojen latausasemien asennus, huolto ja korjaus rakennuksissa (ja rakennusten yhteydessä olevissa pysäköintitiloissa). Vuonna 2024 vastaavaa toimintaa ei tunnistettu eikä vertailuvuoden lukua ole raportoitu sen epäolennaisuuden takia.

### Luokitusjärjestelmäkelpoiset pääomamenot tilikaudella

KEUR	2024	2023
Luokitusjärjestelmäkelpoiset pääomamenot, yhteensä	4 965	501
joista aineelliset hyödykkeet	0	0
joista aineettomat hyödykkeet	55	39
joista käyttöoikeusomaisuuserät	4 910	462

### Ydinvoimaan ja fossiilisiin kaasuihin liittyvät toiminnot

Rivi	Ydinenergiaan liittyvät toiminnot	
1.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa sellaisiin innovatiivisiin sähköntuotantolaitoksiin liittyvää tutkimusta, kehittämistä, demonstrointia ja käyttöönottoa, jotka tuottavat energiaa ydinreaktion avulla siten, että polttoainekierrosta aiheutuu mahdollisimman vähän jätettä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei
2.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa sähkön tai prosessilämmön tuottamiseen tarkoitettujen uusien ydinlaitosten rakentamista ja turvallista käyttöä, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, käyttäen parasta käytettävissä olevaa teknologiaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei
3.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa olemassa olevien sähköä tai prosessilämpöä tuottavien ydinlaitosten turvallista toimintaa, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa ydinenergiasta, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei
Fossiiliseen kaasuun liittyvät toiminnot		
4.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien sähköntuotantolaitosten rakentamista tai toimintaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei
5.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien yhdistettyjen lämpöä tai jäähdytystä ja sähköä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei
6.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien lämpöä tai jäähdytystä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei



**Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvistä tuotteista tai palveluista saatu osuus liikevaihdosta – vuoden 2024 tiedot**

Tilikausi 2024	2024			Merkittävän edistämisen kriteerit						"Ei merkittävää haittaa" -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)									
	Koodi	Liikevaihto	Osuus liikevaihdosta, vuosi 2024	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Vähimmäistason suojatimet	Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1) tai luokitusjärjestelmäkelpoisten (A.2) osuus liikevaihdosta, vuosi 2023	Luokka mahdollistava toiminta	Luokka siirtymä-toiminta
		KEUR	%	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	M	T
<b>A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT</b>																			
A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																			
Ympäristön kannalta kestävästä (luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.1)		0	0 %														0 %		
Josta mahdollistavat toiminnot		0	0 %														0 %		
Josta siirtymätoiminnot		0	0 %														0 %		
A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																			
				KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL										
Liikenteen vähähiilisten teknologioiden valmistus		CCM 3.3.	293	0,1%	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL							0,1%		
Luokitusjärjestelmäkelpoisista muttei ympäristön kannalta kestävästä (muista kuin luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.2)			293	0,1%	0,1%	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %							0,1%		
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto (A.1+A.2)			293	0,1%	0,1%	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %							0,1%		
<b>B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT</b>																			
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto		322 313	99,9 %																
<b>YHTEENSÄ</b>		322 606	100 %																

## Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvien tuotteiden ja palvelujen osuus pääomamenoista – vuoden 2024 tiedot

Tilikausi 2024	2024			Merkittävän edistämisen kriteerit						"Ei merkittävää haittaa" -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)									
	Koodi	Pääomamenot	Osuus pääomamenoista, vuosi 2024	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Vähimmäistason suojatimet	Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1) tai luokitusjärjestelmäkelpoisten (A.2) osuus pääomamenoista, vuosi 2023	Luokka mahdollistava toiminta	Luokka siirtymätoiminta
		KEUR	%	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	M	T
<b>A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT</b>																			
A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																			
Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.1)		0	0 %														0 %		
Josta mahdollistavat toiminnot		0	0 %														0 %		
Josta siirtymätoiminnot		0	0 %														0 %		
A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																			
				KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL										
Moottoripyörillä, henkilöautoilla ja kevyillä hyötyajoneuvoilla tapahtuva liikenne		CCM 6.5.	359	2,5 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL							5,5 %		
Rakennusten hankinta ja omistaminen		CCM 7.7.	4 551	31,3 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL							-		
Energiatehokkuuslaitteiden asennus, huolto ja korjaus		CCM 7.3.	55	0,4 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL							0,0 %		
Rakennusten energiatehokkuuden mittaamisessa, säätelyssä ja valvonnassa käytettävien välineiden asennus, huolto ja korjaus		CCM 7.5.	0	0,0 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL							0,4 %		
Luokitusjärjestelmäkelpoisten muttei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.2)		4 965	34,2 %	34,2 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %							5,9 %		
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamenot (A.1+A.2)		4 965	34,2 %	34,2 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %							5,9 %		
<b>B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT</b>																			
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamenot		9 561	65,8 %																
<b>YHTEENSÄ</b>		14 526	100 %																

**Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyviin tuotteisiin ja palveluihin liittyvä osuus toimintamenoista – vuoden 2024 tiedot**

Tilikausi 2024	2024			Merkittävän edistämisen kriteerit						"Ei merkittävää haittaa" -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)									
	Koodi	Toimintamenot	Osuus toimintamenoista, vuosi 2024	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Vähimmäistason suojatoimet	Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1) tai luokitusjärjestelmäkelpoisten (A.2) osuus toimintamenoista, vuosi 2023	Luokka mahdollistava toiminta	Luokka siirtymä-toiminta
		KEUR	%	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	M	T
<b>A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT</b>																			
A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																			
Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.1)		0	0 %														0 %		
Josta mahdollistavat toiminnot		0	0 %														0 %		
Josta siirtymätoiminnot		0	0 %														0 %		
A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																			
				KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL										
Liikenteen vähähiilisten teknologioiden valmistus		CCM 3.3.	192	4,9 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL							0,0 %		
Energiatehokkuuslaitteiden asennus, huolto ja korjaus		CCM 7.3.	48	1,2 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL							0,0 %		
Luokitusjärjestelmäkelpoisten mutta ei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.2)			240	6,1 %	6,1 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %							0,0 %		
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen toimintamenot (A.1+A.2)			240	6,1 %	6,1 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %							0,0 %		
<b>B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT</b>																			
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen toimintamenot			3 696	93,9 %															
<b>YHTEENSÄ</b>			3 936	100 %															

## E1 Ilmastonmuutos

Relais tukee ilmastonmuutoksen hillintää pidentämällä ajoneuvojen käyttöikä ja mahdollistamalla vähäpäästöisen liikenteen huolto- ja varaosapalveluilla. Yhtiö on tunnistanut sekä liiketoimintamahdollisuuksia, kuten uusien moottoriteknologioiden tarjoamat markkinat, että siirtymäriskkejä, kuten energiankulutuksesta ja päästöistä johtuvat haasteet arvoketjussa. Vuoden 2024 aikana Relais on laskenut ensimmäistä kertaa konsernitason päästöt ja kartoittanut keinoja sopeutua muuttuvaan toimintaympäristöön kestävä kasvun varmistamiseksi.

### SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Relais on kaksoisolennaisuusarvioinnissa arvioinut ilmastonmuutokseen liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä. Kaksoisolennaisuus ja olennaisuuden arviointi aiheen E1 Ilmastonmuutos osalta on kuvattu tarkemmin osiossa ESRS 2. Ilmastonmuutos tunnistettiin olennaiseksi aiheeksi Relaisille niin yhtiön omassa toiminnassa kuin arvoketjussa. Olennaisiksi ala-aiheiksi tunnistettiin ilmastonmuutoksen hillitseminen ja energia. Energian osalta vaikutukset liittyvät omaan toimintaan ja ilmastonmuutoksen hillinnän osalta omaan toimintaan ja arvoketjuun.

Alla olevaan taulukkoon on koottu Relaisin tunnistamat vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet.

Tunnistetut negatiiviset vaikutukset aiheutuvat päästöistä arvoketjussa ja omassa toiminnassa sekä oman toiminnan energiankulutuksesta:

#### Arvoketjun päästöt

- Tieliikenne vastaa noin viidenneksestä EU:n kokonaispäästöistä, ja tästä kaupallisen liikenteen osuus on arviolta 38 prosenttia (Euroopan ympäristökeskus, 2022). Relaisin arvoketjun ympäristövaikutukset ovat merkittävät erityisesti varaosien ja laitteiden valmistuksen osalta (erityisesti alueilla, joissa energiantuotanto perustuu edelleen pääosin fossiilisiin polttoaineisiin). Arvoketjun päästöjä syntyy lisäksi vuokratuista omaisuuseristä ja kuljetuksista. Vaikutusten hillitsemiseksi Relaisin on tärkeää sitouttaa toimittajat ja logistiikkakumppanit päästövähennystoimiin.

#### Oman toiminnan päästöt

- Relaisin omien toimintojen ympäristövaikutus on rajallinen (scope 1- ja 2 -päästöt muodostavat 1,48 % yhtiön kokonaispäästöistä). Vaikutuksia voidaan vähentää keskittymällä energiatehokkuuden parantamiseen sekä siirtymällä ympäristön kannalta kestävämpään energiaan ja polttoaineisiin.

Energiankulutus omassa toiminnassa

- Vähittäiskauppa- ja jakeluyhtiöt, kuten Relais, tarvitsevat merkittäviä määriä energiaa myymälätiloihinsa ja varastoihinsa. Yritysten on yhä tärkeämpää hallita kokonaisenergiatehokkuuttaan ja varmistaa pääsy vaihtoehtoisin energialähteisiin. Relais voi vähentää energiankulutusta toteuttamalla energiatehokkuustoimia omassa toiminnassaan sekä lisäämällä uusiutuvan energian osuutta energiankäytössään.

Olennaiset riskit ja mahdollisuudet

- Ilmastonmuutoksen hillintään liittyvä liiketoimintamahdollisuus on tunnistettu henkilöautokannan sähköistymisen myötä. Sähköautoteknologian yleistyessä Relaisilla on mahdollisuus kasvattaa kannattavuuttaan tarjoamalla sähköteknologiaan liittyviä varaosia, huoltoja ja korjauspalveluja.
- Ilmastonmuutoksen hillintään liittyvä siirtymäriski on tunnistettu toimintaympäristön muutoksessa, jossa ajokilometrien yleinen väheneminen voi vähentää Relaisin tuotteiden kysyntää. Tämä muutos voi vaikuttaa negatiivisesti yhtiön liiketoimintaan ja myyntiin, mikä korostaa tarvetta sopeutua vähähiiliseen talouteen ja kehittää ratkaisuja muuttuvien markkinaolosuhteiden mukaisesti.

Aihe, osa-aihe	Vaikutukset (-/+)	Riskit (-) ja mahdollisuudet (+)
E1 Ilmastonmuutoksen hillintä	(-) Arvoketjun päästöt (-) Päästöt omassa toiminnassa	(+) Uusia liiketoimintamahdollisuuksia kannattavammilla laitteilla, huolloilla ja korjauksilla (-) Myynnin väheneminen ajokilometrien vähentyessä (-) Polttomoottoriteknologiaan perustuvien varaosien myynnin väheneminen
E1 Ilmastonmuutoksen hillintä ja energia	(-) Energiankulutus omassa toiminnassa	(-) Energian hinta ja regulaatio voi vähentää kannattavuutta

- Henkilöautokannan sähköistymisen myötä on tunnistettu ilmastonmuutoksen hillintään liittyvä siirtymäriski, joka heijastuu polttomoottoritekologiaan perustuvien varaosien kysynnän vähenemisenä. Tämä muutos voi vaikuttaa negatiivisesti yhtiön liiketoimintaan ja edellyttää mukautumista muuttuvaan toimintaympäristöön sekä uusien markkinamahdollisuuksien hyödyntämistä sähköautoteknologian ja muiden vaihtoehtoisten teknologioiden alalla.
- Tiukentuvan sääntelyn myötä energian ja polttoaineiden kustannusten nousu on tunnistettu ilmastonmuutoksen hillintään ja energiaan liittyväksi siirtymäriskiksi. Tämä kehitys voi heikentää sekä yhtiön kannattavuutta että asiakkaiden toimintaedellytyksiä. Riskin hallinta edellyttää energiatehokkuuden parantamista ja siirtymää ympäristön kannalta kestävämpiin energialähteisiin.

Relais tulee suorittamaan resilienssianalyysin vuoden 2025 aikana arvioidakseen tarkemmin yhtiön strategian ja liiketoimintamallin ilmastokestävyyttä suhteessa olennaisiin ilmastonmuutokseen liittyviin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin. Relaisin liiketoimintamalli on joustava ja yhtiöllä on kyky mukautua nopeasti toimintaympäristön ja asiakkaiden muuttuvien vaatimusten mukaisesti. Liiketoimintamalli mahdollistaa sopeutumisen markkinoiden ja sääntelyn kehittyviin vaatimuksiin, kuten kestävyteen ja ilmastonmuutokseen liittyviin odotuksiin. Uudet moottoritekniologiat tarjoavat merkittäviä liiketoimintamahdollisuuksia, vaikka polttomoottoritekologiaan perustuvien varaosien kysyntä saattaa laskea. Tunnistetuilla vaikutuksilla, riskeillä ja mahdollisuuksilla ei nähdä olevan vaikutusta yhtiön strategiaan lyhyellä aikavälillä, mutta Relais näkee tämän siirtymän osana pitkän aikavälin liiketoimintasuunnitelmiaan,

joissa pyritään hyödyntämään uusia teknologioita ja niiden tarjoamia mahdollisuuksia.

### ESRS 2 IRO-1 Ilmaston liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessi

Relais on arvioinut ilmaston liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia osana kaksoisolennaisuusarviointiaan, joka toteutettiin vuonna 2024. Analyysi keskittyi tunnistamaan keskeiset ilmastonmuutokseen liittyvät vaikutukset, erityisesti kasvihuonekaasupäästöjen osalta, sekä ilmastonmuutokseen liittyvät mahdolliset taloudelliset riskit ja mahdollisuudet. Kaksoisolennaisuusarviointiprosessi on kuvattu tarkemmin kohdassa ESRS 2.

Kaksoisolennaisuusarviointi tarjoaa perustan vaikutusten, kuten yrityksen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -kasvihuonekaasupäästöjen, hahmottamiselle ja priorisoinnille. Kasvihuonekaasupäästöjä koskeva konsernitason laskenta tehtiin ensimmäisen kerran vuonna 2024, ja se kattaa sekä suorat että välilliset päästöt GHG-protokollan mukaisesti.

Ilmastonmuutokseen liittyviä riskejä on arvioitu ylä- ja alarajana osana taloudellisten riskien ja mahdollisuuksien arviointia. Yksityiskohtaisia ilmastonmuutokseen liittyviä riskiarviointeja, kuten fyysisten riskien ja siirtymäriskien analysointia, ei ole vielä 2024 aikana tehty. Näin ollen myös yksityiskohtaiset skenaario- ja resilienssianalyysit suhteessa ilmastonmuutokseen eri ilmastoskenaarioissa ovat kehitysvaiheessa.

Relais on sitoutunut kehittämään arviointiprosessiaan ja täydentämään analyysiaan suhteessa ilmastonmuutoksen vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin tulevina vuosina. Tulevat analyysit tukevat yhtiön strategista päätöksentekoa ja vastuullisuustavoitteiden asettamista.

### E1 ESRS2 GOV-3 Kestävyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin

Relaisilla ei ole vuoden 2024 aikana ollut ilmastonmuutokseen liittyviä tavoitteita osana palkitsemisjärjestelmiänsä. Aiheesta on kerrottu tarkemmin osiossa ESRS 2.

### E1-1 Siirtymäsuunnitelma ilmastonmuutoksen hillintään

Relais käynnisti vuoden 2024 aikana konserninlaajuisen päästölaskennan, jonka tulokset valmistuivat loppuvuodesta 2024. Yhtiö ei ole tehnyt näin ollen ilmastonmuutoksen hillintään liittyvää siirtymäsuunnitelmaa. Tavoitteena on laatia siirtymäsuunnitelma vuoden 2025 aikana.

### E1-2 Ilmastonmuutoksen hillintään ja sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet

Relais-konsernilla ei ole konsernitasoista ympäristö- tai ilmastopolitiikkaa. Konserni tulee laatimaan politiikan vuoden 2026 aikana. Valmistelu tullaan aloittamaan vuonna 2025 kun ilmastonmuutokseen liittyvät resilienssianalyysi, siirtymäsuunnitelma sekä tavoitteenasetanta näiden osalta on tehty. Poliittika tulee ottamaan kantaa siihen, mitä konserni tulee edellyttämään tytäryhtiöiltään suhteessa ilmastonmuutoksen hillintään ja energiankäyttöön. Konsernin ympäristöraportoinnista vastaa talousjohtaja. Relais käyttää ympäristöaiheeseen liittyen ulkopuolisia asiantuntijoita. Resurssointi ja niiden suhde toimintaperiaatteisiin tullaan määrittelemään tarpeen mukaan tarkemmin vuoden 2025 aikana.

### E1-3, E1-4 Ilmastonmuutosta koskevat toimenpiteet ja tavoitteet

Relais aloitti vuoden 2024 aikana ensimmäisen kerran konsernitasoisen päästölaskennan. Konsernitasoisia tavoitteita tai toimenpiteitä tavoitteisiin liittyen ei ole vielä tehty. Tavoitteiden ja toimenpiteiden määrittely tullaan aloittamaan vuoden 2025 aikana. Ympäristötavoitteet tullaan asettamaan konsernitasolla, mutta operatiivinen johtaminen tulee olemaan konsernin tytäryhtiöiden vastuulla konsernin edellyttämällä tavalla.

### E1-5 Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä

Osassa Relaisin konserniyhtiöistä on käytössä ISO 14001 -ympäristöjärjestelmä, jonka kautta energiankulutusta seurataan ja pyritään aktiivisin toimenpitein vähentämään. Relaisin kokonaisenergiankulutus vuonna 2024 oli 24 437 MWh. Uusiutuvien energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta ylsi 30,6 %. Fossiilisista lähteisiin peräisin olevan energian osuus vastasi 47,1 % ja ydinvoimaan perustuvien lähteiden osuus 18,9 % kokonaiskulutuksesta.

### E1-5 Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä

Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	Scope*	Perusvuosi 2024, yhteensä	Yksikkö
Hiilestä ja hiilituotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus	1	0	MWh
Raakaöljystä ja öljytuotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus	1	2 673	MWh
Maakaasusta peräisin olevan polttoaineen kulutus	1	0	MWh
Muista fossiilisista lähteistä peräisin olevan polttoaineen kulutus	1	0	MWh
Ostetun tai hankitun fossiilisista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus	2	8 836	MWh
<b>Fossiilisen energian kokonaiskulutus</b>		<b>11 510</b>	<b>MWh</b>
<b>Fossiilisten energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta</b>		<b>47,1 %</b>	<b>%</b>
<b>Ydinvoimaan perustuvista lähteistä peräisin olevan energian kulutus</b>	<b>2</b>	<b>4 618</b>	<b>MWh</b>
<b>Ydinvoimaan perustuvien lähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta</b>		<b>18,9 %</b>	<b>%</b>
Uusiutuvista lähteistä, mukaan lukien biomassa (sekä biologista alkuperää oleva teollisuus- ja yhdyskuntajäte, biokaasu, uusiutuva vety jne.), peräisin olevan polttoaineen kulutus	1	858	MWh
Ostetun tai hankitun uusiutuvista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus	2	6 599	MWh
Itse tuotetun, muusta kuin polttoaineesta peräisin olevan uusiutuvan energian kulutus	1	18	MWh
<b>Uusiutuvan energian kokonaiskulutus</b>		<b>7 474</b>	<b>MWh</b>
<b>Uusiutuvien energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta</b>		<b>30,6 %</b>	<b>%</b>
<b>Tuntemattomista lähteistä peräisin olevan energiankulutus</b>		<b>836</b>	<b>MWh</b>
<b>Tuntemattomista lähteistä peräisin olevan energiankulutuksen osuus</b>		<b>3,4 %</b>	<b>%</b>
<b>Energian kokonaiskulutus</b>		<b>24 437</b>	<b>MWh</b>
Uusiutumattoman energiantuotanto		628	MWh
Uusiutuvan energiantuotanto		551	MWh

\* Ei huomioida päästöjen luokittelua konsolidointimenetelmän ja leasingisopimuksen tyyppin perusteella.

Taulukko sisältää ainoastaan ne konserniyhtiöt, joiden päästölaskenta on tehty toteutuneisiin kulutustietoihin perustuen. Pienempien konserniyhtiöiden (<20% konsernin liikevaihdosta) päästölaskenta on suoritettu hiili-intensiteettilukujen perusteella, minkä vuoksi näille yhtiöille ei ole saatavilla erillisiä kulutustietoja.

## E1-5 Liikevaihtoon perustuva energiantensiteetti

Energiantensiteetti suhteessa liikevaihtoon	2024	Yksikkö
Energian kokonaiskulutus ilmastovai- kutuksiltaan merkittävien alojen toiminnasta	24 437	MWh
Liikevaihdon määrä ilmastovaiikutuksiltaan merkittäviltä aloilta	260	MEUR
Energiantensiteetti suhteessa liikevaihtoon ilmastovaiikutuksiltaan merkittävien alojen toiminnasta	94,0	MWh/ MEUR

## E1-5 Liikevaihtoon perustuvan energia- intensiteetin yhteys tilinpäätöstietoihin

	2024	Yksikkö
Energiantensiteetin laskennassa käytetty ilmastovaiikutuksiltaan merkittävien alojen toiminnasta peräisin oleva liikevaihto	260	MEUR
Liikevaihto (muut)	63	MEUR
Liikevaihto yhteensä (tilinpäätös)	323	MEUR

### Laskentaperiaatteet

Energiankulutustietojen laskenta energialähteittäin sisältää ainoastaan ne konserniyhtiöt, joiden päästölaskenta on tehty toteutuneisiin kulutustietoihin perustuen. Pienempien konserniyhtiöiden (<20 % konsernin liikevaihdosta) päästö-  
laskenta on suoritettu hiili-intensiteettilukujen perusteella, minkä vuoksi näille yhtiöille ei ole saatavilla erillisiä kulutus-  
tietoja.

Awimex:illa on aurinkopaneeleja, joiden kokonaistuotanto vuoden 2024 ensimmäisellä puoliskolla oli 17 639 kWh. Tästä 9 075 kWh käytettiin yhtiön omissa tiloissa ja 8 564 kWh myytiin eteenpäin. Osa Raskone:en toimitaloista hyödyntää lämpöpumppulämmitystä, ja laitteistojen sähkönkulutuksen oletetaan sisältyvän raportoituun sähkönkulutukseen.

Joidenkin toimitilojen osalta energiankulutustietoja ei ollut saatavilla. Näissä tapauksissa joko sähkön ja lämmi-  
tyksen keskimääräinen kulutus (kWh/m<sup>2</sup>/kk) laskettiin tai keskimääräinen kulutus määritettiin useiden saman toimi-  
alan yritysten kulutustietojen perusteella. Tilanteissa, joissa sekä fossiilinen että uusiutuva energialähde oli mahdollinen, mutta lopullinen koostumus ei ollut saatavilla, energialäh-  
teen oletettiin olevan fossiilinen (esimerkiksi jäännöslämmön tai lämpöpumppujen kohdalla). Teollisuuden sekundääri-  
lämpö katsottiin uusiutuvaksi. Öljyn poltto lämmitystarkoi-  
tuksessa luokiteltiin uusiutumattoman energian tuotannoksi. Aurinkopaneelien tuottama sähkö sekä pellettien poltto luokiteltiin uusiutuvan energian tuotannoksi.

Kaikki konserniyhtiöt luokitellaan korkean ilmastovai-  
kutuksen toimialoiksi niiden NACE-koodiston pääluokan (G)  
perusteella.

## E1-6 Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt

Relaisin oman toiminnan suorat kasvihuonekaasupäästöt ovat vähäiset, mutta arvoketjussa päästöjä syntyy esimer-  
kiksi ostetuista tavaroista ja palveluista sekä logistiikasta. Konsernin kokonaispäästömäärä vuonna 2024 oli 108 493 tCO<sub>2</sub>e (markkinaperusteinen) ja 107 785 tCO<sub>2</sub>e (sijaintipe-  
rusteinen). Valtaosa Relaisin päästöistä syntyi arvoketjussa: scope 3 -päästöt olivat yhteensä 106 888 tCO<sub>2</sub>e, joka vastaa 98,5 % kokonaispäästöistä. Scope 1- ja 2 -päästöt olivat yhteensä 1 604 tCO<sub>2</sub>e (markkinaperusteinen). Relaisin hiili-intensiteetti oli 336 tCO<sub>2</sub>e/MEUR (markkinaperusteinen) ja 334 tCO<sub>2</sub>e/MEUR (sijaintiperusteinen).

Suurimmat päästölähteet ovat ostetut tavarat ja palvelut, tuotantoketjun alkupään vuokratut omaisuuserät sekä tuotantoketjun alkupään jakelu ja kuljetukset. Ostetut tavarat ja palvelut muodostavat 88,6 % Relaisin kokonais-  
päästöistä. Tuotantoketjun alkupään vuokratut omaisuu-  
serät kattavat 3 % päästöistä ja tuotantoketjun alkupään jakelu ja kuljetukset 2 % kokonaispäästöistä. Scope 1 -päästöt syntyvät Relaisin ajoneuvoista. Scope 2 -pääs-  
töistä suurin osa (86,6 %) muodostuu ostetusta sähköstä.

### E1-6 Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt

	Takautuva				Välitavoitteet ja tavoitevuodet			
	Perusvuosi	Vertailukelpoinen	2024	% N/(N-1)	2025	2030	(2050)	Vuotuinen %-tavoite / perusvuosi
<b>Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöt</b>								
Kasvihuonekaasujen scope 1 -bruttopäästöt (tCO <sub>2</sub> -ekv.)	765		765					
Sänneltyjen päästökauppajärjestelmien piiriin kuuluvien scope 1 -kasvihuonekaasupäästöjen prosenttiosuus (%)	0 %		0 %					
<b>Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöt</b>								
Kasvihuonekaasujen sijaintiperusteiset scope 2 -bruttopäästöt (tCO <sub>2</sub> -ekv.)	131		131					
Kasvihuonekaasujen markkinaperusteiset scope 2 -bruttopäästöt (tCO <sub>2</sub> -ekv.)	839		839					
<b>Merkittävät scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt</b>								
Kasvihuonekaasujen epäsuorat (scope 3 -)kokonaisbruttopäästöt (tCO <sub>2</sub> -ekv.)	106 888		106 888					
1 Ostetut tavarat ja palvelut	96 084		96 084					
2 Tuotantohyödykkeet	1 204		1 204					
3 Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot (jotka eivät sisälly scope 1- tai scope 2 -päästöihin)	738		738					
4 Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu	2 230		2 230					
5 Toiminnassa muodostuva jäte	28		28					
6 Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen	349		349					
7 Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne	2 047		2 047					
8 Tuotantoketjun alkupään vuokratut omaisuuserät	3 283		3 283					
9 Kuljetukset tuotantoketjun loppupäässä	0		0					
10 Myytyjen tuotteiden jalostus	-		-					
11 Myytyjen tuotteiden käyttö	-		-					
12 Myytyjen tuotteiden käsittely käyttöiän lopussa	-		-					
13 Tuotantoketjun loppupään vuokratut omaisuuserät	926		926					
14 Franchising	-		-					
15 Investoinnit	-		-					
<b>Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt</b>								
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (sijaintiperusteiset) (tCO <sub>2</sub> -ekv.)	107 785		107 785					
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (markkinaperusteiset) (tCO <sub>2</sub> -ekv.)	108 493		108 493					



### E1-6 Biogeeniset scope 1-, 2- ja 3 -hiilidioksidipäästöt

	2024
Scope 1, tCO <sub>2</sub> bio	43
Scope 2, tCO <sub>2</sub> bio	135
Scope 3, tCO <sub>2</sub> bio	3 926
Biogeeniset kokonaispäästöt (sijaintiperusteinen), tCO <sub>2</sub> bio	4 104
Biogeeniset kokonaispäästöt (markkinaperusteinen), tCO <sub>2</sub> bio	4 115

### E1-6 Liikevaihtoon perustuva kasvihuonekaasuintensiteetti

Kasvihuonekaasuintensiteetti suhteessa liikevaihtoon	2024
Kasvihuonekaasujen (sijaintiperusteiset) kokonaispäästöt suhteessa liikevaihtoon (tCO <sub>2</sub> -ekv./Milj. euroa)	334
Kasvihuonekaasujen (markkinaperusteiset) kokonaispäästöt suhteessa liikevaihtoon (tCO <sub>2</sub> -ekv./Milj. euroa)	336

Hiili-intensiteetin laskennassa käytetty konsernin liikevaihto (liitetieto 4) on 323 miljoonaa euroa.

#### Laskentaperiaatteet

Scope 1 -päästöt koostuvat yrityksen ajoneuvojen suorista polttoaineen palamisesta syntyvistä päästöistä. Päästöt on ensisijaisesti laskettu toteutuneiden kulustietojen (kilometrit, litrat tai kilowattitunnit) perusteella. Mikäli ajoneuvo-kohtaista kulustietoa ei ollut saatavilla, käytettiin kunkin yrityksen muiden ajoneuvojen keskimääräistä kulustietoa vertailulukuna. Scope 1 -päästöissä käytetyt päästöker- toimet perustuvat eri polttoainetyyppeihin. Eniten käytetyt lähteet ovat Tilastokeskuksen Polttoaineluokitus (2024), VTT:n Lipasto-tietokanta sekä Euroopan komission tutkimus diesel-, bensiini-, kerosiini- ja maakaasun todellisista kasvihuonekaasupäästöistä (2015). Biogeenisten päästöjen laskennassa on käytetty edellä mainittuja päästökertoimia (lähteitä) ja niiden taustatietoja.

Scope 2 -päästöt kattavat ostetun sähkön ja läm- mi-tyksen. Toimittajakohtaisia päästökertoimia (markki- naperusteinen laskenta), jotka on haettu toimittajien verkkosivuilta, on käytetty aina kun mahdollista. Maa- tai alue- tasolla käytettävät päästökertoimet (jäännös- jakauma ja tuotantojakauma) perustuvat ensisijaisesti kansallisten tilastovirastojen ja energiaviranomaisten tietoihin. Jos niitä ei ole saatavilla, on käytetty Euroopan ympäristökes- kuksen (EAA) tietoja. Biogeenisten päästöjen laskennassa on hyödynnetty edellä mainittuja päästökertoimia sekä Tilastokeskuksen Polttoaineluokitusta (2024) ja Euroopan komission tutkimusta fossiilisten polttoaineiden kasvihuone- kaasupäästöistä (2015).

Oletuksena on, että 100 % ostetusta energiankulutuksesta katetaan sopimusperusteisilla välineillä GHG-protokollan scope 2 -ohjeistuksen määritelmän mukaisesti (2015, p.101).

### E1-6 Sopimusperusteisten instrumenttien osuudet energiankulutuksesta

Sopimus- perusteinen instrumentti	Energian- kulutuksen osuus (%)	Kuvaus
Toimittaja- kohtainen	53 %	Käytetty päästökerron on hankitun tuotteen ja toimittajan mukainen päästökerron.
Jäännös- jakauma (sähkö)	15 %	Käytetty päästökerron on paikallinen jäännös- jakauma, eli energian yhdistelmä, joka jää jäljelle, kun kaikki sopimus- perusteiset instrumentit on hyödynnetty, poistettu tai mitätöity tietyllä alueella (maassa).
Keskimääräinen sähköntuotannon energialähteiden jakauma (lämmitys)	32 %	Käytetty päästökerron on paikallinen keskimä- räinen sähköntuotannon energialähteiden jakauma, eli energian yhdistelmä, jota käytetään ener- gian tuotantoon tietyllä alueella (maassa).

Koska erikseen hankittuja energiaominaisuusväitteitä, kuten alkuperätakuuta, ei ole raportoitu, oletetaan, että 100 % energian hankintaan käytetyistä sopimusvälineistä on yhdistetty energiantuotantoon liittyviin ominaisuuksiin. Näin ollen oletetaan, että 0 % energian hankintaan käytetyistä sopimusvälineistä on erillisiä energiantuotannon ominaisuuksiin liittyvistä väitteistä.

Scope 3 -päästöissä merkittävimmät päästökertoimet koskevat ostettuja tavaroita ja palveluita, polttoaineeseen ja energiaan liittyviä toimintoja, kuljetuksia sekä työntekijöiden työmatkaliikennettä.

Ostettujen tavaroiden ja palveluiden (kategoria 1) päästöjen laskennassa "kehdosta portille" (cradle-to-gate) -päästöt huomioidaan aina, kun elinkaaren eri vaiheiden erottaminen on mahdollista ja mikäli tuotekohtaisia päästökertoimia on käytettävissä. Monissa tapauksissa ainoastaan raaka-aineiden tuotannon päästöt on voitu ottaa huomioon, koska soveltuvia päästökertoimia ei ole ollut saatavilla. Merkittävimmät käytetyt päästökertoimet liittyvät raportointiyrityksen ostamien tuotteiden materiaaleihin. Lähteinä on käytetty muun muassa Suomen ympäristökeskus SYKE:n CO<sub>2</sub> -data-tietokantaa, VTT:n Ilmari-tietokantaa, Plastics Europea sekä useita tieteellisiä tutkimuksia. Palveluiden osalta on aina mahdollisuuksien mukaan käytetty palveluntarjoajakohdaisia päästökertoimia, jotka on haettu palveluntarjoajien verkkosivuilta. Mikäli palveluntarjoajakohdaisia päästökertoimia ei ole ollut saatavilla, on käytetty Suunnittelu- ja konsultointiyhtyritykset SKOL ry:n (2019) päästökertoimia sekä Suomen ympäristökeskus SYKE:n tilaaman ENVIMAT-päästö tutkimuksen (Nissinen & Savolainen, 2019) päästökertoimia.

Polttoaineeseen ja energiaan liittyvien toimintojen päästöt syntyvät scope 3:een luokitelluista vuokratuista omaisuususeristä (ajoneuvot ja tilat) sekä polttoaineen ja energiantuotannon "kehdosta portille" -päästöistä. Kategorian 3 päästöjen laskennassa käytetyt päästökertoimet perustuvat polttoaineen ja energiantuotannon "kehdosta portille" -päästöjen arviointiin. Polttoaineiden osalta keskeisimmät tietolähteet ovat Tilastokeskuksen Polttoaineluokitus (2024), VTT:n Lipasto-tietokanta sekä Euroopan komission tutkimus diesel-, bensiini- ja maakaasun todellisista kasviuonekaasupäästöistä (2015). Energian

"kehdosta portille" -päästöjen arvioinnissa on käytetty energiasopimuksiin perustuvia arvioita, jotka pohjautuvat pääasiassa IPCC:n Annex III: Technology-specific cost and performance parameters (2014) -raporttiin sekä LCA -ohjelmistoista saatuihin arvoihin. Lisäksi kansallisia tietolähteitä ja Euroopan ympäristökeskuksen tietoja on käytetty sähkön tuotantoon liittyvien päästökertoimien arvioinnissa (ajoneuvojen osalta). Biogeenisten päästöjen laskennassa on käytetty edellä mainittuja päästökertoimia ja niiden taustatietoja, täydennettynä Tilastokeskuksen Polttoaineluokituksen (2024) ja Euroopan komission tutkimuksen (2015) päästökertoimilla.

Kuljetusten päästöjen laskennassa käytetyt päästökertoimet on saatu Relaisin kuljetuskumppaneilta. Näitä päästökertoimia on käytetty arvioimaan päästöjä niille kohteille, joille ei ole raportoitu erillisiä päästötietoja.

Työmatkaliikenteeseen liittyvät päästöt laskettiin kyselyllä saatujen tietojen perusteella käyttäen etäisyyspohjaista laskentamenetelmää. Käytetyt päästökertoimet liittyvät pääasiassa polttoaineisiin ja sähkөөn. Polttoaineiden osalta keskeisimmät lähteet ovat Tilastokeskuksen Polttoaineluokitus (2024), VTT:n Lipasto-tietokanta sekä Euroopan komission tutkimus diesel-, bensiini-, kerosiini- ja maakaasun todellisista kasviuonekaasupäästöistä (2015). Sähkön osalta on pääasiassa käytetty kansallisten tilastovirastojen tietoja. Mikäli niitä ei ole ollut saatavilla, on käytetty Euroopan ympäristökeskuksen tietoja. Biogeenisten päästöjen laskennassa on hyödynnetty edellä mainittuja päästökertoimia ja niiden taustatietoja, täydennettynä Tilastokeskuksen Polttoaineluokituksen (2024) sekä Euroopan komission tutkimuksen (2015) päästökertoimilla.

Päästölaskentaan sisällytetyt scope 3 -kategoriat on listattuna taulukossa E1-6 Kasviuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt. Laskennan ulkopuolelle on jätetty myytyjen tuotteiden

jalostus (kategoria 10), myytyjen tuotteiden käyttö (kategoria 11) sekä myytyjen tuotteiden käsittely käyttöiän lopussa (kategoria 12) kategorioiden epäolennaisuuden vuoksi. Franchising (kategoria 14) ja investoinnit (kategoria 15) eivät sisälly laskentaan, sillä kategorioihin ei ole tunnistettu sisältyvän olennaisia päästölähteitä.

Scope 3 -päästöistä 12 % on laskettu käyttäen toimittajilta tai muilta arvoketjuun kuuluvilta kumppaneilta saatuja ensisijaisia tietoja.

Konsernin päästöjen laskennassa tarkempaan laskentaan sisällytettiin ne tytäryhtiöt, jotka muodostivat noin 80 % konsernin liikevaihdosta. Näiden osalta päästöt laskettiin konserniyhtiöiltä kerättyjen toteutuneiden tietojen perusteella. Jäljelle jäävien konserniyhtiöiden päästöt arvioitiin käyttämällä päästöintensiteettilukuja, jotka johdettiin suurempien tytäryhtiöiden päästöistä ja liikevaihdosta. Toteutuneet liikevaihtotiedot kattoivat ajanjakson 1-11/2024, ja joulukuulle 2024 käytettiin ennustettuja tietoja. IFRS-oikaisu jätettiin liikevaihtotiedoista pois, koska niiden katsottiin olevan epäolennaisia hiilijalanjälkilaskennan näkökulmasta.

### E1-9 Olennaisten fyysisten ja siirtymäriskien ja mahdollisten ilmaston liittyvien mahdollisuuksien ennakoitujen taloudelliset vaikutukset

Relais ei ole arvioinut ilmastonmuutokseen liittyvien riskien ja mahdollisuuksien ennakoituja taloudellisia vaikutuksia ensimmäisenä raportointivuotena ESRS 1:n mukaisesti.

# 3. Yhteiskunnalliset tiedot

## S1 Oma henkilöstö

### Henkilöstöstrategia ja tavoitteet

Oma henkilöstö S1 tunnistettiin kaksoisolennaisuusarviointissa olennaiseksi aiheeksi. Olennaisuusarviointi on esitetty kohdassa ESRS2 Yleiset tiedot, IRO-1 olennaisuusarvioinnin kuvaus. Relais Groupin konsernitason henkilöstötavoitteet tullaan määrittämään vuoden 2025 aikana.

Raportoitaviksi osa-aiheiksi tunnistettiin työolot sekä tasa-arvo ja yhdenvertainen kohtelu. Työoloihin liittyviä olennaisia osaosa-aiheita ovat työaika, työllisyysturva, yhdistymisvapaus mukaan lukien yritysneuvostojen olemassaolo sekä terveys ja turvallisuus. Tasa-arvon ja yhdenvertaisen kohtelun osalta osaosa-aiheiksi tunnistettiin standardista sukupuolten välinen tasa-arvo ja sama palkka

samasta työstä sekä koulutus ja taitojen kehittäminen.

Tunnistetut vaikutukset ovat olemassa olevia vaikutuksia ja kohdistuvat lyhyeen, keskipitkään ja pitkään aikaväliin ja syntyvät Relaisin strategian ja liiketoimintamallin kautta suhteessa omaan työvoimaan. Relaisin vaikutukset omaan henkilöstöön ovat pääosin positiivisia vaikutuksia ja vaikutukset koskevat koko konsernin henkilöstöä. Työturvallisuuden osalta on tunnistettu mahdollisia negatiivisia vaikutuksia, jotka liittyvät yksittäisiin tapauksiin eivätkä ole laadultaan systeemisä.

Olennaisuusarvioinnissa on pyritty punnitsemaan näkökulmia eri henkilöstöryhmistä käsin ja tunnistettu työturvallisuus keskeiseksi erityisesti korjaamo- ja varastotyössä. Työntekijöitä näissä ryhmissä oli vuonna 2024 noin 58 %. Olennaisuusarvioinnissa ei ole tunnistettu erityisessä riskissä

olevia henkilöstöryhmiä, joilla olisi suurempi riski mahdolliselle negatiiviselle vaikutukselle.

Kaksoisolennaisuudessa ei tunnistettu olennaisia taloudellisia riskejä tai mahdollisuuksia omaan henkilöstöön liittyen. Ilmastomuutokseen liittyvillä taloudellisilla riskeillä ja mahdollisuuksilla, jotka on kerrottu osassa E1 Ilmastonmuutos, voi pitkällä aikavälillä olla välillistä vaikutusta joiltain osin myös henkilöstöön. Vaikutusten olennaisuuden ensisijaisia ajureita ovat työturvallisuus, työhyvinvointi, koulutus ja kehittyminen sekä yhtäläiset mahdollisuudet, jotka ovat tärkeitä niin henkilöstön jatkuvan sitoutumisen kuin liiketoiminnan suorituskyvyn kannalta. Relaisin strategia ja liiketoimintamalli on esitetty osiossa ESRS2 Yleiset tiedot, SBM-1.

### Olennaiset aiheet, vaikutukset, hallinta ja johtaminen

Osa-aihe, osaosa-aihe	Vaikutukset (+/-)	Hallinta, johtaminen ja periaatteet
Työolot <ul style="list-style-type: none"> <li>• Työllisyysturva</li> <li>• Työaika</li> <li>• Työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu</li> <li>• Yhdistymisvapaus mukaan lukien yritysneuvostojen olemassaolo</li> <li>• Terveys ja turvallisuus</li> </ul>	(+) Relais tarjoaa reilut työehdot, tukee yhdistymisvapautta ja sopimuksia sekä työmarkkinaosapuolten vuoropuhelua (+) Relais ylläpitää työterveyttä ja -turvallisuutta, (-) Relaisin työntekijät voivat loukkaantua tai sairastua työssä	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Relaisin tytäryhtiöt toimivat maissa, joissa työoloja säätelee työntekijää turvaava lainsäädäntö</li> <li>• Työturvallisuutta seurataan aktiivisesti</li> <li>• ERM-riskienhallintaprosessi</li> <li>• Henkilöstöpolitiikka</li> <li>• Eettiset toimintaperiaatteet</li> </ul>
Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sukupuolten välinen tasa-arvo ja sama palkka samasta työstä</li> <li>• Koulutus ja taitojen kehittäminen</li> </ul>	(+) Relais tukee yhdenvertaista kohtelua ja mahdollisuuksia kaikille (+) Relais tarjoaa koulutusta ja osaamisen kehittämistä	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kaikilla työntekijöillä on samat mahdollisuudet kouluttautua ja kehittää taitojaan</li> <li>• Kehityskeskustelut käydään vuosittain</li> <li>• Palkkaus perustuu työehtosopimukseen</li> <li>• Henkilöstöpolitiikka</li> <li>• Eettiset toimintaperiaatteet</li> </ul>

Omaan henkilöstöön liittyvät olennaiset vaikutukset, niiden hallinta- ja johtamiskäytännöt esitetään oheisessa taulukossa. Vaikutukset syntyvät Relaisin liiketoimintamallissa ja kohdistuvat Relaisin omaan toimintaan. Vaikutukset voivat kohdistua lyhyeen, keskipitkään ja pitkään aikaväliin.

Relaisin omaan työvoimaan kuuluvat kaikki työsuhteiset henkilöt, jotka on julkaistu kohdassa ESRS 2 Yleiset tiedot.

Relaisin oman työvoiman edut, näkemykset ja oikeudet, mukaan lukien ihmisoikeuksien kunnioittaminen, otetaan huomioon Relaisin strategiassa ja liiketoimintamallissa toimimalla lainmukaisesti ja henkilöstöpolitiikan linjausten mukaan. Relaisin sidosryhmävuorovaikutus mukaan lukien henkilöstö on kuvattu osassa ESRS 2 Yleiset tiedot SBM-2 kuvaus sidosryhmävuorovaikutuksesta.

Relais Group toimii Pohjoismaissa ja Euroopassa, jossa työoloja säätelee sovellettava työlainsäädäntö, joka turvaa työntekijää. Relaisin henkilöstöön ei ole tunnistettu kohdistuvan lapsityövoima- tai pakkotyöriskiä, sillä työtä ei tehdä sellaisilla maantieteellisillä alueilla, jossa riski näihin olisi kohonnut. Relais toimii pääosin Pohjoismaissa. Työehtosopimusten piiriin kuuluu 84 prosenttia henkilöstöstä. Lähes koko henkilöstö on vakituisia ja kokoaikaisia työntekijöitä. Vuokratyövoimaa tai vähäistä merkittävämpää kausittaisen työvoiman käyttöä resurssina ei ole tiedossa.

Ilmastomuutokseen liittyviä siirtymäsuunnitelmia henkilöstöön liittyen ei ole. Konserniyhtiöissä koulutetaan osana jatkuvaa kehittämistä esimerkiksi korjaamohenkilöstöä hiilivapaisiin auton käyttövoimiin.

### S1-1 Toimintaperiaatteet henkilöstön osalta

Soveltuvan lainsäädännön lisäksi Relais Groupin henkilöstöön liittyviä vaikutusten hallintaa ohjaavat hallituksen hyväksymät ohjeistukset:

- Eettiset toimintaperiaatteet (Code of Conduct) ja
- Henkilöstöpolitiikka (Human Resources Framework)

Eettiset toimintaperiaatteet määrittelevät Relais Groupin hyvän liiketoimintatavan periaatteet muun muassa vuoro-

vaikutukseen työntekijöiden, asiakkaiden sekä muiden sidosryhmien kanssa. Eettiset toimintaperiaatteet on kuvattu tarkemmin osassa G1 Liiketoiminnan harjoittaminen.

Ohjeet koskevat koko henkilöstöä ja kaikkia henkilöstöryhmiä. Poliitiikan noudattamisesta vastaa konsernitasolla henkilöstöstä, lakiasioista ja compliancesta vastaava johtaja, joka on konsernin johtoryhmän jäsen. Ohje on julkaistu englanniksi. Vuoden 2024 aikana laadittiin eettisistä toimintaperiaatteista verkkokoulutus, joka on tarkoitettu ja saatavilla kaikille työntekijöille. Sidosryhmien näkemyksiä huomioidaan esimerkiksi koulutuksen laatisemassa ja sitä kautta välillisesti palaute huomioidaan osana poliitiikan mahdollisia päivityksiä.

Eettisten toimintaperiaatteiden lisäksi vaikutusten hallintaa ohjaa henkilöstöpolitiikka. Henkilöstöpolitiikka linjaa Relaisin toimintatavat suhteessa olennaisiksi tunnistettujen henkilöstöaiheisiin kuten työntekijöiden osaamisen kehittämiseen, monimuotoisuuteen, turvalliseen työympäristöön sekä ihmisoikeuksien kunnioittamiseen ja globaalin kestävän kehityksen periaatteiden noudattamiseen. Poliitiikan noudattamisesta vastaa konsernitasolla henkilöstöstä, lakiasioista ja compliancesta vastaava johtaja.

Relais on sitoutunut kunnioittamaan kaikkien konsernin toiminnassa mukana olevien sekä liiketoiminnan vaikutuspiirissä olevien henkilöiden ihmisoikeuksia ja työntekijöiden oikeuksia, jotka on määritelty kansainvälisesti tunnustetuissa standardeissa, kuten YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevissa ohjaavissa periaatteissa (UNGP) ja OECD:n toimintaohjeissa monikansallisille yrityksille. Konsernin henkilöstöpolitiikka ja eettiset toimintaperiaatteet ovat linjassa näiden kanssa. Relais yhdenmukaistaa käytäntönsä kansainvälisesti tunnustettujen kehysten kanssa, mukaan lukien Yhdistyneiden kansakuntien Global Compact -aloite, Kansainvälisen työjärjestön (ILO) julistus työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista sekä Taloudellisen yhteistyön ja

kehityksen järjestön (OECD) toimintaohjeet monikansallisille yrityksille. Relais on sitoutunut noudattamaan Kansainvälisen työjärjestön (ILO) julistusta työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista.

Henkilöstöpolitiikka täydentää konsernin eettisiä toimintaperiaatteita ja siinä on määritelty keskeiset työoloihin ja yhdenvertaisuuteen ja yhteydenpitoon liittyvät periaatteet kuten syrjimättömyyteen, koulutukseen ja kehittämiseen, ihmisoikeuksiin sekä tasa-arvoon ja yhdistymisen vapautteen liittyvät periaatteet. Poliitiikan tarkoituksena on osaltaan varmistaa, että Relaisin arvot, periaatteet ja keskeiset tavoitteet näkyvät kunkin konserniyhtiön päivittäisissä käytännöissä. Poliitiikka koskee kaikkia konserniin kuuluvia yhtiöitä ja näiden henkilöstöä. Relais ohjeistaa lisäksi eettisissä liiketoimintaperiaatteissaan syrjimättömyyteen sukupuolen, iän, etnisen alkuperän, sukupuolisen suuntautumisen, uskonnon, ammattiyhdistystoiminnan tai muun lailla suojatun ominaisuuden vuoksi. Henkilöstöpolitiikassa on linjattu, että konsernin yritysten on varmistettava, että kaikki työntekijät saavat riittävää palkkaa, joka täyttää paikalliset riittävyys- ja oikeudenmukaisuusstandardit.

Henkilöstöön liittyvien potentiaalisten negatiivisten vaikutusten seuranta on integroitu konsernin riskienhallintaprosessiin. Konsernitasoinen riskikartoitus tehdään kerran vuodessa. Jos henkilöstöön liittyviä potentiaalisia negatiivisia vaikutuksia esimerkiksi työturvallisuuteen liittyen havaitaan, käynnistetään konsernin taholta tarvittaessa korjaavat toimenpiteet yhteistyössä tytäryhtiöiden kanssa. Konserni voi ohjata ja valvoa toimenpiteitä, mutta operatiivinen vastuu toimenpiteiden toteuttamisesta on tytäryhtiöillä. Konserni osallistuu tytäryhtiöiden hallitus-työskentelyyn, jonka kautta seurataan kvartaaleittain mm. mahdollisia työturvallisuuteen liittyviä poikkeamia. Kaksoisolennaisuudessa ei tunnistettu olennaisia riskejä tai mahdollisuuksia henkilöstöön liittyen. Ihmisoikeuksiin liittyviä

riskejä tullaan arvioimaan osana yhtiön riskienhallintaprosessia ja vaikutuksia arvioidaan säännöllisesti. Konsernin ohjeistuksia päivitetään säännöllisesti ja niihin koulutetaan henkilöstöä. Riskejä pyritään tunnistamaan, arvioimaan, ja priorisoimaan, jotta voidaan ehkäistä ja korjata mahdollisia haitallisia vaikutuksia. Tässä noudatetaan yhtiön ERM-prosessin yleisiä toimintatapoja. Yhtiö pyrkii estämään ja lieventämään toimintamahdollisuuksiensa rajoissa mahdollisia negatiivisia vaikutuksia sekä toteuttamaan tarvittavia toimenpiteitä korjatakseen haittoja, jos tällaisia esiintyy.

Relais antaa ohjeistusta henkilöstöpolitiikan kautta, jonka jokaisen konserniyhtiön odotetaan yhdenmukaistavan ja sisällyttävän omiin henkilöstöpolitiikkoihinsa ja -käytäntöihinsä. Vastuu politiikan toteuttamisesta on konsernin tytäryhtiöiden paikallishallituksella (Business Review Meetings) ja paikallisilla toimitusjohtajilla. Konsernitason henkilöstöpolitiikkaa tarkistetaan vuosittain sen tarkoituksenmukaisuuden ja tehokkuuden varmistamiseksi. Konserniyhtiöiltä, työntekijöiltä ja esihenkilöiltä pyydetään aktiivisesti palautetta kehityskohteiden tunnistamiseksi varmistuen, että paikalliset HR-käytännöt heijastavat Relaisin asettamia peruseriaatteita.

Relais noudattaa kaikkia sovellettavia lakeja ja määräyksiä ja odottaa näihin sitoutumista konserniyhtiöiltä. Henkilöstöpolitiikan ohjeistamana konserniyhtiöiden on säilytettävä nollatoleranssi lapsityövoiman ja pakkotyön suhteen kaikissa muodoissa ja varmistettava, että käytössä on asianmukaiset toimenpiteet tällaisten käytäntöjen estämiseksi. Konserniyhtiöiden on myös kunnioitettava työntekijöiden oikeutta yhdistymisvapauteen ja työehtosopimusneuvotteluihin paikallisen lainsäädännön mukaisesti. Konserniyhtiöiden on varmistettava, että kaikki työntekijät saavat palkkaa, joka täyttää paikalliset riittävyys- ja oikeudenmukaisuusstandardit.

Relais ylläpitää whistleblowing-ilmoituskanavaa, jonka

kautta työntekijät voivat ilmoittaa eettisten ohjeiden rikkomuksista turvallisesti ja luottamuksellisesti, tästä kerrotaan tarkemmin kohdassa S1-3.

Henkilöstöpolitiikassa kannustetaan vuorovaikutukseen oman henkilöstön kanssa. Lisäksi politiikassa kerrotaan negatiivisten vaikutusten ilmoittamiseen tarkoitetusta whistleblowing-kanavasta.

Relaisin tietoon ei ole tullut erityisessä riskissä olevia ryhmiä työolojen tai yleisten työ- ja ihmisoikeuksien näkökulmasta ja eikä konsernilla näin ollen ole erityisiä sitoumuksia tai periaatteita tähän liittyen. Relais ei käytä lapsi- tai pakkotyövoimaa eikä salli sitä toimittajiltaan tai alihankkijoiltaan.

Relaisin henkilöstöpolitiikassa on linjattu oman työvoiman hyvinvointiin ja turvallisuuteen liittyvät toimintatavat. Turvallisuuslinjaukset liittyvät tapaturmien ehkäisyyn. Relais ylläpitää turvallisia työpaikkoja paikallisten määräysten mukaisesti. Konserniyhtiöt ovat vastuussa säännöllisestä turvallisuuskoulutuksesta ja -arvioinneista, joilla varmistetaan turvallinen työympäristö kaikille työntekijöille.

Relais tarjoaa pääsyn työterveyspalveluihin, edistää terveellistä työ- ja yksityiselämän tasapainoa ja tarjoaa joustavia työjärjestelyjä mahdollisuuksien mukaan. Kaikki Relais Groupin työntekijät kuuluvat lakisäätelien tai vastaavien samantasoisten työterveys- ja turvallisuustoimien piiriin. Yhtiöllä ei ole konsernitason työterveys- ja turvallisuuspolitiikkaa, linjaukset sisältyvät henkilöstöpolitiikkaan.

Henkilöstöpolitiikka laadittiin vuonna 2024 ja hyväksyttiin joulukuussa hallituksessa. Poliitiikan toimeenpano käynnistettiin vuoden 2025 aikana ja se tullaan yhdistämään muihin olemassa oleviin prosesseihin tarpeen mukaan.

## S1-2 Prosessit ja yhteydenpito henkilöstön kanssa

Yhtiön rakenteesta johtuen Relais Groupilla ei ole prosessia vuorovaikutukseen henkilöstön edustajien kanssa suoraan eikä välillisesti. Vuorovaikutus henkilöstön kanssa käydään Relaisin tytäryhtiöissä, joissa on työnantajan ja työntekijöiden väliset lakisääteliset neuvottelukunnat, joissa käsitellään henkilöstöä koskevia aiheita, kuten työterveyttä ja turvallisuutta.

Relais pyrkii henkilöstöpolitiikkansa mukaisesti edistämään selkeää ja avointa viestintää konserniyhtiöiden kanssa ja niiden välillä sekä tukemaan yhtenäistä ja yhteistyöhön perustuvaa työympäristöä. Relais kannustaa aktiiviseen vuoropuheluun tiimeissä, johdon ja työntekijöiden välillä sekä konserniyhtiöiden välillä tiedon jakamiseksi, yhteistyön tehostamiseksi ja konsernin kokonaisuhteenkuvallisuuden vahvistamiseksi.

Relaisin vuoden 2024 aikana käyttöön otetun konsernitason henkilöstötutkimuksen kautta tullaan saamaan palautetta liittyen henkilöstöaiheisiin eri yhtiöistä ja henkilöstötutkimus kohdistuu koko Relais-konsernin henkilöstöön.

## S1-3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi

Relaisin henkilöstöpolitiikassa on linjattu, että jokaisen konserniyhtiön odotetaan aloittavan ja ylläpitävän säännöllistä vuoropuhelua työntekijöiden kanssa työhyvinvointiin, terveyteen ja turvallisuuteen liittyvistä asioista paikallisten määräysten mukaisesti. Tähän sisältyy sen varmistaminen, että työntekijöillä on mahdollisuus osallistua keskusteluihin, jotka vaikuttavat heidän työoloihinsa ja hyvinvointiinsa.

Relais konsernilla on käytössä anonyymi kaikille avoin

whistleblowing- ilmoituskanava, jonka kautta yhtiön henkilöstö ja myös ulkopuoliset voivat tehdä ilmoituksen nimettömästi liittyen mahdollisiin huolenaiheisiin. Kanava on ainoa jatkuvan palautteen mahdollistava konsernitasoinen yhteinen kanava henkilöstölle. Whistleblowing-kanavan kautta tulleiden ilmoitusten määrä on vähäinen. Vastaukset whistleblowing-ilmoituksiin lähtevät vuorokauden sisällä. Vuonna 2024 oli yksi tapaus henkilöstöön liittyen, joka ei johtanut jatkotoimenpiteisiin. Relaisilla on myös vuodesta 2024 alkaen ollut kerran vuodessa toteutettava henkilöstötutkimus, joka toimii myös yhtenä palautekanavana konsernitasoisesti. Konserniyhtiöillä on omia palautekanavia, kuten esimerkiksi esihenkilötyö. Näiden kautta saatua palautetta ei seurata konsernitasolla.

Whistleblowing-kanava antaa mahdollisuuden ilmoittaa epäillyistä väärinkäytöksistä tai epäeettisestä toiminnasta Relais-konsernissa eli esimerkiksi petoksista, korruptiosta, kiusaamisesta tai muusta epärehellisestä toiminnasta tai käytöksestä. Ilmoituskanava ei ole yhteydessä Relaisin IT-järjestelmiin, vaan sitä hoitaa ulkopuolinen kumppani WhistleB, Whistleblowing Centre, ilmoittajan identiteetin suojaamisen varmistamiseksi. Ilmoitusmenettely on salattu ja suojattu salasanalla. Kaikki ilmoituskanavan kautta tulleet viestit otetaan vakavasti ja ne käsitellään luottamuksellisesti, oikeudenmukaisesti ja viivytyksettä. Järjestelmä ilmoittaa tapauksesta välittömästi ja osaltaan ohjaa prosessia. Whistleblowing-kanava on käytettävissä 6 eri kielellä. Relais on sitoutunut periaatteisiin, joilla suojataan ilmoittajaa. Aiheesta on kerrottu tarkemmin osassa G1-1 Ilmiantokanava ja väärinkäytösten paljastajien suojele.

Työturvallisuuden osalta konsernitasolla potentiaalisten negatiivisten vaikutusten seuranta on integroitu konsernin riskienhallintaprosessiin. Työturvallisuutta seurataan konsernin hallintomallin kautta, jossa konsernin edustajat ovat edustettuina tytäryhtiöiden hallituksissa, joissa aihetta

käsitellään säännönmukaisesti. Yhtiöllä ei ole erillistä konsernitaseista systemaattista prosessia työturvallisuushavaintojen ilmoittamiseen, sillä työturvallisuusjohtaminen tapahtuu operatiivisella tasolla konsernin tytäryhtiöissä. Vuonna 2024 käyttöön otetusta konsernin henkilöstötutkimuksesta tullaan saamaan palautetta henkilöstöltä eri aiheisiin liittyen.

### S1-4, S1-5 Toimenpiteet, tavoitteet ja mittarit suhteessa omaan työvoimaan

Olennaisiksi aiheiksi oman henkilöstön osalta tunnistettiin aiheet työolot ja yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille. Kaikkien omaa henkilöstöön liittyvien vaikutusten ja riskien konsernitasoisesta johtamisesta vastaa lakiasioista, compliancesta ja HR:stä vastaava johtaja.

Konserni aloitti vuonna 2024 mittaamaan työntekijöiden sitoutumisastetta. Tutkimuksen kohdeyleisönä oli koko Relaisin henkilöstö ja tutkimukseen vastaaminen oli mahdollista mobiilisti. Tutkimus toteutettiin ensimmäistä kertaa ja tulosorientoituneita tavoitteita tutkimuksen pohjalta liittyen olennaisiin vaikutuksiin ei ole asetettu eikä myöskään tehty toimenpiteitä. Tutkimuksen kautta saadaan palautetta myös mahdollisista negatiivisista vaikutuksista ja sen perusteella voidaan kohdentaa toimenpiteitä konserniyhtiöiden toteutettaviksi. Konserni ohjaa henkilöstötyötä vuonna 2024 laaditun henkilöstöpolitiikan kautta ja vuoden 2025 toimenpiteenä on jatkaa sen implementointia konserniyhtiöihin.

Vuonna 2024 Relais-organisaation eNPS-indeksi (Employee Net Promoter Score) oli 24. Vastaajat jaetaan vastauksensa perusteella kolmeen ryhmään: suosittelijat (arvosana 9–10), passiiviset (arvosana 7–8) ja arvostelijat (arvosana 0–6). eNPS lasketaan vähentämällä arvosteli-

joiden prosenttiosuus suosittelijoiden prosenttiosuudesta. Tuloksen vaihteluväli on -100:sta +100:aan.

### Työolot

Kaksoisolennaisuusarvioinnissa tunnistettiin Relaisin omaa henkilöstöä koskevaksi positiiviseksi vaikutukseksi reilujen työehtojen tarjoaminen, yhdistymisvapaus ja sopimusten tukeminen sekä työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu. Näistä edellä mainituista on linjaukset Relaisin henkilöstöpolitiikassa. Relais ei ole asettanut vaikutukselle mitattavissa tulosorientuneita tavoitteita. Pääasiassa Pohjoismaissa toimivien Relais Group -yhtiöiden työehtoja säätää työainsäädäntö. Lähes kaikki Relaisin työntekijät kuuluvat työehtosopimusten piiriin, vuonna 2024, 84 prosenttia. Kaikilla työntekijöillä on kirjallinen työehtosopimus ja lähes kaikki työntekijät ovat vakituisia ja kokoaikaisia. Yhteistyö työnantajan ja työntekijöiden kanssa on määritelty laissa ja Relais edellyttää, että tytäryhtiöiden käytänteet vastaavat lakia. Pääasiassa Pohjoismaissa toimivien Relais Group -yhtiöiden henkilöstön palkat noudattavat työehtosopimuksia. Relais on sitoutunut noudattamaan kunkin maan lainsäädäntöä työsuhteenkäytänteisiin liittyen. Erityisiä muita toimenpiteitä ei ole tämän osalta tehty.

### Terveys ja turvallisuus

Relais on sitoutunut tarjoamaan terveelliset ja turvalliset työolosuhteet kaikille työntekijöille. Tämä on tunnistettu positiivisena vaikutuksena. Potentiaalisena negatiivisena vaikutuksena on tunnistettu mahdollisuus loukkaantua tai sairastua työssä. Relais ei ole asettanut näille aiheille tulosorientoituneita tavoitteita konsernitasolla. Tavoitteet tullaan asettamaan vuoden 2025 aikana. Relais seuraa ja raportoi työtapaturmataajuutta (LTIF) vuosiraportoinnin yhteydessä. Työturvallisuustyö sekä työterveysyö pohjautuu lakiin. Osana henkilöstöpolitiikkaa on linjaukset turvallisuus-

teen liittyen. Relais noudattaa maakohtaisia terveys- ja turvallisuuslakeja ja -määräyksiä ja pyrkii ylläpitämään ja parantamaan työterveyttä ja turvallisuutta. Operatiivinen työturvallisuusjohtaminen ja toimenpiteet tehdään Relaisin tytäryhtiöissä.

Relais Groupin henkilöstön työtapaturmataajuus oli 32,2 (poissaoloon johtaneita työtapaturmia/miljoona työtuntia). Konsernissa ei tapahtunut yhtään työtapaturmasta aiheutunutta kuolemantapausta. Työturvallisuuden seuranta on integroitu konsernin riskienhallintaprosessiin ja tytäryhtiöiden johtamiseen. Operatiivinen vastuu johtamisesta on tytäryhtiöissä. Relaisin kaikilla työntekijöillä on velvollisuus noudattaa annettuja sääntöjä ja turvallisuusohjeita. Konserni edellyttää tytäryhtiöiltä systemaattista työturvallisuuden johtamista ja sitoutumista konserniin henkilöstöpolitiikkaan. Konserniyhtiöiden hallituksissa on agendalla vakioaiheena henkilöstöön, kuten työturvallisuuteen liittyvä läpikäynti. Operatiivinen työ ja resurssointi tehdään konserniyhtiöissä.

Työntekijöiden kokonaisvaltainen työhyvinvointi on olennaista niin henkilöstön näkökulmasta kuin yhtiön menestyksen kannalta. Relais ohjeistaa tytäryhtiöitään hyvinvoinnin kulttuurin ylläpitämiseen henkilöstöpolitiikkansa kautta. Terveellisten ja turvallisten työolosuhteiden osalta ei ole määritelty tulosorientoituneita tavoitteita eikä näiden osalta raportoida toimenpiteitä. Relaisin henkilöstöstä 96 % kuuluu lakisääteisen tai vastaavan tasoisen työterveys- ja turvallisuusjärjestelmän piiriin. Konserniyhtiöissä voidaan lisäksi tarjota fyysisen terveyden ohjelmia ja aloitteita, jotka kannustavat työntekijöitä keskittymään hyvinvointiinsa.

### Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille

Relais on tunnistanut positiivisena vaikutuksena yhdenvertaisen kohtelun ja mahdollisuudet kaikille ja koulutuksen sekä taitojen kehittämisen. Relais linjaa henkilöstöpolitiikassaan yhdenvertaisista mahdollisuuksista ja kieltää kaikenlaisen syrjinnän. Yhdenvertainen ja tasapuolinen kohtelu sisältyy toimintatapoihin ja sisältää yhdenmukaiset mahdollisuudet henkisesti ja fyysisesti turvalliseen työyhteisöön, tasapuoliset mahdollisuudet osaamisen kehittämiseen sekä yhdenvertaiset palkitsemiskäytänteet.

Yhdenvertaisuuden osalta olennaisiksi vaikutuksiksi ja aiheiksi on tunnistettu koulutuksen yhdenvertaisuus ja palkkayhdenvertaisuus.

#### *Koulutus ja taitojen kehittäminen*

Relais haluaa tarjota houkuttelevia työpaikkoja, joissa jokaisella on mahdollisuus kehittyä. Konserniyhtiöt tarjoavat monipuolisesti erilaisia työtehtäviä ja osaamisen kehittäminen on keskeinen osa henkilöstön kehittämistä. Operatiivinen työ tehdään Relaisin tytäryhtiöissä ja Relais edellyttää yhtiöiltä asianmukaisia prosesseja työhön perehdytykseen. Periaatteet on määritelty yhtiön henkilöstöpolitiikassa.

Relais ei ole asettanut tulosorientoituneita mitattavia tavoitteita koulutuksen ja taitojen kehittämisen osalta eikä raportoi toimenpiteitä tähän liittyen. Relais seuraa vuosittain vuosiraportoinnin yhteydessä kehityskeskustelujen toteumaa konsernitasolla. Relais seuraa lisäksi konsernitasolla koulutustuntien määrää vuosiraportoinnin yhteydessä.

Relaisin konserniyhtiöiden työntekijät osallistuvat kattavasti muun muassa toimittajien merkki- ja tuotekohtaisiin koulutuksiin. Erityisesti huolto- ja korjaamoliiketoiminnassa monimerkkisyys takaa työntekijöille laajat oppimismahdollisuudet. Isossa roolissa osaamisen kehittämisessä on myös

työssäoppiminen. Koulutus on systemaattista.

Konsernin yhtiöissä järjestetään niin omia koulutuksia kuin maahantuojien merkkikohtaisia koulutuksia. Uudet käyttövoimat tuovat myös oman lisänsä koulutuspalettiin. Relaisin tytäryhtiöt tekevät yhteistyötä alan oppilaitosten kanssa ja konsernin yhtiöt tarjoavat myös työharjoittelu- ja oppisopimuspaikkoja sekä RekryKoulutusta huolto- ja korjausalalla. Relais ei tee konsernitasolla operatiivisia toimenpidesuunnitelmia koulutuksen ja kehittymisen suhteen.

#### *Sukupuolten välinen tasa-arvo ja sama palkka samasta työstä*

Relais konsernin yhdenvertaisuusperiaatteet on määritelty yhtiön henkilöstöpolitiikassa. Kulttuuriin kuuluu jokaisen työntekijän tasavertainen kohtelu ja monimuotoisuuden kunnioittaminen. Toimiala on perinteisesti miesvaltainen ja yksittäisillä alan toimijoilla on rajalliset mahdollisuudet vaikuttaa tältä osin henkilöstön diversiteettiin, mutta yhtiö pyrkii yhdenvertaisiin mahdollisuuksiin ja palkitsemiseen. Relais ei ole asettanut tulosorientoituneita mitattavia tavoitteita tämän aiheen osalta eikä raportoi toimenpiteitä tähän liittyen.

Relais on sitoutunut ylläpitämään sisäistä oikeudenmukaisuutta, ja jos epäkohtia havaittaisiin, kannustamaan tytäryhtiöitään purkamaan esteitä yhdenvertaiselle palkitsemiselle. Suurin osa henkilöstöstä kuuluu työehtosopimusten piiriin, jotka määrittävät palkkausta. Relaisilla ei ole tiedossa yhtiöissään perusteettomia eroja palkitsemisessa sukupuolten välillä. Relais seuraa vuosiraportoinnin yhteydessä ESRS:n mukaista nais- ja miespuolisten työntekijöiden välistä prosentuaalista palkkaeroa.

## S1-6 Työntekijöiden ominaisuudet\*

Työsuhteisten työntekijöiden sukupuolijakauma	Henkilömäärä
Miehet	1 132
Naiset	146
Muut	0
Ei ilmoitettu	0
<b>Yhteensä</b>	<b>1 278</b>

Työsuhteisten työntekijöiden määrä maittain	Henkilömäärä
Suomi	617
Ruotsi	551
Norja	73
Muut	37
<b>Yhteensä</b>	<b>1 278</b>

Vaihtuvuuteen liittyvät tiedot (sis. vakinaiset)	
Henkilöstön vaihtuvuusaste (%)	15,8
Yrityksestä lähteneiden henkilöiden määrä (henkilöä)	193

\* Työsuhteisten työntekijöiden henkilömäärä on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 1.

Työsuhteiset työntekijät työsuhdetyypeittäin	Naiset	Miehet	Muut	Ei ilmoitettu	Yhteensä
Työsuhteisten työntekijöiden määrä	146	1132	0	0	1 278
Vakinaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	140	1082	0	0	1 222
Määräaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	6	50	0	0	56
Vaihtelevalla työajalla työskentelevien työsuhteisten työntekijöiden määrä	4	36	0	0	40

Työsuhteisia työntekijöitä koskevat tiedot (maat, joissa yli 50 työntekijää)	Suomi	Ruotsi	Norja	Yhteensä
Työsuhteisten työntekijöiden määrä	617	551	73	1 241
Vakinaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	591	521	73	1 185
Määräaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	26	30	0	56
Vaihtelevalla työajalla työskentelevien työsuhteisten työntekijöiden määrä	16	24	0	40



## S1-8 Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu

Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu (useita työehtosopimuksia)	Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus	Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus	Työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu
Kattavuus	Työsuhteiset työntekijät – ETA-alue (maat, joissa on yli 50 työsuhteista työntekijää, joiden osuus on yli 10 % työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärästä)	Työsuhteiset työntekijät – muu kuin ETA-alue (estimaatti alueista, joissa on yli 50 työsuhteista työntekijää, joiden osuus on yli 10 % työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärästä)	Edustus työpaikalla (vain ETA-alue) (maat, joissa on yli 50 työsuhteista työntekijää, joiden osuus on yli 10 % työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärästä)
0-19 %			
20-39 %			
40-59 %			
60-79 %	Norja		Norja
80-100 %	Suomi, Ruotsi		Suomi, Ruotsi

Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus	kattavuus (%)
Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus	84

### S1-13 Koulutus ja taitojen kehittäminen

Työsuhteisten työntekijöiden koulutukset ja säännölliset tulos- ja urakehitysarvioinnit	Naiset	Miehet	Muut	Ei ilmoitettu	
				ilmoitettu	Yhteensä
Osuus työsuhteisista työntekijöistä, jotka osallistuivat säännöllisiin tulos- ja urakehitysarviointeihin (%)	76	77	0	0	77
Keskimääräinen suoritettujen koulutustuntien määrä työsuhteista työntekijää kohden (tunnit per henkilö)	0,8	11,0	0	0	11,8

### S1-16 Ansiotuloa koskevat mittarit

Ansiotuloa koskevat mittarit	2024
Sukupuolten välinen palkkaero, %	26
Vuotuinen kokonaispalkkasuhde	5,2

### S1-14 Terveys ja turvallisuus

Työterveyden ja työturvallisuuden hallintajärjestelmän kattavuus	2024
Työterveyden ja työturvallisuuden hallintajärjestelmän piiriin kuuluvien työsuhteisten työntekijöiden osuus (%)	96 %
Muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden prosenttiosuus, jotka kuuluvat yrityksen sellaisen työterveyden ja työturvallisuuden hallintajärjestelmän piiriin, joka perustuu oikeudellisiin vaatimuksiin ja/tai tunnustettuihin standardeihin tai ohjeisiin (%)	0
Työterveyttä ja -turvallisuutta koskevat tunnusluvut	
Kirjattujen työtapaturmien lukumäärä	83
Poissaoloon johtaneiden tapaturmien taajuus	32,2
Työtapaturmista johtuvien työperäisten terveysongelmien vuoksi menetettyjen päivien lukumäärä yrityksen työsuhteisten työntekijöiden osalta	580
Työsuhteisten työntekijöiden työperäisistä vammoista ja työperäisistä terveysongelmista johtuvien kuolemantapausten lukumäärä	0

\* Tapaturmat kohdistuvat pääosin muutamaan yhtiöön, joiden osalta konserni tulee toteuttamaan tarkempaa seurantaa. Korkeaa lukua selittää osaltaan korjaamoliiketoiminnan osuuden kasvu tilikauden aikana ostettujen yhtiöiden kautta sekä yksi pitkäaikainen poissaolo.

## Henkilöstömittareiden laatimisperiaatteet

Omaan työvoimaan liittyvät luvut sisältävät kaikki Relais Groupiin kuuluvat yhtiöt. Raportoiduissa tiedoissa käytetty henkilöstömäärä on ilmoitettu lukumääränä raportointikauden lopussa (31.12.2024). Lukumäärä sisältää myös ei-aktiiviset työntekijät kuten esimerkiksi perhevapailla olevat henkilöt. Henkilöstömäärän nousuun edellisvuodesta vaikutti muun muassa konserniyhtiöiden yritysostot (*Relais Groupin konserniyhtiö Raskone osti Asennustyö M Ahlqvist Oy:n, 68 henkilöä ja STS osti Team Verkstad Sverige AB:n (34 henkilöä)*). Työntekijöiden vaihtuvuuteen lasketaan kaikki lähtösyöt. Henkilöstömäärässä maittain on ilmoitettu maat, joissa on vähintään 50 työntekijää.

Vakituiset työntekijät sisältää työsuhteiset henkilöt, joilla on toistaiseksi voimassa oleva työsopimus. Määräaikaiset työntekijät sisältää työsuhteiset henkilöt, joiden sopimus on luonteeltaan määräaikainen kuten esimerkiksi sijaisuus.

Kokonaispalkkasuhteeseen on sisällytetty kaikki työsuhteiset työntekijät ja suhde on saatu jakamalla konsernissa korkeinta ansiota saavan henkilön vuotuinen kokonaisansio työsuhteisten työntekijöiden vuotuisella kokonaisansion keskiarvolla. Sukupuolten välinen palkkaero on laskettu bruttonansioiden suhdelukuna ESRS:n mukaisesti.

Työtapaturmien lukumäärä on ilmoitettu omien työsuhteisten työntekijöiden osalta. Työtapaturmataajuudet on laskettu miljoonaa työtuntia kohti. Tapaturmataajuus sisältää työtapaturmat, jotka ovat johtaneet vähintään yhteen poissaolopäivään.

Keskimääräisissä koulutustunneissa on käytetty jakajana raportointikauden lopun henkilöstömäärälukuja sukupuolittain.

Henkilöstötutkimuksen tulokset perustuvat vuosittain tehtävään henkilöstökyselyyn, joka tehtiin 2024 ensimmäistä kertaa. Kaikilla Relais Groupin työntekijöillä on mahdollisuus osallistua kyselyyn. Kyselyn vastausprosentti vuonna 2024 oli 58 %.

# 4. Hallintotapatiedot

## G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

G1 Liiketoiminnan harjoittaminen, hyvä hallintotapa, on tunnistettu Relaisissa olennaiseksi raportoitavaksi aiheeksi yrityskulttuurin ja suhteiden tavarant- ja palveluntoimittajiin osalta.

### Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Olennaisuusarvio on esitetty kohdassa ESRS2 Yleiset tiedot IRO-1 Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista. Arvioita tehtäessä on huomioitu yhtiön toimiala, liiketoimien rakenne, liikesuhteet ja toiminnan maantieteellinen sijainti. Positiivisena vaikutuksena tunnistettiin Relaisin yrityskulttuurin tukevan eettistä liiketoimintaa. Relais on ajoneuvojen jälkemarkkinassa sarjayhdistelijä, joka toimii kasvualustana omistamilleen yhtiöille, tarjoten tukea ja resursseja kehittämiseen. Konsernissa Code of Conduct eli eettiset toimintaperiaatteet ovat osa perehdytystä, työntekijöille tarjotaan koulutusta aiheesta säännöllisesti ja yhtiön yrityskulttuuria ja arvot tukevat eettistä toimintatapa.

Potentiaalisena negatiivisena vaikutuksena tunnistettiin, että Relais ei onnistuisi varmistamaan vastuullisuuttaan toimitusketjussaan. Vaikuttavuuden olennaisuuden arvioitiin olevan korkea Relaisin arvoketjussa. Negatiivinen vaikutus ei ole todennäköinen omissa toimintamaissa Pohjoismaissa, joissa eettiset standardit ovat korkeat, mutta vaikutus on mahdollinen arvoketjussa – erityisesti toimitusketjussa EU:n ulkopuolisilla maantieteellisillä alueilla, joilla ympäristö-, työ- ja eettiset standardit voivat olla alhaisemmat. Mahdollisia vaikutuksia voidaan lieventää systemaattisella toimittajasuhteiden hallinnalla.

Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät olennaiset positiiviset ja negatiiviset vaikutukset sekä niiden hallinta- ja johtamiskäytännöt esitetään oheisessa taulukossa. Olennaiset vaikutukset syntyvät liiketoimintamallin kautta ja kohdistuvat olennaisuusarvion mukaan arvoketjussa sekä ala- että ylävirtaan. Kaksoisolennaisuusarvioinnissa ei tunnistettu aiheen osalta olennaisia taloudellisia riskejä tai mahdollisuuksia.

### Olennaiset aiheet, vaikutukset ja niiden hallinta ja johtaminen.

Osa-aihe	Vaikutukset (+/-)	Hallinta ja johtaminen
Yrityskulttuuri	(+) Relaisin yrityskulttuuri tukee eettistä liiketoimintaa	<ul style="list-style-type: none"> <li>Code of Conduct, Eettiset toimintaperiaatteet</li> <li>Code of Conductin implementointi käytäntöön</li> <li>Human Resource Framework (Henkilöstöpolitiikka)</li> </ul>
Suhteet tavarant- ja palveluntoimittajiin	(-) Relais ei onnistuisi varmistamaan vastuullisuutta toimitusketjussaan	<ul style="list-style-type: none"> <li>Relais Groupin toimittajien eettiset toimintaperiaatteet (SCoC).</li> <li>Auditointikäytänteet</li> <li>Pitkäaikaiset kumppanuudet</li> </ul>

Relais ei ole asettanut tavoitteita vuodelta 2024 liittyen G1-aiheisiin (Yrityskulttuuri ja Suhteet tavarant- ja palveluntoimittajiin). Niitä tullaan tarkastelemaan vuoden 2025 aikana.

### Johtaminen ja liiketoiminnan harjoittaminen

Relaisin hallitus vastaa hyvän hallinnon toteutumisesta ja sen valvonnasta. Toimitusjohtajan ja johtoryhmän vastuulla on hyvän hallinnon operatiivinen toteuttaminen sen osalta, että käytännön toimenpiteet noudattavat hallituksen linjauksia. Keskeinen hyvään hallintoon liittyvä politiikka Code of Conduct eli eettiset toimintaperiaatteet, on hallituksen linjaama ja hyväksymä. Keskeinen toimitusketjuun liittyvä politiikka Supplier Code of Conduct eli Relais Groupin toimittajien eettiset toimintaperiaatteet on johtoryhmän linjaama ja hyväksymä.

Relaisin johtoryhmän jäsenenä on lakiasioista, HR:stä ja compliancesta vastaava johtaja, jonka vastuulla on erityisesti vaatimustenmukaisuus. Hallituksessa on asiantunte- musta ja kokemusta hyvään hallintoon liittyen. Hallituksen rooli on kuvattu tarkemmin osassa ESRS 2 Yleiset tiedot, GOV-1 Hallinto- johto- ja valvontaelinten rooli. Hyvään hallintoon liittyvät mahdolliset poikkeamat ja niiden käsittely on kytketty yhtiön riskienhallintaprosessiin.

## G1-1 Poliitikat liittyen hyvään hallintotapaan ja yrityskulttuuriin

Hyvä hallinto ja yhtenäinen hyvän liiketoimintatavan noudattaminen konsernissa on keskeistä sarjayhdistelijänä toimivan Relais Groupin toiminnassa.

Konsernin keskeiset konsernitasoiset politiikat olennaisten tunnistettujen vaikutusten osalta, ovat:

- *Eettiset toimintaperiaatteet (Code of Conduct)*
- *Toimittajien eettiset toimintaperiaatteet (Supplier Code of Conduct)*
- *Henkilöstöpolitiikka (Human Resources Framework)*.

Eettisissä toimintaperiaatteissa linjataan eettiset toimintaohjeet kuten vuorovaikutus kumppaneiden ja asiakkaiden kanssa, avoin viestintä ja toisaalta luottamuksellisuuteen sekä reiluun kilpailuun liittyvät asiat, lahjonnan ja korruption vastaisuus ja poliittinen sitoutumattomuus. Eettiset toimintaperiaatteet linjaavat myös henkilöstöön liittyviä asioita kuten pakkotyönvastaisuuteen, työturvallisuuteen ja yhdistymisen vapautteen liittyvät periaatteet.

Eettiset toimintaperiaatteet koskevat kaikkia Relais Groupin yhtiöitä ja niiden työntekijöitä. Ohjeista ja niiden implementoinnista vastaa konsernin johtoryhmä.

Ohjeet ovat osa perehdytysohjelmaa ja ne ovat saatavilla henkilöstölle asianmukaisesti. Eettisten toimintaperiaatteiden päivitys on ollut käynnissä raportointivuoden aikana ja uudet päivitetty ohjeet tullaan julkaisemaan vuoden 2025 aikana yhtiön verkkosivuilla. Samanaikaisesti ohjeistuksen päivityksen kanssa Relais konsernissa lanseerattiin vuoden 2024 aikana eettisten toimintaperiaatteiden verkkokoulutus, joka kaikkien konsernissa työskentelevien tulee suorittaa vuosittain. Yhtiössä tullaan seuraamaan kurssin suorittamisprosenttia ja asetetaan tälle tavoitteet vuoden 2025 aikana.

Relaisilla on toimittajasuhteidensa hallintaan Relais

Groupin toimittajien eettiset toimintaperiaatteet (SCoC), joita Relais edellyttää toimittajiensa noudattavan. Ohjeissa linjataan periaatteet työ- ja ihmisoikeuksien noudattamisesta, syrjimättömyydestä, lapsi- ja pakkotyönvastaisuudesta sekä keskeisistä työntekijöiden oikeuksista liittyen työoloihin kuten esimerkiksi yhdistymisvapaudesta ja työajasta ja minimipalkasta. Poliitiikka linjaa keskeiset periaatteet työturvallisuuden ylläpidosta ja tapaturmien ehkäisystä, ympäristötekijöistä kuten ympäristövaikutusten vähentämisestä, jätteiden käsittelystä, energian käytöstä ja ympäristöjohtamisesta. Ohje sisältää myös linjaukset eettisestä liiketoimintavasta kuten lahjonnan ja korruption vastaisuudesta. Relais edellyttää ohjeissa toimittajia sitoutumaan mm. laatuun, lainmukaisuuteen ja vastuullisten toimintatapojen johtamiseen.

Toimittajien eettiset toimintaperiaatteet ovat käytössä Relais konsernin kaikissa yhtiössä. Ohjeiden implementoinnista vastaa Relais konsernin toimitusketjusta ja ostoista vastaava johtaja.

Henkilöstöpolitiikka linjaa keskeiset henkilöstöön liittyvät käytänteet, jotka ovat osa yrityskulttuuria. Henkilöstöpolitiikka on esitelty osiossa S1 Oma henkilöstö.

### Yrityskulttuuri

Relais toimii kasvuhalustana omistamilleen yhtiöille, tarjoten tukea ja resursseja niiden kehittämiseen. Tämä lähestymistapa edistää yhtenäistä yrityskulttuuria konsernin sisällä. Yrityskulttuuriin ytimessä ovat Relaisin arvot, jotka ohjaavat toimintaa kaikilla organisaation tasoilla. Nämä arvot ovat: Yksinkertaisuus ja mutkattomuus: Yhteistyö Relaisin kanssa on helppoa ja suoraviivaista, Yhteistyö ja tiimityö: Työskentelemme yhteisten tavoitteiden saavuttamiseksi yhtenä tiiminä – tehokkaasti, ketterästi ja läpinäkyvästi. Intohimo ja ylpeys: Olemme intohimoisia työtämme kohtaan ja ylpeitä siitä, mitä teemme sekä Asiakastyytyväisyys: Pyrimme

ylittämään asiakkaidemme odotukset – joka päivä. Arvot ohjaavat päivittäistä toimintaa ja päätöksentekoa ja ne luovat perustan yrityskulttuurile.

Relaisissa toteutettiin vuonna 2024 ensimmäistä kertaa koko organisaation kattava henkilöstökysely. Kyselyssä mitattiin myös yleistä ilmapiiiriä. Kyselyn tulokset tarjosivat arvokasta tietoa myös yrityskulttuurin nykytilasta sekä toivat esiin kehitysalueita, joita konsernin yhtiöt voivat hyödyntää oman toimintansa kehittämässä. Hyvää yrityskulttuuria toteutetaan kannustamalla yhteisten ohjeistusten sekä arvojen mukaiseen toimintaan ja hyvän hallinnon käytäntöjen noudattamiseen. Vuonna 2024 Relaisissa julkaistiin Code of Conduct –koulutus, joka osaltaan tukee yhtenäisen yrityskulttuurin edistämistä tarjoamalla kaikille työntekijöille selkeät suuntaviivat eettisiin toimintatapoihin. Toimintaperiaatteiden vastaista toimintaa voidaan arvioida esimerkiksi whistleblowing-ilmiantokanavaan tulleiden ilmoitusten kautta. Whistleblowing-kanava tukee yrityskulttuuria, jossa tavoitellaan avoimuutta ja epäkohtiin puuttamista luonnollisena osana toimintaa, tarjoamalla työntekijöille ja muille sidosryhmille turvallisen ja luottamuksellisen väylän nostaa esiin eettisiä huolenaiheita tai mahdollisia väärinkäytöksiä.

### Ilmiantokanava ja väärinkäytösten paljastajien suojele

Relaisilla on käytössä lakisäätäinen ja yhtiöstä riippumaton ja kolmannen osapuolen hallinnoima whistleblowing-ilmiantokanava. Kanavasta kerrotaan osana perehdytystä. Perehdytys koskee koko henkilöstöä. Tieto sisältyy eettisiin toimintaperiaatteisiin ja eettisten toimintaperiaatteiden koulutukseen, joka henkilöstön tulee suorittaa vuosittain.

Anonyymin ilmoituskanavan kautta mahdolliset epäkohdat ja esimerkiksi eettisten toimintaperiaatteiden vastainen toiminta voidaan ilmoittaa yhtiön järjestelmistä riippumattoman Whistleblowing-kanavan kautta, joka on

saatavilla yhtiön verkkosivuilla. EU:n whistleblower-direktiivin mukainen Whistleblowing-kanava antaa mahdollisuuden ilmoittaa epäillyistä väärinkäytöksistä tai epäeettisestä toiminnasta Relais Groupissa. Ilmoituskanava ei ole yhteydessä Relais Groupin IT-järjestelmiin, vaan sitä hoitaa ulkopuolinen kumppani WhistleB, Whistleblowing Centre, anonymiteetin varmistamiseksi. Ilmoitusmenettely on salattu ja suojattu salasanalla.

Kaikki ilmoituskanavan kautta tulleet viestit otetaan vakavasti ja ne käsitellään luottamuksellisesti, riippumattomasti, puolueettomasti ja viipymättä. Ilmoitukseen vastataan vuorokauden kuluessa ilmoituksesta. Sisäinen selvitys kestää keskimäärin viikon. Tilastotietoja käsittelyn kestosta seurataan. Ilmoittajalle ei aiheudu haittaa tekemästään ilmoituksesta. Ilmoittajaa suojellaan ja häntä vastaan ei tehdä vastatoimia. Kanava on saatavilla ja avoin niin sisäisille kuin ulkoisille sidosryhmille verkkosivujen kautta. Hyvän liiketoimintatavan periaatteiden toteutumista arvioidaan osana sisäisen tarkastuksen prosessia sekä whistleblower-prosessia ja sidosryhmien raportointi tämän osalta otetaan asianmukaisesti huomioon. Raportointi ilmoituksista menee hallitukselle tiedoksi vähintään vuosittain ja tarvittaessa.

### Lahjonnan ja korruption vastaisuus

Relaisin yhtiössä ei ole määritelty toimintoja, jotka olisivat alttiimpia korruptiolle ja lahjonnalle. Relaisilla on nollatoleranssi kaikenlaista petosta, lahjontaa ja korruptiota kohtaan. Olennaisuusarviossa lahjonnan ja korruption vastaisuutta ei tunnustettu olennaiseksi aiheeksi, mutta aihe on tärkeä ja kuuluu yleisiin eettisiin liiketoimintaperiaatteisiin ja toimintatapoihin yhtiössä. Konsernilla on erikseen hallituksen hyväksymät korruption ja lahjonnan vastaiset periaatteet, Anti-Fraud Policy, jossa on linjattu vastuut. Toimintaohjeet ovat linjassa YK:n Global Compact -aloit-

teen periaatteiden kanssa, jotka on jaettu neljään osioon:

korruptionvastaisuus, ihmisoikeudet, työelämän normit ja ympäristö. Ohjeisiin koulutetaan säännöllisesti osana Code of Conduct -koulutusta. Toimintaohjeet neuvovat ilmoittamaan mahdollisista havaituista tapauksista Whistleblowing-kanavan kautta. Toimintaohjetta sovelletaan kaikkiin Relaisin yksiköihin ja toimintoihin ja se täydentää Relaisin eettisiä toimintaperiaatteita. Korruption ja lahjonnan vastaisuuteen ohjeistetaan eettisten toimintaperiaatteiden kautta käytännön esimerkein ja säännöllisin koulutuksin.

### G1-2 Suhteet tavarantoimittajiin

Mahdollisena negatiivisena vaikutuksena on tunnustettu, että Relais ei onnistuisi varmistamaan vastuullisuutta toimintaketjussaan. Vaikutus kohdistuu arvoketjun alkupäähän. Vaikutuksen hallitsemiseksi käytössä on Toimittajien eettiset toimintaperiaatteet (Supplier Code of Conduct). Toimet kohdistuen vaikutusten hallintaan ovat luonteeltaan jatkuvia.

Konsernin hankinta on keskittynyt pitkäaikaisiin kumppanuuksiin ja suuriin OEM-alihankintoihin (Original Equipment Manufacturer), joilla on korkeat vastuullisuusperiaatteet ja johtamiskäytänteet toiminnassaan. Relais edellyttää toimittajiltaan joko Relaisin toimittajien eettisiin toimintaperiaatteisiin sitoutumista tai toimittajien vastaavia omia vähintään samantasoisia johtamiskäytäntöjä. Toimittajien eettiset toimintaperiaatteet toimitetaan Relaisin toimittajille. Perusprosessia täydentävät toimittaja-auditoinnit on tehty tarveperusteisesti.

Suurin osa Relaisin hankinnoista on keskittynyt suuriin kansainvälisiin toimittajiin. Maksukäytännöt on määritelty sopimuksin. Erillistä politiikkaa suhteessa maksuviivästyminen estämiseen PK-yritysten osalta ei ole. Maksukäytäntö ei olennaisuusarvioinnissa ole tunnustettu olennaiseksi.

Jatkossa tavoitteena on pyrkiä edelleen kasvattamaan Supplier Code of Conductin käyttöä, kattavuutta ja seurattavuutta keskittyen erityisesti liiketoiminnan tai kestävyyskysymysten kannalta kriittisiin sopimustoimittajiin. Tavoitteena on varmistaa, että kriittisiksi määritellyt toimittajat ovat sitoutuneet noudattamaan Relaisin Supplier Code of Conductia tai vaihtoehtoisesti heillä on käytössä omat vastaavan tasoiset toimintaperiaatteensa. Lisäksi toimittajien auditointiprosessin tehokkuutta tullaan tarkastelemaan ja tarvittaessa kehittämään ja systematisoimaan vuoden 2025 aikana. Relaisin toimittajien eettisissä toimintaperiaateissa, jotka on kuvattu osassa G1-1, on määritelty kestävyyskysymyksiin (ympäristö, sosiaaliset tekijät ja ihmisoikeudet sekä eettinen toimintatapa) liittyvät vähimmäiskriteerit, jotka kriittisten sopimustoimittajien on täytettävä. Näitä kriteerejä tullaan arvioimaan vuoden 2025 aikana.

# Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä .....	87
Johdanto .....	88
Konsernirakenne .....	88
Yhtiökokous .....	90
Osakesarjat.....	91
Hallitus .....	92
Toimitusjohtaja .....	95
Yhtiön johto ja tytäryhtiöhallinto .....	96
Palkitseminen.....	97
Taloudellinen raportointi.....	97
Riskienhallinta ja valvonta .....	98
Sisäinen valvonta ja tarkastus.....	98
Lähipiiritoimet.....	99
Tilintarkastus.....	99
Sisäpiiri.....	99
Hallintoperiaatteiden päivitys ja lisätiedot.....	100

# Relais Group Oyj:n hallinto- ja ohjausjärjestelmä

## Johdanto

Relais Group Oyj ("Relais" tai "Yhtiö") on suomalainen julkinen osakeyhtiö, jonka vastuut ja velvoitteet määräytyvät Suomen lakien mukaisesti. Emoyhtiö Relais Group Oyj ja sen tytäryhtiöt muodostavat Relais Group -konsernin. Yhtiön kotipaikka on Helsinki.

Relais Group Oyj:n ylintä päätösvaltaa käyttävät Yhtiön osakkeenomistajat Yhtiön yhtiökokouksessa. Yhtiön osakkeenomistajat valitsevat yhtiökokouksessa Yhtiön hallituksen ja tilintarkastajan.

Relais Group -konsernia johtavat hallitus ja toimitusjohtaja. Yhtiöllä on ns. yksitasoinen hallintomalli. Relais Group Oyj:n päätöksenteossa ja hallinnossa noudatetaan Suomen osakeyhtiölakia, julkisesti noteerattuja yhtiöitä koskevia säännöksiä, yhtiön yhtiöjärjestystä ja Nasdaq Helsinki Oy:n sääntöjä ja ohjeita. Yhtiö on Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n jäsen ja soveltaa hallituksen valiokuntia koskevaa poikkeusta lukuunottamatta Arvopaperimarkkinayhdistyksen ry:n 4. kesäkuuta 2024 hyväksymää ja 1. tammikuuta 2025 voimaantullutta Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia ("Hallinnointikoodi"). Hallinnointikoodi on saatavilla osoitteessa [www.cgfinland.fi/](http://www.cgfinland.fi/). Hallinnointikoodin suosituksesta 14-18 poiketen. Hallinnointikoodin suosituksesta 14-18 poiketen. Hallinnointikoodin suosituksesta 14-18 poiketen hallitus ei ole asettanut keskuudestaan valiokuntia eikä yhtiökokous ole perustanut osakkeenomistajien nimitystoimikuntaa (suositus 19). Hallitus on arvioituaan valiokun-

tien perustamista todennut, että valiokuntien tehtävät on hallituksen koko ja Yhtiön kehitysvaihe huomioiden tarkoituksenmukaisinta hoitaa koko hallituksen toimesta. Hallitus on työjärjestyksessään jakanut jäsenilleen vastuualueita, jotka tukevat tätä tavoitetta. Yhtiön osakkeenomistajat arvioivat osakkeenomistajien nimitystoimikunnan tarvetta vuosittain ja tekevät tarvittaessa tätä koskevan ehdotuksen yhtiökokoukselle.

Tämä on Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin suositusten mukainen erillinen selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä. Tämä selvitys ja muut hallinnointikoodissa vaaditut tiedot, yhtiön tilinpäätös, hallituksen toimintakertomus sekä tilintarkastuskertomus vuodelta 2024 ovat saatavilla yhtiön internetsivuilla osoitteessa [www.relais.fi](http://www.relais.fi).

## Konsernirakenne

### Vuoden 2024 aikana hankitut yhtiöt ja liiketoiminnot

Relais Group Oyj:n tytäryhtiö Strands Group AB osti 18. tammikuuta 2024 Fikka AB:n, tytäryhtiö Raskone Oy osti 2.5. Asennustyö M Ahlqvist Oy:n ja konserniyhtiö STS Sydhamnens Trailer Service AB osti 1.10. Team Verkstad Sverige AB:n.

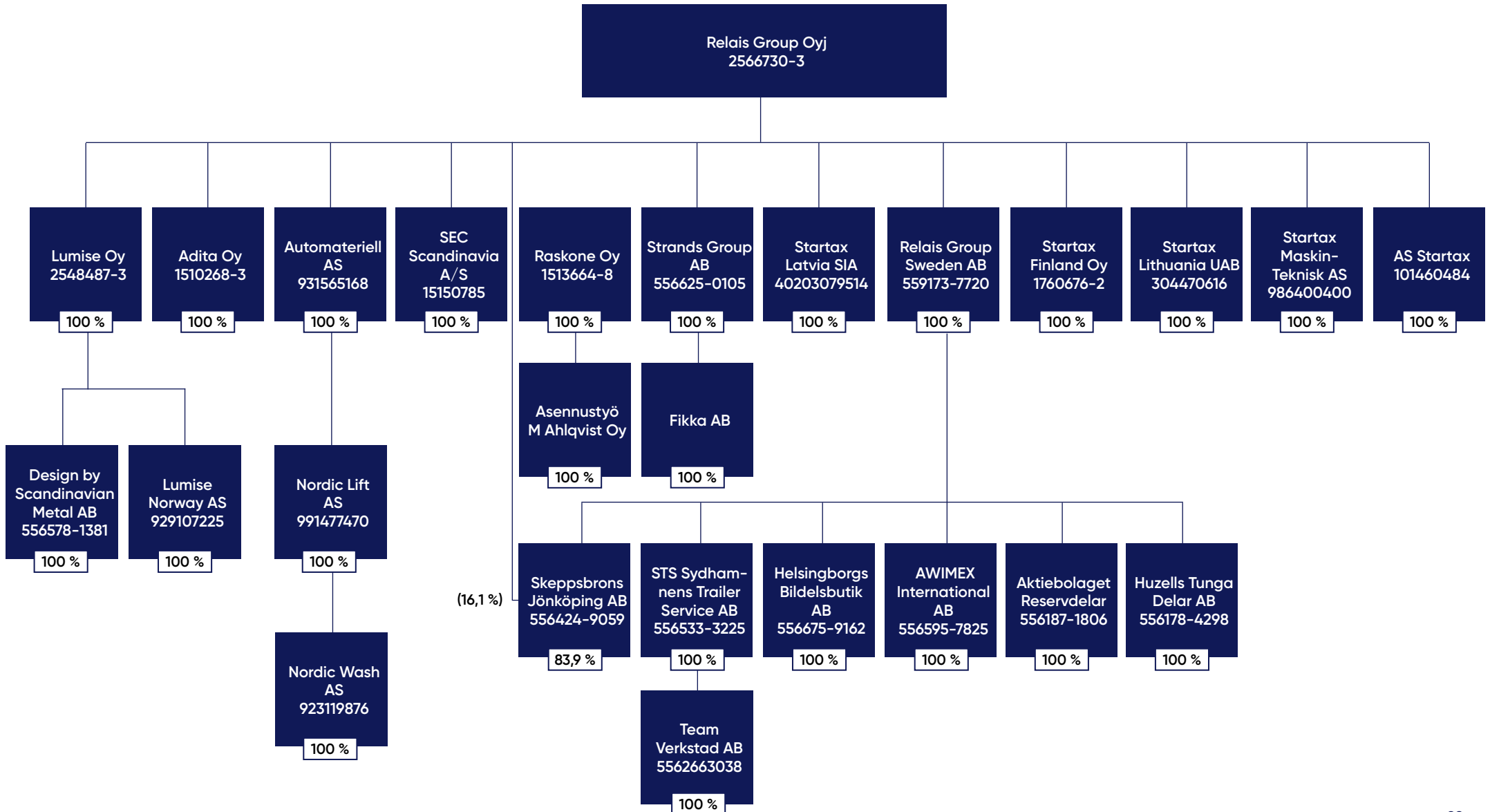
### Konsernirakenne 31.12.2024

Relais Group Oyj -konsernin muodostivat tilikauden päättyessä emoyhtiö Relais Group Oyj sekä sen omis-

tamat tytäryhtiöt Startax Finland Oy (Suomi), Startax AS (Viro), Startax Latvia SIA (Latvia), Startax Lithuania UAB (Liettua), Adita Oy (Suomi), Lumise Oy (Suomi), Raskone Oy (Suomi), Strands Group AB (Ruotsi), Startax Maskin-Teknisk AS (Norja), SEC Set Ecofoss A/S (Tanska), Automateriell AS (Norja) sekä Relais Group Sweden AB (Ruotsi), jonka tytäryhtiöt ovat Aktiebolaget Reservdelar (Ruotsi), Helsingborgs Bildelsbutik AB (Ruotsi), Awimex International AB (Ruotsi), Huzells Tunga Delar AB (Ruotsi), STS Sydhamnens Trailer Service AB (Ruotsi) ja Skeppsbrons Jönköping AB (Ruotsi). Lumise Oy:llä on kaksi tytäryhtiötä Design by Scandinavian Metal AB (Ruotsi) ja Lumise Norway AS (Norja), Automateriell AS:llä on tytäryhtiö Nordic Lift AS (Norja), Raskone Oy:llä :lla on tytäryhtiö Asennustyö M Ahlqvist Oy (Suomi) sekä STS Sydhamnens Trailer Service AB:lla tytäryhtiö Team Verkstad AB (Ruotsi).



### Konsernirakenne 31.12.2024



## Yhtiökokous

Varsinainen yhtiökokous pidetään vuosittain Yhtiön hallituksen määräämän ajankohtana kesäkuun loppuun mennessä ja siinä käsitellään yhtiöjärjestyksen mukaan varsinaiselle yhtiökokoukselle kuuluvat asiat ja mahdolliset muut ehdotukset yhtiökokoukselle. Vuoden 2024 varsinainen yhtiökokous pidettiin 10. huhtikuuta 2024. Varsinainen yhtiökokous 2025 on suunniteltu pidettäväksi 10. huhtikuuta 2025.

Yhtiön yhtiöjärjestyksen mukaan kokouksessa on **esitettävä:**

1. tilinpäätös, joka käsittää konsernitiilinpäätöksen;
2. toimintakertomus;
3. tilintarkastuskertomus;
4. palkitsemisraportti

**päätettävä:**

5. tilinpäätöksen vahvistamisesta;
6. toimenpiteistä, joihin vahvistetun taseen mukainen voitto antaa aiheutta;
7. vastuuvapaudesta hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle;
8. hallituksen jäsenten lukumäärästä ja palkkiosta; ja
9. tilintarkastajan palkkioista;
10. kestävyysraportoinnin varmentajan palkkiosta;

**valittava:**

11. hallituksen jäsenet;
12. tilintarkastaja; ja
13. kestävyysraportoinnin varmentaja; sekä

**käsiteltävä:**

14. mahdolliset muut kokouksutuksessa mainitut asiat

Yhtiöllä voi tarvittaessa olla ylimääräinen yhtiökokous. Yhtiökokoukset kutsuu koolle Yhtiön hallitus. Ylimääräinen yhtiökokous on pidettävä myös, mikäli tilintarkastaja tai osakkeenomistajat, joilla on yhteensä vähintään 10 % osakkeista, vaativat sitä kirjallisesti tietyn asian käsittelyä varten.

Pääsääntöisesti yhtiökokous käsittelee Yhtiön hallituksen yhtiökokoukselle esittämiä asioita. Osakkeenomistajalla on oikeus osakeyhtiölain mukaisesti saada yhtiökokoukselle kuuluva asia varsinaisen yhtiökokouksen käsiteltäväksi, jos hän vaatii sitä hallitukselta niin hyvissä ajoin, että asia voidaan sisällyttää kokoukutsuun. Osakkeenomistajan tulee toimittaa mahdollinen pyyntö saada asia yhtiökokouksen esityslistalle perusteluineen tai päätösehdotuksineen kirjallisesti osoitteeseen Relais Group Oyj, Mannerheimintie 105, 02800 Helsinki. Yhtiö ilmoittaa yhtiökokousta edeltävän tilikauden loppuun mennessä Internet-sivuillaan ja tapahtumakalenterissa päivämäärän, johon mennessä osakkeenomistajan tulee toimittaa pyyntönsä.

Mahdolliset hallituksen kokoonpanoa ja palkkioita sekä tilintarkastajien valintaa koskevat osakkeenomistajien päätösehdotukset tulee sisällyttää yhtiökokoukseen, mikäli päätösehdotuksen antaneilla osakkeenomistajilla on vähintään 10 %:n osuus osakkeiden tuottamasta äänimäärästä; ehdokkaat ovat antaneet suostumuksensa valintaan; ja päätösehdotus on toimitettu Yhtiölle siten, että päätösehdotus voidaan sisällyttää yhtiökokoukseen.

Yhtiön palkitsemispolitiikka esitetään varsinaiselle yhtiökokoukselle vähintään neljän vuoden välein ja aina, kun siihen on tehty olennaisia muutoksia. Yhtiökokouksutuksen julkistamisen jälkeen vähintään 10 % omistavien osakkeenomistajien tekemät vastaavat ehdotukset on julkistettava erikseen.

Merkittävimmät yhtiökokouksen päätösvaltaan kuuluvat asiat:

- hallituksen jäsenten lukumäärästä päättäminen;
- hallituksen jäsenten valinta;
- hallituksen palkkioista ja taloudellisista etuuksista päättäminen;
- tilintarkastajan valinta ja tilintarkastajanpalkkiosta päättäminen;
- tilinpäätöksen hyväksyminen;
- hallituksen ja toimitusjohtajan vastuuvapaudesta päättäminen;
- yhtiöjärjestyksen muuttaminen;
- osakepääoman muutoksista päättäminen; ja
- Yhtiön varojen jaosta, kuten voitonjaosta päättäminen.

### Kutsu yhtiökokoukseen

Kutsu yhtiökokoukseen toimitetaan aikaisintaan kolme kuukautta ja viimeistään kolme viikkoa (3) viikkoa ennen yhtiökokousta ja viimeistään yhdeksän (9) päivää ennen yhtiökokouksen täsmäytyspäivää julkaisemalla se Yhtiön Internet-sivuilla osoitteessa [www.relais.fi/sijoittajat/hallinnointi/yhtiokokoukset/](http://www.relais.fi/sijoittajat/hallinnointi/yhtiokokoukset/)

Yhtiökokouksutuksessa on mainittava seuraavat asiat:

- Yhtiön nimi;
- kokousaika ja -paikka; sekä
- kokouksessa käsiteltävät asiat;
- ilmoittautumispäivä;
- ohjeet menettelyistä, joita osakkeenomistajan on noudatettava voidakseen osallistua yhtiökokoukseen ja äänestää yhtiökokouksessa;
- edellytykset, joilla osakkeenomistajalla on oikeus osallistua yhtiökokoukseen asiamiehen välityksellä;
- osakkeenomistajan osakeyhtiölain 5 luvun 25 §:ssä tarkoitettu kyselyoikeus;

- yhtiön osakkeiden kokonaismäärä ja kokonaisäänimäärä osakelajeittain yhtiökokousta koolle kutsuttaessa;
- yhtiökokoukseen osallistumisoikeus ja äänestys-oikeuden määrittävä ns. täsmäytyspäivä
- paikka, jossa yhtiökokousasiakirjat ja päätösehdotukset ovat saatavilla;
- Yhtiön Internet-sivujen osoite, joilla osakeyhtiölaissa ja arvopaperimarkkina-alaissa säädetty yhtiökokousta koskevat tiedot ovat saatavilla.

Lisäksi, mikäli asia on kokouksessa käsiteltävänä,

on mainittava:

- ehdotus hallituksen jäseneksi ja jäsenehdokkaan henkilötiedot;
- ehdotus hallituksen jäsenten palkkioista; sekä
- ehdotus tilintarkastajaksi.

Kokouskutsu ja Yhtiön hallituksen ehdotukset yhtiökokoukselle julkistetaan pörssitiedotteena.

Edellä tässä kohdassa mainitut sekä seuraavat tiedot asetetaan osakkeenomistajien saataville Yhtiön Internet-sivuille vähintään 21 päivää ennen yhtiökokousta:

- osakkeiden ja äänioikeuksien kokonaismäärä osakelajeittain kokouskutsun päivänä
- yhtiökokoukselle esitettävät asiakirjat
- hallituksen tai muun toimivaltaisen elimen päätösehdotukset
- asia, joka on otettu yhtiökokouksen asialistalle, mutta josta ei ehdoteta tehtäväksi päätöstä

Oikeus osallistua yhtiökokoukseen on osakkeenomistajalla, joka on merkittynä osakkeenomistajaksi Euroclear Finland Oy:n pitämään Yhtiön osakasluetteloon Yhtiön erikseen ilmoittamana täsmäytyspäivänä. Yhtiökokoukseen ilmoittaudutaan ennakkoon yhtiökokouskutsussa ilmoitet-

tuun määräpäivään mennessä, joka voi olla aikaisintaan kymmenen (10) päivää ennen kokousta. Osakkeenomistaja voi osallistua yhtiökokoukseen itse tai valtuuttamansa asiamiehen välityksellä. Asiamiehen on esitettävä valtakirja tai muutoin luotettavalla tavalla osoitettava olevansa oikeutettu edustamaan osakkeenomistajaa. Osakkeenomistaja tai asiamies voi käyttää yhtiökokouksessa yhtä avustajaa.

### Yhtiökokouksen pöytäkirja

Yhtiökokouksesta laaditaan pöytäkirja, joka asetetaan yhtiökokouksen päätöksiin liittyvine liitteineen osakkeenomistajien nähtäville Yhtiön Internet-sivuille kahden (2) viikon kuluessa yhtiökokouksesta. Yhtiökokouksen tekemän päätöksen liitteet ovat nähtävillä Yhtiön Internet-sivulla ainoastaan siltä osin kuin ne kuvaavat päätöksen suoranaista sisältöä. Lisäksi yhtiökokouksen päätökset julkistetaan viipymättä yhtiökokouksen jälkeen pörssitiedotteella. Yhtiökokousasiakirjat pidetään Yhtiön Internet-sivulla vähintään viiden vuoden ajan yhtiökokouksesta.

### Hallintoelinten läsnäolo yhtiökokouksessa

Yhtiön tavoitteena on, että kaikki Relaisin hallituksen jäsenet ovat läsnä yhtiökokouksessa. Yhtiökokouksessa ovat läsnä Yhtiön hallituksen puheenjohtaja, hallituksen jäsenet sekä toimitusjohtaja ja varsinaisessa yhtiökokouksessa tilintarkastaja. Hallituksen jäseneksi ehdolla oleva henkilö on läsnä valinnasta päättävässä yhtiökokouksessa, ellei pakottavasta esteestä muuta johdu.

## Osakesarjat

Yhtiöllä on yksi osakesarja, jonka yksi osake oikeuttaa yhteen ääneen. Äänestettäessä yhtiökokouksen päätökseksi tulee osakeyhtiölain mukaisesti tavallisesti se esitys, jota on kannattanut enemmän kuin puolet annetuista äänistä. Osakeyhtiölain mukaan on kuitenkin useita asioita, muun muassa yhtiöjärjestyksen muutos ja päätös suunnatusta osakeannista, jolloin päätöksen syntyminen edellyttää lain vaatiman korotetun määränemmistön suhteessa osakkeiden lukumäärään ja osakkeiden tuottamiin ääniin.

Relaisin yhtiöjärjestyksessä ei ole lunastusmääräyksiä eikä äänileikkureita. Yhtiöllä ei ole tiedossa osakassopimuksia äänivallan käytöstä yhtiössä eikä sopimuksia Yhtiön osakkeiden luovuttamisen rajoittamisesta.

## Hallitus

### Hallituksen kokoonpano ja toimikausi sekä hallituksen jäsenten riippumattomuus

Relaisin hallitukseen kuuluu yhtiöjärjestyksen mukaan vähintään kolme (3) ja enintään seitsemän (7) jäsentä.

Hallituskokoonpanossa otetaan huomioon Yhtiön toiminnan asettamat vaatimukset ja Yhtiön kehitysvaihe. Hallituksen jäseneksi valittavalla tulee olla tehtävän edellyttämä pätevyys ja mahdollisuus käyttää aikaa tehtävän hoitamiseen. Hallituksen jäsenten lukumäärän ja hallituskokoonpanon tulee mahdollistaa hallituksen tehtävien tehokas hoitaminen. Hallituksen jäsenet voidaan valita tai erottaa ainoastaan osakkeenomistajien yhtiökokouksessa tekemällä päätöksellä. Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan. Kaikki Yhtiön hallituksen jäsenet ovat ulkopuolisia Yhtiöön nähden (non-executive directors).

Yhtiöjärjestyksen mukaan hallituksen jäsenen toimikausi on yksi vuosi siten, että toimikausi alkaa vaalin suorittaneen yhtiökokouksen päätyttyä ja päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

### Hallituksen monimuotoisuus

Hallituksen monimuotoisuuden turvaamiseksi hallituksen jäseniä ehdottaessa otetaan huomioon jäsenten osaaminen, kokemus ja toimialan tuntemus sekä se, että hallituksessa on mahdollisuuksien mukaan eri sukupuolia ja että hallituksen jäsenet edustavat laaja-alaisia ja monipuolisia näkemyksiä. Nämä hallituksen monimuotoisuutta tukevat seikat on huomioitu myös vuonna 2024 kartoitettaessa sopivia ehdokkaita hallituksen jäseniksi. Ehdokkaista valitaan paras kandidaatti edellä mainitut hallituksen monimuotoisuutta tukevat valintakriteerit huomioiden.

Hallituksen kokoonpanossa monimuotoisuus toteutui eri osaamis- ja koulutustaustojen sekä kansainvälisen kokemuksen kautta. Hallituksen jäsenillä oli laaja liiketoimintaosaaminen ajoneuvoalan jälkimarkkinoilta, rahoituksesta ja strategisesta johtamisesta. Jäsenet edustivat kahta eri kansalaisuutta, ja useilla oli kokemusta kansainvälisistä toimintaympäristöistä. Molemmat sukupuolet olivat edustettuina, ja vuonna 2024 hallituksen jäsenistä 20 % oli naisia.

## Hallituksen jäsenet

<b>Jesper Otterbeck, hallituksen puheenjohtaja, M.Sc, M.Sc (USA) ja insinööri, s. 1966, ruotsalainen</b>	Mies	Otterbeck on Springlake Invest AB:n perustajaosakas ja hallituksen puheenjohtaja. Hän on aiemmin toiminut Autoscout 24:n toimitusjohtajana sekä McKinsey& Company:ssa Tukholmassa ja New Yorkissa. Hän on lisäksi toiminut aiemmin Däckia AB:n, Myresjöhus / Prevesta AB:n ja Phonera AB:n (julk.) hallituksen jäsenenä.	Relais Group Oyj:n hallituksessa Otterbeck on toiminut 31.5.2019 lähtien.	Otterbeck ja hänen suorassa ja epäsuorassa määräysvallassaan olevat yhtiöt omistivat 31.12.2024 yhteensä 3.024.450 Relais Group Oyj:n osaketta.
<b>Anders Borg, M.Sc. Eng. fysiikka (SE/CH), s. 1976, ruotsalainen</b>	Mies	Borg on toiminut KKR & Co. Inc:n Pohjoismaiden johtajana ja toimitusjohtajana, osakkaana TDR Capitalissa sekä työskennellyt Nestléssä ja Bain & Companyssa. Hän on hallituksen jäsen Nordic Bioscience AS:ssa ja toiminut aiemmin hallituksen jäsenenä Visma A/S:ssa, Ambea Group AB:ssa, Mehiläinen Oy:ssä sekä hallituksen puheenjohtajana Välinge Group AB:ssa.	Relais Group Oyj:n hallituksessa Borg on toiminut 13.4.2022 lähtien.	Borg omisti 31.12.2024 yhteensä 60.000 Relais Group Oyj:n osaketta.
<b>Olli-Pekka Kallasvuo, OTK, s. 1953, suomalainen</b>	Mies	Kallasvuo toimii sijoittajana ja hallitusammattilaisena. Hän on aiemmin toiminut Nokia-konsernin toimitusjohtajana, rahoitusjohtajana ja Mobile Phones -liiketoimintaryhmän vetäjänä. Hän on Sofigate Group Oy:n, Safegrid Oy:n ja Cinia Group Oy:n hallituksen puheenjohtaja.	Relais Group Oyj:n hallituksessa Kallasvuo on toiminut 31.5.2019 lähtien.	Kallasvuo omisti 31.12.2024 suoraan ja määräysvaltayhteisönsä kautta yhteensä 84.300 relais Group Oy:n osaketta.
<b>Katri Nygård, KTM, OTK, s. 1976, suomalainen</b>	Nainen	Nygård on toiminut Relais Group Oyj:n hallituksessa vuodesta 2015 lähtien, puheenjohtajana vuosina 2016–2019. Hän on aiemmin toiminut kansainvälisen verotuksen ja lakiasianpalveluiden tehtävissä E&Y:ssa, KPMG:lla (Suomi ja New York) sekä Roschierilla.	Relais Group Oyj:n hallituksessa Nygård on toiminut vuodesta 2015 lähtien.	Nygård omisti 31.12.2024 106.050 Relais Group Oyj:n osaketta ja 383.450 optiota.
<b>Lars Wilsby, M.Sc, MBA, s. 1962, ruotsalainen</b>	Mies	Wilsby on osakas liikkeenjohdon konsultointiin erikoistuneessa CHORD AB:ssä, ja hänellä on myös tausta osakkaana McKinsey & Co:ssa, jossa hän toimi neuvonantajana autoteollisuuden jälkimarkkinoihin liittyvissä asioissa säännöllisesti. Hän on myös ollut globaalin autoteollisuuden jälkimarkkinassa toimivan AB SKF:n johtaja sekä konsernin johtoryhmän jäsen. Wilsby on toiminut useiden yritysten hallituksissa, mukaan lukien teollisuuden sarjayhdistelijä Dacke Industri AB, ja on tällä hetkellä Skandia Elevator AB:n hallituksen puheenjohtaja.	Relais Group Oyj:n hallituksessa Wilsby on toiminut 13.4.2022 lähtien.	Wilsby omisti 31.12.2024 30.000 Relais Group Oyj:n osaketta.

## Relais Group Oyj:n hallituksen jäsenen riippumattomuusarviointi

Relaisin hallituksen jäsenen riippumattomuusarvioinnin mukaan Anders Borg, Lars Wilsby ja Olli-Pekka Kallasvuo ovat riippumattomia Yhtiöstä ja sen suurimmista osakkeenomistajista. Jesper Otterbeckin katsotaan olevan riippumaton Yhtiöstä, mutta ei Yhtiön suurimmista osakkeenomistajista; Otterbeck omistaa välillisesti 50 prosenttia Nordic Industry Development AB:sta, joka 31. joulukuuta 2024 omisti 3 015 600 Yhtiön Osaketta ollen Yhtiön toiseksi suurin osakkeenomistaja. Katri Nygårdin katsotaan olevan riippuvainen sekä Yhtiöstä ja sen suurimmasta osakkeenomistajasta.

## Hallituksen tehtävät

Osakeyhtiölain mukaan hallitus vastaa Yhtiön hallinnosta ja Yhtiön toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Hallituksen tehtävät ja vastuut määräytyvät osakeyhtiölain, yhtiöjärjestyksen ja hallituksen kirjallisen työjärjestyksen mukaan.

Hallitus päättää Yhtiön strategiaa, organisointia, kirjanpitoa ja taloutta koskevista periaatteista. Hallitus nimittää toimitusjohtajan sekä toimitusjohtajan esityksestä Yhtiön johtoryhmän jäsenet sekä vahvistaa Yhtiön organisaation.

Hallitus on laatinut toimintaansa varten kirjallisen työjärjestyksen, jota päivitetään tarvittaessa.

Hallitus kokoontuu säännöllisesti vähintään kerran kahdessa kuukaudessa ja tämän lisäksi tarpeen mukaan. Yhtiö huolehtii siitä, että kaikki hallituksen jäsenet saavat riittävät tiedot Yhtiön toiminnasta, toimintaympäristöstä ja taloudellisesta asemasta ja että uusi hallituksen jäsen perehdytetään Yhtiön toimintaan.

Työjärjestyksen mukaan hallituksen keskeisimpiä tehtäviä ovat muun muassa:

- päättää konsernistrategiasta;
- vahvistaa konsernin vuotuinen toimintasuunnitelma ja budjetti;
- hyväksyä konsernin rahoitus- ja sijoituspolitiikka;
- vahvistaa konsernin riskienhallintaperiaatteet sekä käsitellä konsernin merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät;
- vahvistaa konsernin vakuutuspolitiikka;
- käsitellä ja hyväksyä konsernitiilin päätös, osavuositarkastukset ja näitä koskevat pörssitiedotteet sekä toimintakertomus;
- päättää strategisesti tai taloudellisesti merkittävistä yksittäisistä investoinneista, yritysostoista, -myynneistä tai -järjestelyistä sekä vastuusitoumuksista;
- päättää johdon valtuutussäännökset;
- päättää keskeisestä konsernirakenteesta ja -organisaatiosta;
- nimittää ja erottaa Yhtiön toimitusjohtaja, hyväksyä hänen toimitusjohtajasopimuksensa ja päättää hänen palkkauksestaan ja muista taloudellisista etuuksistaan;
- hyväksyä konsernijohtoryhmän jäsenien ja tytäryhtiöiden toimitusjohtajien nimitykset, heidän palkkauksensa ja taloudelliset etuutensa; ja
- päättää konsernin palkitsemisjärjestelmästä, mukaan lukien mahdollisten osakepohjaisten kannustimien antamisesta yhtiökokouksen päättämien ehtojen puitteissa.

## Hallituksen päätöksenteko

Relaisin hallituksen tehtävänä on edistää Yhtiön ja sen kaikkien osakkeenomistajien etua. Hallituksen jäsenet eivät edusta Yhtiössä heitä jäseneksi ehdottaneita tahoja. Hallituksen jäsen on esteellinen osallistumaan hallituksen jäsenen ja Yhtiön välisen asian käsittelyyn. Hallitus on päätösvaltainen, kun vähintään puolet sen jäsenistä on paikalla. Äänestystilanteessa hallituksen päätökseksi tulee enemmistön mielipide ja tasatilanteissa päätökseksi tulee se mielipide, jota puheenjohtaja on kannattanut.

## Hallituksen palkkiot ja muut edut

Hallituksen jäsenille maksetaan varsinaisen yhtiökokouksen päätöksen mukaista vuosipalkkioita hallituksen tai mahdollisten valiokuntien jäsenyydestä.

## Hallituksen kokouskäytäntö ja toiminnan itsearviointi

Hallituksen kokousten koollekutsumisesta ja kokoustyökentelystä vastaa hallituksen puheenjohtaja. Kokousten valmistelusta ja esityslistan laatimisesta huolehtivat Yhtiön toimitusjohtaja ja hallituksen sihteeri yhdessä hallituksen puheenjohtajan kanssa. Hallituksen kokouksissa ovat läsnä hallituksen lisäksi Relaisin toimitusjohtaja, talousjohtaja sekä mahdollinen hallituksen sihteeri tai ulkopuolinen oikeudellinen neuvonantaja hallituksen harkinnan mukaan.

Hallitus on jakanut jäsenilleen seuraavat erityiset liiketoiminnan seurannan painopistealueet:

- Anders Borg: Yritysostot
- Olli-Pekka Kallasvuo: Tarkastus ja konserniraportointi
- Katri Nygård: Riskienhallinta
- Jesper Otterbeck: Organisaatio ja strategia

- Lars Wilsby: Kannattavuuden kehittäminen ja rahavirta Hallitus arvioi vuosittain toimintaansa ja työskentelytapojaan ja tekee niitä koskevan itsearviointin tarvittavin väliajoin.

Hallituksella oli vuonna 2024 yhteensä 16 kokousta ja keskimääräinen jäsenten osallistumisprosentti oli 100 %.

	2024	
Jesper Otterbeck hallituksen puheenjohtaja	16/16	100 %
Anders Borg	16/16	100 %
Olli-Pekka Kallasvuo	16/16	100 %
Katri Nygård	16/16	100 %
Lars Wilsby	16/16	100 %

### Hallituksen valiokunnat

Hallitus ei ole päättänyt Hallinnointikoodin suositusten 14–18 mukaisten valiokuntien eikä suosituksen 19 mukaisesta osakkeenomistajien nimitystoimikunnan muodostamisesta, vaan koko hallitus hoitaa valiokunnille ja nimitystoimikunnalle Hallinnointikoodissa määriteltäviä tehtäviä.

## Toimitusjohtaja

Yhtiöjärjestyksen mukaan Relaisilla tulee olla toimitusjohtaja. Toimitusjohtajan tehtävänä on johtaa Yhtiön toimintaa Yhtiön hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti sekä informoida hallitusta Yhtiön liiketoiminnan ja taloudellisen tilanteen kehityksestä. Hän vastaa lisäksi Yhtiön juoksevan hallinnon järjestämisestä ja valvoo, että Yhtiön varainhoito on järjestetty luotettavasti. Toimitusjohtajan valitsee hallitus.

Hallitus on määritellyt toimitusjohtajan toimitusuhteen ehdot kirjallisessa toimitusjohtajasopimuksessa, joka on hyväksytty hallituksessa. Sopimuksessa on määritelty myös toimitusuhteen taloudelliset etuudet kuten erokorvaus ja mahdolliset muut korvaukset.

Relaisin toimitusjohtajana on 15. syyskuuta 2015 alkaen toiminut KTM Arni Ekholm.

## Yhtiön johto ja tytäryhtiöhallinto

Relais Group-konsernin johtoryhmä muodostuu toimitusjohtajasta, eri toimintojen johtajista sekä konsernin tytäryhtiöiden johtajista, joiden tehtävät ja vastuualueet ovat seuraavat:

<b>Arni Ekholm, KTM, s. 1964, konsernin toimitusjohtaja, suomalainen</b>	Mies	Johtoryhmän jäsen vuodesta 2015	Konsernin strateginen ja operatiivinen johtaminen. Konsernin tytäryhtiöiden hallituksen puheenjohtajana ja jäsenenä toimiminen	Ekholm omisti 31.12.2024 67.450 Relais Group Oyj:n osaketta ja 40.000 optiota.
<b>Johan Carlos, s. 1990, Strands Group AB:n toimitusjohtaja, ruotsalainen</b>	Mies	Johtoryhmän jäsen elokuusta 2022 lähtien	Strands Group AB:n toimitusjohtaja	Carlos omisti 31.12.2024 6.688 Relais Group Oyj:n osaketta ja 16.000 optiota.
<b>Thomas Ekström, KTM, s. 1967, konsernin talousjohtaja, suomalainen</b>	Mies	Johtoryhmän jäsen huhtikuusta 2023 lähtien	Konsernin taloushallinto, rahoitus ja tietohallinto. Konsernin tytäryhtiöiden hallituksen jäsenenä toimiminen	Ekström omisti 31.12.2024 0 Relais Group Oyj:n osaketta ja 14.500 optiota.
<b>Juan Garcia, s. 1970, Regional Managing Director Scandinavia, ruotsalainen</b>	Mies	Johtoryhmän jäsen vuodesta 2019	Relais Group Sweden AB:n toimitusjohtaja. Konsernin PMO (Project Management Officer). Konsernin tytäryhtiöiden hallituksen jäsenenä ja puheenjohtajana toimiminen	Garcia omisti 31.12.2024 määräysvalta-yhtiönsä kautta 62.050 Relais Group Oyj:n osaketta ja 27.500 optiota.
<b>Ville Mikkonen, s. 1977, toimitusjohtaja Suomi ja Baltia, suomalainen</b>	Mies	Johtoryhmän jäsen vuodesta 2019	Toimitusjohtaja Suomi ja Baltia. Konsernin tytäryhtiöiden hallituksen jäsenenä toimiminen	Mikkonen omisti 31.12.2024 174.800 Relais Group Oyj:n osaketta ja 12.500 optiota.
<b>Jan Popov, OTM, s. 1989, toimitusjohtaja Raskone Oy, suomalainen</b>	Mies	Johtoryhmän jäsen elokuusta 2022 lähtien	Toimitusjohtaja Raskone Oy	Popov omisti 31.12.2024 67.823 Relais Group Oyj:n osaketta ja 22.500 optiota.
<b>Sebastian Seppänen, KTK (rahoitus), s. 1990, johtaja yritysostot ja liiketoiminnan kehittäminen, suomalainen</b>	Mies	Johtoryhmän jäsen elokuusta 2022 lähtien	Johtaja, yritysostot ja liiketoiminnan kehittäminen. Konsernin tytäryhtiöiden hallituksen jäsenenä toimiminen	Seppänen omisti 31.12.2024 1.000 Relais Group Oyj:n osaketta ja 12.500 optiota.
<b>Jon Strand, s. 1976, johtaja markkinointi ja myynnin kehittäminen, ruotsalainen</b>	Mies	Väliaikainen johtoryhmän jäsen elokuusta 2022 lähtien	Johtaja, markkinointi ja myynnin kehittäminen	Strand omisti 31.12.2024 määräysvalta-yhtiönsä kautta 382.163 Relais Group Oyj:n osaketta.
<b>Juri Viitaniemi, OTM, s. 1988, Director Compliance, Legal and HR, suomalainen</b>	Mies	Johtoryhmän jäsen toukokuusta 2024	Johtaja, vaatimustenmukaisuus, laki ja HR	Viitaniemi omisti 31.12.2024 0 Relais Group Oyj:n osaketta ja 0 optiota.



## Johtoryhmän tehtävät

Erotuksena Yhtiön lakisääteisistä toimielimistä, johtoryhmän tehtävät ovat operatiivisia. Niihin lukeutuvat:

- konsernistrategian toimeenpano;
- liiketoiminnan johtaminen, seuranta ja kehittäminen;
- yritysostojen ja muiden investointien valmistelu ja toteutus
- konsernin talouden, kannattavuuden ja rahavirran johtaminen ja seuranta;
- hallituksen kokousten valmisteluun liittyvät toimenpiteet;
- konserniviestintä;
- konsernihallinto; ja
- compliance-asiat.

Johtoryhmä kokoontuu tarvittaessa ja vähintään kerran kuukaudessa.

Relaisin täysin omistamien tytäryhtiöiden hallitusten jäsenet on valittu pääosin Relais Group -konsernin johtoon kuuluvista henkilöistä. Henkilöille, jotka ovat työ- tai toimisuhteessa konsernin yhtiöihin, ei makseta erillistä palkkiota tytäryhtiön hallituksessa toimimisesta. Tytäryhtiöiden hallitukset vastaavat lakisääteisistä tehtävistä sekä Yhtiön määrittelemän strategian paikallisen toteuttamisen valvonnasta. Tytäryhtiöiden liiketoiminnan ohjaus tapahtuu Relais-konsernin emoyhtiön hallituksen, toimitusjohtajan, Relais Group Sweden AB:n toimitusjohtajan, tytäryhtiöiden toimitusjohtajien ja konsernin johtamisjärjestelmän kautta.

## Palkitseminen

Relais julkaisee palkitsemisraportin samanaikaisesti vuoden 2024 konsernitilinpäätöksen kanssa 14. maaliskuuta 2025. Selvitys on saatavissa Yhtiön Internet-sivuilta osoitteesta [www.relais.fi](http://www.relais.fi).

## Taloudellinen raportointi

Konsernin taloudellista kehitystä ja taloudellisten tavoitteiden toteutumista seurataan koko konsernin kattavalla kuukausittaisella taloudellisella raportoinnilla. Kuukausittaiseen tulosraportointiin sisältyvät konsernin ja segmenttien toteumatiedot analyysineen, toteumien kehitys edelliseen vuoteen verrattuna sekä toteumien vertailu budjettiin. Konsernin rahoitussopimuksen mukaisia taloudellisia kovenanteja ja niiden ennusteita tarkastetaan kuukausittain sen varmistamiseksi, että kovenanttirajojen ja tunnuslukujen toteumien välillä on riittävä varmuusmarginaali.

Konsernin tilikautta koskeva tulosennuste päivitetään kuukausittain ja aina, kun on viitteitä siitä, että ennustetta on mahdollisesti tarpeen muuttaa.

Konsernin lyhyen aikavälin taloussuunnittelu perustuu kalenterivuositain viimeisellä vuosineljänneksellä laadittaviin budjetteihin, jotka kattavat seuraavan kalenterivuoden. Arvio käyttöpääoman riittävydestä seuraavan 24 kuukauden aikana päivitetään niin ikään neljännessä vuosineljännekselle ja aina, kun on viitteitä tarpeesta muuttaa käyttöpääomaennustetta.

Konsernin taloudellisesta tilanteesta ja -kehityksestä tiedotetaan osavuosikatsauksilla, puolivuositarkastuksella ja tilinpäätöstiedotteella jotka julkaistaan laajoina IAS 34-mukaisina raporteina. Osavuositarkastukset ja puolivuo-

sikatsaus julkaistaan 45 vuorokauden kuluessa raportointijakson päättymisestä. Tilinpäätöstiedote julkaistaan 65 vuorokauden kuluessa tilikauden päättymisestä.

## Riskienhallinta ja valvonta

### Riskienhallinta

Konsernin riskienhallinta toimii sen varmistamiseksi, että Relais Group -konsernin julkistamat taloudelliset raportit antavat olennaisesti oikeat tiedot Yhtiön taloudellisesta ja oikeudellisesta asemasta. Riskienhallinnan tavoitteena konsernissa on varmistaa liiketoiminnan jatkuvuus ja konsernin toimintakyky kaikkien etukäteen tunnistettavissa olevien riskiskenaarioiden olosuhteissa.

Riskienhallinnan periaatteet, strategiset tavoitteet ja painopisteet vahvistaa Relaisin hallitus hyväksymänsä riskienhallintapolitiikan muodossa. Hallitus myös ohjaa ja valvoo riskienhallinnan suunnittelua ja toteutusta. Riskienhallintatyöhön hallituksen puolesta osallistuu hallituksen jäsen Katri Nygård.

### Vastuut ja roolit

Vastuu riskienhallinnan toteuttamisesta on konsernin johtoryhmällä. Johtoryhmän jäsenet vastaavat siitä, että heidän vastuullaan oleviin prosesseihin sisällytetään riittävät riskien tunnistus-, arviointi-, hallinta- ja raportointimenettelyt.

Tytäryhtiöiden toimitusjohtajat organisoivat konsernin johtoryhmän valvonnassa kunkin yhtiön koon huomioiden tarkoituksenmukaisen riskienhallinnan paikallisen toteuttamistavan.

Tiettyjen riskienhallinnan osa-alueiden kuten vakuuttamisen, tietoturvan ja rahoitusriskien hallinnan osalta, joissa keskitetty toimintatapa on tarkoituksenmukaista, emoyhtiön hallitus tekee päätökset toimitusjohtajan ja talousjohtajan esityksestä.

Riskeistä ja niiden muutoksista raportoidaan Relaisin hallitukselle. Yhtiön hallitus käsittelee merkittävimmät riskit, niiden hallinnan sekä arvioi riskienhallinnan toimivuuden vähintään kerran vuodessa. Vuosiraportoinnista hallitukselle vastaa konsernin talousjohtaja.

### Riskienhallinnan toteuttaminen

Tytäryhtiöiden johto arvioi riskejä vuosittain konsernin päivitetyyn riskikartan pohjalta. Tytäryhtiöiden riskiarviot toimitasuunnitelmineen päivitetään vähintään kerran vuodessa.

Merkittävistä hankkeista, kuten yritysostoista, tehdään erilliset riskianalyysit. Yritystokohteista suoritetaan taloudellinen, verotuksellinen ja oikeudellinen due diligence -tarkastus yritysostoihin liittyvien riskien tunnistamiseksi ja hallitsemiseksi.

## Sisäinen valvonta ja tarkastus

Sisäisestä tarkastuksesta vastaa Yhtiön hallitus. Sisäistä tarkastusta toteuttaa hallituksen valitsema ulkopuolinen Patentti- ja rekisterihallituksen hyväksymä tilintarkastusyhteisö. Sisäistä tarkastusta suorittava Patentti- ja rekisterihallituksen hyväksymä tilintarkastusyhteisö ei voi olla sama taho kuin Yhtiön tilintarkastusta suorittava tilintarkastusyhteisö. Sisäisen tarkastuksen tavoitteena on arvioida ja todentaa riskienhallinnan, sisäisen valvonnan sekä johtamisen ja hallinnon tehokkuutta. Sisäistä tarkastusta tehdään hallituksen vuosittain hyväksymän tarkastussuunnitelman mukaan sekä tarvittaessa, mikäli tarkastuksen tarvetta puoltavia seikkoja ilmenee.

Sisäisen valvonnan tehtävänä on tukea ja varmistaa asetettujen tavoitteiden saavuttamista, resurssien taloudellista ja tehokasta käyttöä sekä toimintaan liittyvien riskien hallintaa. Niin ikään sen tehtävänä on varmistaa talous- ja muun johtamisinformaation luotettavuutta ja oikeellisuutta sekä lakien, strategioiden, suunnitelmien, sisäisten sääntöjen ja menettelytapojen noudattamista.

Sisäiseen valvontaan kuuluu kaikki hallituksen, toimitusjohtajan ja muun henkilökunnan toimeenpanema taloudellinen- ja muu valvonta. Sisäisessä valvonnassa keskeinen työkalu ovat prosesseihin liittyvät avainkontrollit, joiden toteutumista, kehittämistä ja ylläpitoa tukee konsernin taloushallinto, joka myös määrittelee kontrollien vähimmäistason. Sisäisen valvonnan muita työkaluja ovat kuukausittaiset tulosraportit, analyysit ja ennusteet, joita Yhtiön hallitus käsittelee kokouksissaan.

## Lähipiiritoimet

Relaisin lähipiiriin kuuluvat Yhtiön johtotehtävissä toimivat henkilöt ja heidän lähipiirinsä, joilla kaikilla on velvollisuus ilmoittaa sekä Finanssivalvonnalle että Yhtiölle kaikki omaan lukuun tekemänsä Yhtiön osakkeisiin tai vieraan pääoman ehtoihin välineisiin tai niin liittyviin johdannaisiin tai muihin rahoitusvälineisiin liittyvät liiketoimet.

Yhtiö julkaisee tiedot johtotehtävissä toimivien ja heidän lähipiirinsä kaupoista viipymättä ja viimeistään kahden (2) työpäivän kuluessa liiketoimea koskevan ilmoituksen saamisesta. Julkistaminen tehdään pörssitiedotteella sisäpiiritiedon julkistamista vastaavalla tavalla ja käyttäen tiedoteluokkaa "Johdon liiketoimet". Pörssi- ja yhtiötiedotteet johdon liiketoimia koskevista julkistetuista tiedoista ovat saatavilla Yhtiön verkkosivuilta vähintään viiden vuoden ajan tiedotteen julkistamisesta.

Yhtiö arvioi ja seuraa lähipiirinsä kanssa tehtäviä liiketoimia ja huolehtii siitä, että mahdolliset eturistiriidat tulevat asianmukaisesti huomioituiksi Yhtiön päätöksenteossa. Konsernintaloushallinto ylläpitää luetteloa sen lähipiiriin kuuluvista osapuolista.

Relaisilla ei ole sen normaalin liiketoiminnan puitteissa tavanomaisesta liiketoiminnasta tai markkinaehdoista poikkeavia lähipiiriliiiketoimia. Yhtiö antaa osakeyhtiölain ja tilinpäätöstä koskevien säännösten mukaisia tietoja lähipiiriliiiketoimista toimintakertomuksessa ja tilinpäätöksen liitetiedoissa.

## Tilintarkastus

Yhtiöjärjestyksen mukaan Yhtiöllä on yksi tilintarkastaja, jonka on oltava Patentti- ja rekisterihallituksen hyväksymä tilintarkastusyhteisö. Yhtiökokoukselle tehtävän ehdotuksen Yhtiön tilintarkastajaksi valmistelee hallitus. Tilintarkastajan toimikausi on Yhtiön tilikausi ja tilintarkastajan tehtävä päättyy vaalia seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Tilintarkastaja antaa Yhtiön osakkeenomistajille lain edellyttämän tilintarkastuskertomuksen Yhtiön tilinpäätöksen yhteydessä ja raportoi säännöllisesti havainnoistaan Yhtiön hallitukselle.

Yhtiökokous 2024 valitsi Yhtiön tilintarkastajaksi tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy, päävastuullisena tilintarkastajana KHT Ylva Eriksson. Tilintarkastajalle päätettiin maksaa palkkio yhtiön hyväksymän laskun mukaisesti. Lisäksi päätettiin, että PricewaterhouseCoopers Oy toimii osakeyhtiölain muuttamisesta annetun lain (1252/2023) siirtymäsäännöksen mukaisesti myös yhtiön kestävyysraportoinnin varmentajana toimikautena, joka päättyy yhtiön seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä ja tästä tehtävästä maksetaan sille palkkio yhtiön hyväksymän laskun mukaan.

### Tilintarkastajille maksetut palkkiot

TEUR	2024	2023
Tilintarkastus	-541	-398
Palkkiot muista tilintarkastukseen liittyvistä toimeksiannoista	-	-
Veroneuvonta	-	-
Muut palvelut	-2	-293
<b>Yhteensä</b>	<b>-543</b>	<b>-691</b>

## Sisäpiiri

Relais noudattaa Nasdaq Helsinki Oy:n sääntöjä ja ohjeita, kuten sen sisäpiiriohjetta, markkinoiden väärinkäyttöasetusta ((EU) No 596/2014, "MAR"), arvopaperimarkkinalain ja rikoslain säännöksiä sekä Finanssivalvonnan, Euroopan arvopaperimarkkinaviranomaisen (European Securities and Markets Authority, ESMA) sääntöjä ja ohjeita. Näitä täydentää Yhtiön oma sisäpiiriohje, jolla luodaan toimintaohjeet ja säännöt sisäpiiriasioiden hallinnosta, sisäpiiritiedon julkistamisesta, sisäpiirilueteloiden ylläpidosta ja johtohenkilöiden ja näiden lähipiiriin liiketoimista. Sisäpiiriohje on jaettu kaikille sisäpiiriläisille.

Relais julkistaa mahdollisimman pian Yhtiötä suoraan koskevan sisäpiiritiedon. Yhtiö voi lykätä sisäpiiritiedon julkistamista, jos kaikki soveltuvan sääntelyn edellyttämät sisäpiiritiedon lykkäämisperusteet täyttyvät. Yhtiö julkaisee ja säilyttää verkkosivustollaan vähintään viiden vuoden ajan kaikki julkistamansa sisäpiiritiedot. Yhtiö pitää yllä soveltuvan sääntelyn edellyttämässä tilanteissa hankekohtaisia sisäpiirirekistereitä.

Yhtiön sisäpiirivastaavana toimii Yhtiön talousjohtaja. Hän vastaa muun muassa seuraavien osa-alueiden toteutumisesta Yhtiössä:

- I. sisäinen tiedottaminen sisäpiiriasiosta;
- II. sisäpiiriasiota, kaupankäyntirajoitusta ja ilmoitusvelvollisuutta koskeva koulutus;
- III. sisäpiirilueteloiden laatiminen, ylläpitäminen ja toimitaminen Finanssivalvonnalle (pyynnöstä);
- IV. hyväksyntöjen saaminen sisäpiiriluetelossa olevilta henkilöiltä;
- V. sisäpiiriasioiden valvonta;
- VI. sisäinen tiedottaminen kaupankäyntirajoitusta ja ilmoitusvelvollisuutta koskevista asioista;

- VII. luettelon ylläpitäminen ilmoitusvelvollisista Johtohenkilöistä ja heidän lähipiiristään;
- VIII. ilmoitusten tekeminen sisäpiiriohjeen liitteen 2 mukaisesti Johtohenkilöille;
- IX. tarvittaessa Johtohenkilöiden opastaminen ilmoitusten tekemisessä sisäpiiriohjeen liitteen 3 mukaisesti heidän lähipiirilleen;
- X. Johtohenkilöiden ja heidän lähipiirinsä liiketoimien julkistamisvelvollisuus;
- XI. kaupankäyntirajoituksen ja ilmoitusvelvollisuuden valvonta;
- XII. sisäpiiriasioita, kaupankäyntirajoitusta ja ilmoitusvelvollisuutta koskevan sääntelyn muutosten huolellinen seuranta; ja
- XIII. InsiderLog-ohjelman pääkäyttäjänä toimiminen.

Relaisin johtotehtävissä toimivien henkilöiden ja heidän lähipiiriläistensä on MAR-sääntelyn mukaisesti ilmoitettava Yhtiölle ja Finanssivalvonnalle Yhtiön osakkeilla tai muilla rahoitusvälineillä tekemistään liiketoimista. Yhtiö julkaisee tiedot liiketoimista pörssitiedotteella. Relaisin johtotehtävissä toimiviksi henkilöiksi luetaan Yhtiön hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan lisäksi myös Yhtiön johtoryhmän jäsenet. Näiden henkilöiden katsotaan täyttävän MAR-sääntelyssä tarkoitetun PDMR:n (Person Discharging Managerial Responsibilities) määritelmän.

Yhtiössä pidetään hankekohtaisia sisäpiiriluettoja henkilöistä, joilla on pääsy sisäpiiritietoon. Nämä sisäpiiriluetot eivät ole julkisia. Sisäpiiriluettojen tiedot ovat Finanssivalvonnan käytettävissä. Johdon ilmoitusvelvolliset sekä Yhtiön erikseen määrittelemät henkilöt eivät saa hankkia tai luovuttaa Yhtiön liikkeeseen laskemia arvopapereita ja niihin oikeuttavia arvopapereita tai johdannaissopimuksia 30 vuorokauden aikana ennen osavuositarkastuksen ja tilinpäätöksen julkistamista. Nämä

julkistamispäivät ilmoitetaan vuosittain etukäteen pörssitiedotteella. Lisäksi mahdollisissa sisäpiirihankkeissa mukana olevat henkilöt eivät saa hankkeen aikana käydä kauppaa Yhtiön arvopapereilla tai johdannaissopimuksilla.

Yhtiön johto valvoo sisäpiiriohjeiden noudattamista ja pitää yllä Yhtiön PDMR-rekisteriä ja hankekohtaisia sisäpiirirekistereitä yhteistyössä rekistereiden ylläpitämisessä käytetyn ohjelmiston toimittajan kanssa. Yhtiön sisäpiiriläisille lähetetään säännöllisin väliajoin tarkistettavaksi ote PDMR-rekisteriin merkityistä tiedoista ja heidän kaupankäyntirajoitusten noudattamistaan ohjeistetaan ja seurataan.

## Hallinnointiperiaatteiden päivitys ja lisätiedot

Tämä selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä on julkaistu osana Yhtiön Hallituksen toimintakertomusta Yhtiön Internet-sivuilla osoitteessa [www.relais.fi](http://www.relais.fi). Hallinnointiperiaatteita koskevat kysymykset ja kommentit pyydetään toimittamaan osoitteeseen [info@relais.fi](mailto:info@relais.fi).

# Tilinpäätös

<b>Tilinpäätös</b> .....	101	19 Oma pääoma .....	151
Konsernin tuloslaskelma .....	102	20 Rahoitusvelat .....	156
Konsernin laaja tuloslaskelma .....	103	21 Rahoitusvarojen ja -velkojen käyvät arvot .....	160
Konsernitase .....	104	22 Rahoitusriskien hallinta .....	162
Konsernin rahavirtalaskelma .....	105	23 Ostovelat ja muut velat .....	168
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista .....	106	24 Varaukset, ehdolliset erät ja sitoumukset .....	169
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot			
1 Laatisperusta .....	108	25 Lähipiiritapahtumat .....	170
2 Segmenttitiedot .....	111	26 Tilikauden päättymispäivän jälkeiset tapahtumat .....	173
3 Liiketoimintojen yhdistäminen ja määräysvallattomien omistajien hankinnat .....	114	Emoyhtiön tuloslaskelma .....	174
4 Liikevaihto .....	120	Emoyhtiön tase .....	175
5 Liiketoiminnan muut tuotot .....	122	Emoyhtiön rahoituslaskelma .....	177
6 Materiaalit ja palvelut .....	123	Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot .....	178
7 Työsuhde-etuksista aiheutuvat kulut .....	124	Tunnuslukujen laskentakaavat .....	188
8 Poistot ja arvonalentumiset .....	127	Konsernin vaihtoehtoisten tunnuslukujen täsmäytys .....	190
9 Liiketoiminnan muut kulut .....	128	Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitus .....	191
10 Rahoitustuotot ja -kulut .....	129	Tilinpäätösmerkintä .....	191
11 Tuloverot .....	130	Tilintarkastuskertomus .....	192
12 Osakekohtainen tulos .....	133	Kestävyysraportin varmennuskertomus .....	198
13 Aineettomat hyödykkeet ja liikearvo .....	134		
14 Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet .....	140		
15 Vuokrasopimukset .....	143		
16 Vaihto-omaisuus .....	148		
17 Rahoitusvarat .....	149		
18 Muut saamiset .....	150		

# Konsernin tuloslaskelma

1 000 euroa	Liitetieto	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2023
Liikevaihto	2, 4	322 606	284 252
Liiketoiminnan muut tuotot	5	2 845	2 655
Materiaalit ja palvelut	6	-171 387	-155 329
Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut	7	-69 810	-59 128
Poistot ja arvonalentumiset	8	-18 879	-18 395
Liiketoiminnan muut kulut	9	-32 392	-28 909
<b>Liikevoitto</b>		<b>32 983</b>	<b>25 147</b>
Rahoitustuotot		2 715	1 436
Rahoituskulut		-11 947	-8 876
<b>Nettorahoituskulut</b>		<b>-9 232</b>	<b>-7 440</b>
<b>Voitto ennen tuloveroja</b>		<b>23 752</b>	<b>17 707</b>
Tuloverokulu	11	-5 219	-3 968
<b>Tilikauden voitto</b>		<b>18 533</b>	<b>13 739</b>
<b>Tilikauden voiton jakautuminen</b>			
Emoyhtiön omistajille		18 533	13 739
Määräysvallattomille omistajille		-	-
<b>Osakekohtainen tulos</b>	12		
Laimentamaton osakekohtainen tulos (euroa)		<b>1,02</b>	<b>0,76</b>
Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos (euroa)		<b>0,99</b>	<b>0,73</b>

# Konsernin laaja tuloslaskelma

1 000 euroa	Liitetieto	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2023
<b>Tilikauden voitto</b>		<b>18 533</b>	<b>13 739</b>
<b>Muut laajan tuloksen erät</b>			
Erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi			
Muuntoerot		-2 467	300
<b>Tilikauden muut laajan tuloksen erät yhteensä</b>		<b>-2 467</b>	<b>300</b>
<b>Tilikauden laaja tulos yhteensä</b>		<b>16 066</b>	<b>14 040</b>
<b>Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen</b>			
Emoyhtiön omistajille		16 066	14 040
Määräysvallattomille omistajille		-	-

# Konsernitase

1 000 euroa	Liitetieto	31.12.2024	31.12.2023
<b>VARAT</b>			
<b>Pitkäaikaiset varat</b>			
Liikearvo	13	120 126	120 132
Muut aineettomat hyödykkeet	13	12 024	13 082
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	14	5 632	4 902
Käyttöoikeusomaisuuserät	15	56 051	60 932
Laskennalliset verosaamiset	11	580	560
Muut pitkäaikaiset rahoitusvarat	17	242	250
Muut pitkäaikaiset varat	17	42	42
<b>Pitkäaikaiset varat yhteensä</b>		<b>194 697</b>	<b>199 899</b>
<b>Lyhytaikaiset varat</b>			
Vaihto-omaisuus	16	83 672	74 105
Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset		1 617	4 024
Muut lyhytaikaiset rahoitusvarat	17	-	-
Myyntisaamiset ja muut saamiset	17-18, 22	40 618	41 421
Rahavarat	17	9 636	9 675
<b>Lyhytaikaiset varat yhteensä</b>		<b>135 543</b>	<b>129 225</b>
<b>Varat yhteensä</b>		<b>330 240</b>	<b>329 124</b>

1 000 euroa	Liitetieto	31.12.2024	31.12.2023
<b>OMA PÄÄOMA</b>			
Osakepääoma		80	80
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		73 265	74 149
Muuntoerot		-8 074	-5 607
Kertyneet voittovarot		52 313	42 034
<b>Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä</b>		<b>117 584</b>	<b>110 656</b>
<b>Määräysvallattomien omistajien osuus</b>		<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Oma pääoma yhteensä</b>	<b>19</b>	<b>117 584</b>	<b>110 656</b>
<b>VELAT</b>			
<b>Pitkäaikaiset velat</b>			
Lainat rahoituslaitoksilta	20, 22	83 831	88 845
Vuokrasopimusvelat	15, 20, 22	46 477	49 420
Muut pitkäaikaiset rahoitusvelat	3, 20	1 020	598
Muut pitkäaikaiset velat	7	41	128
Laskennalliset verovelat	11	3 984	5 173
<b>Pitkäaikaiset velat yhteensä</b>		<b>135 354</b>	<b>144 163</b>
<b>Lyhytaikaiset velat</b>			
Lainat rahoituslaitoksilta	20, 22	7 000	7 096
Vuokrasopimusvelat	15, 20, 22	12 134	13 709
Muut lyhytaikaiset rahoitusvelat	3, 20	1 247	1 894
Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verovelat		3 206	4 845
Ostovelat ja muut velat	20, 22, 23	53 716	46 760
<b>Lyhytaikaiset velat yhteensä</b>		<b>77 303</b>	<b>74 305</b>
<b>Velat yhteensä</b>		<b>212 657</b>	<b>218 468</b>
<b>Oma pääoma ja velat yhteensä</b>		<b>330 240</b>	<b>329 124</b>



# Konsernin rahavirtalaskelma

1 000 euroa	Liitetieto	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2023
<b>Liiketoiminnan rahavirrat</b>			
<b>Tilikauden voitto</b>		18 533	13 739
Oikaisut:			
Poistot ja arvonalentumiset	8	18 879	18 395
Rahoitustuotot ja -kulut ilman realisoitumattomia valuuttakurssieroja	10	7 590	7 495
Realisoitumattomat valuuttakurssivoitot ja -tappiot		1 654	-59
Tuloverokulu	11	5 219	3 968
Muut oikaisut		654	813
<b>Rahavirrat ennen nettokäyttöpääoman muutosta</b>		<b>52 530</b>	<b>44 350</b>
<b>Nettokäyttöpääoman muutos:</b>			
Myyntisaamisten ja muiden saamisten muutos (lisäys (-) / vähennys (+))		2 212	-7 850
Vaihto-omaisuuden muutos (lisäys (-) / vähennys (+))		-10 472	-4 639
Ostovelkojen ja muiden velkojen muutos (lisäys (+) / vähennys (-))		4 053	10 127
<b>Rahavirrat ennen rahoituseriä</b>		<b>48 323</b>	<b>41 989</b>
Maksetut korot		-8 189	-7 406
Saadut korot		159	121
Muut rahoituserät		351	-121
Saadut osingot		52	26
Maksetut tuloverot		-5 859	-4 011
<b>Liiketoiminnan nettorahavirta (A)</b>		<b>34 837</b>	<b>30 598</b>

1 000 euroa	Liitetieto	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2023
<b>Investointien rahavirrat</b>			
Investoinnit aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin		-2 879	-4 074
Tytäryhtiöiden hankinnat vähennettyinä hankinta-ajankohdan rahavaroilla	3	-4 566	-4 144
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden myynnistä saadut maksut		219	234
<b>Investointien nettorahavirta (B)</b>		<b>-7 226</b>	<b>-7 985</b>
<b>Rahoituksen rahavirrat</b>			
Lyhytaikaisten lainojen nostot		-	-
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut <sup>1</sup>		-1 014	-307
Pitkäaikaisten lainojen nostot		3 000	-
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut		-7 401	-7 245
Maksetut osingot	19.2	-7 963	-7 253
Vuokrasopimusvelkojen lyhennykset	15.1	-13 273	-12 170
Määräysvallattomien omistajien osuuden lunastus	3	-	-
Omien osakkeiden hankinta	19.1	-1 000	-
<b>Rahoituksen nettorahavirta (C)</b>		<b>-27 650</b>	<b>-26 975</b>
<b>Liiketoiminnan, investointien ja rahoituksen nettorahavirrat (A+B+C)</b>		<b>-40</b>	<b>-4 362</b>
<b>Rahavarojen nettomuutos</b>			
Rahavarat 1.1.		9 675	13 527
Valuuttakurssien muutosten vaikutus		-	511
Rahavarat 31.12.	17	<b>9 636</b>	<b>9 675</b>

<sup>1</sup> Lyhytaikaisen lainan takaisinmaksu liittyy yrityskaupan yhteydessä tehtyyn "vendor note" järjestelyyn, jossa myyjä antoi lainan kaupan rahoittamiseksi.

# Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

1 000 euroa	Liitetieto	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma					Yhteensä	Määräysvallattomien omistajien osuus	Oma pääoma yhteensä
		Osakepääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Muuntoerot	Kertyneet voittovarot				
<b>Oma pääoma 1.1.2024</b>		80	74 149	-5 607	42 034	110 656	-	110 656	
<b>Laaja tulos</b>									
Tilikauden voitto (tappio)		-	-	-	18 533	18 533	-	18 533	
Muut laajan tuloksen erät		-	-	-2 467	-	-2 467	-	-2 467	
<b>Tilikauden laaja tulos yhteensä</b>		-	-	-2 467	18 533	16 066	-	16 066	
<b>Liiketoimet omistajien kanssa</b>									
Liiketoimintojen yhdistämisiin liittyvät osakeannit	19	-	-	-	-	-	-	-	
Osakeperusteiset maksut	19	-	116	-	-	116	-	116	
Omien osakkeiden hankinta		-	-1 000	-	-	-1 000	-	-1 000	
Muut muutokset		-	-	-	-292	-292	-	-292	
Osingot	19	-	-	-	-7 963	-7 963	-	-7 963	
<b>Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä</b>		-	-884	-	-8 255	-9 139	-	-9 139	
<b>Oma pääoma 31.12.2024</b>		80	73 265	-8 074	52 313	117 584	-	117 584	

1 000 euroa	Liitetieto	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma					Yhteensä	Määräys- vallattomien omistajien osuus	Oma pääoma yhteensä
		Osake- pääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Muuntoerot	Kertyneet voittovarot				
<b>Oma pääoma 1.1.2023</b>		<b>80</b>	<b>74 125</b>	<b>-5 907</b>	<b>35 582</b>	<b>103 881</b>	<b>-</b>	<b>103 881</b>	
<b>Laaja tulos</b>									
Tilikauden voitto (tappio)		-	-	-	13 739	13 739	-	13 739	
Muut laajan tuloksen erät		-	-	300	-	300	-	300	
<b>Tilikauden laaja tulos yhteensä</b>		<b>-</b>	<b>-</b>	<b>300</b>	<b>13 739</b>	<b>14 040</b>	<b>-</b>	<b>14 040</b>	
<b>Liiketoimet omistajien kanssa</b>									
Liiketoimintojen yhdistämisiin liittyvät osakeannit	19	-	-	-	-	-	-	-	
Osakeperusteiset maksut	19	-	24	-	-35	-11	-	-11	
Omien osakkeiden hankinta		-	-	-	-	-	-	-	
Muut muutokset		-	-	-	-	-	-	-	
Osingot	19	-	-	-	-7 253	-7 253	-	-7 253	
<b>Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä</b>		<b>-</b>	<b>24</b>	<b>-</b>	<b>-7 288</b>	<b>-7 264</b>	<b>-</b>	<b>-7 264</b>	
<b>Oma pääoma 31.12.2023</b>		<b>80</b>	<b>74 149</b>	<b>-5 607</b>	<b>42 034</b>	<b>110 656</b>	<b>-</b>	<b>110 656</b>	

# 1 Laatumisperusta

## 1.1 Yrityksen perustiedot

Relais Group (jäljempänä "Relais" tai "konserni") on johtava konsolidoija ja yritysostoalusta ajoneuvojen jälkimarkkinoilla Pohjoismaissa ja Baltiassa. Konsernin emoyhtiö, Relais Group Oyj (tai "yhtiö"), on suomalainen, Suomen lakien mukaan perustettu julkinen osakeyhtiö, jonka Y-tunnus on 2566730-3. Yhtiön kotipaikka on Helsinki, Suomi ja rekisteröity osoite Mannerheimintie 105, 00280 Helsinki, Suomi. Relais Group Oyj:n osakkeet on listattu Nasdaq Helsinki Oy:ssä kaupankäyntitunnuksella RELAIS.

Relais on teollinen toimija, joka keskittyy ajoneuvojen elinkaaren tehostamiseen ja siihen liittyviin palveluihin. Se on myös kasvualusta omistamilleen yhtiöille. Relais toteuttaa kohdennettuja, kasvustrategiansa mukaisia yritysostoja ja haluaa olla aktiivinen toimija ajoneuvojen jälkimarkkinoiden konsolidoitumisessa toiminta-alueellaan. Relais kohdistaa yritysostonsa yhtiöihin, joilla on hyvä strateginen sopivuus sen tytäryhtiöiden kanssa. Relaisin liikevaihto vuonna 2024 oli EUR 323 (284) miljoonaa euroa ja konsernin palveluksessa työskenteli 31.12.2024 yhteensä 1 278 (1 089) ammattilaista kuudessa eri maassa.

## 1.2 Kirjanpidon perusta

Relais Group Oyj:n konsernitiilinpäätös 2024 on laadittu Euroopan unionissa hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS-tilinpäätösstandardit) mukaisesti ja sitä laadittaessa on noudatettu 31.12.2024 voimassa olevia IAS- ja IFRS -standardeja sekä SIC- ja IFRIC -tulkintoja. Konsernitiilinpäätöksen liitetiedot ovat myös suomalaisen

kirjanpito- ja yhteisöainsäädännön mukaiset.

Relais Group Oyj:n hallitus hyväksyi tämän tilinpäätöksen kokouksessaan 13.3.2025. Osakeyhtiölain mukaisesti osakeomistajilla on oikeus hyväksyä tai hylätä tilinpäätös tai muuttaa sitä seuraavassa varsinaisessa yhtiökokouksessa. Jäljennös konsernitiilinpäätöksestä on saatavissa konsernin internet-sivuilta [www.relais.fi](http://www.relais.fi).

Tässä osiossa 1.2 on selostettu konsernitiilinpäätöksen yleiset laatumisperiaatteet. Tilinpäätöseräkohtaiset laatumisperiaatteet sekä kuvaukset johdon harkintaan perustuvista ratkaisuista sekä arvioiden ja oletusten käytöstä on esitetty kyseisen liitetietoerän yhteydessä.

Konsernitiilinpäätös laaditaan alkuperäisiin hankintamenoihin perustuen, lukuun ottamatta seuraavia eriä, jotka arvostetaan käypään arvoon: synteettiset optiot, johdannaisinstrumentit ja ehdolliset vastikkeet (luokiteltu rahoitus-veloiksi). Käypien arvojen hierarkia on esitetty liitetiedossa 1.7 Käypien arvojen määrittäminen. Lisätietoja käypien arvojen määrittämisessä käytetyistä oletuksista on esitetty seuraavissa liitetiedoissa: 3 Liiketoimintojen yhdistäminen ja määräysvallattomien omistajien hankinnat, 7 Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut sekä 21 Rahoitusvarojen ja -velkojen käyvät arvot.

Tilinpäätöstiedot esitetään tuhansina euroina, ellei muuta ole todettu. Kaikki esitetyt luvut on pyöristetty, joten yksittäisten lukujen yhteenlaskettu summa saattaa poiketa esitetyistä summaluvusta. Suluissa esitetyt luvut viittaavat vuoden 2023 vastaavaan ajanjaksoon tai ajankohtaan, ellei toisin ole mainittu. Relaisin tilikausi on kalenterivuosi.

## 1.3 Merkittävimmät johdon tekemät harkintaan perustuvat ratkaisut sekä keskeiset epävarmuustekijät

IFRS-tilinpäätöksen laatiminen edellyttää johdon tekemän harkintaan perustuvia ratkaisuja sekä arvioiden ja oletusten käyttämistä. Nämä vaikuttavat varojen ja velkojen määriin sekä ehdollisista varoista ja veloista annettaviin tietoihin kauden päättymispäivänä, sekä tuottojen ja kulujen määriin raportointikaudella. Kyseiset arviot ja oletukset perustuvat aiempaan kokemukseen ja muihin perustelta- vissa oleviin tekijöihin, kuten vastaisia tapahtumia koskeviin odotuksiin. Relaisin johto uskoo näiden olevan kohtuullisia, kun otetaan huomioon olosuhteet raportointikauden päättymispäivänä sekä silloin, kun kyseiset arviot ja oletukset on tehty.

Vaikka arviot perustuvat Relaisin johdon parhaaseen näkemykseen ja tietämykseen tapahtumista sekä toimenpiteistä tilinpäätöksen laatimisaikana, on mahdollista, että toteumat saattavat poiketa näistä arvioista. Relais tarkastelee arvioita sekä taustaoletuksia säännöllisesti sekä tilinpäätöstä laadittaessa. Konserni voi joutua muuttamaan kirjanpidollisia arvioitaan, jos Relais saa uutta tietoa tai sille kertyy lisää kokemusta, tai mikäli ne olosuhteet, joihin arviot perustuvat, muuttuvat. Siten konserni saattaa joutua myöhemmin muuttamaan tilikauden päättymispäivää 31.12.2024 koskevia arvioitaan. Relais kirjaa arvioiden mahdolliset muutokset kirjanpitoon sillä tilikaudella, jonka aikana arviota tai oletusta muutetaan.

### Johdon tekemät harkintaan perustuvat ratkaisut

Harkintaan perustuvat ratkaisut, jotka Relaisin johto on tehnyt tilinpäätöksen laatimisperiaatteita soveltaessaan, ja joilla on eniten vaikutusta konsernitilinpäätöksessä esitettäviin lukuihin, koskevat seuraavia osa-alueita:

Aihe	Liitetieto	Johdon harkintaan perustuvien ratkaisujen luonne
Vuokrasopimukset, Relais vuokralle ottajana	15 Vuokrasopimukset	Vuokra-ajan määrittäminen sopimuksille, joihin liittyy jatko- ja päättämisoptioita, sekä lisäluoton koron määrittäminen

### Arviot ja oletukset

Ne oletuksiin ja arvioihin liittyvät keskeiset epävarmuuskijät, jotka aiheuttavat merkittävän riskin varojen ja velkojen kirjanpitoarvojen muuttumisesta olennaisesti seuraavan tilikauden aikana, ovat konsernissa seuraavat:

Aihe	Liitetieto	Arvioiden ja oletusten luonne
Liikearvon arvonalentumistestaus	13 Aineettomat hyödykkeet ja liikearvo	Kerrytettävissä olevien rahamäärien perustana olevien keskeisten oletusten määrittäminen
Yrityshankinnat	3 Liiketoimintojen yhdistämiset ja määräysvallattomien omistajien hankinnat	Liiketoimintojen yhdistämisistä johtuvien aineettomien hyödykkeiden käypien arvojen arviointi

## 1.4 Konsernin liiketoiminnan kausiluonteisuus sekä ilmastoasiat

Konsernin liiketoiminnan kausiluonteisuus vaikuttaa Relaisin tuotteiden kysyntään, ja tämä puolestaan vaikuttaa Relaisin liikevaihtoon, liikevoittoon ja rahavirtoihin. Lämpötilojen ja vuodenaikojen muutokset, kuten lämpimät kesät tai kylmät talvet, voivat vaikuttaa erityisesti akkujen, käynnistysmoottoreiden ja latujen kysyntään sekä ajoneuvojen ilmastoiminnan ja lämmityksen tarpeeseen. Lisäksi valaistustuotteiden, kuten LED-tuotteiden ja lisävalojen, kysyntä yleensä kasvaa syksyllä ja talvella. Kausivaihtelun seurauksena suurempi osa Relaisin liikevaihdosta ja tuloksesta syntyy yleensä vuoden jälkimmäisellä puoliskolla.

Johto on arvioinut ilmastonmuutoksen vaikutuksia konsernitilinpäätöstä laatiessaan. Näillä seikoilla ei ole ollut olennaista vaikutusta konsernitilinpäätökseen tässä vaiheessa.

## 1.5 Konsernitilinpäätöksen yhdistelyperiaatteet

Konsernitilinpäätös sisältää emoyhtiö Relais Group Oyj:n sekä kaikki ne tytäryhtiöt, joissa emoyhtiöllä on määräysvalta kauden päättymispäivänä. Relaisilla on määräysvalta, kun se olemalla osallisena yhtiössä altistuu yhtiön muuttuvalle tuotolle tai on oikeutettu sen muuttuvaan tuottoon ja se pystyy vaikuttamaan tähän tuottoon käyttämällä yhtiötä koskevaa valtaansa. Tytäryhtiön yhdistely konsernitilinpäätökseen alkaa silloin, kun Relais on saanut määräysvallan, ja se päättyy kun määräysvalta lakkaa. Liitetiedossa 25 Lähipiiritapahtumat on esitetty lisätietoja konsernirakenteesta.

Relais arvostaa määräysvallattomien omistajien osuudet alun perin yleensä niiden suhteelliseen osuuteen hankinnan kohteen yksilöitävissä olevasta nettovarallisuudesta hankin-

ta-ajankohtana. Määräysvallattomien omistajien osuudet konsernitilinpäätökseen yhdisteltyjen tytäryhtiöiden nettovaroista esitetään konsernitaseessa oman pääoman erillisenä eränä. Määräysvallattomien omistajien osuudet koostuvat näiden osuuksien määrästä alkuperäisen liiketoimintojen yhdistämisen ajankohtana ja määräysvallattomille omistajille kuuluvista oman pääoman muutoksista yhdistämisen jälkeen. Laaja tulos kohdistetaan emoyhtiön omistajille ja määräysvallattomille omistajille, vaikka tämä johtaisi siihen, että määräysvallattomien omistajien osuus olisi negatiivinen. Konsernilla tytäryhtiössä olevan omistusosuuden muutokset, joiden seurauksena Relais ei menetä määräysvaltaa, käsitellään kirjanpidossa omaa pääomaa koskevinä liiketoimina.

Konsernin sisäiset liiketapahtumat, saamiset, velat ja realisoitumattomat katteet sekä sisäinen voitonjako eliminoidaan konsernitilinpäätöstä laadittaessa.

## 1.6 Ulkomaan rahan määräiset liiketapahtumat ja saldot

Kunkin tytäryhtiön tilinpäätökseen sisältyvät erät arvostetaan käyttäen sen taloudellisen ympäristön valuuttaa, jossa kyseinen yritys pääasiallisesti toimii ("toimintavaluutta"). Konsernitilinpäätös esitetään euroissa, joka on emoyhtiön toiminta- ja esittämisvaluutta.

Tytäryhtiöiden valuuttamääräiset liiketapahtumat muunnetaan paikallisten toimintavaluuttojen määräisiksi käyttämällä tapahtumapäivän valuuttakursseja. Taseen valuuttamääräiset saamiset ja velat muunnetaan toimintavaluuttojen määräisiksi perustuen raportointikauden päättymispäivän kurssiin.

Niiden tytäryhtiöiden, joiden toimintavaluutta on muu kuin euro, tuloslaskelman ja laajan tuloslaskelman tuotto- ja kuluerät sekä rahavirtalaskelman erät muunnetaan euroiksi

tilikauden keskikursseilla. Taseen omaisuus- ja velkaerät muunnetaan euroiksi käyttämällä raportointikauden päättymispäivän kurssseja. Muuntoerot, jotka syntyvät eri valuuttakurssien käytöstä, kirjataan konsernin muihin laajan tuloksen eriin.

Ulkomaisten yksiköiden hankinnan yhteydessä syntyvä liikearvo ja kyseisten ulkomaisten yksiköiden varojen ja velkojen kirjanpitoarvoihin hankinnan yhteydessä tehtävät käypien arvojen oikaisut käsitellään kyseisten ulkomaisten yksikköjen varoina ja velkoina. Ne muunnetaan euroiksi käyttäen raportointikauden päättymispäivän kurssseja. Kun ulkomainen yksikkö myydään tai siitä luovutaan muuten,

kokonaan tai osittain, omaan pääomaan kertyneet muuntoerot siirretään tulosvaikutteiseksi eräksi osana transaktiosta syntyvää kokonaisvoittoa tai -tappiota.

Relais kirjaa myyntiin liittyvät realisoituneet ja realisoitumattomat kurssierot muihin tuottoihin tai muihin kuluihin, ostokuluihin liittyvät realisoituneet ja realisoitumattomat kurssierot materiaaleihin ja palveluihin ja rahoitukseen liittyvät kurssierot rahoitustuottoihin tai -kuluihin.

## 1.7 Käypien arvojen määrittäminen

Joidenkin Relaisin tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden soveltaminen sekä tilinpäätöksessä esitettävien tietojen laadinta edellyttää käypien arvojen määrittämistä, sekä rahoitusvaroilta ja -veloilta että muille kuin näihin kuuluville erille. Käypä arvo on hinta, joka saataisiin omaisuserän myynnistä tai maksettaisiin velan siirtämisestä markkinaosuuden välillä arvostuspäivänä toteutettavassa tavanmukaisessa liiketoimessa. Käyvät arvot luokitellaan seuraavasti eri käypien arvojen hierarkian tasoille, mikä kuvastaa arvostusmenetelmissä käytettävien syöttötietojen merkittävyyttä:

Taso 1	Taso 2	Taso 3
Käypä arvo lasketaan perustuen täysin samanlaisten varojen tai velkojen noteerattuihin (oikaisemattomiin) hintoihin toimivilla markkinoilla, joille Relaisilla on pääsy arvostuspäivänä.	Käypä arvo lasketaan perustuen syöttötietoihin, jotka ovat muita kuin tasolle 1 kuuluvia noteerattuja hintoja ja jotka ovat havainnoitavissa omaisuserälle tai velalle joko suoraan (ts. hintoina) tai epäsuorasti (ts. hinnoista johdettuina).	Käypä arvo lasketaan perustuen syöttötietoihin, jotka eivät ole havainnoitavissa omaisuserälle tai velalle (muut kuin havainnoitavissa olevat syöttötiedot).

## 1.8 Liikevoitto

Relaisin näkemyksen mukaan liikevoitto on merkityksellinen välisumma konsernin taloudellisen suoriutumisen ymmärtämiseksi. Koska IFRS-standardisto ei määrittele tätä käsitettä, konserni on määritellyt sen seuraavasti:

Liikevoitto on nettosumma, joka muodostuu kun myyntituottoihin lisätään liiketoiminnan muut tuotot ja vähennetään:

- materiaalien ja palvelujen ostokulut, oikaistuna vaihto-omaisuuden muutoksella
- työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut
- poistot ja arvonalentumistappiot, sekä
- liiketoiminnan muut kulut.

Kaikki muut tuloslaskelman erät esitetään liikevoittorivin alapuolella.

## 1.9 Uusien ja muutettujen standardien käyttöönnotto

Tammikuun 2024 alusta voimaan tulleilla muutoksilla ja vuosittaisilla parannuksilla ei ole ollut merkittävää vaikutusta konsernin tulokseen, taloudelliseen asemaan tai tilinpäätöksen esittämiseen.

Konserni ei ole vielä soveltanut niitä IASB:n jo julkaisemia muutettuja standardeja, joiden soveltaminen on pakollista 1.1.2025 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla. Relais ottaa ne käyttöön kunkin säännöksen voimaantulopäivästä lähtien, tai mikäli voimaantulopäivä on muu kuin tilikauden ensimmäinen päivä, voimaantulopäivää seuraavan tilikauden alusta lukien, edellyttäen että ne on hyväksytty sovellettaviksi EU:ssa. Relaisin nykyisen arvion mukaan näillä ei ole merkittävää vaikutusta tuleviin konsernitilinpäätöksiin.

## 2 Segmenttitiedot

Toimintasegmentti on konsernin osa, joka harjoittaa liike-toimintaa, josta se voi saada tuottoja ja josta voi aiheutua kuluja, ja josta on saatavilla erillistä taloudellista tietoa.

Konsernilla on kaksi raportoitavaa segmenttiä: Suomi ja Baltia sekä Skandinavia. Konsernitoiminnot, mukaan lukien Relais Group Oyj, eivät täytä raportoitavan segmentin kriteerejä ja ne esitetään Muut-erässä.

Segmentti Suomi ja Baltia myy autovaraosia, -varusteita ja hyötyajoneuvojen korjaamopalveluja Suomessa, Virossa ja Latviassa toimivien liiketoimintayhtiöiden kautta. Myös Skandinavia-segmentti myy edellä mainittuja tuotteita ja palveluja Ruotsissa, Norjassa ja Tanskassa toimivien yhtiöidensä kautta. Muut-erä tuottaa konsernille johtamis- ja hallintopalveluja konsernin emoyhtiön kautta.

Relais on yhdistänyt toimintasegmenttejä raportoitaviksi segmenteiksi (Suomi ja Baltia sekä Skandinavia). Suomi ja Baltia -segmenttiin sisältyvät Suomi, Viro ja Latvia, sekä Skandinavia-segmenttiin Norja, Tanska ja Ruotsi, joka on merkittävin. Relais on arvioinut toimintasegmenttien taloudellisten ominaispiirteiden samankaltaisuutta sekä aiemman että odotetun tulevan kehityksen näkökulmasta ja katsoo, että yhdistämiskriteerit täyttyvät:

- Kyseisissä maissa myytävät tuotteet ja tarjottavat palvelut ovat luonteeltaan samankaltaisia. Korjaamo- ja huoltotoiminnot sekä varaosamyynti liittyvät myös läheisesti toisiinsa, koska varaosia käytetään mainittujen palvelujen tuottamiseen.
- Taloudellinen toimintaympäristö on samankaltainen: Suomi ja Baltia -segmentin kaikki yhtiöt toimivat euroissa, ja Skandinavia-segmentin yhtiöistä suurin osa toimii Ruotsin kruunuissa (SEK) (Norjan ja Tanskan

kruunuissa (NOK / DKK) toimivat yhtiöt eivät ole tällä hetkellä olennaisia konsernikokonaisuuden kannalta). Kilpailuympäristö ja hinnoittelumalli ovat samankaltaisia. Mahdollisilla taloudellisen ympäristön muutoksilla on samankaltaiset vaikutukset tytäryhtiöiden kannattavuuteen. Asiakkaat ovat suurelta osin samantyyppisiä (hyötyajoneuvojen käyttäjät).

- Yhdelläkään tytäryhtiöllä ei ole omaa tuotantoa.
- Molemmilla raportoitavilla segmenteillä on oma alueellinen toimitusjohtajansa, joka toimii myös konsernin johtoryhmässä.

Relais-konsernissa ylin operatiivinen päätöksentekijä on toimitusjohtaja, joka arvioi segmenttien suoriutumista ja tekee päätöksiä segmenteille kohdistettavista resursseista. Liikevoitto on keskeinen mittari, jota käytetään konsernin tuloksen arvioinnissa.

## 2.1 Raportoittavat segmentit

2024					
1 000 euroa	Suomi ja Baltia	Skandinavia	Muut <sup>1)</sup>	Eliminoinnit <sup>2)</sup>	Konserni, IFRS
Ulkoiset tuotot	143 728	178 878	-	-	322 606
Sisäiset tuotot	6 604	2 755	1 025	-10 383	-
Materiaali- ja palvelukulut	-83 787	-96 841	-	9 241	171 387
<b>Bruttokate</b>	<b>66 545</b>	<b>84 792</b>	<b>1 025</b>	<b>-1 142</b>	<b>151 219</b>
Poistot ja arvonalentumiset	-8 134	-7 478	-126	-3 142	-18 879
Muut tuotot ja kulut	-43 581	-55 114	-3 477	2 816	-99 356
<b>Liikevoitto</b>	<b>14 830</b>	<b>22 200</b>	<b>-2 579</b>	<b>-1 468</b>	<b>32 983</b>
Rahoituserät	-184	-3 343	-5 704	-	-9 232
<b>Voitto ennen tuloveroja</b>	<b>14 646</b>	<b>18 857</b>	<b>-8 283</b>	<b>-1 468</b>	<b>23 752</b>

2023					
1 000 euroa	Suomi ja Baltia	Skandinavia	Muut <sup>1)</sup>	Eliminoinnit <sup>2)</sup>	Konserni, IFRS
Ulkoiset tuotot	128 349	155 903	-	-	284 252
Sisäiset tuotot	5 553	1 861	1 045	-8 459	-
Materiaali- ja palvelukulut	-75 247	-87 182	-	7 100	-155 329
<b>Bruttokate</b>	<b>58 655</b>	<b>70 582</b>	<b>1 045</b>	<b>-1 359</b>	<b>128 923</b>
Poistot ja arvonalentumiset	-8 876	-6 060	-54	-3 405	-18 395
Muut tuotot ja kulut	-40 033	-43 674	-2 533	859	-85 381
<b>Liikevoitto</b>	<b>9 746</b>	<b>20 848</b>	<b>-1 542</b>	<b>-3 905</b>	<b>25 147</b>
Rahoituserät	48	-3 525	5 041	-9 004	-7 440
<b>Voitto ennen tuloveroja</b>	<b>9 795</b>	<b>17 323</b>	<b>3 499</b>	<b>-12 910</b>	<b>17 707</b>

<sup>1</sup> Muut- erä sisältää emoyhtiön konsernille tuottamat johtamis- ja hallintopalvelut.

<sup>2</sup> Eliminoinnit- sarakke sisältää sisäisten erien eliminoinnit sekä hankintoihin liittyvät kohdistukset ja aineettomien poistot.



## 2.2 Maantieteellisiä alueita koskevat tiedot

Maantieteellisen alueiden liikevaihto esitetään asiakkaiden sijainnin mukaan ja alueiden varat esitetään varojen sijainnin mukaan. Ulkoisilta asiakkailta saadut myyntituotot sekä alueiden varat on määritetty IFRS-standardien mukaisesti. Pitkäaikaiset varat eivät sisällä rahoitusinstrumentteja, laskennallisia verosaamia eikä liikearvoa.

1 000 euroa	Liikevaihto		Pitkäaikaiset varat	
	2024	2023	31.12.2024	31.12.2023
Suomi	135 009	119 772	39 822	43 133
Ruotsi	129 664	116 941	28 327	29 477
Viro	5 119	5 481	418	96
Norja	23 206	14 842	2 505	3 434
Muut maat	29 608	27 215	2 676	3 001
<b>Konserni yhteensä</b>	<b>322 606</b>	<b>284 252</b>	<b>73 749</b>	<b>79 142</b>

## 3 Liiketoimintojen yhdistämiset ja määräysvallattomien omistajien hankinnat

Hankitut yhtiöt yhdistellään konsernitiilinpäätökseen hankintamenetelmää käyttäen. Luovutettu vastike ja hankinnan kohteen yksilöitävissä olevat hankitut varat ja vastattavaksi otetut velat arvostetaan hankinta-ajankohdan käypiin arvoihin. Luovutettu vastike sisältää:

- luovutetut varat
- Relaisille hankinnan kohteen aiempia omistajia kohtaan syntyneet velat, sekä
- liikkeeseen lasketut oman pääoman ehtoiset osuudet (yleensä suunnattuja osakeanteja).

Mahdollinen ehdollinen vastike (lisäkauppahinta) arvostetaan käypään arvoon hankinta-ajankohtana. Se luokitellaan joko velaksi tai omaksi pääomaksi. Relaisin kaikki ehdolliset vastikkeet on luokiteltu rahoitusveloiksi. Nämä velat arvostetaan uudelleen käypään arvoon jokaisen raportointikauden päättymispäivänä ja käypien arvojen muutokset kirjataan tulosvaikutteisesti.

Hankintojen kohteiden hankitut yksilöitävissä olevat varat ja vastattaviksi otetut velat kirjataan käypiin arvoihin niiden hankinta-ajankohtana, eli silloin kun määräysvalta siirtyy Relaisille. Joissain tilanteissa, esim. hankinnan tapahtuessa lähellä kauden päättymispäivää, sen kirjanpitoikäsihtelyä ei välttämättä saada valmiiksi kyseisen raportointikauden loppuun mennessä. Tällöin Relais esittää tilinpäätöksensä hankinnasta alustavat määrät niistä eristä, joiden kirjanpitoikäsihtely on kesken. Tarvittaessa konserni oikaisee myöhemmin takautuvasti kirjattuja alustavia määriä

tarkastelujaksolla, joka on enintään 12 kuukautta hankinta-ajankohdasta lukien. Oikaisu voi johtua esim. hankinta-ajankohtana vallinneista tosiseikoista ja olosuhteista saaduista uusista tiedoista. Lisätietoja liikearvon kirjanpito-ikäsihtelyä, ml. arvonalentumistestaus, on esitetty liitetiedossa 13 Aineettomat hyödykkeet ja liikearvo sekä yhdistely-periaatteista liitetiedossa 1.5. Konsernitiilinpäätöksen yhdistelyperiaatteet. Kilpailukieltosopimusten arvostaminen perustuu kilpailukieltosopimusten ansiosta säästettyjen katteiden määriin.

Relais käytti seuraavia arvostamismenetelmiä tunnistettujen aineettomien hyödykkeiden käypien arvojen määrittämiseen:

Asiakassuhteisiin perustuvat aineettomat hyödykkeet (asiakassuhteet) – residuaalikassavirtamenetelmä (multi-period excess earnings method): menetelmää sovellettaessa otetaan huomioon asiakassuhteista kertyvien arvioitujen vastaisten nettorahavirtojen nykyarvo, jättämällä pois ko. rahavirtoihin myötävaikuttavien omaisuuserien (contributory assets) rahavirrat.

Markkinoihin liittyvät aineettomat hyödykkeet (tuote- tai tavaramerkki) ja teknologiaan perustuvat aineettomat hyödykkeet (verkkokauppaan liittyvät omaisuuserät) – rojaltsäätömenetelmä (relief-from-royalty method): menetelmää sovellettaessa otetaan huomioon ennakoitujen diskontatujen arvioidun rojaltsmaksun, joilta Relais arvioi välttävänsä hankkimansa markkinoihin liittyvien omaisuuserien tai teknologian myötä.

Näiden omaisuuserien poistoajat ovat 5-7 vuotta, katso tarkemmin liitetieto 13 Aineettomat hyödykkeet ja liikearvo.

Vaihto-omaisuuden käyvät arvot saadaan yleensä arvioimalla valmiiden tuotteiden nettorealisoituarvo kirjanpitoarvon ja myyntimarginaalin avulla.

Hankintoihin liittyvät kertaluonteisesti määritetyt käyvät arvot on luokiteltu tasolle 3, perustuen arvostamisessa käytettyihin syöttötietoihin (käyvän arvon hierarkia on esitetty liitetiedossa 1.7 Käypien arvojen määrittäminen).

Relais kirjaa kaikki hankintaan liittyvät menot, kuten asiantuntijapalkkiot, kuluiksi kausilla, joiden aikana menot toteutuvat ja palvelut otetaan vastaan, lukuun ottamatta vieraan tai oman pääoman ehtoisten arvopapereiden liikkeeseenlaskusta aiheutuvia menoja. Hankintaan liittyvät menot sisältyvät erään Liiketoiminnan muut kulut.

### Kirjanpidolliset johdon harkintaan perustuvat ratkaisut, arviot ja oletukset

Liiketoimintojen yhdistämisessä hankitut varat ja velat arvostetaan käypään arvoon. Hankittujen varojen käypien arvojen määrittäminen perustuu vastaavanlaisten omaisuuserien markkina-arvoon (aineelliset hyödykkeet), arvioituihin vastaisiin rahavirtoihin (aineettomat hyödykkeet) ja arvioihin valmiiden tuotteiden nettorealisoituarvosta kirjanpitoarvon ja myyntimarginaalin avulla (vaihto-omaisuus). Kilpailukieltosopimusten arvostuksessa on edellä mainittujen oletusten lisäksi tehty oletuksia ja arvioita

mahdollisen kilpailun vaikutuksesta Relaisin liiketoimintaan. Sen hetkiseen jälleenhankinta-arvoon, odotettavissa oleviin rahavirtoihin tai arvioituun myyntihintaan perustuva arvostaminen edellyttää johdolta harkinnan ja oletusten käytämistä. Johto uskoo, että käytetyt arviot ja oletukset ovat riittävän luotettavia käypien arvojen määrittämistä varten. Konserni on käyttänyt ulkopuolista neuvonantajaa määrittäessään hankittujen kohteiden varojen ja velkojen käypä arvoja. Kauppahinnan kohdistuminen toisaalta aineettomiin hyödykkeisiin sekä liikearvoon vaikuttaa konsernin tuloksiin seuraavilla kausilla, koska aineettomista hyödykkeistä kirjataan poistot, kun taas liikearvosta ei kirjata poistoja. Suoritettavaan kauppahintaan sisältyvän ehdollisen vastikkeen käypä arvo on arvioitu odotettavissa olevien rahavirtojen nykyarvon perusteella. Lopullinen kauppahinta saattaa toteutua erisuuruisena kuin johto on arvioinut.

### 3.1 Vuoden 2024 hankinnat

Relaisin vuonna 2021 tarkennettu strategia pohjautuu edelleen yrityskaupoin tapahtuvaan vahvan kasvun ja markkinan keskiarvoa nopeamman orgaanisen kasvun yhdistelmään. Relaisin tavoitteena on selkeästi kiihdyttää ja vahvistaa yritysostotoimintaansa. Samalla konserni laajentaa yritysostojensa potentiaalista kohdemarkkinaa kattamaan valikoidusti koko liikkumiseen liittyvä jälkimarkkina ja siihen liittyvät palvelut, pääpainon ollessa edelleen ajoneuvojen pohjoismaisessa jälkimarkkinassa.

Relais Group teki kolme hankintaa vuonna 2024. Alla on esitetty hankintojen yhteenvetotaulukko, josta ilmenee siirretyt vastikkeet sekä hankittujen varojen ja vastattaviksi otettujen velkojen kirjatut määrät hankinta-ajankohtina. Liikearvo syntyy pääosin kasvavan markkinaosuuden luomasta tulevaisuuden myyntipotentialista ja kannattavuuden parantumisesta, ammattitaitoisesta henkilöstöstä

sekä vahvasta markkina-asetuksesta. Kirjatut liikearvot eivät ole vähennyskelpoisia verotuksessa. Relais arvioi hankittujen myyntisaamisten sopimukseen perustuvan bruttomäärän vastaavan niiden käypää arvoa.

Mikäli kaikki hankinnat olisivat tapahtuneet 1.1.2024, johdon arvion mukaan konsernin liikevaihto olisi ollut 329 936 tuhatta euroa ja konsernin tilikauden tulos 18 671 tuhatta euroa 31.12.2024 päättyneellä tilikaudella.

1 000 euroa	Liitetieto	Fikka AB	M Ahlqvist Oy	Team Verkstad AB	Yhteensä
Hankinta-ajankohta		1.1.2024	1.5.2024	1.10.2024	
Hankittu osuus		100 %	100 %	100 %	
Kotipaikka		Ruotsi	Suomi	Ruotsi	
Yhdistelty konsernitilinpäätökseen lähtien		1.1.2024	1.5.2024	1.10.2024	
Myyntituotot hankinta-ajankohdasta 31.12.2024 saakka		307	5 736	1 237	7 280
Voitto / tappio hankinta-ajankohdasta 31.12.2024 saakka		24	211	-55	180
Liikearvo vähennyskelpoista verotuksessa		Ei	Ei	Ei	
<u>Luovutettu vastike</u>					
Käteinen raha	20	49	4 476	2 063	5 620
Kilpailukieltosopimus			-219	-117	-336
<b>Luovutettu kokonaisvastike</b>		<b>49</b>	<b>4 257</b>	<b>1 946</b>	<b>5 284</b>
<u>Hankitut varat ja vastattaviksi otetut velat</u>					
Asiakkaisiin perustuvat aineettomat hyödykkeet		-	1 027	519	1 546
Muut aineettomat hyödykkeet		-	35	-	35
Rakennukset		-	-	41	41
Koneet ja kalusto		8	148	227	384
Käyttöoikeusomaisuuserät		-	2 753	1 617	4 370
Vaihto-omaisuus		-	643	671	1 314
Myyntisaamiset ja muut saamiset		50	1 022	1 004	2 076
Rahavarat		50	973	339	1 362
Pitkäaikaiset velat		-	-	-	-
Laskennalliset verovelat		-	-258	-134	-393
Vuokrasopimusvelat		-	-2 753	-1 617	-4 370
Ostovelat ja muut velat		-77	-1 171	-1 593	-2 841
<b>Hankittu yksilöitävissä oleva nettovarallisuus yhteensä</b>		<b>31</b>	<b>2 420</b>	<b>1 073</b>	<b>3 524</b>
<b>Liikearvo</b>	13	<b>18</b>	<b>1 837</b>	<b>873</b>	<b>2 728</b>
Hankintaan liittyvät menot		-	134	108	242

1 000 euroa	Liitetieto	Fikka AB	M Ahlqvist Oy	Team Verkstad AB	Yhteensä
Käteisvastike		-49	-3 509	-2 063	-5 620
Vähennettynä hankituilla rahavaroilla		50	973	339	1 362
<b>Maksetut rahavirrat, netto - investointien rahavirrat</b>		<b>1</b>	<b>-2 536</b>	<b>-1 724</b>	<b>-4 258</b>

### Fikka AB

Yhtiö allekirjoitti tammikuussa sopimuksen ruotsalaisen Fikka AB:n koko osakekannan ostamisesta. Yritys harjoittaa konsultointitoimintaa markkinointi- ja mainospalveluiden alalla, joita tarjotaan yksinomaan ostajalle. Fikka AB:n kauppahinta oli 48,7 tuhatta euroa.

### Asennustyö M Ahlqvist Oy

Relais Group Oyj:n konserniyhtiö Raskone osti 2. touko-kuuta 2024 Asennustyö M Ahlqvist Oy:n osakekannan. Asennustyö M Ahlqvist on yli 30 vuotta toiminut raskaan kuljetuskaluston huolto- ja korjauspalveluita tarjoava yritys Varsinais-Suomessa. Yritys on tunnettu erityisesti raskaan kaluston perävaunuihin liittyvästä osaamisesta. Yritys työllistää 68 ammattilaista. Raskaiden hyötyajoneuvojen huollon ja korjauksen lisäksi yritys tarjoaa rengaspalveluja, ajoneuvojen teippauksia sekä suojapeitteiden valmistusta kuljetuskalustolle. M Ahlqvistin kauppahinta oli 4 475 tuhatta euroa. Kauppahintaan sisältyi myyjien kanssa sovittu nettokassaoikaisu 967 tuhatta euroa perustuen yhtiön käyttö-pääoman kehitykseen. Tuo summa oli kirjattu kaupanteko-hetkellä velaksi aikaisemmille omistajille.

### Team Verkstad AB

Relais Group Oyj tiedotti 5.7.2024, että sen konserniyhtiö STS Sydhamnenes Trailer Service AB oli allekirjoittanut sopimuksen Team Verkstad Sverige AB:n osakekannan ostamisesta Vy Buss AB:lta. Team Verkstad tarjoaa linja-au-tojen ja muiden raskaiden hyötyajoneuvojen huolto- ja korjaamopalveluita ja se työllistää noin 34 ammattilaista. Yrityskaupan jälkeen Team Verkstad AB:n toiminta käsittää yhden korjaamon ja yhden vauriokorjaamon Göteborgin naapurikunnassa Partillessa, Ruotsissa. Team Verkstad Sverigen liikevaihto vuonna 2023 oli n. 89 miljoonaa kruunua ja vuotuinen liikevoitto n. 2 miljoonaa kruunua.

### 3.2 Vuoden 2023 hankinnat

Relais Group teki neljä hankintaa vuonna 2023. Alla on esitetty hankinnan yhteenvetotalukko, josta ilmenee siirretyt vastikkeet sekä hankittujen varojen ja vastattaviksi otettujen velkojen kirjatut määrät hankinta-ajankohtina. Liikearvo syntyi pääosin ammattitaitoisesta henkilöstöstä ja vahvasta markkina- asemasta. Relais arvioi hankittujen myyntisaamisten sopimukseen perustuvan bruttomäärän vastaavan niiden käypää arvoa.

1 000 euroa	Liitetieto	Adita Oy	Automateriell AS	Nordic Lift AS	Jyväskylä Truck Center	Yhteensä
Hankinta-ajankohta		293	1.8	1.8	31.10	
Hankittu osuus		100 %	100 %	100 %	100%	
Kotipaikka		Suomi	Norja	Norja	Suomi	
Yhdistelty konsernitilinpäätökseen lähtien		1.3	1.8	1.8	1.11	
Myyntituotot hankinta-ajankohdasta 31.12.2023 saakka		4 760	6 685	1 583		13 028
Voitto / tappio hankinta-ajankohdasta 31.12.2023 saakka		113	-121	-117		-125
Liikearvo vähennyskelpoista verotuksessa		Ei	Ei	Ei	Ei	
<u>Luovutettu vastike</u>						
Käteinen raha	20	1 335	3 459	1 087	451	6 332
Rahoitusvelat	20,1	63	673	-	113	848
Kilpailukieltosopimus		-79	-110	-	-	-189
<b>Luovutettu kokonaisvastike</b>		<b>1 319</b>	<b>4 022</b>	<b>1 087</b>	<b>564</b>	<b>6 991</b>
<u>Hankitut varat ja vastattaviksi otetut velat</u>						
Asiakkaisiin perustuvat aineettomat hyödykkeet	13	216	985	-	-	1 201
Muut aineettomat hyödykkeet		-	-	71	-	71
Koneet ja kalusto		39	80	66	-	185
Käyttöoikeusomaisuuserät		370	1 766	133	-	2 269
Vaihto-omaisuus		899	2 559	1 353	36	4 847
Myyntisaamiset ja muut saamiset		291	-	360	113	764
Laskennalliset verosaamiset		-	-	17	-	17
Rahavarat		336	-	131	-	467
Pitkäaikaiset velat		-550	-	-281	-	-831
Laskennalliset verovelat		-66	-241	-17	-	-324
Vuokrasopimusvelat		-370	-1 766	-133	-	-2 269
Ostovelat ja muut velat		-546	-	-613	-	-1 159
<b>Hankittu yksilöitävissä oleva nettovarallisuus yhteensä</b>		<b>619</b>	<b>3 383</b>	<b>1 087</b>	<b>149</b>	<b>5 238</b>

1 000 euroa	Liitetieto	Adita Oy	Automateriell AS	Nordic Lift AS	Jyväskylä Truck Center	Yhteensä
<b>Liikearvo</b>	13	<b>700</b>	<b>639</b>	-	<b>415</b>	<b>1 754</b>
Hankintaan liittyvät menot		86	206	-	-	292
Käteisvastike		-1 335	-3 459	-1 087	451	-5 430
Vähennettynä hankituilla rahavaroilla		336	-	131	-	467
<b>Maksetut rahavirrat, netto - investointien rahavirrat</b>		<b>-999</b>	<b>-3 459</b>	<b>-956</b>	<b>451</b>	<b>-4 963</b>

### Adita Oy

Yhtiö solmi maaliskuussa yrityskaupan suomalaisen Adita Oy:n koko osakekannan ostamisesta. Yhtiö on autojen ja veneiden varaosien ja tarvikkeiden jakelija pääkaupunkiseudulla. Osakekannan kauppahinta oli 1 398 tuhatta euroa.

### Automateriell ja Nordic Lift AS

1.8.2023 yhtiö osti norjalaisen NDS Group AS:n korjaamolaiteliiketoimintayksikön. Sopimus käsitti AutoMateriell-liiketoiminnan ja sen henkilöstön sekä Nordic Lift AS:n osakkeet. AutoMateriell on vakiintunut toimija Norjan korjaamolaitetoimialalla ja sen historia ulottuu vuoteen 1939. AutoMateriell on asiakkaiden arvostama, laadukkaiden korjaamolaiteratkaisujen toimittaja ajoneuvojen maahantuonti- ja jälleenmyyjäketjuille sekä esimerkiksi puolustus- ja merenkulkusektoreille. AutoMateriell sijaitsee lähellä Drammenia Norjassa. Nordic Lift tarjoaa korjaamolaitteita laajalle joukolla asiakkaita Norjassa. Nordic Lift sijaitsee lähellä Trondheimia Norjassa. Automateriell liiketoiminnan kauppahinta oli 4 132 tuhatta euroa ja Nordic Lift AS:n osakekannan 1 087 tuhatta euroa.

### Jyväskylä Truck Center

Relais Group Oyj:n konserniyhtiö Raskone osti 31.10.2023 raskaiden hyötyajoneuvojen korjaamon Jyväskylä Truck Centerin liiketoiminnan Joen Truck Center Oy:ltä. Liiketoiminta sijaitsee Jyväskylässä ja se työllistää 13 henkilöä. Liiketoimintakaupan kauppahinta oli 451 tuhatta euroa. Myyjä on oikeutettu yhteensä 113 tuhannen euron lisämaksuun vuosina 2024–2025, joka on sidoksissa liiketoimintakaupassa siirtyneiden avainhenkilöiden työvelvoitteeseen. Järjestelyä pidetään liiketoimintojen yhdistämisestä erillisenä liiketoimena ja käsitellään kirjanpidossa yhdistämisen jälkeisinä palveluina (palkkaeränä).

## 4 Liikevaihto

Relaisin liiketoiminta kattaa henkilö- ja hyötyajoneuvojen lisävarusteet, varaosat sekä korjaamo- ja huoltotoiminnot Pohjoismaissa ja Baltian maissa ja korjaamolaitteet Norjassa.

Relais-konsernin myyntituotot kertyvät ajoneuvojen valaistustuotteiden, varusteiden ja varaosien myynnistä, korjaamolaitteiden myynnistä ja niiden huoltopalveluista sekä hyötyajoneuvojen korjaamo- ja huoltopalveluista.

Konserni palvelee laajaa asiakaskuntaa lukuisten eri konseptien kautta: Jälleenmyyjäasiakaskuntaa palvelee Suomessa, Ruotsissa, Norjassa ja Baltian maissa Star-tax-konseptin alla ja Ruotsissa Awimex, AB Reservdelar ja Huzells Tunga Delar -konseptien alla. Hyötyajoneuvojen kuten kuorma-autojen, pakettiautojen, perävaunujen ja työkoneiden korjaamo- ja huoltoasiakkaita palvelee Suomessa Raskone ja M Ahlqvist -konseptien alla ja Ruotsissa STS Sydhamnens Trailer Service, Skeppsbrons ja Team Verkstad -konseptien alla. Asennustyö M Ahlqvist ja Team Verkstad tulivat osaksi konsernin korjaamo- ja huoltotoimintoja vuonna 2024 ja ne vahvistavat kilpailukykyämme ja palvelutarjontaamme tässä liiketoiminnassa. Tanskassa ajoneuvojen valaistus- ja kamerajärjestelmäasiakkaita palvelee SEC Set Ecofoss A/S-yhtiö konsepteilla SEC, S-E-T ja Ecofoss ja Norjassa korjaamolaiteasiakkaita palvelee AutoMateriell ja Nordic Lift -konseptien kautta.

Konsernin liikevaihto muodostuu seuraavista tulovirroista: tukkukauppa, verkkokauppa ja korjaamo- ja huoltotoiminnot. Tukkukauppasopimuksista tunnistetut suoritevelvoitteet koostuvat myytävistä tavaroista. Verkkokaupassa suoritevelvoitteet ovat asiakkaiden verkkokaupan kautta tilaamat tavarat. Korjaamolaitekaupassa suoritteet koos-

tuvat tukkukauppasopimuksista sekä huolto- ja korjauspalveluista. Korjaamo- ja huoltotoimintojen suoritevelvoitteet koostuvat korjaus- ja huoltopalveluista. Tukku-, verkko- ja korjaamolaitekaupassa tavaroiden toimitus asiakkaalle katsotaan osaksi asiakaslupauksen täyttämistä eikä se ole erillinen suoritusvelvoite, sillä määräysvalta tavaroihin siirtyy asiakkaalle, kun ne on toimitettu. Transaktiohintaa perustuu yleensä joko hintaluetteloon tai sopimukseen sekä sovellettiin sopimusehtoihin. Relais-konserniin kuuluvilla yhtiöillä on erilaisia alennuksiin ja bonuksiin (muuttuvat vastikkeet) liittyviä käytäntöjä, ml. volyympiperusteiset ja kiinteät alennukset sekä bonukset.

Myyntituotot kirjataan, kun asiakkaan kanssa tehdyn sopimuksen mukaiset suoritevelvoitteet on täytetty, ja sellaisena rahamääränä, joka kuvastaa vastiketta, johon Relais odottaa olevansa oikeutettu kyseisiin tavaroita ja/tai palveluja vastaan. Tuotot tavaroiden myynnistä kirjataan, kun määräysvalta tavaroihin siirtyy, mikä tapahtuu yleensä silloin, kun tavara toimitetaan asiakkaalle. Konsernin tuottamista korjaus- ja huoltopalveluista saadut tuotot ovat yleensä luonteeltaan lyhytaikaisia, ja nämä tuotot kirjataan sitä mukaa, kun palvelua tuotetaan. Myyntituotot kirjataan alennuksilla, arvioiduilla palautusvähennyksillä ja veroilla vähennettyinä. Sopimuksiin sisältyvät muuttuvat vastikkeet arvioidaan ja sisällytetään liikevaihtoon vain siihen määrään kuin on erittäin todennäköistä, että merkittävää peruutusta kertyneiden myyntituottojen määrään ei jouduta myöhemmin tekemään. Muuttuvan vastikkeen määrä arvioidaan jokaisena raportointikauden lopussa.

Konsernin maksuehdot vaihtelevat jossain määrin maantieteellisesti ja eri liiketoiminta-alueilla, mutta

annettu maksuaika on kuitenkin aina selvästi alle vuoden. Maksuehdot vaihtelevat 20 ja 90 päivän välillä. Näin ollen merkittäviä rahoituskomponentteja ei synny.

Asiakkaat voivat palauttaa vialliset tuotteet takuuajan kuluessa. Aiempina vuosina viallisiin tuotteisiin liittyvät takuumenot ja toimittajilta saadut korvaukset eivät ole olleet olennaisia konsernin kannalta.

Relais kirjaa palautusvelan tuotteista, joihin liittyy palautusoikeus ja jotka asiakkaiden odotetaan palauttavan, sekä tietyistä palautettavista varaosista, jotka ovat uudelleenkäytettävissä (runkopantti). Palautusten aiheuttama vähennys liikevaihtoon ja myytyjen tuotteiden hankintamenoihin perustuu nykyisiin myyntimääriin ja Relaisin aiempaan palautuksia koskevaan kokemukseen. Kun edellä mainittu palautettava varaosa myydään, Relais veloittaa asiakkaalta siitä runkopantin. Jos asiakas palauttaa kyseisen varaosan, konserni palauttaa alkuperäisen varaosan myynnin yhteydessä perityn runkopantin.



## 4.1 Liikevaihdon erittely

Konsernin liikevaihto on eritelty alla tuoteryhmittäin ja maantieteellisten alueiden mukaan perustuen asiakkaiden sijaintiin.

1 000 euroa	2024		2023	
Laitteet	59 816	19 %	48 441	17 %
Ajoneuvovalaisimet	62 673	19 %	59 849	21 %
Varaosat	92 530	29 %	83 226	29 %
Korjaamo- ja huoltotoiminnot	105 561	33 %	91 899	32 %
Muut	2 026	1 %	838	0 %
<b>Yhteensä</b>	<b>322 606</b>	<b>100 %</b>	<b>284 252</b>	<b>100 %</b>
Suomi	135 009	42 %	119 772	42 %
Ruotsi	129 664	40 %	116 941	41 %
Viro	5 119	2 %	5 481	2 %
Norja	23 206	7 %	14 842	5 %
Muut maat	29 608	9 %	27 215	10 %
<b>Yhteensä</b>	<b>322 606</b>	<b>100 %</b>	<b>284 252</b>	<b>100 %</b>

Konsernilla ei ole merkittäviä sopimukseen perustuvia omaisuuseriä, sillä yleensä Relaisilla on tavaranomituksen tapahtuessa ehdoton oikeus vastikkeeseen ja se kirjaa saamisen. Konserni on kirjannut velan liittyen tuotteisiin, joihin liittyy palautusoikeus ja jotka asiakkaiden odotetaan palauttavan, sekä tiettyihin palautettaviin varaosiin, jotka ovat uudelleenkäytettävissä (runkopantti). Relais sisällyttää palautettaviin tuotteisiin ja varaosiin liittyvän velan tase-erään Ostovelat ja muut velat, ja palautettaviin tuotteisiin sekä varaosiin liittyvän omaisuuserän tase-erään Myyntisaamiset ja muut saamiset.

1 000 euroa	31.12.2024	31.12.2023
Omaisuuserä, palautettavat tuotteet ja varaosat	1 270	1 183
Palautusvelka, palautettavat tuotteet ja varaosat	-1 585	-1 484

Myyntisaamisten sekä niihin liittyvien luottotappioiden kirjanpito käsittely on kuvattu liitetiedoissa 17 Rahoitusvarat sekä 22.4 Luottoriski.

# 5 Liiketoiminnan muut tuotot

Liiketoiminnan muihin tuottoihin sisältyvät muut kuin Relaisin varsinaiseen liiketoimintaan liittyvät tuotot, kuten vuokratuotot sekä aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutusvoitot.

## 5.1 Liiketoiminnan muiden tuottojen erittely

1 000 euroa	2024	2023
Vuokratuotot	1 070	1 372
Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden myyntivoitot	90	83
Muut tuotot	1 685	1 201
<b>Yhteensä</b>	<b>2 845</b>	<b>2 655</b>

# 6 Materiaalit ja palvelut

Myytyjen tuotteiden hankintameno määritetään ostomenojen perusteella, joita oikaistaan erällä Vaihto-omaisuuden muutos. Ostokulut sisältävät niihin liittyvät realisoituneet ja realisoitumattomat kurssierot, katso liitetieto 1.8 Liikevoitto.

## 6.1 Materiaali- ja palvelukulujen erittely

1 000 euroa	2024	2023
Ostokulut	-171 831	-145 843
Vaihto-omaisuuden muutos	9 789	-550
Ulkopuoliset palvelut	-9 345	-8 935
<b>Yhteensä</b>	<b>-171 387</b>	<b>-155 329</b>

## 7 Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut

Konsernituloslaskelman erä Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut sisältää kulut lyhytaikaisista työsuhde-etuuksista, työsuhteen päättymisen jälkeisistä etuuksista (eläke-etuudet) ja osakeperusteisista maksuista (synteettisiä optioita ja osakeoptioita). Relais Group ei maksanut muita pitkäaikaisia työsuhde-etuuksia tai työsuhteen päättämiseen liittyviä etuuksia vuosina 2023–2024.

### Lyhytaikaiset työsuhde-etuudet sekä työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet

Lyhytaikaiset työsuhde-etuudet sisältävät palkat, palkkiot sekä luontaisedut, vuosilomat ja bonukset. Ne kirjataan sille kaudelle, jolla työntekijät suorittavat kyseisen työn.

Työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet maksetaan saajilleen työsuhteen päättymisen jälkeen. Konsernissa nämä etuudet koostuvat eläkkeistä. Relaisin eläkejärjestelyt on hoidettu ulkopuolisissa eläkevakuutusyhtiöissä. Eläkejärjestelyt luokitellaan joko maksu- tai etuusperusteisiksi järjestelyiksi. Maksupohjaisella järjestelyllä tarkoitetaan eläkejärjestelyä, jossa Relais maksaa kiinteitä maksuja erilliselle yksikölle, eikä Relaisilla ole oikeudellisia tai tosiasiallisia velvoitteita lisämaksujen suorittamiseen, jos maksujen saajataholla ei ole riittävästi varoja kaikkien eläke-etuuksien maksamiseen. Muut kuin maksupohjaiset eläkejärjestelyt ovat etuusperusteisia järjestelyjä. Relais kirjaa suoritettut maksut kuluiksi niille kausille, jolloin kyseiset palvelut suoritetaan.

Konserni on tunnistanut Norjassa etuusperusteisen järjestelyn, jota Relais pitää konsernin kannalta merkityksellömänä. Ruotsissa Relais osallistuu etuusperusteiseen järjes-

telyyn vakuutusyhtiö Alectassa. Järjestelyn ylläpitäjiltä ei kuitenkaan ole saatu riittävästi tietoa työnantajakohtaisten velvoitteiden ja varojen laskemiseen, minkä vuoksi tämä järjestely on käsitelty maksupohjaisena järjestelyinä konsernitilinpäätöksessä.

### Osakeperusteinen ja käteisvaroin selvitettävä pitkän aikavälin kannustinohjelma

Relais Group Oyj:n hallitus päätti helmikuussa 2021 uuden osakeperusteisen pitkän aikavälin kannustinohjelman perustamisesta yhtiön johdolle. Ohjelman tavoitteena on yhdenmukaistaa Relais Groupin johdon intressit yhtiön osakkeenomistajien intressien kanssa ja siten edistää omistaja-arvon kasvattamista pitkällä aikavälillä sekä palkita ja sitouttaa yhtiön johtoa. Suunnitelmaa muutettiin 8.5.2024 siten, että B-sarjan kannustinyksiköiden arvonmääräytymisajankohtaa ja erääntymisajankohtaa siirrettiin yhdellä vuodella eteenpäin vuoteen 2025. Ohjelmaan on oikeutettu osallistumaan enintään 15 henkilöä, ml. konsernin johtoryhmän jäsenet.

Relais myönsi synteettisiä optioita avainhenkilöilleen maaliskuussa 2021. Optiot on myönnetty vastikkeetta ja ne oikeuttavat saajansa käteismaksuun selvityspäivänä ohjelmaan sisältyvien kannustinyksiköiden arvon perusteella. Ohjelman ehtona on palvelun suorittamista koskeva ehto, eli työssäoloehto (2021A-optiot vuoteen 2023, 2021B-optiot vuoteen 2024 ja 2021C-optiot vuoteen 2025). Ohjelmaan 8.5.2024 tehdyn muutoksen myötä myös 2021B-optioiden työssäoloehto jatkettiin vuoteen 2025. Optiot arvostetaan käypään arvoon Black-Scholes -hinnoittelumallilla niiden myöntämisaikana ja kirjataan kuluiksi (sekä pitkäai-

kaiseksi velaksi) tulosvaikutteisesti oikeuden syntymisajanjakson kuluessa erään Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut. Kyseinen velka arvostetaan uudelleen vuosineljänneksittäin, ja tästä johtuva muutos kirjataan myös em. erään. Suoritettavien kannustinyksiköiden määrä on yhteensä enintään 258 000 yksikköä. Vuoden 2024 lopussa määrä oli enintään 172 000 yksikköä. Kunkin kannustinyksikön arvo on kytketty Relais Group Oyj:n osakkeen arvon kehitykseen ohjelman aikana. Ansaittu palkkio merkitsee bruttopalkkiota, josta vähennetään soveltuva ennakonpidätys.

Osallistujille annettavat kannustinyksiköt jaetaan kolmeen erilliseen erään. Ohjelman 8.5.2024 päätettyjen muutosten jälkeen näiden kolmen erän nojalla mahdollisesti maksettavat palkkiot maksetaan vuosien 2023 ja 2025 ensimmäisen puoliskon aikana. Jokaisen kannustinyksikön lähtökurssi kussakin kolmessa kannustinyksikköerässä on Relais Group Oyj:n osakkeen kaupankäyntimäärillä painotettu keskimääräinen viimeisten 16.3.2021 edeltävien 25 kaupankäyntipäivän jaksolla Nasdaq Helsinki Oy:n First North Growth Market Finland -markkinapaikalla 30.11.2022 asti ja Nasdaq Helsinki -markkinapaikalla alkaen 1.12.2022 ylläpidetyissä kaupankäynneissä. Maksettavan palkkion arvoa on rajoitettu emoyhtiön osakekurssin kehitykseen kytketyllä enimmäisarvolla.

Konsernin aiempien osakeoptio-ohjelmien ansaintakausi päättyi ennen IFRS-standardeihin siirtymispäivää 1.1.2020, eikä näistä optioista siten ole kirjattu enää kuluja. Katso kyseisistä osakemerkinnöistä liitetieto 19.3 Optio-ohjelmat.

## Osakepohjaiset osakkeina selvittävät pitkän aikavälin kannustin-ohjelmat

Relais Groupilla oli 31.12.2024 kolme osakepohjaista ja osakkeina selvittävää pitkän aikavälin kannustin- ja optio-ohjelmaa:

1) Kaksi avainhenkilöiden optio-ohjelmaa otettiin käyttöön 8.5.2024. Optio-ohjelmien kohderyhmään kuuluu 12 avainhenkilöä. 57 000 uutta optio-oikeutta yhteensä 90 000 optio-oikeudesta myönnettiin ja niiden vastaanottajat hyväksyivät ne 31.5.2024.

Optio-ohjelmilla voidaan antaa enintään yhteensä 90 000 optio-oikeutta. Optio-oikeudet annetaan vastikkeetta. Optio-oikeuksien enimmäismäärä oikeuttaa merkittävään yhteensä enintään 90 000 yhtiön uutta tai yhtiön hallussa olevaa osaketta.

Liikkeeseen laskettavien optio-oikeuksien perusteella merkittävät osakkeet vastaavat yhteensä enintään 0,49 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista ja äänistä mahdollisten osakemerkintöjen jälkeen, jos merkinnässä annetaan uusia osakkeita. Osakkeen merkintähinta on 13,63 euroa, mikä vastaa osakkeen vaihdolla painotettua keskimuunnoskurssia Nasdaq Helsinki Oy:ssä 20.3.2024–3.5.2024 lisättyä 15 prosentin preemiolla. Osakkeen merkintähinta nousee, mikäli osakkeen arvo osakemerkintähetkellä on noussut yli 300 prosenttia verrattuna vaihdolla painotettuun keskimuunnoskurssiin Nasdaq Helsinki Oy:ssä 20.3.2024–3.5.2024. Osakkeen merkintähinta merkitään yhtiön sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon. Merkintähinnasta vähennetään ennen optioilla tapahtuvaa osakemerkintää maksetut osakekohtaiset osingot ja pääoman palautukset. Yhden optio-oikeuden teoreettinen markkina-arvo on noin 3,03 euroa ja optio-oikeuksien teoreettinen markkina-arvo on yhteensä noin 272 700 euroa. Optio-oikeuksien teoreettinen markkina-arvo on laskettu optio-oikeuksien hinnoittelussa käytettävällä binomimallilla ottaen huomioon optio-

oikeuden merkintähinta ja seuraavat oletukset: osakekurssi 11,90 euroa, riskitön korko 2,93 %, optio-oikeuksien voimassaoloaika noin 3,16 vuotta, volatilitteetti noin 41,94 % ja optioiden arvoa rajoittava lisämerkintähinta.

2) Kaksi avainhenkilöiden optio-ohjelmaa otettiin käyttöön 10.8.2023. Optio-oikeudet myönnettiin ja niiden vastaanottajat hyväksyivät ne 5.9.2023 ja 31.5.2024. Optio-ohjelman kohderyhmään kuuluu 12 avainhenkilöä. Katsauskauden lopussa optio-oikeuksia oli myönnetty 116 000 kappaletta.

Optio-oikeuksia annetaan yhteensä enintään 120 000 kappaletta, ja ne oikeuttavat merkittävään yhteensä enintään yhtä monta yhtiön uutta tai sen hallussa olevaa osaketta. Optio-oikeudet annetaan vastikkeetta. Optio-oikeuksista 58 000 merkitään tunnuksella 2023A, ja niitä annetaan konsernin suomalaisille avainhenkilöille. Optio-oikeuksista 62 000 merkitään tunnuksella 2023B, ja niitä annetaan konsernin ruotsalaisille avainhenkilöille. Liikkeeseen laskettavien optio-oikeuksien perusteella merkittävät osakkeet vastaavat yhteensä enintään 0,66 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista ja äänistä mahdollisten osakemerkintöjen jälkeen, jos merkinnässä annetaan uusia osakkeita. Optio-oikeuksilla tapahtuvien osakemerkintöjen seurauksena yhtiön osakkeiden lukumäärä voi nousta yhteensä enintään 120 000 osakkeella, jos merkinnässä annetaan uusia osakkeita. Optio-oikeuksilla 2023A ja 2023B merkittävän osakkeen merkintähinta on 15,28 euroa, mikä vastaa osakkeen vaihdolla painotettua keskimuunnoskurssia Nasdaq Helsinki Oy:ssä 19.5.2023–30.6.2023 lisättyä 15 prosentin preemiolla. Osakkeen merkintähinta nousee, mikäli osakkeen arvo osakemerkintähetkellä on noussut yli 300 prosenttia verrattuna vaihdolla painotettuun keskimuunnoskurssiin Nasdaq Helsinki Oy:ssä 19.5.2023–30.6.2023.

Osakkeen merkintähinta merkitään yhtiön sijoitetun

vapaan oman pääoman rahastoon. Merkintähinnasta vähennetään vuosittain maksettavat osakekohtaiset osingot ja pääoman palautukset. Optio-oikeuksilla 2023A ja 2023B merkittävien osakkeiden merkintäaika on 1.4.2026–30.6.2026. Yhden 2023A ja 2023B optio-oikeuden teoreettinen markkina-arvo oli myöntämishetkellä noin 2,07 euroa. Optio-oikeuksien 2023A ja 2023B teoreettinen markkina-arvo oli myöntämishetkellä yhteensä noin 248 351 euroa. Optio-oikeuksien teoreettinen markkina-arvo on laskettu optio-oikeuksien hinnoittelussa käytettävällä binomimallilla ottaen huomioon optio-oikeuden merkintähinta ja seuraavat oletukset: osakekurssi 12,90 euroa, riskitön korko 2,94 %, optio-oikeuksien voimassaoloaika noin 2,89 vuotta, volatilitteetti noin 28,92 % ja optioiden arvoa rajoittava lisämerkintähinta.

## 7.1 Tulosvaikutteisesti kirjatut kulut

1 000 euroa	2024	2023
Palkat ja palkkiot	-53 222	-45 492
Eläkekulut	-7 348	-6 160
Muut henkilösivukulut	-9 241	-7 370
Osakeperusteinen kannustinjärjestely (synteettiset optiot)	-1	-105
<b>Yhteensä</b>	<b>-69 810</b>	<b>-59 128</b>
Henkilökunnan lukumäärä keskimäärin tilikaudella	1 168	1 050

Työsuhde-etuuksista aiheutuvien kulujen sekä henkilökunnan lukumäärän kasvu vuonna 2024 johtui lähinnä tehdyistä yrityshankinnoista, katso liitetieto 3 Liiketoimintojen yhdistämiset ja määräysvallattomien omistajien hankinnat.

Tiedot konsernin johtoon kuuluvien avainhenkilöiden palkitsemisesta on esitetty liitetiedossa 25 Lähipiiritapahtumat.

## 7.2 Osakeperusteiset maksut

Synteettisten optioiden käypien arvojen määrittämisessä käytettyjen tärkeimpien syöttötietojen vaihteluväli oli seuraava:

	31.12.2024	31.12.2023
Osakkeen hinta arvostuspäivänä	13,3	13,5
Odotettu volatiliteetti	40 %	43 %
Jäljellä oleva juoksuaika, vuotta	0,25	0,25-1,25
Synteettisen option käypä arvo, euroa	0,51	0,55-1,95
Ulkona olevat synteettiset optiot yhteensä, kappaletta	172 000	172 000
Synteettisistä optioista aiheutuvan velan kirjanpitoarvo yhteensä, tuhatta euroa	41	158

Odotettu volatiliteetti perustuu emoyhtiön osakekurssin aiemmin toteutuneeseen volatiliteettiin. Ohjelman enimmäispalkkio, joka maksetaan 62,8 euron osakekurssilla, on rajattu n. 8,4 miljoonaan euroon. Osakkeen hinnan 31.12.2024 perusteella kokonaispalkkio olisi 0,0 miljoonaa euroa (0,0 miljoonaa euroa).

# 8 Poistot ja arvonalentumiset

## 8.1 Poistot ja arvonalentumiset hyödykeryhmittäin

1 000 euroa	2024	2023
Aineettomat hyödykkeet	-3 504	-3 778
Aineelliset hyödykkeet	-1 554	-1 661
Poistot yhteensä, omistetut omaisuuserät	-5 058	-5 439
Käyttöoikeusomaisuuserät (vuokratut hyödykkeet) <sup>1</sup>	-13 821	-12 956
<b>Tuloslaskelman poistot ja arvonalentumiset yhteensä</b>	<b>-18 879</b>	<b>-18 395</b>

<sup>1</sup> Poistot käyttöoikeusomaisuuseräluokittain on esitetty liitetiedossa 15.1 Tulos- ja rahavirtalaskelmassa esitetyt erät.

# 9 Liiketoiminnan muut kulut

Relaisin liiketoiminnan muut kulut sisältävät muut kuin myytyjen tuotteiden ja tuotettujen palvelujen hankintamenot, kuten:

- myynti-, markkinointi-, matka- ja tietojärjestelmäkulut
- odotettavissa olevien luottotappioiden muutokset sekä toteutuneet luottotappiot (luottotappioiden kirjanpitoikäisittely on kuvattu liitetiedossa 22.4 Luottoriski), ja
- aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustappiot.

## 9.1 Liiketoiminnan muiden kulujen erittely

1 000 euroa	2024	2023
Myynti- ja markkinointikulut	-3 693	-3 361
Hallintokulut	-3 470	-2 785
Konsultointikulut	-2 502	-2 846
Tietojärjestelmäkulut	-3 472	-2 975
Ei-lakisääteiset työsuhde-etuudet	-2 920	-2 567
Ajoneuvojen, koneiden ja laitteiden kulut	-3 936	-3 570
Toimitilakulut	-5 314	-4 700
Listautumiskulut	-	-
Ehdollisten vastikkeiden käyvän arvon muutos	-	-
Hankintojen transaktiokulut	-571	-290
Muut kuluerät	-6 514	-5 815
<b>Yhteensä</b>	<b>-32 392</b>	<b>-28 909</b>

## 9.2 Tilintarkastajien palkkiot

1 000 euroa	2024	2023
Tilintarkastus	-515	-398
Palkkiot muista tilintarkastukseen liittyvistä toimeksiannoista <sup>1</sup>	-26	-
Veroneuvonta	-	-
Muut palvelut	-2	-293
<b>Yhteensä</b>	<b>-543</b>	<b>-691</b>

<sup>1</sup> Emoyhtiön tilintarkastajan veloittamat muut palvelut ovat yhteensä 26 tuhatta euroa



# 10 Rahoitustuotot ja -kulut

Relais kirjaa korkotuotot ja -kulut efektiivisen koron menetelmää käyttäen. Konserni kirjaa kaikki korkomenot kuluiksi. Korkokulut, efektiivisen koron menetelmästä johtuva jakso-tuserä, valuuttakurssivoitot ja -tappiot sekä mahdolliset taseesta poiskirjaamisesta johtuvat voitot ja tappiot kirjataan tulosvaikutteisesti rahoituseriin. Relais kirjaa rahoitustuottoihin tai -kuluihin rahoitukseen liittyvät realisoituneet ja realisoitumattomat valuuttakurssierot.

Rahoitusvaroihin ja -velkoihin, ml. johdannaisiin, sovelletut tilinpäätöksen laatimisperi-aatteet on esitetty liitetiedoissa 17 Rahoitusvarat, 20 Rahoitusvelat, 21 Rahoitusvarojen ja -velkojen käyvät arvot sekä 22 Rahoitusriskien hallinta.

## 10.1 Tulosvaikutteisesti kirjatut erät

1 000 euroa	2024	2023
<u>Rahoitustuotot</u>		
Valuuttakurssivoitot	2 364	1 289
Korkotuotot	159	121
Muut rahoitustuotot	193	27
Käypien arvojen muutokset	-	-
<b>Yhteensä</b>	<b>2 715</b>	<b>1 436</b>
<u>Rahoituskulut</u>		
Valuuttakurssitappiot	-3 216	-1 145
Korkokulut - jaksotettuun hankintameno- on arvostettavat rahoitusvelat <sup>1</sup>	-8 264	-7 415
Muut rahoituskulut	-467	-313
Käypien arvojen muutokset	-	-4
<b>Yhteensä</b>	<b>-11 947</b>	<b>-8 876</b>
<b>Nettorahoituskulut</b>	<b>-9 232</b>	<b>-7 440</b>

<sup>1</sup> Sisältää lainat rahoituslaitoksilta sekä vuokrasopimusvelat. Tilikaudella 2024 vuokrasopimusvelkojen korkokulut olivat yhteensä 2 088 (1 732) tuhatta euroa, katso myös liitetieto 15 Vuokrasopimukset.

# 11 Tuloverot

Tuloslaskelman kauden verokulu koostuu tilikauden verotettavaan tuloon perustuvasta verosta sekä laskennallisten verovelkojen ja -saamisten muutoksesta. Tuloverot kirjataan tulosvaikutteisesti, paitsi silloin kun ne liittyvät muihin laajan tuloksen eriin tai suoraan omaan pääomaan kirjattuihin eriin. Tällöin myös tulovero kirjataan kyseisiin eriin.

## Kauden verotettavaan tuloon perustuva vero

Kauden verotettavaan tuloon perustuva vero lasketaan verotettavan tulon perusteella. Se määritetään kunkin maan verolainsäädännön ja voimassaolevan verokannan (tai tilinpäätöspäivään mennessä käytännössä hyväksytyyn verokannan) perusteella niissä maissa, joissa Relais toimii ja sille syntyy verotettavaa tuloa. Tätä veroa oikaistaan mahdollisilla edellisiin tilikausiin liittyvillä veroilla. Muut verot kuin tuloverot sisältyvät liiketoiminnan muihin kuluihin.

Verotettava tulos yleensä eroaa konsernitilinpäätöksessä raportoidusta tuloksesta, koska jotkin tuotto- tai kuluerät saattavat olla verotettavia tai verotuksessa vähennyskelpoisia eri vuosina, tietyt tuottoerät eivät ole lainkaan verotettavia, tai tietyt kuluerät vähennyskelpoisia verotuksessa.

## Laskennalliset verot

Yleensä laskennallinen vero kirjataan velkamenetelmää käyttäen:

- omaisuus- ja velkaerien tilinpäätöspäivän kirjanpitoarvojen ja verotuksellisten arvojen välisistä väliaikaisista eroista, ja

- käyttämättömistä verotuksellisista tappioista ja käyttämättömistä verotukseen liittyvistä hyvityksistä.

Laskennallinen verovelka kirjataan taseeseen yleensä täysimääräisenä. Laskennallista verovelkaa ei kuitenkaan kirjata, jos se johtuu liikearvon alkuperäisestä kirjaamisesta, tai omaisuususerän tai velan alkuperäisestä kirjaamisesta, kun kyseessä ei ole liiketoimintojen yhdistäminen eikä liiketa-  
pahtuma toteutumisaikanaan vaikuta kirjanpidon tulokseen eikä verotettavaan tuloon.

Tytäryrityksiin tehdyistä sijoituksista kirjataan laskennallisen verovelka, paitsi milloin Relais pystyy määräämään väliaikaisen eron purkautumisajankohdan, eikä väliaikainen ero todennäköisesti purkaudu ennakoitavissa olevassa tulevaisuudessa. Siten Relais kirjaa laskennallisen verovelan vain täysin omistettujen tytäryhtiöiden suunnitellusta osin-  
gonjaosta johtuvan veron muodossa.

Laskennallinen verosaaminen kirjataan verotuksessa vähennyskelpoisista väliaikaisista eroista vain siihen määrään asti kuin on todennäköistä, että tulevaisuudessa syntyy verotettavaa tuloa, jota vastaan Relais voi hyödyntää väliaikaisen eron. Konserni arvioi taseeseen merkittyjen laskennallisten verosaamisten määrän ja niiden hyödyntämisen uudelleen kunkin raportointikauden päättyessä. Jos Relais ei pidä kyseistä verohyötyä enää todennäköisenä, laskennallisen verosaamisen kirjanpitoarvosta kirjataan vähennys. Konserni arvioi myös taseeseen merkitsemättömät laskennalliset verosaamiset uudelleen kunkin kauden päättyessä. Ne kirjataan taseeseen siihen määrään saakka, kuin on käynyt todennäköiseksi, että nämä saamiset voidaan hyödyntää tulevaisuudessa kysei-

ssä yhtiössä kertyvää verotettavaa tuloa vastaan.

Laskennalliset verosaamiset ja -velat määritetään käyttäen niitä verokantoja (ja verolakeja), jotka todennäköisesti ovat voimassa sillä kaudella, jolla omaisuususerä realisoitetaan tai muutoin hyödynnetään tai velka suoritetaan. Verokantana käytetään raportointikauden päättymispäivänä voimassaolevia verokantoja tai tilikautta seuraavan vuoden verokantoja, mikäli ne on käytännössä hyväksytty raportointikauden päättymispäivään mennessä kyseisissä maissa.

## Epävarmat verotustilanteet

Mikäli verovelan tai -saamisen määrään liittyy epävarmuutta, Relais ottaa tämän huomioon kirjatessaan kauden verotettavaan tuloon perustuvia veroja tai laskennallisia veroja, perustuen konsernin tulkintaan verolain soveltamisesta sekä johdon harkintaan.

## 11.1 Tulosvaikutteisesti kirjatut määrät

1 000 euroa	2024	2023
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero	-6 411	-4 818
Edellisiin tilikausiin liittyvät verot	17	0
Laskennallisten verojen muutos	1 176	850
<b>Yhteensä</b>	<b>-5 219</b>	<b>-3 968</b>

## 11.2 Tuloslaskelman verokulun ja Suomen verokannalla laskettujen tuloverojen välinen täsmäytyslaskelma

1 000 euroa	2024	2023
<b>Voitto ennen tuloveroja</b>	<b>23 752</b>	<b>17 707</b>
Vero laskettuna Suomen yritysverokannalla (20 %)	-4 750	-3 541
Poikkeavien verokantojen vaikutus (ulkomaat)	-26	47
Aiempiä vuosia koskevat tuloverot	17	-
Kirjaamattomat laskennalliset verosaamiset verotuksellisista tappioista	-103	-161
Vähennyskelvottomat menot	-585	-319
Verovapaat tulot	42	5
Aiemmillä vuosilla kirjaamattomien vahvistettujen tappioiden käyttö	187	2
<b>Tuloslaskelman tuloverot</b>	<b>-5 219</b>	<b>-3 968</b>

### 11.3 Laskennallisten verosaamisten ja -velkojen muutokset

2024	1.1.	Liike-toimintojen yhdistämiset	Kirjattu tulos-vaikutteisesti	Kurssierot ja muut muutokset	31.12.
1 000 euroa					
<u>Laskennalliset verosaamiset</u>					
Vuokrasopimukset	12 788	-	-1 143	154	11 799
Odotettavissa olevat luottotappiot	142	-	-45	-	97
Myyntituotot	277	-	307	-	584
Osakeperusteiset maksut	32	-	-23	-	8
<b>Yhteensä</b>	<b>13 239</b>	<b>-</b>	<b>-904</b>	<b>154</b>	<b>12 489</b>
Laskennallisten verojen netottaminen	-12 679				-11 909
<b>Laskennalliset verosaamiset, netto</b>	<b>560</b>				<b>580</b>
<u>Laskennalliset verovelat</u>					
Vuokrasopimukset	12 364		-906	-150	11 308
Aineettomat hyödykkeet	2 460	391	-661	-45	2 145
Aineelliset hyödykkeet	125	-	42	8	174
Verotusperusteiset varaukset	2 903	-	-528	-106	2 269
Lainat	-	-	-3	-	-3
<b>Yhteensä</b>	<b>17 851</b>	<b>391</b>	<b>-2 056</b>	<b>-292</b>	<b>15 894</b>
Laskennallisten verojen netottaminen	-12 679				-11 909
<b>Laskennalliset verovelat, netto</b>	<b>5 173</b>				<b>3 984</b>

Laskennalliset verot on oikaistu takautuvasti IAS 12 -tuloverostandardin muutoksen mukaisesti. Muutoksesta johtuen Vuokrasopimuksiin liittyvät laskennalliset verosaamiset ja -velat esitetään bruttoperiaatteen mukaisesti.

31.12.2024 konsernilla on pieni määrä verotuksellisia tappioita, joista ei ole kirjattu laskennallisia verosaamisia.

Erä Verotusperusteiset varaukset koostuu pääasiassa ruotsalaisten tytäryhtiöiden verotta-

2023	1.1.	Liike-toimintojen yhdistämiset	Kirjattu tulos-vaikutteisesti	Kurssierot ja muut muutokset	31.12.
1 000 euroa					
<u>Laskennalliset verosaamiset</u>					
Vuokrasopimukset	10 801	-	1 986	2	12 788
Odotettavissa olevat luottotappiot	236	-	-94	-	142
Myyntituotot	279	17	-20	-	277
Osakeperusteiset maksut	15	-	16	-	32
<b>Yhteensä</b>	<b>11 332</b>	<b>17</b>	<b>1 907</b>	<b>2</b>	<b>13 240</b>
Laskennallisten verojen netottaminen	-10 727				-12 679
<b>Laskennalliset verosaamiset, netto</b>	<b>605</b>				<b>560</b>
<u>Laskennalliset verovelat</u>					
Vuokrasopimukset	10 557		1 826	-19	12 364
Aineettomat hyödykkeet	2 911	301	-747	-6	2 460
Aineelliset hyödykkeet	107	-	31	-13	125
Verotusperusteiset varaukset	2 925	-	-43	20	2 903
Lainat	10	-	-10	-	0
<b>Yhteensä</b>	<b>16 511</b>	<b>301</b>	<b>1 057</b>	<b>-18</b>	<b>17 871</b>
Laskennallisten verojen netottaminen	-10 727				-12 679
<b>Laskennalliset verovelat, netto</b>	<b>5 784</b>				<b>5 173</b>

mattomista varoista. Ruotsin verolainsäädäntö sallii yhtiöiden lykkäävän tuloverojen maksua siirtämällä osan verotettavasta tulosta verottamattomiin varoihin. Konsernitilinpäätöksessä nämä verottamattomat erät aiheuttavat väliaikaisia eroja, joista kirjataan laskennallinen verovelka.

# 12 Osakekohtainen tulos

Laimentamaton osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden voitto (tappio) ulkona olevien kantaosakkeiden lukumäärän painotetulla keskiarvolla (tilikauden aikana), pois lukien mahdolliset yhtiön hallussa olevat omat osakkeet.

Kun lasketaan laimennusvaikutuksella oikaistua osakekohtaista tulosta, ulkona olevien osakkeiden painotetussa keskimääräisessä lukumäärässä otetaan huomioon kaikkien potentiaalisten osakkeiden laimentava vaikutus. Tilikauden 2024 lopussa konsernilla oli 950 250 (2023: 872 250) optio-oikeutta, jotka oikeuttavat merkitsemään yhtä monta Relais Group Oyj:n osaketta. Lisätietoja on esitetty liitetiedossa 19.3 Optioperusteiset palkitsemisohjelmat.

## 12.1 Laimentamaton ja laimennettu osakekohtainen tulos

	2024	2023
<u>Laimentamaton osakekohtainen tulos</u>		
Yhtiön omistajille kuuluva tilikauden voitto, tuhatta euroa	18 533	13 739
Ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo tilikauden aikana, kappaletta	18 101 137	18 132 258
<b>Laimentamaton osakekohtainen tulos (euroa / osake)</b>	<b>1,02</b>	<b>0,76</b>
<u>Laimennettu osakekohtainen tulos</u>		
Yhtiön omistajille kuuluva tilikauden voitto, tuhatta euroa	18 533	13 739
Ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo tilikauden aikana, kappaletta	18 101 137	18 132 258
Osakeoptioiden vaikutus, kappaletta	695 729	673 293
Laimennusvaikutuksella oikaistu osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo, kappaletta	18 796 866	18 805 551
<b>Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos (euroa / osake)</b>	<b>0,99</b>	<b>0,73</b>

# 13 Liikearvo ja muut aineettomat hyödykkeet

## Liikearvo

Liikearvoksi kirjataan määrä, jolla

- luovutettu vastike
- mahdollinen määräysvallattomien omistajien osuus hankitussa yhtiössä, ja
- hankinnan kohteesta aiemmin omistetun osuuden käypä arvo hankinta-ajankohtana, yhteenlaskettuina ylittävät yksilöitävissä olevan hankitun nettovarallisuuden käyvän arvon. Liikearvo kuvastaa mm. yritysostoista odotettuja tulevia synergiaetuja. Liikearvo arvostetaan alkuperäiseen hankintamenoon vähennettynä kertyneillä arvonalentumisilla. Liikearvosta ei kirjata poistoja, vaan se testataan mahdollisen arvonalentumisen varalta vähintään vuosittain, katso liitetieto 13.2 Liikearvon arvonalentumistestaus. Liikearvon arvonalentumistappiot kirjataan tulosvaikutteisesti eikä niitä ole mahdollista peruuttaa myöhemmin.

## Muut aineettomat hyödykkeet

Konsernin aineettomat hyödykkeet koostuvat lähinnä yrityshankinnoissa tunnistetuista ja kirjatusta aineettomista hyödykkeistä, joita ovat asiakkaisiin ja markkinoihin liittyvät sekä teknologiaan perustuvat hyödykkeet. Ne merkitään taseeseen alun perin käypään arvoon. Relais kirjaa aineettoman hyödykkeen taseeseen vain, jos erä täyttää aineettoman hyödykkeen määritelmän, on todennäköistä, että hyödykkeeseen liittyvä odotettavissa oleva taloudellinen hyöty koituu konsernin hyväksi ja hyödykkeen hankintameno on määritettävissä luotettavasti. Kaikki muut menot

kirjataan kuluiksi, kun ne ovat syntyneet. Erillisinä hankitut aineettomat hyödykkeet arvostetaan alun perin hankintamenoon. Sen jälkeen kaikki aineettomat hyödykkeet arvostetaan hankintamenoon vähennettynä kertyneillä poistoilla ja arvonalentumistappioilla.

Pilvipalvelujärjestelyjen kirjanpitokäsittely riippuu siitä, luokitellaanko pilvipohjainen ohjelmisto aineettomaksi hyödykkeeksi vai palvelusopimukseksi. Ne järjestelyt, joissa Relaisilla ei ole määräysvaltaa kyseiseen ohjelmistoon, käsitellään kirjanpidossa palvelusopimuksina, jotka antavat konsernille oikeuden käyttää pilvipalveluntarjoajan sovel-lusohjelmistoa sopimuskauden aikana. Sovellusohjelmiston jatkuvat käyttöoikeusmaksut sekä ohjelmistoon liittyvät konfigurointi- tai räätälöintimenot kirjataan erään Liiketoiminnan muut kulut silloin, kun palvelut vastaanotetaan.

Konserni kirjaa kehittämismenot taseeseen, kun kaikki seuraavat ehdot täyttyvät:

- Relais pystyy osoittamaan, että aineettoman hyödykkeen valmiiksi saattaminen on teknisesti toteutettavissa niin, että hyödyke on käytettävissä tai myytävissä.
- Relaisilla on aikomus saattaa aineeton hyödyke valmiiksi ja käyttää sitä tai myydä se, ja se pystyy käyttämään aineetonta hyödykettä tai myymään sen.
- Relais pystyy osoittamaan, kuinka aineeton hyödyke tulee tuottamaan todennäköistä vastaista taloudellista hyötyä.
- Relaisilla on käytettävissä riittävästi teknisiä, taloudellisia ja muita voimavaroja kehittämistyön loppuunsaattamiseen ja aineettoman hyödykkeen käyttämiseen tai myymiseen.

- Relais pystyy määrittämään kehittämissaiheiden menot luotettavasti.

Aktivoidut kehittämismenot sisältävät kaikki ne menot, jotka johtuvat välittömästi hyödykkeen saattamisesta valmiiksi sille aiottuun käyttötarkoitukseen. Aiemmin kuluiksi kirjattuja kehittämismenoja ei aktivoida enää myöhemmin.

Poistot kirjataan tasapoistoina seuraavien arvioitujen taloudellisten vaikutusaikojen kuluessa:

Asiakkaisiin perustuvat aineettomat hyödykkeet (asiakassuhteet)	7 vuotta
Teknologiaan perustuvat aineettomat hyödykkeet (verkkokauppaan liittyvät omaisuserät)	5 vuotta
Markkinoihin perustuvat aineettomat hyödykkeet (tuote- tai tavaramerkki)	5-7 vuotta
Kilpailukieltosopimukset	2-3 vuotta
Kehittämismenot	5 vuotta
Aineettomat oikeudet	5 vuotta
Muut aineettomat hyödykkeet	5-10 vuotta

Relais tarkistaa sovelletut poisto-ajat vähintään jokaisen tilikauden päättyessä. Mikäli omaisuserän odotettu taloudellinen vaikutusaika poikkeaa merkittävästi aikaisemmista arvioista, poistoaika oikaistaan tuleville kausille. Muutokset voivat johtua esimerkiksi uudelleenjärjestelytoimenpiteistä tai kilpailutilanteen tai kysynnän muutoksista.

Relais arvioi jokaisena raportointikauden päättymispäi-

vänä onko viitteitä siitä, että aineettoman hyödykkeen arvo on alentunut. Jos viitteitä ilmenee, konserni arvioi kyseisestä omaisuuserästä kerrytettävissä olevan rahamäärän. Kun omaisuuserän kirjanpitoarvo ylittää siitä kerrytettävissä olevan rahamäärän, näiden erotus eli arvonalentumistappio kirjataan tulosvaikutteisesti.

### 13.1 Tasearvojen täsmäytyslaskelma

31.12.2024	Yrityshankinnat							
1 000 euroa	Liikearvo	Asiakas- suhteet	Muut aineettomat <sup>1</sup>	Aineettomat oikeudet	Kehittämis- menot	Muut aineettomat hyödykkeet	Keskeneräiset hyödykkeet	Yhteensä
<b>Hankintameno</b>								
Alkusaldo 1.1.	120 132	13 581	8 043	1 063	707	3 567	194	147 286
Liiketoimintojen yhdistämiset	2 718	1 540	334	-	-	35	-	4 628
Lisäykset	-	-	-	-	213	101	493	806
Kurssierot	-2 724	-302	-82	-15	-11	-25	-	-3 160
Vähennykset	-	-	-	-	-	11	-	11
Siirrot erien välillä	-	-	-	-	-	-	-	-
Loppusaldo 31.12.	120 126	14 819	8 295	1 047	908	3 689	686	149 570
<b>Kertyneet poistot ja arvonalentumiset</b>								
Alkusaldo 1.1.	-	-4 774	-4 975	-803	-364	-3 155	-	-14 072
Liiketoimintojen yhdistämiset	-	-	-	-	-	-	-	-
Vähennykset	-	-	-	-	-	-1	-	-1
Siirrot erien välillä	-	-	-	-	-	-	-	-
Tilikauden poistot	-	-2 073	-1 070	-61	-146	-197	-	-3 547
Kurssierot	-	109	59	11	2	16	-	198
Loppusaldo 31.12.	-	-6 738	-5 985	-852	-509	-3 337	-	-17 421
<b>Kirjanpitoarvo 1.1.</b>	<b>120 132</b>	<b>8 806</b>	<b>3 068</b>	<b>260</b>	<b>342</b>	<b>412</b>	<b>194</b>	<b>133 214</b>
<b>Kirjanpitoarvo 31.12.</b>	<b>120 126</b>	<b>8 081</b>	<b>2 310</b>	<b>195</b>	<b>399</b>	<b>352</b>	<b>686</b>	<b>132 149</b>

<sup>1</sup> Sisältää tunnistetut ja kirjatut markkinoihin sekä teknologiaan liittyvät aineettomat hyödykkeet sekä kilpailukieltosopimukset, katso lisätietoja liitetieto 3 Liiketoimintojen yhdistämiset ja määräysvallattomien omistajien hankinnat.



31.12.2023 1 000 euroa	Yrityshankinnat							
	Liikearvo	Asiakas-suhteet	Muut aineettomat <sup>1</sup>	Aineettomat oikeudet	Kehittämismenot	Muut aineettomat hyödykkeet	Keskeneräiset hyödykkeet	Yhteensä
<b>Hankintameno</b>								
Alkusaldo 1.1.	118 162	12 372	7 849	853	527	3 603	25	143 393
Liiketoimintojen yhdistämiset	1 770	1 178	187	-	-	-	-	3 135
Lisäykset	-	-	-	202	176	134	194	707
Kurssierot	199	31	7	7	3	-3	-1	243
Vähennykset	-	-	-	-	-	-192	-	-192
Siirrot erien välillä	-	-	-	-	-	24	24	-
Loppusaldo 31.12.	120 132	13 581	8 043	1 063	707	3 567	194	147 286
<b>Kertyneet poistot ja arvonalentumiset</b>								
Alkusaldo 1.1.	-	-2 976	-3 304	-768	-234	-2 935	-	-10 217
Liiketoimintojen yhdistämiset	-	-	-	-	-	-	-	-
Vähennykset	-	-	-	-	-	-	-	-
Siirrot erien välillä	-	-	-	-	-	-	-	-
Tilikauden poistot	-	-1 756	-1 650	-32	-130	-218	-	-3 785
Kurssierot	-	-43	-21	-3	-0	-2	-	-70
Loppusaldo 31.12.	-	-4 774	-4 975	-803	-364	-3 155	-	-14 072
<b>Kirjanpitoarvo 1.1.</b>	<b>118 162</b>	<b>9 397</b>	<b>4 546</b>	<b>85</b>	<b>293</b>	<b>668</b>	<b>25</b>	<b>133 176</b>
<b>Kirjanpitoarvo 31.12.</b>	<b>120 132</b>	<b>8 806</b>	<b>3 068</b>	<b>260</b>	<b>342</b>	<b>412</b>	<b>194</b>	<b>133 214</b>

<sup>1</sup> Sisältää tunnistetut ja kirjatut markkinoihin sekä teknologiaan liittyvät aineettomat hyödykkeet sekä kilpailukieltosopimukset, katso lisätietoja liitetieto 3 Liiketoimintojen yhdistämiset ja määräsvallattomien omistajien hankinnat.

### 13.2 Liikearvon arvonalentumistestaus

Liikearvo kohdistetaan arvonalentumistestausta varten niille rahavirtaa tuottaville yksiköille, joiden odotetaan hyötyvän siitä liiketoimintojen yhdistämisestä, josta liikearvo syntyi. Rahavirtaa tuottava yksikkö on se Relaisin pienin yksilöitävissä oleva omaisuuseräryhmä, jonka kerryttämät rahavirrat ovat pitkälti riippumattomia muiden omaisuuserien tai omaisuuseräryhmien kerryttämistä rahavirroista. Relaisissa liikearvo kohdistetaan tytäryhtiötasolle tai sitä ylemmälle tasolle, jos pienin yksilöitävissä oleva omaisuuseräryhmä, jonka kerryttämä rahavirran riippumattomuus muista omaisuuserien tai omaisuuseräryhmien kerryttämistä rahavirroista sitä edellyttää\*). Arvonalentumistappio kirjataan, kun rahavirtaa tuottavan yksikön kirjanpitoarvo ylittää siitä kerrytettävissä olevan rahamäärän.

Relais määrittää kerrytettävissä olevat rahamäärät perustuen käyttöarvolaskelmiin, jotka laaditaan käyttäen diskontattuja nettorahavirtaennusteita. Käyttöarvo tarkoittaa arvoa, joka omaisuuserällä on nykyisessä kunnossaan omistajansa jatkuvassa käytössä. Rahavirtaennusteet pohjautuvat viimeisimpiin johdon sekä hallituksen hyväksymiin pitkän aikavälin ennusteisiin, jotka kattavat viiden vuoden ajanjakson. Rahavirtaennusteisiin ei ole sisällytetty laajennusinvestointeja. Relais määrittää diskonttauskoron keskimääräisen painotetun pääomakustannuksen avulla (WACC, weighted average cost of capital). Se kuvaa oman ja vieraan pääoman kokonaiskustannusta, ottaen huomioon omaisuuseriin liittyvät erityiset riskit.

#### Kirjanpidolliset johdon harkintaan perustuvat ratkaisut, arviot ja oletukset

Relaisin johto arvioi jokaisena tilinpäätöspäivänä, onko viitteitä siitä, että liikearvon (tai aineettoman tai aineellisen hyödykkeen tai käyttöoikeusomaisuuserän) arvo on alentunut. Relais arvioi viitteitä säännöllisesti esim. konsernin sisäisen raportoinnin tai taloudellisen ympäristön ja markkinoiden muutosten perusteella. Viitteitä voivat olla mm.:

- testauslaskelmien muuttujien odottamattomat muutokset (liikevaihto ja kannattavuustasot), sekä
- markkinaolosuhteiden muutokset, esim. valuuttakurssimuutokset.

Kerrytettävissä oleva rahamäärä perustuu johdon tekemiin oletuksiin ja arvioihin, jotka liittyvät mm. tuleviin myynteihin, myynnin kasvuun ja diskonttauskorkoon.

### Arvonalentumistestausten keskeiset tiedot

*Liikearvojen kirjanpitoarvot raportoitavan segmentin tasolla*

1 000 euroa	31.12.2024	31.12.2023
Suomi ja Baltian maat	32 565	30 728
Skandinavia	87 561	89 404
<b>Yhteensä</b>	<b>120 126</b>	<b>120 132</b>

*\*) Kullekin rahavirtaa tuottavalle yksikölle kohdistetun liikearvon kirjanpitoarvo*

1 000 euroa / Prosenttia	31.12.2024		31.12.2023	
	Liikearvo	WACC ennen veroja	Liikearvo	WACC ennen veroja
Awimex International AB	3 388	10,9 %	3 499	13,4 %
Startax Group	8 595	11,4 %	8 595	13,9 %
Huzells Tunga Delar AB	13 153	10,9 %	13 584	13,4 %
AB Reservdelar	41 162	10,7 %	42 508	13,4 %
SEC Set Ecofoss A/S	3 881	11,1 %	3 884	13,6 %
Strands Group AB	12 569	11,0 %	12 962	13,4 %
Raskone Oy	23 970	11,2 %	22 133	13,9 %
STS AB	7 879	10,8 %	7 248	13,4 %
Skeppsbrons Jönköping AB	4 894	10,8 %	5 054	13,4 %
Automateriell AS	635	11,2 %	633	-
Muut	-	-	32	-
<b>Yhteensä</b>	<b>120 126</b>		<b>120 132</b>	

Arvon alentumistestauksissa käytetyt ennustejakson jälkeiset kasvuvauhdit

Prosenttia	31.12.2024	31.12.2023
Awimex International AB	2 %	2 %
Startax Group	2 %	2 %
Huzells Tunga Delar AB	2 %	2 %
AB Reservdelar	2 %	2 %
SEC Set Ecofoss A/S	2 %	2 %
Strands Group AB	2 %	2 %
Raskone Oy	2 %	2 %
STS AB	2 %	2 %
Skeppsbrons Jönköping AB	2 %	2 %
Automateriell AS	1,5 %	1,5 %

Arvon alentumistestauksen keskeiset oletukset ovat diskonttauskorko, viiden vuoden keskimääräinen myynnin kasvu, käyttökatteen (EBITDA) suhde liikevaihtoon ja ennustejakson jälkeinen kasvuvauhti.

Arvon alentumistestausten perusteella liikearvon tasearvo ei ollut alentunut 31.12.2024 eikä 31.12.2023. Tehtyjen testauksen tulokset osoittavat, että kerrytettävissä oleva rahamäärä ylitti kaikkien rahavirtaa tuottavien yksiköiden kirjanpitoarvot. Johto arvioi, että minkään käytetyn keskeisen oletuksen jokseenkin mahdollinen muutos ei saisi aikaan sitä, että kirjanpitoarvo ylittää kerrytettävissä olevan rahamäärän missään testatuista rahavirtaa tuottavista yksiköistä.

# 14 Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

Konsernin aineelliset hyödykkeet koostuvat lähinnä koneista ja kalustosta, vuokrattuihin tiloihin liittyvistä aktivoituista parannusmenoista sekä muista aineellisista hyödykkeistä. Hankintameno sisältää ne menot, jotka johtuvat välittömästi kyseisen hyödykkeen hankinnasta, ml. asennusmenot. Alkuperäisen kirjaamisen jälkeen aineellinen käyttöomaisuus esitetään taseessa hankintamenoon vähennettynä kertyneillä poistoilla ja arvonalentumistappioilla.

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet kirjataan tasa-poistoina kuluksi tuloslaskelmaan seuraavien arvioitujen taloudellisten vaikutusaikojen kuluessa:

Koneet ja kalusto	5–8 vuotta
Muut aineelliset hyödykkeet	3–8 vuotta

Relais tarkistaa arvioitujen taloudellisten vaikutusajat ja omaisuuserien jäännösarvot vähintään jokaisen tilikauden lopussa. Mikäli ne poikkeavat merkittävästi aikaisemmista arvioista, poistoaika oikaistaan tuleville kausille. Konserni arvioi jokaisena raportointikauden päättymispäivänä, onko sisäisiä tai ulkoisia viitteitä siitä, että aineellisen käyttöomaisuuserän arvo on alentunut. Mikäli viitteitä ilmenee, Relais arvioi kyseisestä omaisuuserästä kerrytettävissä olevan rahamäärän. Jos omaisuuserän kirjanpitoarvo ylittää siitä kerrytettävissä olevan rahamäärän, konserni kirjaa arvonalentumistappion.

## 14.1 Tasearvojen täsmäytys

2024	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Vuokraohteiden parannusmenot	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakkomaksut	Yhteensä
1 000 tuhatta euroa						
<b>Hankintameno</b>						
Alkusaldo 1.1.	262	15 815	833	1 979	153	19 040
Lisäykset	-	1 333	44	321	375	2 073
Liiketoimintojen yhdistämiset	237	1 268	-	1	-	1 506
Kurssierot	-9	-279	-	-44	-5	-337
Vähennykset	-	-115	-13	-69	-	-197
Siirrot erien välillä	-	277	-	87	-364	-
Loppusaldo 31.12.	490	18 299	864	2 272	159	22 084
<b>Kertyneet poistot ja arvonalentumiset</b>						
Alkusaldo 1.1.	-160	-12 349	-535	-1 093	-	-14 138
Liiketoimintojen yhdistämiset	-197	-888	-	-	-	-1 085
Vähennykset	-	16	1	29	-	45
Siirrot erien välillä	-	-	-	-	-	-
Tilikauden poisto	-24	-1 273	-21	-192	-	-1 511
Kurssierot	6	211	-	20	-	236
Loppusaldo 31.12.	-375	-14 284	-556	-1 237	-	-16 452
<b>Kirjanpitoarvo 1.1.</b>	<b>103</b>	<b>3 466</b>	<b>298</b>	<b>882</b>	<b>153</b>	<b>4 902</b>
<b>Kirjanpitoarvo 31.12.</b>	<b>115</b>	<b>4 015</b>	<b>308</b>	<b>1 035</b>	<b>159</b>	<b>5 632</b>

Liitetiedot Relaisin vuokraamista aineellisista hyödykkeistä on esitetty kohdassa 15 Vuokrasopimukset.

2023	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Vuokraohteiden parannusmenot	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakkomaksut	Yhteensä
1 000 tuhatta euroa						
<b>Hankintameno</b>						
Alkusaldo 1.1.	161	13 973	946	1 500	67	16 647
Lisäykset	84	1 724	4	542	312	2 667
Liiketoimintojen yhdistämiset	13	548	-	128	-	689
Kurssierot	3	56	-	11	3	73
Vähennykset	-	-581	-117	-338	-	-1 035
Siirrot erien välillä	-	95	-	132	-229	-2
Loppusaldo 31.12.	262	15 815	833	1 976	153	19 040
<b>Kertyneet poistot ja arvonalentumiset</b>						
Alkusaldo 1.1.	-133	-10 781	-415	-854	-	-12 184
Liiketoimintojen yhdistämiset	-13	-446	-	-48	-	-508
Vähennykset	-	157	55	35	-	247
Siirrot erien välillä	-	52	-	-50	-	2
Tilikauden poisto	-12	-1 297	-175	-170	-	-1 654
Kurssierot	-1	-34	-	-6	-	-40
Loppusaldo 31.12.	-160	-12 349	-535	-1 093	-	-14 138
<b>Kirjanpitoarvo 1.1.</b>	<b>28</b>	<b>3 192</b>	<b>530</b>	<b>646</b>	<b>67</b>	<b>4 463</b>
<b>Kirjanpitoarvo 31.12.</b>	<b>103</b>	<b>3 466</b>	<b>298</b>	<b>882</b>	<b>153</b>	<b>4 902</b>

Liitetiedot Relaisin vuokraamista aineellisista hyödykkeistä on esitetty kohdassa 15 Vuokrasopimukset.

# 15 Vuokrasopimukset

## Relais vuokralle ottajana

Relais on vuokrannut lähinnä tiloja, ajoneuvoja sekä koneita ja laitteita liiketoimintaansa varten. Yleensä Relais kirjaa taseeseensa kaikkiin vuokrasopimuksiin liittyvät omaisuuserät (käyttöoikeusomaisuuserät) ja vuokrasopimusvelat, lukuunottamatta lyhytaikaisia sekä vähäarvoisia omaisuuseriä koskevia vuokrasopimuksia. Konserni arvioi sopimuksen syntymisajankohtana, onko sopimus vuokrasopimus tai sisältääkö se vuokrasopimuksen. Sopimus on vuokrasopimus tai sisältää vuokrasopimuksen, jos sopimus antaa oikeuden yksilöidyn omaisuuserän käyttöä koskevaan määräysvaltaan määräajaksi vastiketta vastaan.

## Kirjaaminen ja arvostaminen

Relais kirjaa käyttöoikeusomaisuuserän sekä vuokrasopimusvelan silloin, kun vuokralle antaja antaa kohdeomaisuuserän konsernin käytettäväksi.

### *Vuokrasopimusvelka*

Alun perin vuokrasopimusvelka arvostetaan niiden vuokramaksujen nykyarvoon, joita ei ole maksettu sopimuksen alkamisajankohtana. Konserni käyttää diskonttauskorkona Relaisin lisäluoton korkoa.

Relais ei erottele vuokrasopimusten muita kuluosuuksia (muut kuin vuokrasopimuskomponentit) varsinaisista vuokrista (vuokrasopimuskomponentti), vaan nämä käsitellään yhtenä vuokrasopimuskomponenttina, esimerkkinä vuokrattujen tilojen ylläpitoveloitukset. Konserni soveltaa tätä käytännön apukeinoa kaikkiin kohdeomaisuuseräluokkiin.

Tämä koskee lähinnä vuokrattuja toimisto- ja korjaamotiloja.

Vuokrasopimusvelan arvoon sisältyvät vuokrat koostuvat seuraavista eristä:

- kiinteät maksut, mukaan lukien tosiasiallisesti kiinteät maksut
- muuttuvat vuokrat, jotka riippuvat indeksistä tai hintatasosta (esimerkkinä kuluttajahintaindeksi) ja jotka alun perin määritetään sopimuksen alkamisajankohdan indeksin tai hintatason perusteella
- määrät, jotka Relaisin odotetaan maksavan jäännösarvotakuiden perusteella, ja
- osto-option toteutushinta, jos on kohtuullisen varmaa, että konserni käyttää kyseisen option.

Myöhemmin vuokrasopimusvelka arvostetaan jaksotettuun hankintamenoön efektiivisen koron menetelmällä. Vuokrasopimusvelka määritetään uudelleen, kun:

- vastaisissa vuokramaksuissa on tapahtunut muutos indeksin tai hintatason muutoksen takia
- jos Relais arvioi jäännösarvotakuun perusteella maksettaviksi odotettavien määrien muuttuvan, tai
- jos konserni muuttaa arviotaan siitä, aikooko se käyttää osto-, jatko- tai päättämisoptiota.

Kun vuokrasopimusvelka määritetään uudelleen tällä tavalla, käyttöoikeusomaisuuserän kirjanpitoarvoon tehdään vastaava oikaisu, tai oikaisu kirjataan tulosvaiikutteisesti, jos käyttöoikeusomaisuuserän kirjanpitoarvo on vähennetty nolnaan.

### *Käyttöoikeusomaisuuserä*

Käyttöoikeusomaisuuserä arvostetaan alun perin hankintamenoön, joka sisältää:

- vuokrasopimusvelan alkuperäisen arvostuksen mukaisen määrän
- sopimuksen alkamisajankohtaan mennessä maksetut vuokrat, joista on vähennetty mahdolliset saadut vuokrasopimukseen liittyvät kannustimet
- mahdolliset Relaisille syntyneet alkuvaiheen välittömät menot, ja
- arvion mahdollisista alkuperäiseen tilaan palauttamista koskevista menoista, joita konsernille syntyy.

Myöhemmin käyttöoikeusomaisuuserät arvostetaan kertyneillä poistoilla ja arvonalentumistappioilla vähennettyyn hankintamenoön. Sitä oikaistaan tietyillä vuokrasopimusvelan uudelleen määrittämisestä johtuvilla erillä. Konserni kirjaa poistot tasapoistoina, joko käyttöoikeusomaisuuserän taloudellisen vaikutusajan tai vuokraajan kuluessa, sen mukaan kumpi näistä on lyhempi. Relaisin johto ottaa huomioon useita tekijöitä määritellessään taloudellisia vaikutusaikoja ja poistoprosentteja, kuten aiemmat kokemukset ja omaisuuserien luonne. Käyttöoikeusomaisuuserä testataan arvonalentumisen varalta, jos arvonalentumisesta on viitteitä, kuten itse omistetut omaisuuserät, ja mahdollinen arvonalentumistappio kirjataan tulosvaiikutteisesti. Konsernin vuokrattuihin tiloihin liittyvien kiinteiden perusparannusmenojen määrä on vähäinen.

### Vuokrakausi

Vuokra-aika on ajanjakso, jona sopimus ei ole purettavissa ja jona Relaisilla on oikeus käyttää kohdeomaisuuserää. Konsernin vuokrasopimukset ovat yleensä voimassa toistaiseksi, kunnes joko vuokralle antaja tai Relais irtisanoo ne, tai ne ovat määräaikaisia, ja joihinkin sopimuksiin liittyy jatkamisoptio. Niiden vuokrasopimusten, joiden vuokra-aika ei ole kiinteä (eli jotka ovat voimassa toistaiseksi), vuokra-ajan määrittää johto. Niiden vuokrasopimusten osalta, joihin liittyy jatkamisoptio, option arvioitu vaikutus sisällytetään vuokrasopimusvelkaan, jos on kohtuullisen varmaa, että optio käytetään. Jos option käyttämisen todennäköisyys muuttuu, vuokrasopimusvelka ja siihen liittyvä omaisuuserä arvioidaan uudelleen.

### Vuokrasopimukset rahavirtalaskelmassa

Relais luokittelee vuokrasopimusvelan pääoman osuutta koskevat maksut rahoitustoimintaan, lyhytaikaisista ja arvoltaan vähäisiä omaisuuseriä koskevista sopimuksista johtuvat maksut sekä mahdollisista muuttuvista vuokrista suoritettavat maksut liiketoimintaan, ja vuokrasopimusvelan koron osuutta koskevat maksut liiketoimintaan.

### Lyhytaikaiset ja vähäarvoisten omaisuuserien vuokrasopimukset (helpotukset)

Relais ei kirjaa taseeseensa niitä käyttöoikeusomaisuuseriä eikä vuokrasopimusvelkoja, jotka liittyvät:

- vähäarvoisten omaisuuserien vuokra-sopimuksiin (kunkin hyödykkeen arvo uutena enintään noin 5 000 euroa). Nämä omaisuuserät koostuvat lähinnä IT-laitteista.
- lyhytaikaisiin vuokrasopimuksiin (vuokra-aika enintään 12 kuukautta). Konserni soveltaa tätä käytännön apukeinoina kaikkiin kohdeomaisuuseräluokkiin.

Relais kirjaa nämä vuokramenot kuluiksi vuokra-ajan kuluessa tasaerinä.

### Relais vuokralle antajana (edelleenvuokraussopimukset)

Jotkin konsernin tytäryhtiöt toimivat vuokralle antajina, esim. vuokraamalla edelleen toimistotiloja kolmansille osapuolille. Nämä edelleenvuokraussopimukset on luokiteltu operatiivisiksi vuokrasopimuksiksi, sillä ne eivät siirrä kohdeomaisuuserän omistamiselle ominaisia riskejä ja etuja kaikilta olennaisilta osin. Kyseiset vuokratuotot kirjataan tasaerinä vuokrakauden aikana. Edelleenvuokraustuottojen määrä ei ole konsernin kannalta merkittävä.

### Kirjanpidolliset johdon harkintaan perustuvat ratkaisut, arviot ja oletukset

Relaisin johto on tehnyt harkintaan perustuvia ratkaisuja seuraavilla osa-alueilla: vuokra-ajan määrittäminen muille kuin määräaikaisille vuokrasopimuksille sekä lisäluoton koron määrittäminen.

Konserni käyttää jatkamis- ja päättämisoptioita mahdolliseen operatiivisen joustavuuden sopimusten hallinnoinnissa. Vuokra-aikaa määritettäessä johto ottaa huomioon kaikki tosiasiat ja olosuhteet, jotka luovat sille taloudellisen kannustimen käyttää jatkamisoptiota tai olla käyttämättä päättämisoptiota. Jatkamisoption kattama ajanjakso (tai päättämisoption jälkeinen ajanjakso) sisällytetään vuokrasopimuksen vuokra-aikaan vain, jos on kohtuullisen varmaa, että vuokrasopimusta jatketaan (tai että sitä ei päätetä). Vuokrasopimusehdot neuvotellaan yksilöllisesti. Relaisilla on useita kiinteistöihin liittyviä vuokrasopimuksia, jotka ovat toistaiseksi voimassaolevia ja joissa on lyhyt irtisanomisaika tai alunperin kiinteä vuokra-aika, mutta sisältävät jatko- tai irtisanomispitoita. Näiden vuokrasopimusten todennäköisen vuokra-ajan sekä optioiden mahdollisen tulevan käyttämisen arviointi vaatii merkittävää harkintaa. Arvioitaessa tällaisten vuokrasopimusten

vuokra-aikoja johto ottaa huomioon asiaan vaikuttavat tosiseikat ja olosuhteet. Määrittäessään vuokra-aikaa uusittavissa tai irtisanottavissa oleville vuokrasopimuksille, joihin ei liity erityistä kannustinta, Relais käyttää vuokrakautena kolmen tai viiden vuoden vuokra-aikaa. Toistaiseksi voimassa olevat sopimukset ja mahdolliset jatko-optiot on käsitelty yhtiökohtaisesti perustuen yhtiön strategiaan ja johdon parhaaseen arvioon.

Konserni määrittää lisäluoton koron kullekin tytäryhtiölle sopimuksen tehoketkellä. Käytetty korko vaikuttaa vuokrasopimusvelkoihin, käyttöoikeusomaisuuden arvoon sekä poistojen ja korkokulujen jakautumiseen. Johto käyttää harkintaa määrittäessään lisäluoton korkoa, joka kuvaa sitä korkoa, jota konserni joutuisi maksamaan lainatesaan vastaavan rahamäärän vastaavin ehdoin vastaavanlaisessa taloudellisessa ympäristössä. Lisäluoton koron laskennassa Relais käyttää kyseisen maan (taloudellisen ympäristön) riskitöntä korkoa, jota on oikaistu oman luotto-riskin vaikutuksella.



## 15.1 Tulos- ja rahavirtalaskelmassa esitetyt erät

1 000 euroa		2024	2023
<b>Tuloslaskelma</b>			
Vuokrasopimuskulut vähäarvoisista omaisuusseristä (sisältyvät erään Liiketoiminnan muut kulut)		-312	-235
Vuokrasopimuskulut lyhytaikaisista vuokrasopimuksista (sisältyvät erään Liiketoiminnan muut kulut)		-11	-7
Käyttöoikeusomaisuuserien poistot (sisältyvät erään Poistot ja arvonalentumiset)	Tilat	-12 946	-12 228
	Ajoneuvot ja muut erät	-875	-728
	<b>Yhteensä</b>	<b>-13 821</b>	<b>-12 956</b>
Vuokrasopimusvelkojen korkokulut (sisältyvät erään Rahoituskulut)		-2 088	-1 732
Vuokrasopimuksista johtuva lähtevä rahavirta yhteensä <sup>1</sup>		-15 685	-14 144

<sup>1</sup> Vertailukauden lukua muutettu sisältämään vuokrasopimusvelkojen korot sekä vähäarvoiset että lyhytaikaiset vuokrasopimukset

## 15.2 Vuokrasopimusvelat

1 000 euroa	31.12.2024	31.12.2023
Lyhytaikainen	12 134	13 709
Pitkäaikainen	46 477	49 420
<b>Yhteensä</b>	<b>58 611</b>	<b>63 129</b>

Relaisin lisäluoton korkojen painotettu keskiarvo, jota on käytetty diskonttaus korkona, oli 3,72 % (3,14 %). Nämä velat on esitetty konsernitaseen rivillä Vuokrasopimusvelat jaettuna pitkä- ja lyhytaikaisiin osuuksiin eräntymisajankohtansa mukaan. Vuokrasopimusvelkojen maturiteettijakauma on esitetty liitetiedossa 22.5 Maksuvalmiusriski.

### 15.3 Vuokrasopimuksilla hankitut aineelliset hyödykkeet

2024 1 000 euroa	Tilat	Ajoneuvot ja muut erät	Yhteensä
<b>Hankintameno</b>			
Alkusaldo 1.1.	91 887	3 232	95 120
Lisäykset	437	710	1 147
Liiketoimintojen yhdistämiset	4 356	14	4 370
Kurssierot	-1 070	-85	-1 155
Vähennykset		-170	-170
Muutokset vuokrissa	4 206	38	4 244
Loppusaldo 31.12.	99 816	3 740	103 556
<b>Kertyneet poistot ja arvonalentumiset</b>			
Alkusaldo 1.1.	-32 414	-1 774	-34 188
Vähennykset		96	96
Tilikauden poisto	-12 946	-875	-13 821
Kurssierot	369	39	409
Loppusaldo 31.12.	-44 991	-2 513	-47 505
<b>Kirjanpitoarvo 1.1.</b>	<b>59 473</b>	<b>1 458</b>	<b>60 932</b>
<b>Kirjanpitoarvo 31.12.</b>	<b>54 825</b>	<b>1 226</b>	<b>56 051</b>

Vuokrasopimuksilla hankitut aineelliset hyödykkeet on esitetty konsernitaseen rivillä Käyttöoikeusomaisuuserät.

2023 1 000 euroa	Tilat	Ajoneuvot ja muut erät	Yhteensä
<b>Hankintameno</b>			
Alkusaldo 1.1.	74 763	2 431	77 194
Lisäykset	4 949	907	5 855
Liiketoimintojen yhdistämiset	1 014	132	1 146
Kurssierot	232	22	254
Vähennykset	-34	-284	-319
Muutokset vuokrissa	10 964	24	10 988
Loppusaldo 31.12.	91 887	3 232	95 120
<b>Kertyneet poistot ja arvonalentumiset</b>			
Alkusaldo 1.1.	-20 087	-1 230	-21 316
Vähennykset	22	198	221
Tilikauden poisto	-12 228	-728	-12 956
Kurssierot	-121	-14	-136
Loppusaldo 31.12.	<b>-32 414</b>	<b>-1 774</b>	<b>-34 188</b>
<b>Kirjanpitoarvo 1.1.</b>	<b>54 676</b>	<b>1 201</b>	<b>55 878</b>
<b>Kirjanpitoarvo 31.12.</b>	<b>59 473</b>	<b>1 458</b>	<b>60 932</b>

Vuokrasopimuksilla hankitut aineelliset hyödykkeet on esitetty konsernitaseen rivillä Käyttöoikeusomaisuuserät.

## 15.4 Vuokrasopimuksia koskevat sitoumukset

Konsernilla on toimitiloja koskevia vuokrasopimuksia, jotka eivät olleet vielä alkaneet 31.12.2024. Näiden ei-peruutettavissa olevien vuokrasopimusten vastaiset diskontatut vuokratmaksut ovat 12 607 (172) tuhatta euroa.

# 16 Vaihto-omaisuus

Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenoon tai nettorealisointiarvoon sen mukaan, kumpi näistä on alempi. Relais määrittää hankintamenoa käyttäen FIFO-menetelmää (first-in, first-out). Ostettujen tuotteiden hankintamenoon sisältyvät:

- ostomenot
- muut muuttuvat menot, kuten rahat, tullimaksut sekä menot, jotka syntyvät tuotteiden käsittelystä myyntivalmiiksi, ja jotka ovat aiheutuneet vaihto-omaisuuden saattamisesta siihen sijaintipaikkaan ja tilaan, joka sillä on tarkasteluhetkellä.

Nettorealisointihinta on arvioitu myyntihinta, joka saadaan vaihto-omaisuushyödykkeen myynnistä tavanomaisessa liiketoiminnassa, ja josta vähennetään arvioidut tuotteen myynnin toteutumiseksi välttämättömät menot. Vaihto-omaisuudesta tehdyt kulukirjaukset (arvonalentumistappiot) sisältyvät tuloslaskelman erään Materiaalit ja palvelut. Tytäryhtiöt seuraavat vaihto-omaisuuserien kiertonopeutta eri menetelmillä säännöllisesti, perustuen esimerkiksi viimeisimpiin myyntitapahtumiin.

Vaihto-omaisuuteen sisältyi 960 tuhatta euroa (2023: 716 tuhatta euroa) alaskirjausta ja epäkuranttiusvarauksen lisäystä tilikauden 2024 lopussa.

## 16.1 Tasearvot

1 000 euroa	31.12.2024	31.12.2023
Valmiit tuotteet	81 701	71 383
Matkalla olevat tuotteet	2 941	2 983
Vaihto-omaisuuden ennakkomaksut	2 324	2 903
Epäkuranttiusvaraus	-3 949	-3 900
Muu vaihto-omaisuus	655	736
<b>Yhteensä</b>	<b>83 672</b>	<b>74 105</b>

# 17 Rahoitusvarat

## Luokittelu

Relais luokittelee konsernin rahoitusvarat joko jaksotettuun hankintamenoön kirjattaviin rahoitusvaroihin tai käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettaviin rahoitusvaroihin. Rahoitusvarojen luokittelu tehdään niiden käyttötarkoituksen perusteella alkuperäisen hankinnan yhteydessä. Luokittelu perustuu Relaisin liiketoimintamallin tavoitteisiin ja rahoitusvarojen sopimusperusteisiin rahavirtoihin, tai soveltamalla käyvän arvon vaihtoehtoa alkuperäisen hankinnan yhteydessä.

Kaikki rahoitusvarojen ostot ja myynnit kirjataan kaupantekopäivänä. Mikäli kyseessä on erä, jota ei arvosteta käypään arvoon tulosvaikutteisesti, transaktiomenot sisällytetään rahoitusvarojen alkuperäiseen kirjanpitoarvoon. Rahoitusvarat kirjataan pois taseesta silloin, kun Relais on menettänyt sopimusperusteisen oikeuden rahoitusvaroista kertyviin rahavirtoihin, tai kun se on siirtänyt merkittäviä osin riskit ja tuotot konsernin ulkopuolelle.

## Jaksotettuun hankintamenoön arvostettavat rahoitusvarat

Konsernin jaksotettuun hankintamenoön arvostettavat rahoitusvarat koostuvat lähinnä myyntisaamisista sekä rahavaroista. Lisäksi konsernilla on pieni määrä muita sijoituksia. Tähän ryhmään luokitellut varat arvostetaan jaksotettuun hankintamenoön käyttäen efektiivisen koron menetelmää. Relaisin liiketoimintamallin mukaan myyntisaamisilla on tarkoitus pitää sopimukset ja kerätä niitä koskevia rahavirtoja, jotka perustuvat pelkästään pääomiin ja korkoihin. Myyntisaamiset ovat lyhytaikaisia varoja, jotka konserni aikoo pitää enintään 12 kuukauden ajan raportointikauden päättymisestä. Myyntisaamisten kirjanpitoarvon katsotaan olennaisilta osin vastaavan niiden käypää arvoa. Arvon alentumisten kirjanpitokäsittely on selostettu liitetiedossa 22.4 Luottoriski. Konsernin rahavarat koostuvat käteisestä rahasta ja pankkitileistä. Rahavariihin luokitelluilla erillä on enintään kolmen kuukauden maturiteetti hankinta-ajankohdasta lukien.

## Käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettavat rahoitusvarat

Relais luokittelee tähän ryhmään sellaiset johdannaisinstrumentit (koronvaihtosopimukset) jotka on hankittu suojaustarkoituksiin, mutta joihin konserni ei sovelle suojauslaskentaa ja joiden käypä arvo on positiivinen tilinpäätöspäivänä. Nämä rahoitusvarat luokitellaan

joko pitkä- tai lyhytaikaisiin rahoitusvaroihin niiden maturiteetin perusteella. Yhtiöllä ei ollut voimassaolevia koronvaihtosopimuksia 31.12.2024 eikä 31.12.2023.

## 17.1 Tasearvot

1 000 euroa	Liitetieto	31.12.2024	31.12.2023
<u>Jaksotettuun hankintamenoön arvostettavat</u>			
Myyntisaamiset	22.4	33 542	35 075
Rahavarat		9 636	9 675
Sijoitukset		277	285
Muut lyhytaikaiset rahoitusvarat		-	-
<b>Yhteensä</b>		<b>43 455</b>	<b>45 035</b>
<u>Käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettavat</u>			
Johdannaisinstrumentit	21.1	-	-
<b>Yhteensä</b>		<b>-</b>	<b>-</b>

Pantattujen pankkitilien kirjanpitoarvo 31.12.2024 oli nolla euroa (nolla euroa 31.12.2023).

# 18 Muut saamiset

1 000 euroa	31.12.2024	31.12.2023
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset	1 617	4 024
Vuosialennussaamiset	1 938	1 432
Ennakkomaksut ja siirtosaamiset	3 461	2 934
ALV saamiset	894	1 401
Muut saamiset	783	579
<b>Yhteensä</b>	<b>8 694</b>	<b>10 370</b>

# 19 Oma pääoma

Relais luokittelee liikkeeseen laskemansa instrumentit niiden luonteen perusteella joko rahoitusvelaksi tai omaksi pääomaksi

- Rahoitusvelka on instrumentti, joka velvoittaa Relaisia luovuttamaan käteisvaroja tai muita rahoitusvaroja, tai jonka haltijalla on oikeus vaatia Relaisilta käteisvaroja tai muita rahoitusvaroja.
- Oman pääoman ehtoinen instrumentti on mikä tahansa sopimus, joka osoittaa oikeutta osuuteen Relaisin varoista sen kaikkien velkojen vähentämisen jälkeen.

Emoyhtiöllä on yksi osakesarja, ja kukin osake oikeuttaa yhteen ääneen yhtiökokouksessa. Osakkeisiin ei liity äänestysrajoituksia tai äänileikkureita. Yhtiön osakkeilla ei ole nimellisarvoa. Kaikki osakkeet tuottavat yhtäläisen oikeuden osinkoon ja muuhun yhtiön varojenjakoön (sisällyttäen varojenjaon purkautumistilanteissa). Kaikki liikkeeseen lasketut osakkeet on maksettu täysimääräisesti.

Konsernin oma pääoma sisältää seuraavat erät:

**Osakepääoma:** tämä koostuu emoyhtiö Relais Group Oyj:n kantaosakkeista. Osakepääomaan merkitään osakeantien yhteydessä saatu osakkeiden merkintähinta siltä osin, kuin merkintähintaa ei ole päätetty osakeantipäätöksessä kirjattavaksi sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon. Uusien osakkeiden liikkeeseenlaskusta välittömästi johtuvat transaktiomenot kirjataan omaan pääomaan saatujen maksujen vähennyseränä ja verovaikutuksilla oikaistuinä.

**Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto:** tämä rahasto sisältää muut oman pääoman luonteiset sijoitukset ja osakkeiden merkintähinnan siltä osin

kuin sitä ei nimenomaisen päätöksen mukaan merkitä osakepääomaan.

**Omat osakkeet:** omista osakkeista maksettu vastike, ml. mahdolliset transaktiomenot verovaikutuksilla oikaistuna, vähennetään emoyhtiön omasta pääomasta, kunnes osakkeet mitätöidään. Jos tällaiset osakkeet myöhemmin myydään tai lasketaan uudelleen liikkeeseen, saatu vastike kirjataan suoraan omaan pääomaan.

**Muuntoerot:** rahasto sisältää kertyneet muuntoerot, jotka ovat syntyneet ulkomaisten yksikköjen tilinpäätösten muuntamisesta euroiksi.

**Kertyneet voittovarot:** kertyneet voittovarot ovat aiemmilta tilikausilta kertyneitä varoja, joita ei ole siirretty oman pääoman rahastoihin tai jaettu voittonjakona omistajille.

## 19.1 Osakkeen lukumäärän ja konsernin oman pääoman muutokset

Alla olevassa taulukossa on esitetty osakkeen kappalemäärän muutokset ja vastaavat konsernin oman pääoman muutokset.

1 000 euroa / kappaletta	Osakemäärä (kpl)	Osake- pääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto
1.1.2023	18 132 308	80	74 125
Muutokset yhteensä	-	-	24
31.12.2023	18 132 308	80	74 149
1.1.2024	18 132 308	80	74 149
Muutokset yhteensä			-884
31.12.2024	18 132 308	80	73 265

Relais Group Oyj käynnisti 8.5.2024 omien osakkeiden takaisinosto-ohjelman. Yhtiö osti kauden aikana takaisin yhteensä 71 735 omaa osaketta. 23.12.2024 Relais Group ilmoitti omien osakkeiden mitätöinnistä hallituksen päätöksen mukaisesti. Osakkeiden mitätöinti rekisteriöintiin kaupparekisteriin 28.1.2025.

Euroclear Finlandin ylläpitämän osakasluettelon mukaan yhtiöllä oli tilikauden päättyessä 2 738 (2 758) osakkeen-omistajaa.

Lisätietoja vuosina 2024 ja 2023 toteutetuista yrityshankinnoista on esitetty liitetiedossa 3 Liiketoimintojen yhdistämiset ja määrävallattomien omistajien hankinnat.



## Osakeannit

### Vuosi 2024

Ei osakeanteja vuonna 2024.

### Vuosi 2023

Ei osakeanteja vuonna 2023.

## 19.2 Osingonjako

Osingonjako yhtiön osakkeenomistajille kirjataan velaksi taseeseen sillä kaudella, jonka aikana yhtiökokous hyväksyy osingot. Relaisin tavoitteena on jakaa osinkoa vuosittain keskimäärin yli 30 % konsernin keskimääräisestä vertailukelpoisesta osakekohtaisesta tuloksesta, suhdannevaihtelut huomioiden. Vuosittaisia osinkoja ehdotettaessa otetaan huomioon yritysostomahdollisuudet ja niihin liittyvät rahoitustarpeet, likviditeettiasema, konsernin oma pääoma, pitkäaikaiset rahoitus- ja investointitarpeet, kasvusuunnitelmat, osakeyhtiölain mukaiset vaatimukset osingonjaolle sekä muut tekijät, joita yhtiön hallitus pitää tärkeinä.

Kaikki tulevana vuosina mahdollisesti maksettavat osingot, niiden määrä ja niiden maksuajankohta riippuvat tytäryhtiöiden tulevasta tuloksista, taloudellisesta asemasta, rahavirroista, investointitarpeista, vakavaraisuudesta, yhtiön tytäryhtiöiden kyvystä jakaa osinkoja tai muuten siirtää varoja yhtiöön ja muista tekijöistä.

Osakeyhtiölain mukaan määrä, joka on merkitty taseeseen kehityksenä Suomen kirjanpitolain mukaisesti, on vähennettävä vapaasta omasta pääomasta laskettaessa voitonjakokelpoisia varoja.

Yhtiökokous päätti 10.4.2024, että emoyhtiön jakokelpoisista varoista maksetaan hallituksen esityksen mukaisesti osinkoa 0,44 euroa osakkeelta ja että osinko maksetaan kahdessa erässä. Osingon ensimmäinen erä 0,22 euroa

osakkeelta, maksettiin 19.4.2024 osakkeenomistajalle, joka osingonjaon täsmäytyspäivänä 12.4.2023 oli merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Osingon toinen erä 0,22 euroa osakkeelta maksettiin 11.11.2024 osakkeenomistajalle, joka osingon toisen maksuerän täsmäytyspäivänä 4.11.2024 oli merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Osinkoja maksettiin yhteensä 8,0 miljoonaa euroa.

## 19.3 Osakepohjaiset osakkeina selvittävät pitkän aikavälin kannustin- ja optio-ohjelmat

Relais Groupilla oli 31.12.2024 kolme osakepohjaista ja osakkeina selvittävää pitkän aikavälin kannustin- ja optio-ohjelmaa:

1) Kaksi avainhenkilöiden optio-ohjelmaa otettiin käyttöön 8.5.2024. Optio-ohjelmien kohderyhmään kuuluu 12 avainhenkilöä. 57 000 uutta optio-oikeutta yhteensä 90 000 optio-oikeudesta myönnettiin ja niiden vastaanottajat hyväksyivät ne 31.5.2024.

2) Kaksi avainhenkilöiden optio-ohjelmaa otettiin käyttöön 10.8.2023. Optio-oikeudet myönnettiin ja niiden vastaanottajat hyväksyivät ne 5.9.2023 ja 31.5.2024. Optio-ohjelman kohderyhmään kuuluu 12 avainhenkilöä. Katsauskauden lopussa optio-oikeuksia oli myönnetty 116 000 kappaletta kokonaisuudessaan 120 000 kappaleesta.

3) Relaisin nykyiset ja entiset hallituksen jäsenet sekä heidän perilliset omistivat 30.12.2024 yhteensä 777 250 Relaisin optio-oikeutta liittyen optio-ohjelmaan, joka otettiin käyttöön vuonna 2017 ja 2019. Optio-oikeudet oikeutuvat merkitsemään yhteensä 777 250 Relaisin osaketta, mikä vastaa noin 4,3 % Relaisin osakkeista ja niiden tuotosta äänimäärästä merkintöjen jälkeen.

Optio-oikeuksilla kannustetaan avainhenkilöitä pitkäjänteiseen työntekoon omistaja-arvon kasvattamiseksi. Optio-oikeuksilla pyritään myös sitouttamaan avainhenkilöitä työnantajaan. Optio-oikeudet annetaan vastikkeetta. Liikkeeseen laskettavien optio-oikeuksien perusteella merkittävät osakkeet vastaavat yhteensä enintään 5,0 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista ja äänistä mahdollisten osakemarkintöjen jälkeen, jos merkinnässä annetaan annetaan uusia osakkeita. Optio-oikeuksilla tapahtuvien osakemarkintöjen seurauksena yhtiön osakkeiden lukumäärä voi nousta yhteensä enintään 950 250 osakkeella, jos merkinnässä annetaan uusia osakkeita. Optio-oikeuksilla merkittävän osakkeen merkintähinta vaihtelee välillä 0,01–15,28 euroa. Osakkeen merkintähinta merkitään yhtiön sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon. Merkintähinnasta vähennetään vuosittain maksettavat osakekohtaiset osingot ja pääoman palautukset.

Lisätietoja kannustinohjelmista löytyy liitteessä 7, 2024 palkitsemisraportista sekä Relais Groupin sijoittajasivuilla kohdassa Hallinnointi ja Palkitseminen.

Seuraavassa taulukossa esitetään osakeoptioiden lukumäärä ja painotetut keskimääräiset toteutushinnat sekä optioiden muutokset vuoden aikana (lukuun ottamatta synteettisiä optioita):

Kappaletta / Euroa	2024		2023	
	Lukumäärä	Toteutushinnan painotettu keskiarvo	Lukumäärä	Toteutushinnan painotettu keskiarvo
<b>Ulkona olleet 1.1.</b>	877 250	3,11	777 250	1,8
Myönnetyt optiot	73 000		100 000	
Menetetyt optiot			-	
Toteutetut optiot			-	
Rauenneet optiot			-	
<b>Ulkona olevat 31.12.<sup>1</sup></b>	<b>950 250</b>	<b>3,70</b>	<b>877 250</b>	<b>3,11</b>
Toteutettavissa olevat 31.12.	<b>777 250</b>	<b>1,35</b>	<b>777 250</b>	<b>1,58</b>

Optiosarja	Päätymispäivä
2017 E-F, 2019 E	31.12.2030
2023 A-B	30.6.2026
2024 A-B	30.6.2027

<sup>1</sup> Toteutushinnan painotetun keskiarvon 0,59 euron ero vuonna 2024 johtuu osingonjaosta ja vuonna 2024 myönnettyistä optioista.

## 19.4 Pääoman hallinta

Konsernin pääoman hallinnan tavoitteena on kasvattaa osakkeen arvoa mahdollistamalla konsernin kasvustrategian toteuttaminen yritysostojen ja orgaanisen kasvun muodossa. Pääoman hallinnan keskeisiä elementtejä ovat operatiivinen rahavirta, velkarahoitus, osakeannit ja osingonjako.

Velkarahoitusta, osakeanteja ja operatiivista rahavirtaa voidaan käyttää erikseen tai yhdessä konsernin yritysostojen rahoittamiseen. Konsernin ja sen pääpankin välisen SFA-sopimuksen (Senior Facility Agreement) mukaan velka-rahoituksen käyttöön sovelletaan tavanomaisia rahoituskovenantteja. Pankille neljännesvuosittain raportoitavia kovenantteja seurataan kuukausittain. Konsernin tavoitteena on säilyttää aina riittävä varmuusmarginaali kovenanttien raja-arvoihin nähden.

Konsernin osingonjakopolitiikan tavoitteena on jakaa osinkoa vuosittain keskimäärin yli 30 % konsernin keskimääräisestä vertailukelpoisesta tuloksesta suhdannevaihtelut huomioiden. Uusien osakkeiden liikkeeseenlasku yritys-hankintojen yhteydessä edellyttää emoyhtiön hallituksen harkintaa ja voimassa olevia hallituksen valtuutuksia.

Tilikausilla 2024 ja 2023 Relais seurasi pääomaa perustuen omavaraisuusaste-tunnuslukuun, joka on laskettu jakamalla konsernitaseen mukainen oma pääoma varojen yhteismäärällä (sisältäen lyhyt- ja pitkäaikaiset varat). Omavaraisuusaste osoittaa, kuinka suuri osa varoista on rahoitettu omistajien pääomalla. Katso myös liitetieto 20.4 Lainakovenantit.

## 19.5 Valtuutukset

Varsinainen yhtiökokous 10.4.2024 valtuutti hallituksen päättämään enintään 1 813 231 oman osakkeen hankkimisesta tai pantiksi ottamisesta yhdessä tai useammassa erässä yhtiön vapaalla omalla pääomalla. Osakkeita voidaan hankkia yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi, yrityskauppojen tai muiden järjestelyiden rahoittamiseksi tai toteuttamiseksi, osakepohjaisten kannustinjärjestelmien toteuttamiseksi, hallituspalkkioiden maksamiseksi tai muutoin edelleen luovutettavaksi tai mitätöitäväksi. Osakkeita voidaan hankkia säännellyllä markkinalla niillä markkinapaikoilla, joiden sääntöjen mukaan yhtiö saa käydä kauppaa omilla osakkeillaan. Tällöin osakkeet hankitaan suunnatusti eli muuten kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa ja osakkeista maksettava vastike perustuu yhtiön osakkeen julkisesti noteerattuun markkinahintaan siten, että hankittavien osakkeiden vähimmäishinta on osakkeen alin julkisessa kaupankäynnissä noteerattu markkinahinta ja enimmäishinta on osakkeen korkein julkisessa kaupankäynnissä noteerattu markkinahinta valtuutuksen voimassaoloaikana. Valtuutus on voimassa vuonna 2025 järjestettävän varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen, kuitenkin enintään 30.6.2025 saakka.

Lisäksi varsinainen yhtiökokous 10.4.2024 valtuutti hallituksen päättämään enintään 3 626 462 osakkeen antamisesta osakeannilla tai antamalla osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:n mukaisia osakkeisiin oikeuttavia erityisiä oikeuksia (mukaan lukien optio-oikeudet) yhdessä tai useammassa erässä. Valtuutusta voidaan käyttää mahdollisten yritys-kauppojen tai muiden järjestelyiden rahoittamiseen ja toteuttamiseen, yhtiön osakepohjaisten kannustinjärjestelmien toteuttamiseen tai muihin hallituksen päättämisiin tarkoituksiin. Valtuutus antaa hallitukselle oikeuden päättää kaikista osakeannin sekä mainittujen erityisten

oikeuksien antamisen ehtoista, mukaan lukien osakkeiden tai erityisten oikeuksien saajat ja maksettavan vastikkeen määrä. Valtuutus sisältää myös oikeuden antaa osakkeita osakkeenomistajien etuoikeudesta poiketen eli suunnatusti. Hallituksen valtuutus kattaa sekä uusien osakkeiden antamisen että yhtiön hallussa mahdollisesti olevien omien osakkeiden luovutuksen.

Valtuutus on voimassa vuonna 2025 järjestettävän varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2025 saakka.

## 20 Rahoitusvelat

Relais luokittelee rahoitusvelkansa kahteen ryhmään seuraavasti: käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat ja jaksotettuun hankintamenuon arvostettavat. Luokittelu määrittää sen, edellytetäänkö instrumentin arvostamista myöhemmin uudelleen käypään arvoon ja mihin kyseinen erä kirjataan.

Yleensä rahoitusvelat luokitellaan pitkä- tai lyhytaikaisiksi veloiksi niiden eräänymisajankohdan perusteella. Rahoitusvelka luokitellaan kuitenkin lyhytaikaiseksi, mikäli Relaisilla ei ole oikeutta siirtää velan suorittamista vähintään 12 kuukauden päähän raportointikauden päättymispäivästä. Konsernin lainoista esitetään lyhytaikaisissa rahoitusveloissa alle 12 kuukauden kuluttua eräänymisen lainojen osuus.

Rahoitusvelka (tai sen osa) kirjataan taseesta pois vasta silloin, kun velka on lakannut olemasta olemassa, eli kun sopimuksessa yksilöity velvoite on täytetty, kumottu tai sen voimassaolo on lakannut.

### Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvelat

Rahoitusvelka luokitellaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavaksi rahoitusvelaksi, jos on luokiteltu kaupankäyntitarkoituksessa pidettäväksi, se on johdannainen tai se nimenomaisesti luokitellaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavaksi alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä. Nämä rahoitusvelat arvostetaan käypään arvoon alun perin sekä tämän jälkeen, ja käypien arvojen muutokset merkitään tuloslaskelman rahoitusseriin. Konsernissa tähän erään sisältyvät:

- ne suojaamistarkoituksiin hankitut johdannaiset (koronvaihtosopimukset), joiden käypä arvo on negatiivinen raportointikauden päättymispäivänä (Relais ei sovelta suojauslaskentaa)
- liiketoimintojen yhdistämisissä kirjatut ehdolliset vastikkeet (katso liitetieto 3 Liiketoimintojen yhdistämiset ja määräysvallattomien omistajien hankinnat).

### Jaksotettuun hankintamenuon arvostettavat rahoitusvelat (muut rahoitusvelat)

Konsernissa tähän erään sisältyvät lähinnä lainat rahoituslaitoksilta, vuokrasopimusvelat sekä ostovelat. Muut rahoitusvelat kirjataan alun perin käypään arvoon. Transaktiomenot sisällytetään rahoitusvelan alkuperäiseen kirjanpitoarvoon. Myöhemmin nämä rahoitusvelat arvostetaan jaksotettuun hankintamenuon efektiivisen koron menetelmällä. Jaksotettu hankintamenuo lasketaan ottamalla huomioon hankintaan liittyvät yli- tai alikurssit sekä palkkiot tai menot, jotka ovat kiinteä osa efektiivistä korkoa.

## 20.1 Rahoitusvelkojen erittely

1 000 euroa	Liitetieto	31.12.2024	31.12.2023
<u>Jaksotettuun hankintamenoön arvostettavat rahoitusvelat</u>			
<i>Pitkäaikaiset</i>			
Lainat rahoituslaitoksilta	22	83 831	88 845
Vuokrasopimusvelat	15	46 477	49 420
Muut pitkäaikaiset rahoitusvelat	22	1 022	598
		<b>131 328</b>	<b>138 863</b>
<i>Lyhytaikaiset</i>			
Lainat rahoituslaitoksilta	22	7 000	7 096
Vuokrasopimusvelat	15	12 134	13 709
Ostovelat	22	27 229	21 346
Muut rahoitusvelat		1 247	1 885
		<b>47 610</b>	<b>44 036</b>
<b>Jaksotettuun hankintamenoön arvostettavat rahoitusvelat yhteensä</b>		<b>178 938</b>	<b>182 899</b>
<u>Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvelat</u>			
<i>Pitkäaikaiset</i>			
Ehdolliset vastikkeet	3, 21	-	-
Johdannaisinstrumentit	21, 22.2	-	-
		-	-
<i>Lyhytaikaiset</i>			
Ehdolliset vastikkeet	3, 21	-	-
<b>Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvelat yhteensä</b>		<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Rahoitusvelat yhteensä</b>		<b>178 938</b>	<b>182 899</b>

Taulukossa esitetyt ehdolliset vastikkeet sisältyvät taseen eriin Pitkäaikaiset muut rahoitusvelat ja Lyhytaikaiset muut rahoitusvelat. Niiden ehdot on kuvattu liitetiedossa 3 Liiketoimintojen yhdistämiset ja määräysvallattomien omistajien hankinnat.

Yhtiö maksoi vuonna 2024 muihin lyhytaikaisiin rahoitusvelkoihin kirjatun SEC Scandinavia A/S yrityskauppaan liittyvän 1 miljoonan euron velan yhtiön aiemmille omistajille joulukuussa 2024.

## 20.2 Lainojen sekä vuokrasopimusvelkojen ehdot sekä takaisinmaksuaikataulu

Lainojen sekä vuokrasopimusvelkojen pääasialliset ehdot ovat seuraavat:

	Valuutta	Nimellis- korko	31.12.2024		Tasearvo
			Erääntymis- vuosi	Käypä arvo	
Lainat rahoituslaitok- silta (yrityssistolaina)	EUR	EURIBOR 6 KK+2,1 %	2026	59 302	59 302
Lainat rahoituslaitok- silta (yrityssistolaina)	SEK	STIBOR 6 KK+2,1 %	2026	31 529	31 529
Vuokrasopimusvelat	Useita	Useita	2025-2035		58 611

Lainoihin liittyvät yrityskiinnitykset on esitetty liitetiedossa 24 Varaukset, ehdolliset erät ja sitoumukset.

## 20.3 Rahoitusjärjestelyjen muutokset

30. huhtikuuta 2024 Relais Group tiedotti, että se on sopinut pääpankkinsa kanssa voimassaolon pidennyksestä alun perin vuonna 2019 solmittuun ja edellisen kerran helmikuussa 2023 muutettuun rahoitussopimukseensa. Rahoitussopimuksen voimassaoloa jatkettiin yhdellä vuodella 31.5.2026 saakka. Sopimuksen aikaisempi päättymispäivä oli 31.5.2025. Pidennetyn sopimuksen ehdot säilyivät pääosin ennallaan. Uuden pidennetyn rahoitussopimuksen mukaisten rahoitusvastuiden enimmäismäärä pysyi ennallaan 126,7 miljoonassa eurossa koostuen enimmillään 107,2 miljoonan euron suuruisesta yritysostorahoituksesta, 12,5 miljoonan euron komittoimattomasta velkakirjajärjestelystä ja 7,0 miljoonan euron suuruudesta RCF-limiitistä.

## 20.4 Lainakovenantit

Relaisin lainoihin rahoituslaitoksilta liittyy kovenanttiehtoja. Kyseisten lainojen kokonaismäärä, sisältäen vuokrasopimusvelat, oli 150,9 (160,7) miljoonaa euroa 31.12.2024. Konsernin on täytettävä velkaantuneisuutta, omavaraisuusastetta ja rahavirtaa koskevat kovenantti-ehdot vuosineljänneksittäin. Velkaantuneisuus lasketaan nettovelan suhteena pro forma -käyttökatteeseen. Omavaraisuusastetta laskettaessa konsernin oma pääoma jaetaan konsernitaseen varojen yhteisummalla. Konserni sisällyttää kassavirtasuhteeseen kassavirran velanhoitosuhteella. Rahoitussopimuksessa sovitut erityisehdot huomioidaan velkaantuneisuuden ja kassavirran kovenanttien laskennassa. Vuonna 2024 kaikkia taloudellisia kovenantteja seurattiin kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti laaditun taloudellisen tiedon perusteella. Relais täytti kyseiset ehdot vuosina 2024 ja 2023. Katso myös liitetieto 19.4 Pääoman hallinta.

	31.12.2024	31.12.2023
Omavaraisuusaste, %	35,6	33,6
Velkaantuneisuus	2,70	3,43
Kassavirtasuhde	1,72	1,08

## 20.5 Korollisten nettovelkojen täsmäytys

1 000 euroa	2024	2023
Pitkäaikaiset lainat rahoituslaitoksilta	83 831	88 845
Lyhytaikaiset lainat rahoituslaitoksilta	7 000	7 096
Vuokrasopimusvelat	58 611	63 129
Muut lyhytaikaiset korolliset velat	1 476	1 615
Rahavarat	9 636	9 675
<b>Korolliset nettovelat</b>	<b>141 283</b>	<b>151 010</b>

2024 1 000 euroa	Vuokrasopimusvelat	Lainat rahoituslaitoksilta	Rahavarat	Yhteensä
<b>Saldo 1.1.</b>	63 129	97 556	9 675	151 010
Muuntoerot	-767	-691		-1 475
Rahavirrat	-13 273	-5 415	-40	-18 649
Yrityshankinnat	4 128	875		5 003
Uudet vuokrasopimukset	1 147			1 147
Korkokulut yhteensä	2 088	5 694		7 796
Maksetut korot operatiivisessa rahavirrassa	-2 088	-5 711		-7 781
Vuokravelkojen uudelleen arviointi	4 247			4 247
<b>Saldo 31.12.</b>	<b>58 611</b>	<b>92 308</b>	<b>9 636</b>	<b>141 283</b>

2023 1 000 euroa	Vuokrasopimusvelat	Lainat rahoituslaitoksilta	Rahavarat	Yhteensä
<b>Saldo 1.1.</b>	57 183	103 932	13 527	147 588
Muuntoerot	127	350	510	-34
Rahavirrat	-12 170	-7 552	-4 362	-15 360
Yrityshankinnat	502	827		1 329
Uudet vuokrasopimukset	6 499			6 499
Korkokulut yhteensä	1 732	5 021		6 753
Maksetut korot operatiivisessa rahavirrassa	-1 732	-5 021		-6 753
Vuokravelkojen uudelleen arviointi	10 988			10 988
<b>Saldo 31.12.</b>	<b>63 129</b>	<b>97 556</b>	<b>9 675</b>	<b>151 010</b>

# 21 Rahoitusvarojen ja -velkojen käyvät arvot

Tilikauden 2024 lopussa konsernilla ei ollut käypään arvoon arvostettavat rahoitusvaroja tai -velkoja.

## 21.1 Luokittelu kirjanpidossa ja käyvät arvot

Seuraavassa taulukossa esitetään rahoitusvarojen ja -velkojen tasearvot sekä käyvät arvot, ml. niiden käyvän arvon hierarkian mukaiset tasot (lisätietoja käyvän arvon hierarkiasta on esitetty liitetiedossa 1.7 Käypien arvojen määrittäminen). Taulukossa ei esitetä käypiä arvoja koskevia tietoja niistä rahoitusvaroista ja -veloista, joita ei arvosteta käypään arvoon, jos kirjanpitoarvo on kohtuullisen lähellä käypää arvoa.



1 000 euroa	Liitetieto	Tasearvo	Taso 1	Taso 2	Taso 3	Käypä arvo Yhteensä
<b>31.12.2024</b>						
<u>Käypään arvoon arvostettavat rahoitusvarat</u>						
Koronvaihtosopimukset (ei suojauslaskennassa)	17,1	-	-	-	-	-
<b>Yhteensä</b>		-	-	-	-	-
<u>Käypään arvoon arvostettavat rahoitusvelat</u>						
Ehdolliset vastikkeet	3, 20,1	-	-	-	-	-
<b>Yhteensä</b>		-	-	-	-	-
Rahoitusvelat, joita ei arvosteta käypään arvoon						
Lyhytaikaiset lainat rahoituslaitoksilta	20, 22	7 000			7 000	<b>7 000</b>
Pitkäaikaiset lainat rahoituslaitoksilta	20, 22	83 831			83 831	<b>83 831</b>
Muut pitkäaikaiset rahoitusvelat	20, 22	1 020			1 020	<b>1 020</b>
Muut lyhytaikaiset rahoitusvelat	20, 22	1 247			1 247	<b>1 247</b>
<b>Yhteensä</b>		<b>93 098</b>			<b>93 098</b>	<b>93 098</b>
<b>31.12.2023</b>						
<u>Käypään arvoon arvostettavat rahoitusvarat</u>						
Koronvaihtosopimukset (ei suojauslaskennassa)	17,1	-	-	-	-	-
<b>Yhteensä</b>		-	-	-	-	-
<u>Käypään arvoon arvostettavat rahoitusvelat</u>						
Ehdolliset vastikkeet	3, 20,1	-	-	-	-	-
<b>Yhteensä</b>		-	-	-	-	-
Rahoitusvelat, joita ei arvosteta käypään arvoon						
Lyhytaikaiset lainat rahoituslaitoksilta	20, 22	7 096	-	-	7 096	<b>7 096</b>
Pitkäaikaiset lainat rahoituslaitoksilta	20, 22	88 845	-	-	88 845	<b>88 845</b>
Muut pitkäaikaiset rahoitusvelat	20, 22	598	-	-	598	<b>598</b>
Muut lyhytaikaiset rahoitusvelat	20, 22	1 009	-	-	1 009	<b>1 009</b>
<b>Yhteensä</b>		<b>97 547</b>	-	-	<b>97 547</b>	<b>97 547</b>

# 22 Rahoitusriskien hallinta

## 22.1 Rahoitusinstrumentit – riskienhallinnan tavoitteet ja periaatteet

Relaisin tärkeimpiin rahoitusinstrumentteihin kohdistuu riskitekijöitä, joiden päämuuttujat ovat:

- markkinoiden muutokset ja
- asiakkaiden käyttäytyminen.

Konsernin rahoitusvaroihin vaikuttavat riskit liittyvät pääasiassa vastapuolten maksukäyttäytymisen muutoksiin ja luottoriikkiin. Korkokantojen muutokset vaikuttavat Relaisin vaihtuvakorkoisista lainoista muodostuviin rahoitusvelkoihin, ja ne ovat siten alttiina korkoriskille. Jos konserni ei pysty järjestämään rahoitusta luottokelpoisuuttaan vastaavin ehdoin, Relaisille voi syntyä maksuvalmius- tai jälleenrahoitusriski.

Johto arvioi riskejä säännöllisesti, ja ylin johto valvoo näiden riskien hallintaa konsernin rahoitusriskien hallintoperiaatteiden mukaisesti. Relaisilla on asianmukaiset toimintaperiaatteet ja menettelytavat, ja rahoitusriskit tunnustetaan sekä mitataan ja niitä hallitaan konsernin toimintaperiaatteiden ja riskitavoitteiden mukaisesti. Hallitus tarkastelee ja hyväksyy kunkin riskin hallintaa koskevat toimintaperiaatteet, jotka on esitetty tiivistetysti alla.

Relais käyttää johdannaisinstrumentteja korkoriskien

suojaamiseen, katso lisätietoja liitetiedosta 22.2 Korkoriski. Konserni ei sovelta suojauslaskentaa.

Markkinariski on riski siitä, että rahoitusinstrumenttien käyvät arvot tai niiden vastaiset rahavirrat vaihtelevat markkinahintojen tai markkinaolosuhteiden muutosten vuoksi. Markkinariski käsittää kolmenlaisia riskejä:

- korkoriski,
- valuuttariski ja
- muu hintariski, kuten osakkeiden hintariski ja hyödykeriski.

Konsernin rahoitusinstrumentteihin, joihin markkinariski vaikuttaa, kuuluvat lainat sekä talletukset.

## 22.2 Korkoriski

Korkoriski on riski siitä, että rahoitusinstrumentin käypä arvo tai vastaiset rahavirrat vaihtelevat markkinakorkojen muutosten vuoksi. Relaisin altistuminen korkovaihteluille liittyy ensisijaisesti siihen osaan konsernin pitkäaikaisista velkasitoumuksista, jotka ovat vaihtuvakorkoisia. Konsernin pitkäaikaiset vaihtuvakorkoiset pankkilainat on sidottu Euribor- ja Stibor-korkoihin. Markkinakorkojen muutoksilla on suora vaikutus Relaisin tuleviin korkomaksuihin.

Relaisin periaatteena korkoriskin vaikutusten vähentämi-

seksi on ylläpitää ennalta määrätty tasapaino hankittujen lainalimiittien kokonaismäärän ja maksuvalmiusaseman välillä. Johto arvioi korkoriskin jokaisena raportointipäivänä määrittääkseen toimenpiteet, joita tarvitaan vakaan korkoympäristön ylläpitämiseksi. Konsernilla on mahdollisuus neuvotella rahoitusinstrumenttien ehdot uudelleen, jos markkinaympäristö ja korkoympäristö muuttuvat.

Relais käyttää johdannaisia korkoriskeiltä suojautumiseen. Johdannaiset arvostetaan käypään arvoon tulosvai-  
kutteisesti.

### Korkoriskin herkkyysoanalyysi

Seuraavassa taulukossa esitetään lainojen herkkyyso kohtuullisen mahdolliselle korkotason muutokselle (se lainasalkun osa, johon muutos vaikuttaa). Herkkyysoanalyysi on tehty perustuen lainakantaan raportointikauden lopussa ilman tulevia lyhennyksiä ja oletukseen, että viitekorko on positiivinen. Korkotason muutokset on esitetty täysimääräisesti, ottamatta huomioon mahdollisten sopimusperusteisten korkolattioiden (floor) vaikutuksia. Kun kaikki muut muuttujat pysyvät muuttumattomina ja korkoa muutetaan 100 korkopisteellä, vaihtuvakorkoisten lainojen vaikutus konsernin tulokseen ennen veroja on seuraava:

Vaikutus tulokseen ennen veroja

1 000 euroa	Nousu / lasku korkopisteinä	31.12.2024	31.12.2023
6 kk Euribor	+100	-593	-603
6 kk Stibor	+100	-315	-356
6 kk Euribor	-100	593	603
6 kk Stibor	-100	315	356

Korollisten rahoitusvelkojen korkojen vaihteluväli tilikaudella oli 4,65 - 6,15 %.

### 22.3 Valuuttariski

Konsernin emoyhtiön toimintavaluutta on euro, ja tytäryhtiöiden toimintavaluutat ovat tytäryhtiön taloudellisesta ympäristöstä riippuen euro, Ruotsin kruunu, Norjan kruunu ja Tanskan kruunu. Kun emoyhtiö yhdistelee näissä maissa toimivien tytäryhtiöiden tilinpäätöksiä euromääräiseen konsernitilinpäätökseen, se altistuu translaatoriskille. Relais ei suojaa translaatoriskiä.

Konsernin yhtiöt altistuvat valuuttakurssiriskeille (transaktioriski) transaktioista, jotka tehdään muussa kuin yhtiön toimintavaluutassa. Konserni altistuu transaktioriskille pääasiassa kaukoidän tavaratuonnissaan, jossa pääasiallinen kaupankäyntivaluutta on Yhdysvaltain dollari. Relais altistuu valuuttakurssiriskille, joka liittyy emoyhtiön toimintavaluutan ja Yhdysvaltain dollarin välisen vaihtokurssin vaihteluun. Emoyhtiö hallinnoi konsernin transaktioriskiä käyttämällä tarvittaessa termiinisopimuksia ja siirtämällä valuuttakurssi-muutokset tuotteiden myyntihintoihin, jolloin pyritään eliminoimaan valuuttakurssimuutosten vaikutus konsernin bruttokatteeseen. Mikäli USD-keskikurssi tilikaudella olisi ollut 10 % toteutunutta vahvempi, olisi sen vaikutus 2024 tilikauden voittoon ennen veroja ilman asiakashintojen korotusten vaikutusta ollut -3 895 tuhatta euroa (2023: -1 372 tuhatta euroa). Mikäli USD-päätöskurssi tilinpäätöspäivänä olisi ollut mainitun 10 % toteutunutta päätöskurssia vahvempi, olisi vaikutus voittoon ennen veroja ostovelkojen kurssieron johdosta ollut noin -130 tuhatta euroa (2023: -66 tuhatta euroa).

Konsernin emoyhtiöllä on lisäksi Ruotsin kruunu-määräistä korollista velkaa, josta syntyy mahdollinen valuuttakurssiriski. Mikäli SEK-päätöskurssi tilinpäätöspäivänä olisi ollut 10 % toteutunutta päätöskurssia vahvempi, olisi vaikutus voittoon ennen veroja korollisen velan

kurssieron johdosta ollut noin -3 503 tuhatta euroa (2023: -3 955 tuhatta euroa). Emoyhtiöllä on lisäksi Ruotsin Kruunu, Norjan Kruunu, Tanskan Kruunu sekä Yhdysvaltain dollari-määräisiä lainasaamisia konserniyhtiöiltä. Alla oleva taulukko kuvaa näiden valuuttojen kurssimuutosten vaikutusta konsernin tulokseen.

1 000 euroa Perusvaluutta/ Hintavaluutta	31.12.2024 perusvaluutta		31.12.2023 perusvaluutta	
	10 % vahvempi tulos ennen veroja	10 % heikompi tulos ennen veroja	10 % vahvempi tulos ennen veroja	10 % heikompi tulos ennen veroja
EUR/USD	24	-24	7	7
EUR/SEK	7 316	-7 316	7 555	-7 555
EUR/NOK	120	-120	126	-126
EUR/DKK	111	-111	111	-111

Seuraavassa taulukossa kuvataan konsernin oman pääoman altistuminen valuuttakurssin muutokselle sekä sen herkkyysoikutukset. Herkkyysoiktelma perustuu 10 %:n muutokseen euron vaihtokurssissa suhteessa konsernin toimintavaluutaan.

1 000 euroa	2024		2023	
	Muuntoriskille altis pääoma	Muuntoriski herkyys	Muuntoriskille altis pääoma	Muuntoriski herkyys
EUR/SEK	64 064	7 116	48 233	5 359
EUR/NOK	8 333	926	9 255	1 028
EUR/DKK	3 468	385	2 501	278
<b>Yhteensä</b>	<b>75 847</b>	<b>8 427</b>	<b>59 989</b>	<b>6 665</b>

## 22.4 Luottoriski

Luottoriski on riski, että vastapuoli ei täytä rahoitusinstrumentin tai asiakassopimuksen mukaisia velvoitteitaan, mikä johtaa taloudelliseen tappioon. Relais altistuu liiketoiminnan luottoriskille, joka kohdistuu lähinnä myyntisaamiin ja rahavaroihin.

Asiakasluottoriskiä hallitaan liiketoimintayksiköissä tunnistamalla asiakas ennen kaupankäyntiä. Asiakkaan luottokelpoisuus arvioidaan ja yksilölliset luottolimiitit määritellään tämän arvioinnin mukaisesti. Relais käy kauppaa vain tunnistettujen, luottokelpoisten tahojen kanssa. Saamisten saldoja seurataan ja peritään jatkuvasti. Raportointipäivän luottoriskin enimmäismäärä on rahoitusvarojen kirjanpitoarvo. Konsernilla ei ole merkittäviä luottoriskikeskittymiä.

### Myyntisaamiset - ennakoitujen luottotappiot

Relais arvioi myyntisaamisten tilanteen jokaisena raportointipäivänä neljännesvuosittain. Konserni käyttää myyntisaamistensa odotettujen luottotappioiden (ECL) arvioinnissa yksinkertaistettua menetelmää, ja ylin johto arvioi myyntisaamisten arvonalentumista seuraavien mittareiden avulla:

- tulevat taloudelliset olosuhteet suhteessa toimialan taloudelliseen asemaan
- aikaisemmat luottotappiot
- asiakkaiden aiempi maksukäyttäytyminen
- asiakastyypin (julkisen tai yksityisen sektori)
- erääntyneiden maksujen diskontattu rahavirtavaikutus, joka perustuu rahan aika-arvoon.

Kaikki yli 360 päivää erääntyneet myyntisaamiset katsotaan laiminlyödyiksi ja niistä kirjataan ennakoitu luottotappio täysimääräisesti. Näissäkin ylin johto tekee kokonaisarvion myyntisaamisten arvonalentumisesta.

Arvonalentumisanalyysi tehdään jokaisena raportointipäivänä käyttäen varusmatriisia odotettavissa olevien

luottotappioiden määrittämiseksi. Varausprosentit perustuvat erääntyneiden päivien määrään eri asiakassegmenteillä, joilla on samanlainen luottotappiorakenne (eli julkisen sektorin ja yksityisen sektorin mukaan). Laskelmassa otetaan huomioon todennäköisyyspainotettu lopputulos, rahan aika-arvo sekä järjestyksessä oleva informaatio, joka on saatavissa raportointipäivänä ja joka koskee toteutuneita tapahtumia, vallitsevia olosuhteita ja ennusteita tulevista taloudellisista olosuhteista. Yli 360 päivää erääntyneet myyntisaamiset katsotaan laiminlyödyiksi. Erääntyneitä myyntisaamisia peritään, ja perintäprosessia hallinnoi kukin asiakasvastuullinen tytäryhtiö.

Konsernin luottoriskille alttiina oleva enimmäismäärä koostuu myyntisaamisista. Konsernin kaupalliset liikkeet tapahtuvat pääasiassa yksityisen ja jossain määrin julkisen sektorin asiakkaiden kanssa. Myynti julkisen sektorin asiakkaille on alle 10 % kokonaisyntymisestä. Relais tunnistaa asiakkaiden erilaisen luottoriskiaseman, mutta julkisen sektorin saamiin liittyy huomattavasti pienempi riski kuin myyntiin yksityisen sektorin asiakkaille.

Relais pitää myyntisaamisten riskikeskittymää vähäisenä, sillä sen asiakkaat sijaitsevat useilla lainkäyttöalueilla, ja monilla maantieteellisillä alueilla. Näin ollen riskit eivät ole keskittyneet, mikä pienentää odotettavissa olevien luottotappioiden määrää. Konsernilla ei ole vakuuksia luottoriskin varalta.

### Odotetun luottotappion arviointi

Seuraavassa esitetään tiedot konsernin myyntisaamiin liittyvistä luottoriskeistä.

31.12.2024				
1 000 euroa	%	Brutto	Odotettu luottotappio	Netto
Erääntymättömät	0,3 %	26 868	-81	26 787
Erääntynyt 1-30 päivää	1,2 %	3 448	-40	3 408
Erääntynyt 31-90 päivää	7,8 %	1 672	-130	1 542
Erääntynyt 91-360 päivää	18,3 %	2 212	-407	1 805
Erääntynyt > 360 päivää	100 %	1 127	-1 127	0
<b>Yhteensä</b>		<b>35 327</b>	<b>-1 785</b>	<b>33 542</b>

31.12.2023				
1 000 euroa	%	Brutto	Odotettu luottotappio	Netto
Erääntymättömät	0,3 %	29 998	-85	29 913
Erääntynyt 1-30 päivää	1,2 %	3 266	-38	3 228
Erääntynyt 31-90 päivää	8,1 %	1 212	-99	1 114
Erääntynyt 91-360 päivää	36,9 %	1 301	-480	821
Erääntynyt > 360 päivää	100,0 %	813	-813	0
<b>Yhteensä</b>		<b>36 590</b>	<b>-1 515</b>	<b>35 075</b>

Erääntyneissä 91-360 päivää vanhojen saamisten alaskirjausosuudessa on tapahtunut merkittävä pudotus edellisvuoteen verrattuna johtuen tähän ryhmään kodistetusta oikaisusta liittyen Norjan yhtiön saamisten ikäjakaumaan.

### Luottotappioiden täsmätyslaskelma

1 000 euroa	2024	2023
Saldo 1.1.	1 515	1 413
Toteutuneet luottotappiot	-271	-309
Liiketoimintojen yhdistämiset (liitetieto 3)	38	1
Luottotappiovarausten nettomääräinen uudelleenarviointi	502	410
<b>Saldo 31.12.</b>	<b>1 785</b>	<b>1 515</b>

Taulukon erä Luottotappiovarausten nettomääräinen uudelleenarviointi sisältää aiemmin luottotappioiksi kirjatuista eristä mahdollisesti myöhemmin saadut määrät. Odotettavissa olevien luottotappioiden muutokset sekä toteutuneet luottotappiot kirjataan tuloslaskelman erään Liiketoiminnan muut kulut.

### Odotetun luottotappion määrittäminen

Relais soveltaa yksinkertaistettua menetelmää odotettujen luottotappioiden laskemiseen. Odotettavissa olevien luottotappioiden laskenta (ECL) perustuu historiatietoihin ja tulevaisuutta koskevien parametrien osalta asiakkaiden maksukäyttäytymiseen. Johto arvioi asiakkaiden maksukäyttäytymistä ja taloudellisia tapahtumia neljännesvuosittain. ECL-laskelmissa myyntisaamiset sisältävät kaikki myyntireskontrassa olevat avoimet laskut. Konserni käyttää varausmatriisia myyntisaamisten ja sopimukseen perustuvien omaisuuserien odotettujen luottotappioiden laskemiseen. Varausprosentit perustuvat erääntyneisiin myyntisaamisiin ja laskennassa otetaan huomioon todennäköisyydellä painotettu lopputulos, rahan aika-arvo sekä tilinpäätöshetkellä saatavilla oleva järkevä ja perusteltu tieto menneistä tapahtumista, tämänhetkisistä olosuhteista ja ennusteista tulevasta taloudellisesta tilanteesta. Myyntisaamiset kirjataan luottotappioksi, kun niiden saamisesta ei ole kohtuullista varmuutta.

Liiallisten riskikeskittymien välttämiseksi Relaisin toimintaperiaatteisiin ja menettelytapoihin sisältyy erityisiä linjauksia hajautetun asiakasportfolion ylläpitämiseksi. Tunnistettuja luottoriskikeskittymiä valvotaan ja hallitaan näiden mukaisesti.

### Rahoitusinstrumentit ja rahavarat

Likvidien varojen juoksuaika on alle kolme kuukautta, kuten rahavarat ja muut lyhytaikaiset talletukset, jotka ovat osa konsernin maksuvalmiuden hallintaa. Nämä varat arvostetaan jaksotettuun hankintamenuun. Relais tekee konsernin talletukset pankkeihin, joilla on alhainen luottoriski.

## 22.5 Maksuvalmiusriski

Konsernin johto arvioi liiketoimintaennusteita ja niihin liittyviä rahavirtoja maksuvalmiuden ylläpitämiseksi. Relaisin tavoitteena on säilyttää tasapaino rahoituksen jatkuvuuden ja joustavuuden välillä käyttämällä pankkitilien saldoja ja pankkilainoja. Noin 7,7 % konsernin veloista erääntyy alle vuoden kuluessa 31.12.2024 (31.12.2023: 7,4 %) perustuen tilinpäätöksessä esitettyyn lainojen kirjanpitoarvoon. Relais on arvioinut velkojen jälleen-rahoitukseen liittyvän riskikeskittymän ja todennut sen olevan vähäinen. Konsernilla on käytettävissään riittävästi erilaisia rahoituslähteitä, ja 12 kuukauden kuluessa erääntyvä velka voidaan siirtää nykyisten tai uusien lainantajien kanssa. Relaisilla on vakuudellisia lainoja, joihin liittyy kovenantteja, kuten omavaraisuusaste ja korollisen velan suhde käyttökatteeseen (EBITDA).

Tällä hetkellä Relaisilla on riittävä liikkumavara kovenanttien suhteen. Konsernilla ei ole ollut kovenanttien rikkomisesta johtuvia takaisinmaksutapahtumia. Katso myös liitetiedot 19.4 Pääoman hallinta sekä 20.4 Lainakovenantit.

### Rahoitusvelkojen sopimusperusteiset erääntyvät määrät

Seuraava taulukko kuvaa jäljellä olevien rahoitusvelkojen sopimukseen perustuvaa diskonttaamatonta maturiteettikaunaa tilinpäätöspäivänä.

1 000 euroa	Kirjanpitoarvo	Rahavirrat yhteensä	Sopimukseen perustuvat rahavirrat					
			2025	2026	2027	2028	2029	Myöhemmin
<b>31.12.2024</b>								
<i>Johdannaisvelkoihin kuulumattomat rahoitusvelat</i>								
Lainat rahoituslaitoksilta	90 831	96 793	11 354	85 439	-	-	-	-
Vuokrasopimusvelat	58 611	65 607	12 457	13 224	9 811	7 871	6 634	15 611
Ostovelat	27 229	27 229	27 229	-	-	-	-	-
Ehdolliset vastikkeet	-	-	-	-	-	-	-	-
Muut rahoitusvelat	2 267	2 267	1 247	1 020	-	-	-	-
	<b>178 938</b>	<b>191 897</b>	<b>52 288</b>	<b>99 682</b>	<b>9 811</b>	<b>7 871</b>	<b>6 634</b>	<b>15 611</b>
<b>Yhteensä</b>	<b>178 938</b>	<b>191 897</b>	<b>52 288</b>	<b>99 682</b>	<b>9 811</b>	<b>7 871</b>	<b>6 634</b>	<b>15 611</b>

1 000 euroa	Kirjanpitoarvo	Rahavirrat yhteensä	Sopimukseen perustuvat rahavirrat					
			2024	2025	2026	2027	2028	Myöhemmin
<b>31.12.2023</b>								
<i>Johdannaisvelkoihin kuulumattomat rahoitusvelat</i>								
Lainat rahoituslaitoksilta	95 941	103 857	12 789	91 067	-	-	-	-
Vuokrasopimusvelat	63 129	69 876	13 709	11 330	9 574	8 307	6 973	19 982
Ostovelat	21 346	21 346	21 346	-	-	-	-	-
Ehdolliset vastikkeet	-	-	-	-	-	-	-	-
Muut rahoitusvelat	1 728	1 728	1 131	598	-	-	-	-
	<b>182 144</b>	<b>196 807</b>	<b>48 975</b>	<b>102 995</b>	<b>9 574</b>	<b>8 307</b>	<b>6 973</b>	<b>19 982</b>
<b>Yhteensä</b>	<b>182 144</b>	<b>196 807</b>	<b>48 975</b>	<b>102 995</b>	<b>9 574</b>	<b>8 307</b>	<b>6 973</b>	<b>19 982</b>

## 23 Ostovelat ja muut velat

1 000 euroa	31.12.2024	31.12.2023
<u>Pitkäaikainen</u>		
Synteettisistä optioista aiheutuva velka (liitetieto 7)	41	115
<b>Pitkäaikainen yhteensä</b>	<b>41</b>	<b>115</b>
<u>Lyhytaikainen</u>		
Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verovelat	3 206	4 845
Ostovelat	27 229	21 346
Jaksotetut henkilöstökulut	12 137	10 262
Muut siirtovelat	3 832	4 474
Palautusvelka	1 585	1 484
ALV velka	6 323	6 584
Muut velat	2 610	2 611
Ostovelat ja muut velat	53 716	46 760
<b>Lyhytaikainen yhteensä</b>	<b>56 922</b>	<b>51 605</b>
<b>Yhteensä</b>	<b>56 964</b>	<b>51 721</b>



# 24 Varaukset, ehdolliset erät ja sitoumukset

Varaukset koostuvat veloista, joiden toteutumisajankohta tai toteutuva määrä on epävarma. Relais kirjaa varauksen taseeseen, kun konsernilla on aikaisemman tapahtuman seurauksena velvoite (oikeudellinen tai tosiasiallinen), maksuveloitteen toteutuminen on todennäköistä, ja veloitteen suuruus on arvioitavissa luotettavasti. Uudelleenjärjestelyva-  
raus kirjataan, kun konserni on laatinut yksityiskohtaisen uudelleenjärjestely-suunnitelman ja aloittanut suunnitelman toimeenpanon tai tiedottanut suunnitelman keskeisistä kohdista niille, joihin järjestely vaikuttaa.

Varauksena kirjattava määrä on Relaisin paras arvio selvittämismäärästä raportointi-  
kauden päättymispäivänä, eli kyseisten arvioitujen menojen nykyarvo, ottaen huomioon velvoitteeseen liittyvät riski- ja epävarmuustekijät.

Ehdolliset varat ja ehdolliset velat ovat mahdollisia omaisuuseriä ja veloitteita. Ne syntyvät aikaisempien tapahtumien seurauksena ja niiden olemassaolo varmistuu vasta kun yksi tai useampi epävarma tapahtuma, joka ei ole kokonaan Relaisin määräysvallassa, toteutuu tai jää toteutumatta tulevaisuudessa.

## 24.1 Varaukset

Konsernilla ei ollut varauksia tilikausien 2024 ja 2023 päättyessä.

## 24.2 Vakuudet ja muut veloitteet

1 000 euroa	31.12.2024	31.12.2023
<u>Lainat rahoituslaitoksilta</u>		
Rahoituslainat	90 831	95 941
Myönnetty limiitin määrä	6 180	5 634
Nostamaton limiitti	6 180	5 634
Vakuudeksi annettujen tytäryhtiöosakkeiden kirjan- pitoarvo	105 222	105 222
Yrityskiinnitykset	207 851	207 874
Pantattujen pankkitilien kirjanpitoarvo	-	-
<b>Rahoituslaitoslainojen vakuudet yhteensä</b>	<b>313 073</b>	<b>313 096</b>

1 000 euroa	31.12.2024	31.12.2023
<u>Samaan konserniin kuuluvien yhtiöiden puolesta annetut vakuudet</u>		
Yleistakaus	2 630	5 079
Muut takaukset	83	86
<b>Yhteensä</b>	<b>2 713</b>	<b>5 164</b>
<u>Muut vastuut</u>		
Vuokratkaukset	1 070	1 070
Muut takaukset	250	232
<b>Yhteensä</b>	<b>1 320</b>	<b>1 301</b>

## 24.3 Sitoumukset

Konsernilla oli 31.12.2024 eri vuokrasopimuksia, jotka eivät olleet tuolloin vielä alkaneet, katso tarkemmin liitetieto 15.4 Vuokrasopimuksia koskevat sitoumukset.

## 24.4 Oikeudenkäynnit ja riita-asiat

Emoyhtiöllä ei ole meneillään riita-asioita tai oikeudenkäyntejä, joilla olisi hallituksen käsi-  
tyksen mukaan merkittävää vaikutusta konsernin taloudelliseen asemaan.

# 25 Lähipiiritapahtumat

Relais-konsernin lähipiiriin kuuluvat Relais Group Oyj:n hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja, varatoimitusjohtaja ja konsernin johtoryhmän jäsenet ja tytäryhtiöt sekä yhtiön osakkeenomistajat Ari Salmivuori ja Nordic Industry Development AB, joilla katsotaan olevan yhtiössä huomattava vaikutusvalta (katso tarkemmin alla). Yhtiön lähipiiriin kuuluvat myös kaikkien edellä mainittujen tahojen läheiset perheenjäsenet ja yhteisöt, jotka ovat heidän määräysvallassa tai yhteisessä määräysvallassa.

- Ari Salmivuori, suoran osakeomistuksen sekä hänen määräysvallassaan olevan Ajanta Oyj:n kautta, omistusosuus yhteensä 32.2 % 31.12.2024 (32.2 %), ja
- Nordic Industry Development AB, jossa määräysvaltaa käyttää Jesper Otterbeck, Relais Group Oyj:n hallituksen jäsen, omistusosuus 16.7 % 31.12.2024 (16,7 %).

Lähipiiritapahtumina on esitetty sellaiset liiketoimet lähipiirin kanssa, jotka eivät eliminoidu konsernitiilinpäätöksessä.

## 25.1 Johtoon kuuluvien avainhenkilöiden työsuhde-etuudet

Alla esitetyt määrät vastaavat kyseisillä tilikausilla kuluksi kirjattuja menoja. Mahdolliset luontaisedut sisältyvät palkkasummiin. Johtoon kuuluvien avainhenkilöiden eläke-etuudet koostuvat Suomen ja Ruotsin lakisäateisen eläkejärjestelyn puitteissa myönnettävistä eläkeistä, konsernilla ei ole vapaaehtoisia täydentäviä eläkejärjestelyjä.

Johtoon kuuluville avainhenkilöille myönnettyjen synteettisten optioiden ehdot ovat samat kuin muiden osallistujien optioehdot. Lisätietoja on esitetty liitetiedossa 7 Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut.

1 000 euroa	2024	2023	2024	2023	2024	2023
	CEO Arni Ekholm		Muut johtoryhmän jäsenet		Yhteensä	
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhde-etuudet	-310	-248	-1 409	-1 256	-1 719	-1 504
Eläke-etuudet (maksupohjaiset järjestelyt)	-54	-43	-255	-195	-309	-238
Osakeperusteiset maksut <sup>1)</sup>	8	27	-24	46	-16	73
<b>Yhteensä</b>	<b>-356</b>	<b>-264</b>	<b>-1 688</b>	<b>-1 405</b>	<b>-2 044</b>	<b>-1 669</b>

<sup>1)</sup> Synteettisiin optioihin liittyvän velan uudelleen arvostamisesta on katsauskaudella aiheutunut kulunoikaisua, koska siihen liittyvä velka on pienentynyt järjestelyn alla olevan osakkeen käyvän arvon pienentyessä.

10.4.2024 Varsinainen yhtiökokous päätti valita hallitukseen viisi jäsentä ja valitsi hallituksen jäseniksi uudelleen Anders Borgin, Olli-Pekka Kallasvuon, Katri Nygårdin, Jesper Otterbeckin ja Lars Wilsbyn. Hallitus valitsi yhtiökokouksen jälkeen pitämässään järjestäytymiskokouksessa Jesper Otterbeckin hallituksen puheenjohtajaksi.

Yhtiökokous päätti, että hallituksen jäsenille maksetaan vuoden 2025 varsinaiseen yhtiökokoukseen päättyvälle toimikaudelle vuosipalkkiota seuraavasti: hallituksen puheenjohtajalle 40 000 euroa ja hallituksen jäsenille 20 000 euroa ja, että hallituksen jäsenten mahdol-

liset matkakulut korvataan yhtiön matkustussäännön mukaisesti..

Emoyhtiön toimitusjohtajana toimii Arni Ekholm. Emoyhtiön ja konsernin johtoryhmään kuuluvat lisäksi talousjohtaja Thomas Ekström, Skandinavian alueen toimitusjohtaja Juan Garcia, Suomen ja Baltian toimitusjohtaja Ville Mikkonen, Johan Carlos (Managing Director, Strands Group AB), Jan Popov (Managing Director, Raskone Oy), Sebastian Seppänen (Director M&A and Business Development), Jon Strand (Director Marketing and Sales Development, interim) sekä Juri Viitaniemi (Director Compliance, Legal and HR)

## 25.2 Lähipiirin kanssa toteutuneet muut liiketapahtumat sekä avoimet saldot

1 000 euroa	2024/ 31.12.2024	2023/ 31.12.2023
<b>Liiketapahtumat</b>		
Myyntit	495	539
Ostot	693	643
Palvelujen ostot	617	814
<b>Avoimet saldot</b>		
Myyntisaamiset	28	115
Ostovelat	98	70

<sup>1)</sup> 31.12.2024 3 015 600 osaketta ovat omistettu Nordic Industry Development AB:n kautta, josta epäsuorasti 50% omistaa Jesper Otterbeck ja 8 850 osaketta omistaa OtterbeckManagement AC, jossa määräysvaltaa käyttää Jesper Otterbeck.

<sup>2)</sup> Osittain Entrada Oy:n kautta, jossa määräysvaltaa käyttää Olli-Pekka Kallasvuo.

<sup>3)</sup> Wilsby Invest AB:n kautta, yhtiö, jossa määräysvaltaa käyttää Lars Wilsby.

<sup>4)</sup> JG Management AB:n kautta, jossa määräysvaltaa käyttää Juan Garcia.

<sup>5)</sup> Tailor Made Global Investment AB:n kautta, joka on Jon Strandin määräysvalta-yhtiö.

Taulukossa esitetyt lähipiiritapahtumat koostuvat liiketoimista niiden yhtiöiden kanssa, joissa Relaisin johtoon kuuluvilla avainhenkilöillä on määräysvalta tai huomattava vaikutusvalta.

## 25.3 Johtoon kuuluvien avainhenkilöiden osakeomistukset

Alla on esitetty Relaisin hallituksen jäsenten sekä johtoryhmän jäsenten osakeomistukset.

Kappaletta	31.12.2024	31.12.2023
<b>Hallitus</b>		
Jesper Otterbeck <sup>1)</sup>	3 024 450	3 024 450
Anders Borg	60 000	60 000
Olli-Pekka Kallasvuo <sup>2)</sup>	84 300	84 300
Katri Nygård	106 050	106 050
Lars Wilsby <sup>3)</sup>	30 000	30 000
	<b>3 304 800</b>	<b>3 304 800</b>
<b>Johtoryhmä</b>		
Arni Ekholm	67 450	67 450
Johan Carlos	6 688	6 688
Juan Garcia <sup>4)</sup>	62 050	62 050
Ville Mikkonen	174 800	174 800
Jan Popov	67 823	67 823
Pekka Raatikainen	-	-
Sebastian Seppänen	1 000	1 000
Jon Strand <sup>5)</sup>	382 163	382 163
	<b>761 974</b>	<b>761 974</b>
<b>Yhteensä</b>	<b>4 066 774</b>	<b>4 066 774</b>
Kaikista osakkeista ja niistä johtuvasta ääni- osuudesta	<b>22,4 %</b>	<b>22,4 %</b>

Osakemäärät sisältävät henkilöiden omat sekä heidän lähipiirinsä ja määräysvallassaan olevien yhteisöjen omistukset.

Relaisin hallituksen jäsenet ja johtoryhmän jäsenet omistivat 31.12.2024 yhteensä 528 950 (463 450) Relaisin optio-oikeutta, jotka oikeuttavat merkitsemään yhteensä 528 950 (463 450) Relais Group Oyj:n osaketta, mikä vastaa noin 2,8 % (2,5 %) Relaisin osakkeista ja niiden tuottamasta äänimäärästä merkintöjen jälkeen. Katso lisätietoja liitetiedosta 19.3 Osakepohjaiset osakkeina selvittävät optio-ohjelmat.

Lähipiiriin kuuluville maksetut osingot tilikaudella 2024 olivat yhteensä 1 789 (1 627) tuhatta euroa.

## 25.4 Konsernirakenne

31.12.2024 konserniin kuuluivat seuraavat yhtiöt:

Yhteisö	Kotipaikka	Omistusosuus, %
Emoyhtiö Relais Group Oyj	Suomi	
Raskone Oy	Suomi	100,00 %
M Ahlqvist Oy	Suomi	100,00 %
Lumise Oy	Suomi	100,00 %
Design by Scandinavian Metal AB	Ruotsi	100,00 %
Startax Finland Oy	Suomi	100,00 %
Startax AS	Viro	100,00 %
Startax Maskin-Teknisk AS	Norja	100,00 %
Startax Latvia SIA	Latvia	100,00 %
Startax Lithuania UAB	Liettua	100,00 %
Strands Group AB	Ruotsi	100,00 %
Fikka AB	Ruotsi	100,00 %
SEC Set Ecofoss A/S	Tanska	100,00 %
Relais Group Sweden AB	Ruotsi	100,00 %
AB Reservdelar	Ruotsi	100,00 %
Awimex International AB	Ruotsi	100,00 %
Huzells Tunga Delar AB	Ruotsi	100,00 %
Helsingborgs Bildelsbutik AB	Ruotsi	100,00 %
Skeppsbrons Jönköping AB	Ruotsi	100,00 %
STS Sydhamnens Trailer Service AB	Ruotsi	100,00 %
Team Verkstad AB	Ruotsi	100,00 %
Adita Oy	Suomi	100,00 %
Automateriell AS	Norja	100,00 %
Nordic Lift AS	Norja	100,00 %
Nordic Wash AS	Norja	100,00 %

Vuonna 2024 tapahtuneet Fikka AB:n, M Ahlqvist Oy:n sekä Team Verkstad AB:n hankinnat sekä vuonna 2023 tapahtuneiden Adita Oy:n, Automateriell AS:n, Nordic Lift AS:n sekä Nordic Wash AS:n hankinnat on selostettu liitetiedossa 3 Liiketoimintojen yhdistämiset ja määräysvallattomien omistajien hankinnat.

Syyskuussa 2024 TD Tunga Delar Sverige AB ja Trucknik Reservdelar AB sulautuivat Huzells Tunga Delar AB yhtiöön.

# 26 Tilikauden päättymispäivän jälkeiset tapahtumat

Relais Group Oyj:n hallitus päätti 20.12.2024 mitätöidä yhtiön hallussa olevat 71 785 omaa osaketta. Mitätöidyt 71 735 omaa osaketta oli hankittu 8.5.2024 alkaneen ja 5.11.2024 päättyneen osakkeiden takaisinosto-ohjelman kautta.

Relais Group ilmoitti 28.1.2025, että osakkeiden mitätöinti on rekisteröity kaupparekisteriin.

# Emoyhtiön tuloslaskelma

EUR	1.1. – 31.12.2024	1.1. – 31.12.2023
<b>LIKEVAIHTO</b>	<b>1 006 061,02</b>	<b>1 044 450,97</b>
Liiketoiminnan muut tuotot	-	-
<b>Henkilöstökulut</b>		
Palkat ja palkkiot	-1 202 121,91	-962 249,25
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	-204 170,72	-162 785,72
Muut henkilösivukulut	-32 476,69	-30 136,88
	<b>-1 438 769,32</b>	<b>-1 155 171,85</b>
<b>Poistot ja arvonalentumiset</b>	<b>-48 003,17</b>	<b>-3 160,98</b>
<b>Liiketoiminnan muut kulut</b>	<b>-2 465 717,20</b>	<b>-1 785 866,87</b>
<b>LIKEVOITTO</b>	<b>-2 946 428,67</b>	<b>-1 899 748,73</b>
<b>Rahoitustuotot ja -kulut</b>		
Tuotot osuuksista saman konsernin yrityksissä	-	9 000 000,00
Muut korko- ja rahoitustuotot		
Samana konsernin yrityksiltä	4 705 013,45	4 618 068,24
Muilta	1 758 183,14	394 225,49
Korkokulut ja muut rahoituskulut		
Samana konsernin yrityksille	-5 622 774,32	-2 582 342,63
Muille	-6 514 800,57	-6 333 826,10
	<b>-5 674 378,30</b>	<b>5 096 125,00</b>
<b>VOITTO ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA</b>	<b>-8 620 806,97</b>	<b>3 196 376,27</b>
Tilin päätössiirrot	6 650 000,00	5 250 000,00
Tuloverot	17 078,78	-33 869,69
<b>TILIKAUDEN VOITTO</b>	<b>- 1 953 728,19</b>	<b>8 412 506,58</b>

# Emoyhtiön tase

EUR	31.12.2024	31.12.2023
<b>VASTAAVAA</b>		
<b>PYSYVÄT VASTAAVAT</b>		
<b>Aineettomat hyödykkeet</b>		
Aineettomat oikeudet		-
Muut aineettomat hyödykkeet		-
Ennakkomaksut	546 354,57	193 996,22
<b>Aineettomat hyödykkeet yhteensä</b>	<b>546 354,57</b>	<b>193 996,22</b>
<b>Aineelliset hyödykkeet</b>		
Koneet ja kalusto	172 051,71	148 566,11
<b>Aineelliset hyödykkeet yhteensä</b>	<b>172 051,71</b>	<b>148 566,11</b>
<b>Sijoitukset</b>		
Osuudet saman konsernin yrityksissä	126 650 656,58	126 650 656,58
<b>PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ</b>	<b>127 369 062,86</b>	<b>126 993 218,91</b>

EUR	31.12.2024	31.12.2023
<b>VAIHTUVAT VASTAAVAT</b>		
<b>Saamiset</b>		
<b>Pitkäaikainen</b>		
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	61 455 766,93	63 466 261,11
<b>Lyhytaikainen</b>		
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	32 581 195,68	31 194 583,45
Lainasaamiset		-
Muut rahoitusvarat		-
Muut saamiset	56 159,38	37 138,58
Siirtosaamiset	371 310,57	74 903,75
	<b>33 008 665,63</b>	<b>31 306 625,78</b>
<b>Rahat ja pankkisaamiset</b>	<b>6 174 536,00</b>	<b>7 379 976,21</b>
<b>VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ</b>	<b>100 638 968,56</b>	<b>102 152 863,10</b>
<b>VASTAAVAA YHTEENSÄ</b>	<b>228 008 031,42</b>	<b>229 146 082,01</b>

EUR	31.12.2024	31.12.2023
<b>VASTATTAVAA</b>		
<b>OMA PÄÄOMA</b>		
Osakepääoma	80 000,00	80 000,00
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	71 150 471,50	72 150 446,26
Edellisten tilikausien voitto (tappio)	941 168,22	491 220,86
Tilikauden voitto (tappio)	-1 953 728,19	8 412 506,58
<b>OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ</b>	<b>70 217 911,53</b>	<b>81 134 173,70</b>
Pakolliset varaukset		-
<b>VIERAS PÄÄOMA</b>		
<b>Pitkäaikainen</b>		
Lainat rahoituslaitoksilta	83 813 933,55	88 845 037,46
Muut rahoitusvelat	600 000,00	600 000,00
	<b>84 413 933,55</b>	<b>89 445 037,46</b>

EUR	31.12.2024	31.12.2023
<b>Lyhytaikainen</b>		
Lainat rahoituslaitoksilta	6 999 644,70	7 095 821,60
Ostovelat	431 126,18	216 933,00
Velat saman konsernin yrityksille	65 198 763,47	49 632 774,50
Muut rahoitusvelat	-	1 006 319,69
Muut velat	77 745,18	113 042,33
Siirtovelat	668 906,81	501 979,73
	<b>73 376 186,34</b>	<b>58 566 870,85</b>
<b>VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ</b>	<b>157 790 119,89</b>	<b>148 011 908,31</b>
<b>VASTATTAVAA YHTEENSÄ</b>	<b>228 008 031,42</b>	<b>229 146 082,01</b>



# Emoyhtiön rahoituslaskelma

EUR	1.1. - 31.12.2024	1.1. - 31.12.2023
<b>Tilikauden voitto</b>	<b>-1 953 728,19</b>	<b>8 412 506,58</b>
Oikaisut		
Poistot ja arvonalentumiset	48 003,17	3 160,98
Rahoitustuotot ja -kulut	5 674 378,30	-5 096 125,00
Tuloverot	-17 078,78	33 869,69
Tilinpäätössiirrot	-6 650 000,00	-5 250 000,00
<b>Rahavirta ennen käyttö pääoman muutosta</b>	<b>-2 898 425,50</b>	<b>-1 896 587,75</b>
Käyttö pääoman muutos		
Lyhytaikaisten saamisten lisäys/vähennys	-295 884,54	-481 759,74
Lyhytaikaisten velkojen lisäys/vähennys	331 119,69	-268 042,95
Maksetut korot ja muut rahoituskulut	-9 111 856,99	-7 446 258,49
Saadut osingot	-	9 000 000,00
Saadut korot ja muut rahoitustuotot	848 057,99	-6 319,51
Maksetut verot	-13 189,95	-36 977,27
<b>Liiketoiminnan rahavirta</b>	<b>-11 140 179,30</b>	<b>-1 135 945,71</b>
<b>Investointien rahavirta</b>		
Ostetut tytäryhtiöosakkeet	-	-8 887 724,04
Investoinnit aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin	-423 847,12	-345 723,31
Myönnettyt lainat	-138 683,43	-2 729 468,98
Lainasaamisten takaisinmaksut	67 710,54	1 078 962,04
<b>Investointien rahavirta</b>	<b>-494 820,01</b>	<b>-10 883 954,29</b>

EUR	1.1. - 31.12.2024	1.1. - 31.12.2023
<b>Rahoituksen rahavirta</b>		
Pitkäaikaisten lainojen nostot	3 000 000,00	-
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	-7 400 757,62	-7 244 768,11
Konsernitilin saamisten ja velkojen lisäys/vähennys	19 549 170,39	15 615 430,29
Lyhytaikaisten lainojen nostot	-	-
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	-1 006 319,69	-
Maksetut osingot	-7 962 559,22	-7 252 903,20
Konserniavustus	5 250 000,00	6 750 000,00
Omien osakkeiden hankinta	-999 974,76	-
<b>Rahoituksen rahavirta</b>	<b>10 429 559,10</b>	<b>7 867 758,98</b>
Rahavarojen lisäys/vähennys	-1 205 440,21	-4 152 141,02
Rahavarat 1.1.	7 379 976,21	11 532 117,23
<b>Rahavarat 31.12.</b>	<b>6 174 536,00</b>	<b>7 379 976,21</b>

# Laadintaperiaatteet

## 1 Laadintaperiaatteet

Emoyhtiö Relais Group Oyj:n tilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolain säännösten ja muiden Suomessa voimassa olevien tilinpäätöstä koskevien säännösten ja määräysten mukaisesti.

## Arvostus- ja jaksotuseriaatteet

### Pysyvien vastaavien arvostus

Yhtiön pysyvät vastaavat on arvostettu hankintamenoonsa, josta on vähennetty suunnitelman mukaiset poistot. Poistosuunnitelma on määritetty kokemusperäisesti. Poistoina kirjataan kuluksi hankintameno ja jäännösarvon erotus arvioituna taloudellisen pitoajan perusteella. Suunnitelman mukaisten poistojen perusteena olevat pitoajat ovat seuraavat:

#### Aineettomat hyödykkeet

Aineettomat oikeudet ..... 5  
Muut aineettomat hyödykkeet..... 5–10

#### Aineelliset hyödykkeet

Koneet ja kalusto..... 5–8  
Muut aineelliset hyödykkeet..... 3–8

Pienhankinnat (alle 850 euroa) sekä ne käyttöomaisuushankinnat, joiden taloudellinen pitoaika on alle 3 vuotta, on kirjattu vuosikuluksi.

### Tytäryhtiöt

Välittömästi tytäryhtiöiden hankinnoista aiheutuneet menot on kirjattu tytäryrityksien omistusosuuksien hankintamenoon. Yhtiön johto arvioi jatkuvasti, onko olemassa viitteitä siitä, että jonkin tytäryhtiön arvo on alentunut. Jos viitteitä ilmenee, arvioidaan kyseisestä omaisuuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä.

### Ulkomaanrahan määräiset erät

Ulkomaanrahan määräiset tapahtumat kirjataan tapahtumahetken kurssiin. Tilinpäätöshetkellä taseessa olevat ulkomaanrahan määräiset saavat ja velat arvostetaan tilinpäätöspäivän kurssiin. Varsinaiseen liiketoimintaan liittyvät kurssivoitot ja -tappiot käsitellään myyntien ja ostojen oikaisuerinä. Rahoituserien kurssierot kirjataan rahoitustuottoihin tai -kuluihin.

### Rahoitusvälineiden arvostaminen

Rahoitusvälineet on arvostettu hankintamenoon tai sitä alempana todennäköiseen arvoon.

### Johdannaissopimukset

Yhtiö solmii johdannaissopimuksia pääasiassa suojaustuakseen korkotason vaihtelulta. Yhtiö ei sovelle suojauslaskentaa. Suojauslaskentaan kuulumattomien johdannaissopimusten nettotulos kirjataan tuloslaskelmassa rahoitustuottoihin ja -kuluihin.

### Konsernitilit

Konsernitilierät esitetään luonteensa mukaan lyhytaikaisina saamisina tai velkoina.

### Työsuhde-etuudet

Yhtiön henkilöstön eläketurva on hoidettu ulkopuolisissa eläkevakuutusyhtiöissä. Eläkemenot kirjataan kuluksi kertymisvuonna.

Yhtiön johtoryhmä on osallisena pitkän aikavälin kannustinjärjestelmässä, joka on voimassa vuosina 2021–2025. Järjestelmästä maksetut rahapalkkiot sivukuluineen kirjataan kirjanpitoon niiden maksuvuonna.

### Tilinpäätössiirrot

Tilinpäätössiirtoihin kirjataan konserniyritysten väliset konserniavustukset ja poistoeron muutokset.

### Liikevaihto

Liikevaihtoon luetaan myyntituotot vähennettynä alennuksilla sekä myyntiin perustuvilla välillisillä veroilla, kuten arvonlisäveroilla. Liikevaihto kirjataan suoriteperusteisesti.

### Vapaaehtoinen laadintaperiaatteen muutos

#### - Johdannaisten arvostaminen käypään arvoon tulosvaikutteisesti

Emoyhtiö Relais Group Oyj on aikaisemmin arvostanut suojauslaskennan ulkopuoliset johdannaiset hankintamenoon tai sitä alempana todennäköiseen arvoon. 1.1.2022 lähtien yhtiö on siirtynyt arvostamaan johdannaiset käypään arvoon KPL 5:2a mukaisesti. Tällaisessa merkittävässä ja esittämisessä tilinpäätöksessä noudatetaan IAS-asetuksella hyväksytyjä kansainvälisiä tilinpäätöstandardeja. Muutoksella ei ole olennaista vaikutusta esitetävien kausien vertailukelpoisuuteen.

**Käypien arvojen määrittäminen**

Joidenkin Relaisin tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden soveltaminen sekä tilinpäätöksessä esitettävien tietojen laadinta edellyttää käypien arvojen määrittämistä, sekä

rahoitusvaroille ja -veloille että muille kuin näihin kuuluville erille. Käypä arvo on hinta, joka saataisiin omaisuuserän myynnistä tai maksettaisiin velan siirtämisestä markkinaosapuolten välillä arvostuspäivänä toteutettavassa

tavanmukaisessa liiketoimessa. Käyvät arvot luokitellaan seuraavasti eri käypien arvojen hierarkian tasoille, mikä kuvastaa arvostusmenetelmissä käytettävien syöttötietojen merkittävyyttä:

**Taso 1**

Käypä arvo lasketaan perustuen täysin samanlaisten varojen tai velkojen noteerattuihin (oikaisemattomiin) hintoihin toimivilla markkinoilla, joille Relaisilla on pääsy arvostuspäivänä.

**Taso 2**

Käypä arvo lasketaan perustuen syöttötietoihin, jotka ovat muita kuin tasolle 1 kuuluvia noteerattuja hintoja ja jotka ovat havainnoitavissa omaisuuserälle tai velalle joko suoraan (ts. hintoina) tai epäsuorasti (ts. hinnoista johdettuina).

**Taso 3**

Käypä arvo lasketaan perustuen syöttötietoihin, jotka eivät ole havainnoitavissa omaisuuserälle tai velalle (muut kuin havainnoitavissa olevat syöttötiedot).

# Tuloslaskelman liitetiedot

## 2 Liikevaihdon jakauma markkina-alueittain

EUR	2024	2023
Suomi	376 231,00	380 893,00
Ruotsi	554 466,27	586 429,68
Viro	18 760,00	20 598,00
Norja	53 717,85	31 872,51
Tanska	21 388,75	24 657,78
	1 024 563,87	1 044 450,97

## 3 Liiketoiminnan muut tuotot

EUR	2024	2023
Muut	-	-
	-	-

## 4 Henkilöstöä koskevat liitetiedot

	2024	2023
Henkilöstö keskimäärin tilikauden aikana	7	5

## 5 Toimitusjohtajalle ja muulle johtoryhmälle maksetut palkat ja palkkiot

EUR	2024	2023
Toimitusjohtaja	-310 337,61	-247 600,87
Johtoryhmä	-464 408,64	-429 104,42
	-774 746,25	-676 705,29

## 6 Tilintarkastajan palkkiot

EUR	2024	2023
Tilintarkastus	-265 950,63	-160 000,00
Tilintarkastuslain 1.1,2 §:ssä tarkoitettut toimeksiannot	-26 100,20	-
Veroneuvonta	-	-
Muut palvelut	-	-14 800,00
<b>Yhteensä</b>	<b>-292 050,83</b>	<b>-174 800,00</b>

## 7 Poistot ja arvonalentumiset

EUR	2024	2023
Poistot aineettomista hyödykkeistä	-	-
Poistot aineellisista hyödykkeistä	-48 003,17	-3 160,98
	-48 003,17	-3 160,98

## 8 Rahoitustuotot ja -kulut

EUR	2024	2023
<b>Tuotot pysyvien vastaavien sijoituksista</b>		
Saman konsernin yrityksiltä	-	9 000 000,00
	-	9 000 000,00
<b>Muut korko -ja rahoitustuotot</b>		
Saman konsernin yrityksiltä	4 705 013,45	4 294 179,71
Muilta	148 081,11	16 993,15
Tuotot johdannaisista	-	-
Valuuttakurssierot	1 610 102,03	701 120,87
	6 463 196,55	5 012 293,73
<b>Rahoitustuotot yhteensä</b>	6 463 196,55	14 012 293,73
<b>Korkokulut</b>		
Saman konsernin yrityksille	-3 113 005,07	-2 488 451,37
Muille	-6 158 227,15	-5 706 087,15
	-9 271 232,22	-8 194 538,52
<b>Muut rahoituskulut</b>		
Muille	-349 935,22	-99 831,82
Listautumiskulut		
Kulut johdannaisista	-	-3 705,11
Valuuttakurssierot	-2 516 407,42	-618 093,28
	-2 866 342,64	-721 630,21
<b>Rahoituskulut yhteensä</b>	-12 137 574,86	-8 916 168,73
<b>Rahoitustuotot ja -kulut yht</b>	<b>-5 674 378,31</b>	<b>5 096 125,00</b>

## 9 Tilinpäätössiirrot

EUR	2024	2023
Saadut konserniavustukset	6 650 000,00	5 250 000,00

## 10 Tuloverot

EUR	2024	2023
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta		-33 869,69
Tuloverot aikaisemmilta kausilta	17 078,78	-
	17 078,78	-33 869,69

# Taseen liitetiedot

## 11 Omistukset saman konsernin yrityksissä

Yhtiön nimi	Kotipaikka		Konsernin omistusosuus	Emoyhtiön omistusosuus
Raskone Oy	Helsinki	Suomi	100,00 %	100,00 %
M Ahlqvist Oy	Rusko	Suomi	100,00 %	0,00 %
Lumise Oy	Rovaniemi	Suomi	100,00 %	100,00 %
Design by Scandinavian Metal AB	Kungälv	Ruotsi	100,00 %	0,00 %
Startax Finland Oy	Tampere	Suomi	100,00 %	100,00 %
Startax AS	Tallinna	Viro	100,00 %	100,00 %
Startax Maskin-Teknisk AS	Oslo	Norja	100,00 %	100,00 %
Startax Latvia SIA	Riika	Latvia	100,00 %	100,00 %
Startax Lithuania UAB	Vilna	Liettua	100,00 %	100,00 %
Strands Group AB	Fritsla	Ruotsi	100,00 %	100,00 %
Fikka AB	Fritsla	Ruotsi	100,00 %	0,00 %
SEC Set Ecofoss A/S	Viborg	Tanska	100,00 %	100,00 %
Relais Group Sweden AB	Tukholma	Ruotsi	100,00 %	100,00 %
AB Reservdelar	Tukholma	Ruotsi	100,00 %	0,00 %
Awimex International AB	Simrishamn	Ruotsi	100,00 %	0,00 %
Huzells Tunga Delar AB	Karlstad	Ruotsi	100,00 %	0,00 %
Helsingborgs Bildelsbutik AB	Helsingborg	Ruotsi	100,00 %	0,00 %
STS Sydhamnens Trailer Service AB	Helsingborg	Ruotsi	100,00 %	0,00 %
Team Verkstad AB	Partille	Ruotsi	100,00 %	0,00 %
Skeppsbrons Jönköping AB	Jönköping	Ruotsi	100,00 %	16,10 %
Adita Oy	Helsinki	Suomi	100,00 %	100,00 %
Automateriell AS	Lierstranda	Norja	100,00 %	100,00 %
Nordic Lift AS	Tiller	Norja	100,00 %	0,00 %
Nordic Wash AS	Tiller	Norja	100,00 %	0,00 %

## 12 Saamiset

EUR	2024	2023
<b>Pitkäaikaiset saamiset</b>		
Lainasaamiset konserniyhtiöiltä <sup>1</sup>	61 455 766,93	63 466 261,11
	61 455 766,93	63 466 261,11
<b>Lyhytaikaiset saamiset</b>		
<b>Saamiset saman konsernin yrityksiltä</b>		
Myyntisaamiset	1 313 486,12	1 333 029,19
Konsernipankkitilisaamiset	2 144 511,12	6 097 817,71
Lainasaamiset	9 297 698,25	9 418 275,63
Siirtosaamiset	13 175 500,19	9 095 460,92
Muut saamiset	6 650 000,00	5 250 000,00
	32 581 195,68	31 194 583,45
<b>Saamiset muilta</b>		
Muut rahoitusvarat	-	-
Siirtosaamiset	371 310,57	74 903,75
Lainasaamiset	-	-
Muut saamiset	56 159,38	37 138,58
	427 469,15	112 042,33

<sup>1</sup> Konserniyhtiölainojen ehdot ovat yhteneväiset emoyhtiön ulkoisten rahoituslaitoslainojen ehtoihin jotka on kuvattu Konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 20.2. Konserniyhtiölainojen nimelliskorkoon on lisätty 0,1 %:n marginaali verrattuna emoyhtiön ulkoisten rahoituslaitoslainojen korkoon.

## Vieras pääoma

EUR	2024	2023
<b>Pitkäaikainen vieras pääoma</b>		
Rahalaitoslainat	83 813 933,55	88 845 037,46
Muut rahoitusvelat	600 000,00	600 000,00
	84 413 933,55	89 445 037,46
<b>Lyhytaikainen vieras pääoma</b>		
Rahalaitoslainat	6 999 644,70	7 095 821,60
Ostovelat	431 126,18	216 933,00
Siirtovelat	668 906,81	501 979,73
Muut rahoitusvelat	-	1 006 319,69
Muut velat	77 745,18	113 042,33
	8 177 422,87	8 934 096,35
<b>Velat samaan konserniin kuuluville yrityksille</b>		
Ostovelat	-	-
Siirtovelat	19 916,56	49 791,39
Muut velat	-	-
Konsernipankkitilivelat	65 178 846,91	49 582 983,11
	65 198 763,47	49 632 774,50
<b>Siirtovelkojen olennaiset erät</b>		
Jaksotetut palkkavelat	270 000,00	361 963,59
Muut	398 906,81	140 016,14
	668 906,81	501 979,73

## 14 Käyvät arvot

Tilikauden 2024 lopussa Relaisilla ei ollut käypään arvoon arvostettavia rahoitusvaroja ja -velkoja.

## 15 Emoyhtiön pysyvien vastaavien erittely

### Aineettomat hyödykkeet

EUR	Aineettomat oikeudet	Muut aineettomat hyödykkeet	Ennakkomaksut aineettomista hyödykkeistä	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2024	49 573,00	13 830,00	193 996,22	257 399,22
Lisäykset	-	-	352 358,35	352 358,35
Hankintameno 31.12.2024	49 573,00	13 830,00	546 354,57	609 757,57
Kertyneet poistot 1.1.2024	-49 573,00	-13 830,00	-	-63 403,00
Kertyneet poistot 31.12.2024	-49 573,00	-13 830,00	-	-63 403,00
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	-	-	546 354,57	546 354,57

EUR	Aineettomat oikeudet	Muut aineettomat hyödykkeet		Yhteensä
Hankintameno 1.1.2023	49 573,00	13 830,00	-	63 403,00
Lisäykset	-	-	193 996,22	193 996,22
Hankintameno 31.12.2023	49 573,00	13 830,00	193 996,22	257 399,22
Kertyneet poistot 1.1.2023	-49 573,00	-13 830,00	-	-63 403,00
Kertyneet poistot 31.12.2023	-49 573,00	-13 830,00	-	-63 403,00
Kirjanpitoarvo 31.12.2023	-	-	193 996,22	193 996,22

### Aineelliset hyödykkeet

EUR	Koneet ja kalusto	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2024	159 250,97	159 250,97
Lisäykset	71 488,77	71 488,77
Hankintameno 31.12.2024	230 739,74	230 739,74
Kertyneet poistot 1.1.2024	-10 684,86	-10 684,86
Tilikauden poisto	-48 003,17	-48 003,17
Kertyneet poistot 31.12.2024	-58 688,03	-58 688,03
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	172 051,71	172 051,71

EUR	Koneet ja kalusto	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2023	7 523,88	7 523,88
Lisäykset	151 727,09	151 727,09
Hankintameno 31.12.2023	159 250,97	159 250,97
Kertyneet poistot 1.1.2023	-7 523,88	-7 523,88
Tilikauden poisto	-3 160,98	-3 160,98
Kertyneet poistot 31.12.2023	-10 684,86	-10 684,86
Kirjanpitoarvo 31.12.2023	148 566,11	148 566,11



## 16 Osuudet saman konsernin yrityksissä

EUR	Tytäryhtiöosakkeet
Hankintameno 1.1.2024	126 650 656,58
Lisäykset	-
<b>Hankintameno 31.12.2024</b>	<b>126 650 656,58</b>

EUR	Tytäryhtiöosakkeet
Hankintameno 1.1.2023	119 928 599,63
Lisäykset	6 722 056,95
<b>Hankintameno 31.12.2023</b>	<b>126 650 656,58</b>

EUR	Pitkäaikaiset konsernilainasaamiset
Hankintameno 1.1.2024	63 466 261,11
Realisoitumattomat kurssierot	-2 010 494,18
Lisäykset	-
<b>Hankintameno 31.12.2024</b>	<b>61 455 766,93</b>

EUR	Pitkäaikaiset konsernilainasaamiset
Hankintameno 1.1.2023	63 319 034,08
Realisoitumattomat kurssierot	147 227,03
Lisäykset	-
<b>Hankintameno 31.12.2023</b>	<b>63 466 261,11</b>

## 17 Emoyhtiön oman pääoman muutokset

EUR	Osakepääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Kertyneet voittovarot	Oma pääoma yhteensä
<b>Oma pääoma 1.1.2024</b>	80 000,00	72 150 446,26	8 903 727,44	81 134 173,70
Osakemerkinnät optioilla				
Omien osakkeiden hankinta		-999 974,76		-999 974,76
Osingonjako			-7 962 559,22	-7 962 559,22
Tilikauden voitto (tappio)			-1 953 728,19	-1 953 728,19
<b>Oma pääoma 31.12.2024</b>	80 000,00	71 150 471,50	-1 012 559,97	70 217 911,53
<b>Oma pääoma 1.1.2023</b>	80 000,00	72 150 446,26	7 744 124,06	79 974 570,32
Osakemerkinnät optioilla				-
Osakeanti				-
Osingonjako			-7 252 903,20	-7 252 903,20
Tilikauden voitto (tappio)			8 412 506,58	8 412 506,58
<b>Oma pääoma 31.12.2023</b>	80 000,00	72 150 446,26	8 903 727,44	81 134 173,70

## Laskelma emoyhtiön OYL 13:5 §:n jakokelpoisesta vapaasta omasta pääomasta

EUR	2024	2023
Edellisten tilikausien voitto/-tappio	941 168,22	491 220,86
Tilikauden voitto	-1 953 728,19	8 412 506,58
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	71 150 471,50	72 150 446,26
<b>Jakokelpoiset varat yhteensä</b>	<b>70 137 911,53</b>	<b>81 054 173,70</b>

# Muut liitetiedot

## 18 Lähipiiriliiketoimet

Relaisin lähipiiriin kuuluvat tytäryhtiöt, suurin osakkeenomistaja Ari Salmivuori sekä hänen omistamansa Ajanta Oy ja kaikki yhtiöt, joissa Salmivuori tai Ajanta käyttävät määräysvaltaa, yhteistä määräysvaltaa tai niillä on huomattava vaikutusvalta. Osakkeenomistajista myös toiseksi suurin osakkeenomistaja Nordic Industry Development AB ja sen määräysvallassa olevat yhtiöt ovat Relais Group Oyj:n lähipiiriä.

Lähipiiriin kuuluvat lisäksi hallituksen jäsenet, yhtiön johtoryhmä sekä heidän perheenjäsenensä ja yhtiöt, joissa he käyttävät määräysvaltaa tai yhteistä määräysvaltaa.

Konsernin emoyhtiöllä ei ole olennaisia lähipiiriliiketapahtumia tilikausilla 2023-2024. Konsernin johtoryhmän ja hallituksen palkkiot, osakkeenomistuksia ja kannustinjärjestelmiä koskevat tiedot on esitetty hallituksen toimintakertomuksessa ja Relais Group Oyj:n konsernitilinpäätöksessä.

## 19 Taseen ulkopuoliset vastuut

EUR	2024	2023
<b>Lainat rahoituslaitoksilta</b>		
Rahoituslainat	90 813 578,25	95 940 859,06
Nostettu luottolimiitti		-
Myönnetty limiitin määrä	6 180 128,00	5 633 518,40
Nostamaton limiitti	6 180 128,00	5 633 518,40
Vakuudeksi annettujen tytäryhtiöosakkeiden kirjanpitoarvo	42 343 863,44	42 343 863,44
Yrityskiinnitykset	100 100 000,00	100 100 100,00
<b>Rahalaitoslainojen vakuudet yhteensä</b>	<b>142 443 863,44</b>	<b>142 443 863,44</b>
<b>Vuokrasopimusten mukaiset vastuut</b>		
Seuraavan 12 kk:n aikana maksettavat	20 860,17	26 089,10
Myöhemmin maksettavat	6 021,28	26 693,77

# Tunnuslukujen laskentakaavat

Tunnusluku	Määritelmä
EBITA <sup>1</sup>	Liikevoitto + yritysostoihin liittyvät poistot
Vertailukelpoinen EBITA <sup>1</sup>	Liikevoitto + yritysostoihin liittyvät poistot + EBITA:an sisältyvät vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät
EBITDA <sup>1</sup>	Liikevoitto + Poistot ja arvonalentumiset
Vertailukelpoinen EBITDA <sup>1</sup>	Liikevoitto + Poistot ja arvonalentumiset + EBITDA:an sisältyvät vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät
Vertailukelpoinen liikevoitto <sup>1</sup>	Liikevoitto + liikevoittoon sisältyvät vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät
Myyntikate	Liikevaihto – Materiaalit ja palvelut
Myyntikateprosentti	Myyntikate / Liikevaihto *100
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	Listautumiseen liittyvät kulut + yritysostoihin liittyvät transaktiokulut + tuloslaskelmaan kirjatut lisäkauppahintojen oikaisut + muut kertaluonteiset kulut + vertailukelpoisuuteen vaikuttavien erien verovaikutus
Vertailukelpoinen voitto (tappio) <sup>1</sup>	Tilikauden voitto (tappio) + Kauden voittoon (tappioon) sisältyvät vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät
Vertailukelpoinen voitto (tappio) ilman yritysostoihin liittyviä poistoja <sup>1</sup>	Tilikauden voitto (tappio) + Kauden voittoon (tappioon) sisältyvät vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät + yritysostoihin liittyvät poistot
Vertailukelpoinen osakekohtainen tulos, laimentamaton	Vertailukelpoinen voitto (tappio) / ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo
Vertailukelpoinen osakekohtainen tulos, laimennettu	Vertailukelpoinen voitto (tappio) / ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo kauden aikana + laimentavat potentiaaliset osakkeet
Vertailukelpoinen osakekohtainen tulos ilman yritysostoihin liittyviä poistoja, laimentamaton	Vertailukelpoinen voitto (tappio) ilman liikearvopoistoja / ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo kauden aikana
Vertailukelpoinen osakekohtainen tulos ilman yritysostoihin liittyviä poistoja, laimennettu	Vertailukelpoinen voitto (tappio) / ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo kauden aikana + laimentavat potentiaaliset osakkeet
Osakekohtainen tulos, laimentamaton	Kauden voitto (tappio) / ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo kauden aikana
Osakekohtainen tulos, laimennettu	Kauden voitto (tappio) / ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo kauden aikana + laimentavat potentiaaliset osakkeet
Nettokäyttöpääoma	Vaihto-omaisuus + lyhytaikaiset myyntisaamiset + muut saamiset + siirtosaamiset – ostovelat – muut lyhytaikaiset velat – siirtovelat
Nettokäyttöpääoman kierto	Rullaava kahdentoista kuukauden liikevaihto / kauden keskimääräinen nettokäyttöpääoma
Nettovelka	Lainat rahoituslaitoksilta + muut lainat ja kauppahintavellka + pääomalaina + leasingvelat - lainasaamiset - saamiset konserniyhtiöiltä - merkitty maksamaton pääomasijoitus - rahavarat

Tunnusluku	Määritelmä
Nettovelka ilman leasingvelkoja	Lainat rahoituslaitoksilta + muut lainat ja kauppahintavelka + pääomalainat – lainasaamiset – saamiset konserniyhtiöiltä – merkitty maksamaton pääomasijoitus – rahavarat
Nettovelan ilman leasingvelkoja suhde vertailukelpoiseen EBITDA:an	Nettovelka ilman leasingvelkoja/rullaava kahdentoista kuukauden EBITDA
Nettovelkaantumisaste ilman leasingvelkoja	Nettovelka ilman leasingvelkoja / Oma pääoma + vähemmistöosuus
Omavaraisuusaste	Oma pääoma + vähemmistöosuus / Oma pääoma ja velat, yhteensä
Nettokäyttöpääoman tuotto	Rullaava kahdentoista kuukauden EBITA / kahdentoista kuukauden keskimääräinen nettokäyttöpääoma
Sijoitetun pääoman tuotto	(Liikevoitto + muut korko- ja rahoitustuotot - listautumiseen liittyvät kulut, (osavuositulot on annualisoitu) / (Oma pääoma + vähemmistöosuus + lainat rahoituslaitoksilta + muut lainat + pääomalainat + vaihtovelkakirjalainat, keskiarvo)
Oman pääoman tuotto	Kauden voitto (tappio) + vähemmistöosuus, (osavuositulot on annualisoitu) / (Oma pääoma + vähemmistöosuus, keskiarvo)
Kokonaispääoman tuotto	(Liikevoitto + muut korko- ja rahoitustuotot - Listautumiseen liittyvät kulut, (osavuositulot on annualisoitu) / (Varat yhteensä, keskiarvo)

<sup>1</sup>Tunnuslukuprosentti, %, on laskettu jakamalla tunnusluku liikevaihdolla ja kertomalla se sadalla (100).

# Konsernin vaihtoehtoisten tunnuslukujen täsmäytys

Tuhatta euroa, jollei toisin ilmoitettu	2024	2023
<b>Liikevaihto</b>	<b>322 606</b>	<b>284 252</b>
Materialit ja palvelut	-171 387	-155 329
<b>Myyntikate</b>	<b>151 219</b>	<b>128 923</b>
Myyntikateprosentti	46,9 %	45,4 %
<b>Liikevoitto</b>	<b>32 983</b>	<b>25 147</b>
<b>Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät</b>		
Listautumiskulut	-	-
Hankintojen transaktiokulut	571	290
Hankintojen lisäkauppahintakulut	56	9
<b>Kauden voittoon (tappioon) sisältyvät vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät</b>	<b>627</b>	<b>299</b>
<b>Vertailukelpoinen liikevoitto</b>	<b>33 611</b>	<b>25 446</b>
Poistot ja arvonalentumiset	18 879	18 395
<b>EBITDA</b>	<b>51 863</b>	<b>43 542</b>
EBITDA-prosentti	16,1 %	15,3 %
<b>Kauden voittoon (tappioon) sisältyvät vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät</b>	<b>627</b>	<b>299</b>
<b>Vertailukelpoinen EBITDA</b>	<b>52 490</b>	<b>43 841</b>
<b>Liikevoitto</b>	<b>32 983</b>	<b>25 147</b>
Yritysjärjestelyihin liittyvät poistot	3 142	3 405
<b>EBITA</b>	<b>36 126</b>	<b>28 552</b>
EBITA-prosentti	11,2 %	10,0 %

Tuhatta euroa, jollei toisin ilmoitettu	2024	2023
Kauden voittoon (tappioon) sisältyvät vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	627	299
<b>Vertailukelpoinen EBITA</b>	<b>36 753</b>	<b>28 851</b>
<b>Tilikauden voitto (tappio)</b>	<b>18 533</b>	<b>13 739</b>
<b>Vertailukelpoinen voitto (tappio)</b>	<b>19 160</b>	<b>14 038</b>
Vertailukelpoinen voitto (tappio) -prosentti	5,9 %	4,9 %
Yritysjärjestelyihin liittyvät poistot	3 142	3 405
<b>Vertailukelpoinen voitto (tappio) ilman yritysjärjestelyihin liittyviä poistoja</b>	<b>22 303</b>	<b>17 444</b>
Vertailukelpoinen voitto (tappio) ilman yritysjärjestelyihin liittyviä poistoja -prosentti	6,9 %	6,1 %
Liiketoiminnan rahavirta ennen käyttöpääoman muutoksia	52 530	44 350
Vuokrasopimusvelkojen lyhennykset	-13 273	-12 170
Vuokrasopimusten korkokulut	-2 088	-1 732
Käyttöpääoman muutokset	-4 207	-2 361
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-2 879	-4 074
<b>Vapaa kassavirta</b>	<b>30 083</b>	<b>24 013</b>
Kassavirtasuhde EBITDA:an	58,0 %	55,1 %

# Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitukset

Sovellettavia tilinpäätössäännöksiä noudattaen laadittu tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan sekä yrityksen että sen konsernitilinpäätökseen sisältyvien yritysten kokonaisuuden varoista, vastuista, taloudellisesta asemasta sekä voitosta tai tappiosta. Toimintakertomuksessa on todenmukaisen kuvan antava selostus yhtäältä yrityksen ja toisaalta sen konsernitilinpäätökseen sisältyvien yritysten kokonaisuuden liiketoiminnan kehittymisestä ja tuloksesta sekä kuvaus merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä ja muusta yrityksen tilasta. Toimintakertomukseen sisältyvä kestävyysraportti on laadittu noudattaen kirjanpitolain 7 luvussa tarkoitettuja raportointistandardeja sekä taksonomia-asetuksen 8 artiklaa.

Helsingissä 13. päivänä maaliskuuta 2025

**Jesper Otterbeck**

Hallituksen puheenjohtaja

**Lars Wilsby**

**Katri Nygård**

**Anders Borg**

**Olli-Pekka Kallasvuo**

**Arni Ekholm**

Toimitusjohtaja

## Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsingissä 13. päivänä maaliskuuta 2025

**PricewaterhouseCoopers Oy**

Tilintarkastusyhteisö

**Ylva Eriksson**

KHT

# Tilintarkastuskertomus

Relais Group Oyj:n yhtiökokoukselle

## Tilinpäätöksen tilintarkastus

### Lausunto

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitiilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS-tilinpäätösstandardit) mukaisesti.
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntomme on ristiriidaton hallitukselle annetun lisäraportin kanssa.

### Tilintarkastuksen kohde

Olemme tilintarkastaneet Relais Group Oyj:n (y-tunnus 2566730-3) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2024. Tilinpäätös sisältää:

- konsernin tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman, taseen, rahavirtalaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista ja liitetiedot, jotka sisältävät olennaisen tilinpäätöksen laatimisperiaatteita koskevan informaation ja muuta selittävää informaatiota
- emoyhtiön tuloslaskelman, taseen, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

### Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiämme kuvataan tarkemmin kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

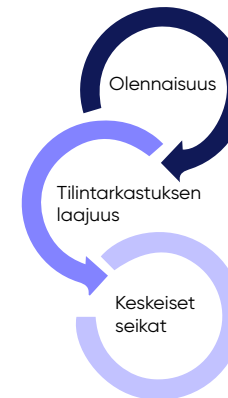
### Riippumattomuus

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5. artiklan 1-kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitiilinpäätöksen liitetiedossa 9.2.

### Tarkastuksen yleinen lähestymistapa

#### Yhteenveto



- Konsernitiilinpäätökselle määritetty olennaisuus: 2,9 miljoonaa euroa.
- Konsernitiilinpäätöksen tarkastuksen laajuuteen sisältyi emoyhtiö Relais Group Oyj sekä konsernitiilinpäätöksen kannalta merkittävät yhtiöt kattaen valtaosan konsernin liikevaihdosta, varoista ja veloista.
- Liikearvon arvostus
- Vaihto-omaisuuden arvostus
- Tytäryhtiöosakkeiden ja saman konsernin yrityksiltä olevien saamisten arvostus emoyhtiön tilinpäätöksessä

Osana tilintarkastuksen suunnittelua olemme määritäneet olennaisuuden ja arvioineet riskiä siitä, että tilinpäätöksessä on olennainen virheellisyys. Erityisesti olemme arvioineet alueita, joiden osalta johto on tehnyt subjektiivisia arvioita. Tällaisia ovat esimerkiksi merkittävät kirjanpölliset arviot, joihin liittyy oletuksia ja tulevien tapahtumien arviointia.



### Olennaisuus

Tarkastuksemme suunnitteluun ja suorittamiseen on vaikuttanut soveltamamme olennaisuus. Tilintarkastuksen tavoitteena on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena olennaista virheellisyttä. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä. Niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voitaisiin kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Perustuen ammatilliseen harkintaamme määritimme olennaisuuteen liittyen tiettyjä kvantitatiivisia raja-arvoja, kuten alla olevassa taulukossa kuvatun konsernitilinpäätökselle määritetyn olennaisuuden. Nämä raja-arvot yhdessä kvalitatiivisten tekijöiden kanssa auttoivat meitä määrittämään tarkastuksen kokonaislaajuuden ja yksittäisten tilintarkastustoimenpiteiden luonteen, ajoituksen ja laajuuden sekä arvioimaan virheellisyyksien vaikutusta tilinpäätökseen kokonaisuutena.

Konsernitilinpäätökselle määritetty olennaisuus	2,9 miljoonaa euroa (edellinen vuosi 2,6 miljoonaa euroa)
Olennaisuuden määrittämisessä käytetty vertailukohte	Konsernitilinpäätökselle määritetty olennaisuus on noin 1 % tilikauden 2024 liikevaihdosta.
Perustelut vertailukohteen valinnalle	Valitsimme olennaisuuden määrittämisen vertailukohteeksi liikevaihdon, koska se antaa vakaan vuosittaisen perustan olennaisuuden määrittämiselle. Käsityksemme mukaan se tarjoaa tarkoituksenmukaisen vertailukohteen, jota tilinpäätöksen lukijat yleisesti käyttävät arvioidessaan konsernin suoriutumista.

### Konsernitilinpäätöksen tarkastuksen laajuuden määrittäminen

Tilintarkastuksemme laajuutta määrittäessämme otimme huomioon Relais Group -konsernin rakenteen, toimialan sekä taloudelliseen raportointiin liittyvät prosessit ja kontrollit sekä yksittäisten konserniyhtiöiden koon ja toimintaan liittyvät riskit.

Konsernilla on liiketoimintaa Pohjoismaissa ja Baltiassa. Konserniyhtiöissä, joita pidimme merkittävänä riskin tai koon vuoksi, suoritettiin tilintarkastus. Määritimme konserniyhtiöihin tehtävät tarkastustoimenpiteet. Nämä tilintarkastukset kattoivat valtaosan konsernin liikevaihdosta, varoista ja veloista. Muiden konserniyhtiöiden osalta suoritimme pääasiassa analyttisiä tarkastustoimenpiteitä.

### Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessamme sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa.

Otamme kaikissa tilintarkastuksissamme huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontrolloja. Tähän sisältyy arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisyyden riski.

**Konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka**

**Miten seikkaa on käsitelty tilintarkastuksessa**

**Liikearvon arvostus**

*Konsernitilinpäätöksen liitetieto 13*

Konsernin liikearvo 31.12.2024 oli 120,1 miljoonaa euroa.

Liikearvo testataan mahdollisen arvonalentumisen varalta vuosittain ja aina, kun on viitteitä arvonalentumisesta. Testaus tapahtuu vertaamalla rahavirtaa tuottavien yksiköiden liikearvojen kirjanpitoarvoa kerrytettävissä oleviin rahamääriin, jotka perustuvat käyttöarvolaskelmiin.

Keskeisiä käyttöarvolaskelmissa käytettyjä johdon tekemiä oletuksia ja arvioita muun muassa ovat myynnin kehitys, kannattavuus, diskonttokorko sekä ennustejakson jälkeinen kasvuvauhti.

Liikearvon määrä konsernin taseessa on olennainen ja sen arvostukseen liittyy merkittävää johdon harkintaa. Tämän johdosta liikearvon arvostus oli konsernitilinpäätöksen tarkastuksen kannalta keskeinen seikka.

Tarkastustoimenpiteemme sisälsivät mm. seuraavia toimenpiteitä:

- Hankimme ymmärryksen liikearvon arvonalentumistestauksessa käytetyistä menetelmistä ja oletuksista.
- Tarkastimme tehtyjen laskelmien matemaattisen oikeellisuuden.
- Arvioimme ennustetun liikevaihdon ja kannattavuustasojen kohtuullisuutta ja johdonmukaisuutta hyväksytyihin budjetteihin ja ennusteisiin nähden.
- Arvioimme käyttöarvolaskelmissa käytetyn diskonttokoron kohtuullisuutta sekä vertasimme siinä käytettyjä yksittäisiä tekijöitä havainnoitavissa oleviin markkina-tietoihin.
- Arvioimme ennuste-epävarmuuden tasoa vertaamalla toteutunutta liikevaihtoa ja kannattavuutta edellisenä vuonna arvonalentumismallissa käytettyihin ennusteisiin.
- Arvioimme johdon käyttämässä herkkyyksianalysissä käytettyjen oletusten asianmukaisuutta.
- Arvioimme konsernitilinpäätöksessä esitettyjen tietojen asianmukaisuutta.

**Vaihto-omaisuuden arvostus**

*Konsernitilinpäätöksen liitetieto 16*

Konserni arvostaa vaihto-omaisuuden (83,7 miljoonaa euroa) hankintamenoon tai sitä alempaan nettorealisointiarvoon. Nettorealisointiarvo on arvioitu myyntihinta, joka saadaan vaihto-omaisuus-hyödykkeen myynnistä tavanomaisessa liiketoiminnassa, ja josta vähennetään arvioidut tuotteen myynnin toteutumiseksi välttämättömät menot.

Vaihto-omaisuuden hankintamenoon sisältyvät ostohinta, johon lisätään muuttuvat menot, kuten rahdit, tullimaksut sekä menot, jotka syntyvät tuotteiden käsittelystä myyntivalmiiksi.

Konserni käy tilinpäätöksen laadinnan yhteydessä läpi varaston arvot ja kirjaa tarvittaessa arvonalennuksen, jolla vaihto-omaisuuden arvo alennetaan nettorealisointiarvoon.

Vaihto-omaisuuden määrä konsernin taseessa on olennainen ja sen arvostukseen liittyy merkittävää johdon harkintaa. Tämän johdosta vaihto-omaisuuden arvostus oli konsernitilinpäätöksen tarkastuksen kannalta keskeinen seikka.

Tarkastustoimenpiteemme sisälsivät mm. seuraavia toimenpiteitä:

- Muodostimme käsityksen johdon käyttämistä prosesseista ja kontrolleista, jotka liittyvät vaihto-omaisuuden arvostuksen oikeellisuuteen.
- Arvioimme konsernin arvostamisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä niiden soveltamista vaihto-omaisuuden arvostamiseen
- Testasimme varastossa olleiden tuotteiden hinnoittelua käyttämällä otantaa. Vertasimme otokseen valittujen nimikkeiden osalta varastoarvoa toteutuneeseen ostohintaan kuluineen.
- Testasimme tilinpäätöshetkellä varastossa olleiden tuotteiden nettorealisointiarvoa käyttämällä otantaa. Vertasimme otokseen valittujen nimikkeiden osalta varastoarvoa toteutuneeseen myyntihintaan.
- Osallistuimme fyysiseen inventointiin ja teimme riippumatonta tarkistuslaskentaa varmistuaksemme omaisuuserien olemassaolosta ja suoritetun laskennan oikeellisuudesta.

## Emoyhtiön tilinpäätöksen tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka

## Miten seikkaa on käsitelty tilintarkastuksessa

**Tytäryhtiöosakkeiden ja saman konsernin yrityksiltä olevien saamisten arvostus**

*Emoyhtiön tilinpäätöksen laadintaperiaatteet sekä liitetiedot.*

Relais Group Oyj:n taseessa olevat omaisuuserät koostuvat suurelta osin tytäryhtiöosakkeista sekä lainasaamisista tytäryhtiöiltä. Tytäryhtiöosakkeiden ja lainasaamisten arvostukseen liittyy johdon harkintaa.

Tytäryhtiöosakkeiden arvostusta arvioidaan osana konsernin arvonalentumistestausta käyttämällä diskontattuihin rahavirtoihin perustuvaa mallia.

Sijoitukset tytäryhtiöosakkeisiin sekä saamiset tytäryhtiöiltä muodostavat valtaosan emoyhtiön taseesta. Näiden erien arvostukseen liittyy merkittävää johdon harkintaa. Tästä syystä edellä mainitut erät muodostivat emoyhtiön tilinpäätöksen tarkastuksen kannalta keskeisen seikan.

Tarkastustoimenpiteemme sisälsivät mm. seuraavia toimenpiteitä:

- Kävimme läpi yhtiön laatimat kassavirta-arviot, joihin tytäryhtiöosakkeiden ja lainasaamisten arvostukset perustuvat.
- Arvioimme tulevaisuuden tulontuottokykyyn liittyvien johdon olettamien kohtuullisuutta esimerkiksi tarkistamalla, että ne ovat johdonmukaisia hyväksytyjen budjettien ja ennusteiden kanssa.

Konsernitiilinpäätöksen tai emoyhtiön tilinpäätöksen osalta ei ole EU-asetuksen 537/2014 10. artiklan 2 c -kohdassa tarkoitettuja merkittäviä olennaisen virheellisyyden riskejä.

## Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitiilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS-tilinpäätös-standardit) mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuviissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

## Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntonne. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai

virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja

toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntonne. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.

- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- Suunnittelemme ja suoritamme konsernin tilintarkastuksen hankkiaksemme konsernitiilinpäätöstä koskevan tilintarkastuslausunnon laatimisen perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintayksiköjä koskevasta taloudellisesta informaatiosta. Vastaamme konsernin tilintarkastusta varten suoritettavan tilintarkastustyön ohjauksesta, valvonnasta ja läpikäynnistä. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuviissa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voisi kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koitua yleinen etu.

## Muut raportointivelvoitteet

### Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot

PricewaterhouseCoopers Oy toiminut yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana 31.12.2013 alkaen yhtäjaksoisesti 11 vuotta. Yhtiöstä on tullut yleisen edun kannalta merkittävä yhteisö 1.12.2022. KHT Ylva Eriksson on toiminut PricewaterhouseCoopers Oy:n nimeämänä päävastuullisena tilintarkastajana yhtiökokouksesta 10.4.2024 alkaen.

### Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme.

Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin

olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä lukuun ottamatta niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä. Lausuntonamme eivät kata niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Jos teemme suorittamamme työn perusteella johtopäätöksen, että muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Helsingissä 13.3.2025

**PricewaterhouseCoopers Oy**  
Tilintarkastusyhteisö

Ylva Eriksson  
KHT

# Kestävyyseraportin varmennuskertomus

Relais Group Oyj:n yhtiökokoukselle

Olemme suorittaneet rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena on Relais Group Oyj:n (y-tunnus 2566730-3) toimintakertomukseen sisältyvä kirjanpitolain 7 luvun mukainen konsernikestävyyseraportti raportointikaudelta 1.1.–31.12.2024.

## Lausunto

Suorittamiemme toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella tietoomme ei ole tullut seikkaa, joka antaisi meille syyn uskoa, että konsernikestävyyseraportissa ei ole kaikilta olennaisilta osiltaan noudatettu

1. kirjanpitolain 7 luvussa säädettyjä vaatimuksia ja kestävyseraportointistandardeja (ESRS);
2. kestävä sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia (EU-taksonomia).

Edellä kohta 1 käsittää myös prosessin, jolla Relais Group Oyj on yksilöinyt tiedot kestävyseraportointistandardien mukaista raportointia varten (kaksinkertainen olennaisuusanalyysi).

Lausuntonne ei kata tietojen merkitsemistä kirjanpitolain 7 luvun 22 §:ssä tarkoitettulla tavalla, koska kestävyserapor-

tointiyhtyritysten ei ole ollut mahdollista noudattaa kyseistä vaatimusta ESEF-asetuksen tai muun Euroopan unionin lainsäädännön puuttumisen vuoksi.

## Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet konsernikestävyyseraportin varmentamisen rajoitetun varmuuden antavana toimeksiantona noudattaen Suomessa noudatettavaa hyvää varmennustapaa ja kansainvälistä varmennustoimeksiantostandardia ISAE 3000 (uudistettu) *"Muut varmennustoimeksiannot kuin mennyttä aikaa koskevaan taloudelliseen informaatioon kohdistuva tilintarkastus tai yleisluontoinen tarkastus"*.

Tämän standardin mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Konsernikestävyyseraportointistandardien velvollisuudet.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä.

## Konsernikestävyyseraportointistandardien riippumattomuus ja laadunhallinta

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme toimeksiantoa, ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Konsernikestävyyseraportointistandardi soveltaa kansainvälistä

laadunhallintastandardia ISQM 1, jonka mukaan kestävyseraportointistandardien on suunniteltava, otettava käyttöön ja pidettävä toiminnassa laadunhallintajärjestelmä, mukaan lukien eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskevat toimintaperiaatteet tai menettelytavat.

## Hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Relais Group Oyj:n hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat:

- konsernikestävyyseraportista sekä sen laatimisesta ja esittämisestä kirjanpitolain 7 luvussa säädetyn mukaisesti, mukaan lukien kestävyseraportointistandardeissa määritelty prosessi, jolla on yksilöity tiedot kestävyseraportointistandardien mukaista raportointia varten
- siitä, että konsernikestävyyseraportissa on noudatettu kestävä sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia
- sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia konsernikestävyyseraportin, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

## Luontaiset rajoitteet kestävyysraportin laatimisessa

Raportoitaessa tulevaisuuteen suuntautuvia tietoja ESRS:n mukaisesti, yhtiön johto on velvollinen laatimaan tulevaisuuteen suuntautuvat tiedot raportissa kuvattujen oletusten perusteella tapahtumista, jotka saattavat tapahtua tulevaisuudessa, sekä mahdollisista konsernin tulevista toimista. Todelliset lopputulokset todennäköisesti poikkeavat ennakkoiduista, koska odotetut tapahtumat eivät usein toteudu suunnitellusti.

## Konsernikestävyystarkastajan velvollisuudet

Velvollisuutemme on suorittaa varmennustoimeksianto saadaksemme rajoitetun varmuuden siitä, onko konsernikestävyysraportissa väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa rajoitetun varmuuden antava varmennuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan päätöksiin, joita käyttäjät tekevät konsernikestävyysraportin perusteella.

Kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin ISAE 3000 (uudistettu) noudattamiseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko toimeksiannon ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat konsernikestävyysraportin olennaisen virheellisyyden riskit, ja muodostamme käsityksen

toimeksiannon kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset varmennustoimenpiteet, mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.

- Suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia varmennustoimenpiteitä hankkiaksemme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

## Kuvaus suoritetuista toimenpiteistä

Rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa suoritettavat toimenpiteet poikkeavat luonteeltaan ja ajoitukseltaan kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon toimenpiteistä, ja ovat niitä suppeampia. Valittavien varmennustoimenpiteiden luonne, ajoitus ja laajuus perustuvat ammatilliseen harkintaan sisältäen arvioinnin väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvasta olennaisen virheellisyyden riskistä. Tämän vuoksi rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa saatava varmuuden taso on huomattavasti alempi kuin varmuus, joka saataisiin suorittamalla kohtuullisen varmuuden antava toimeksianto.

Toimenpiteemme sisälsivät mm. seuraavaa:

- Haastattelimme konsernikestävyysraportin sisältämien tietojen keräämisestä ja raportoinnista vastaavia henkilöitä konsernitasolla ja tytäryhtiöissä hankkiaksemme käsityksen kestävyysraportointiprosessista ja siihen liittyvistä sisäisistä kontroleista sekä tietojärjestelmästä.
- Perehdyimme yhtiön laatimaan taustadokumentaatioon ja asiakirjoihin soveltuvin osin, ja arvioimme, tukevatko ne konsernikestävyysraportin sisältämiä tietoja.
- Arvioimme yhtiön toteuttamaa kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiprosessia suhteessa ESRS-standardien vaatimuksiin sekä sitä, ovatko arviointiprosessista annetut tiedot ESRS-standardien mukaisia.
- Arvioimme, ovatko konsernikestävyysraportin sisältämät kestävyystiedot ESRS-standardien mukaisia.
- EU-taksonomiatietojen osalta hankimme käsityksen prosessista, jolla yhtiö on määritellyt konsernin taksonomiakelpoiset ja taksonomian mukaiset taloudelliset toiminnot, sekä arvioimme näistä annettujen tietojen säännöstenmukaisuutta.

Helsingissä 13.3.2025

**PricewaterhouseCoopers Oy**  
Kestävyystarkastusyhteisö

Ylva Eriksson  
KRT

**RELAIS**

20  
24

**PALKITSEMIS-  
RAPORTTI**





# Sisältö

Palkitsemisperiaatteet .....	202
Palkitseminen vuonna 2024.....	202
Hallituksen palkitseminen ja osakeomistus.....	204
Toimitusjohtajan palkitseminen ja osakkeenomistus.....	204

# Palkitsemisraportti 2024

Tämä Palkitsemisraportti 2024 kuvaa, miten Relais Group on soveltanut palkitsemispolitiikkaansa tilikaudella 2024. Raportti kertoo Relais Groupin hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemisesta 1.1.–31.12.2024. Raportti noudattaa 1.1.2025 voimaan tullutta Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n hallinnointikoodia ja soveltuvaa lainsäädäntöä.

Palkitsemisraportti noudattaa 14.3.2023 julkistettua palkitsemispolitiikkaa. Palkitsemispolitiikka hyväksyttiin 5.4.2023 varsinaisessa yhtiökokouksessa, joka oli järjestyksessä ensimmäinen yhtiön 1.12.2022 tapahtuneen päälisäsiirtymän jälkeen.

Palkitsemispolitiikka esitetään osakkeenomistajille neljän vuoden välein. Yhtiön hallitus tulee tarkastelemaan palkitsemispolitiikkaa säännöllisesti sen varmistamiseksi, että palkitsemispolitiikka pysyy Relais Group Oyj:n strategisten tavoitteiden ja pitkän aikavälin tavoitteiden mukaisena ennen sen seuraavaa esittelyä vuoden 2027 varsinaisessa yhtiökokouksessa, ellei hallitus ennen vuotta 2027 harkitse palkitsemispolitiikkaan tehtäviä merkittäviä muutoksia ja esitä sitä aikaisemmassa yhtiökokouksessa neuvoa-antavaa päätöksentekoa varten. Palkitsemispolitiikan mukaisesti Relais Group Oyj:n hallitus valvoo palkitsemispolitiikan täytäntöönpanoa ja varmistaa, että yhtiön toimielinten palkitseminen tapahtuu yhtiökokoukselle esitetyn palkitsemispolitiikan puitteissa. Relais Group Oyj:n varsinainen yhtiökokous päättää vuosittain hallituksen jäsenten palkitsemisesta yhtiön suurimpien

osakkeenomistajien valmisteleman ehdotuksen perusteella.

Palkitsemisraportti käsitellään Relais Group Oyj:n varsinaisessa yhtiökokouksessa 2025. Palkitsemisraportin tarkoituksena on esittää, miten palkitsemispolitiikkaa on sovellettu vuonna 2024 palkkioiden maksamisen osalta ja palkitsemisen yhdenmukaistamiseksi pitkän aikavälin strategian onnistuneen saavuttamisen kanssa. Palkitsemispolitiikka ja palkitsemisraportti ovat saatavilla Relais Group Oyj:n internetsivuilla osoitteessa [www.relais.fi](http://www.relais.fi).

## Palkitsemisperiaatteet

Yhtiön palkitsemispolitiikassa määritellyt palkitsemisperiaatteet ohjaavat yhtiön kannustinrakennetta ja tulostittareita. Palkitsemisperiaatteet on suunniteltu sovittamaan yhteen johtajien, toimihenkilöiden, työntekijöiden ja osakkeenomistajien edut samalla kun ne tukevat yhtiön suorituksesta maksettavaa kannustamista. Yhtiön kannustinjärjestelmien tavoitteena on edistää sen strategian toteuttamista ja luoda pitkäjänteistä, kestävää suorituskykyä omistaja-arvon kasvaessa. Hallitus seuraa säännöllisesti yhtiön palkitsemisjärjestelmien toteuttamista varmistaakseen, että valitut toimenpiteet edistävät yhtiön liiketoimintastrategiaa ja pitkän aikavälin taloudellista menestystä.

Palkitsemisen jokainen osa on tasapainotettu yhtiön jatkuvan positiivisen kehityksen edistämiseksi sekä lyhyellä että pitkällä aikavälillä. Poliitiikka on yhdenmukainen yhtiön strategiasuunnitelman kanssa erityisesti siltä osin kuin on kyse johdon kannustamiseksi valituista lyhyen ja pitkän aikavälin palkitsemistavoitteista sekä näiden tavoitteiden painotuksesta.

## Palkitseminen vuonna 2024

Tässä raportissa esitettävät palkitsemistiedot vuodelta 2024 koskevat yhtiön hallitusta ja toimitusjohtajaa.

## Relais Groupin taloudellisen suoriutumisen ja palkitsemisen kehitys

Relais Groupin liikevaihto vuonna 2024 oli 322,6 (284,3) miljoonaa euroa, kasvua 13 %. Hyötyajoneuvojen korjaus- ja huoltoliiketoiminnan liikevaihto kasvoi 15 % ja Tekninen tukkukauppa ja tuotteet -liiketoiminnan liikevaihto kasvoi 13 %.

Konsernin liiketulos ennen yritysjärjestelyihin liittyviä poistoja (EBITA) oli 36,1 (28,6) miljoonaa euroa ja vertailukelpoinen EBITA oli 36,8 (28,9) miljoonaa euroa.

Vertailukelpoinen EBITA kasvoi molemmissa liiketoiminnoissa. Suurinta kasvu oli Tekninen tukkukauppa ja tuotteet -liiketoiminnassa.

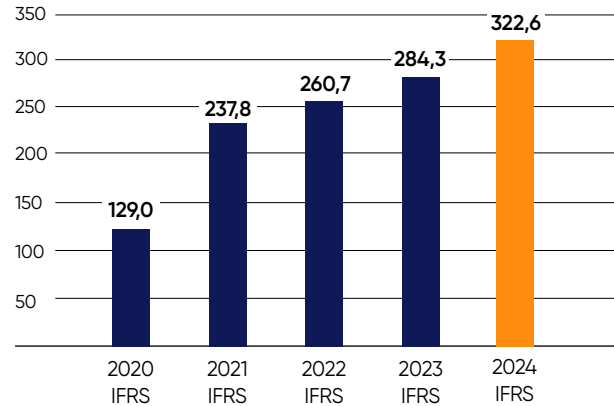
Ruotsin kruunun kurssi euroon nähden oli keskimäärin vertailukauden tasolla eikä sillä ollut olennaista vaikutusta konsernin EBITAan. Vertailukelpoisin valuuttakurssiin EBITA olisi ollut noin EUR 0,2 (1,5) miljoonaa euroa raportoitua korkeampi.

Relais Group osti vuoden aikana kaksi yritystä, joiden vuositason liikevaihto on yhteensä noin 14 miljoonaa euroa.

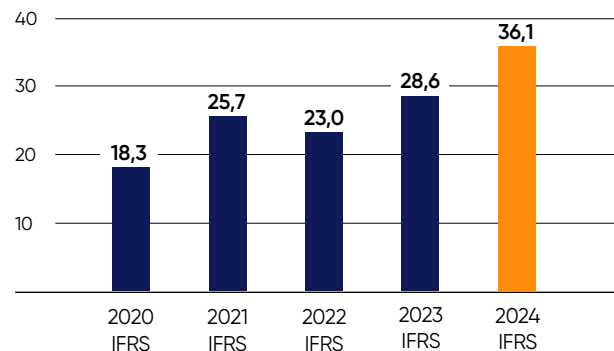
Relais Groupin palkitsemispolitiikan mukaisesti toimitusjohtajan palkitseminen perustuu kiinteään vuosipalkkaan ja suoritusperusteiseen tulospalkkioon. Tämän lisäksi toimitusjohtaja on osallisena pitkän aikavälin kannustinjärjestelmissä, joissa mahdollisten palkkioiden maksaminen perustuu pitkän aikavälin omistaja-arvon luontiin.

Koska lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimien tavoitteet liittyvät Relais Groupin liiketoiminnan kehittymiseen, yhtiön taloudellinen suoriutuminen heijastuu toimitusjohtajan toteutuneen palkitsemisen kehitykseen, erityisesti lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimiin. Alla olevissa kaavioissa on esitetty yhtiön taloudellinen suoriutuminen ja toimitusjohtajan toteutunut palkitseminen. Toimitusjohtajan lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimet on esitetty maksamisvuoden mukaan ja perustuvat aina edellisen vuoden tai pidemmän aikavälin suoritukseen.

## Konsernin liikevaihto, milj. euroa



## Konsernin EBITA, milj. euroa



## Toimitusjohtajan palkitseminen ja keskimääräinen henkilöstön palkitseminen, tuhatta euroa

	2020	2021	2022	2023	2024
Toimitusjohtaja	224	276	305	248	310
Konsernin henkilöstö keskimäärin	44	44	42	43	46

Muutokset kokonaispalkitsemisessa ovat johtuneet pääasiassa muutoksista toteutuneissa tulospalkkioissa sekä toimitusjohtajan kiinteään vuosipalkkaan tehdyistä vähäisistä tarkistuksista.

Konsernin yritysostostrategian toteuttaminen on lisännyt konsernin henkilömäärää tarkastelukaudella noin viisinkertaiseksi ja muuttanut konsernin henkilöstörakennetta ostettujen yritysten edustaessa erilaisia liiketoimintoja. Henkilöstörakenteen muutoksista johtuen keskimääräisen palkitsemisen muutos koskien henkilöstöä keskimäärin ei ole suoraan vertailukelpoinen.

Vuoden 2024 aikana Relais Group Oyj:n hallitus ei päättänyt lykätä, jättää kokonaan tai osittain maksamatta muuttuvia palkkioita tai periä niitä takaisin.

## Hallituksen palkitseminen ja osakeomistus

Relais Group Oyj:n varsinainen yhtiökokous 10.4.2024 päätti, että hallituksen jäsenille maksetaan vuoden 2025 varsinaiseen yhtiökokoukseen päättyvälle toimikaudelle vuosipalkkiota seuraavasti: hallituksen puheenjohtajalle 40 000 euroa ja hallituksen jäsenille 20 000 euroa ja, että hallituksen jäsenten mahdolliset matkakulut korvataan yhtiön matkustussäännön mukaisesti. Hallituksen jäsenet eivät ole työ- tai toimisuhteessa yhtiöön eivätkä näin ollen ole vastaanottaneet vuonna 2024 mitään taloudellista kompensatiota yhtiöltä lukuunottamatta mainittujen yhtiökokousten päätöksen mukaisesti korvattuja matkaku- luja.

Hallituksen jäsenet omistivat Relais Group Oyj:n osak- keita suoraan, määräysvaltayhtiöidensä ja epäsuorassa määräysvallassa olevien yhtiöidensä kautta 31.12.2024 seuraavasti:

	kpl	% osakkeista ja äänistä
Jesper Otterbeck	3 024 450	16,68 %
Anders Borg	60 000	0,33 %
Olli-Pekka Kallasvuo	84 300	0,46 %
Katri Nygård	106 050	0,58 %
Lars Wilsby	30 000	0,17 %
Yhteensä	3 304 800	18,23 %

Relais Group Oyj:n hallituksen jäsenet omistivat Relais Group Oyj:n optio-oikeuksia 31.12.2024 seuraavasti:

Katri Nygård 383 450 kpl

## Toimitusjohtajan palkitseminen ja osakkeenomistus

Toimitusjohtajana on toiminut koko tilikauden 2024 ajan Arni Ekholm.

### Toimitusjohtajan kokonaispalkitseminen vuonna 2024

Toimitusjohtaja Arni Ekholmille maksettiin vuonna 2024 palkkaa ja palkkioita seuraavasti:

EUR	Kiinteä vuosipalkka	Suoritus- perusteinen tulospalkkio rahana*)	Yhteensä
Toimitusjohtaja Arni Ekholm	263 337,61	47 000,00	310 337,61

\*) Vuodelta 2023 kertynyt palkkio, joka maksettiin vuonna 2024.

Yhtiön hallitus valmistelee ja hyväksyy eri palkitsemis- järjestelmien ja palkanosien periaatteet sekä päättää toimitusjohtajan palkasta, palkkioista ja toimisuhteen keskeisistä ehdoista yhtiökokoukselle esitetyn toimielinten palkitsemispolitiikan puitteissa.

Relaisin palkitsemispolitiikan mukaisesti toimitusjoh- tajan palkitseminen perustuu kiinteään vuosipalkkaan ja muuttuviin palkanosiin. Muuttuvat palkanosat eli lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinpalkkiot ovat osa toimitusjoh- tajan palkitsemista. Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän tavoitteet perustuvat yhtiön liiketoiminnan vuosittai- seen kehitykseen. Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien toteuma perustuu yhtiön osakkeen kurssikehitykseen.

Toimitusjohtajalle vuonna 2024 maksetun kiinteän vuosi-

palkan osuus palkitsemisen kokonaismäärästä oli 85 %. Toimitusjohtajalla on yhtiön ottama henkivakuutus, jonka kulu yhtiölle tilikaudella 2024 oli 7 101,06 (6 426,12) euroa. Toimitusjohtajalla oli käytössään auto- ja puheinetu sekä lounasetu.

### Lyhyen aikavälin suoritusperusteinen tulospalkkio

Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän perusteella toimitus- johtajalle maksettavan rahapalkkion enimmäismäärä oli vuoden 2024 tulospalkkio-ohjelmassa 50 % kiinteästä vuosipalkasta. Kannustinjärjestelmästä maksettava palkkio perustuu konsernin osakekohtaisen tuloksen, käyttöpääomatehokkuuteen sekä laadullisiin liiketoiminnan kehittämiseen liittyviin tavoitteisiin.

Numeeristen tavoitteiden painoarvo kannustinjärjes- telmän tavoitteissa oli 70 % ja muiden tavoitteiden paino- arvo oli 30 %. Vuonna 2024 toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän tavoitteiden saavuttamisen aste oli 64 % enimmäispalkkiosta, joten rahapalkkiota kertyi 32 % vuoden 2024 kiinteästä vuosipalkasta. Rahana maksettava summa on 80 000 euroa, joka maksetaan vuonna 2025.

### Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät

Toimitusjohtaja on osallisena kolmessa yhtiön johdolle suunnatussa pitkän aikavälin kannustinjärjestelmässä, jotka ovat voimassa vuosina 2021–2027. Ohjelmien tavoitteena on yhdenmukaistaa Relais Groupin johdon intressit yhtiön osakkeenomistajien intressien kanssa ja siten edistää omis- taja-arvon kasvattamista pitkällä aikavälillä sekä palkita ja sitouttaa yhtiön johtoa:

1) Osakepohjaisessa pitkän aikavälin kannustinojelmassa josta hallitus päätti 25.2.2021.

Ohjelman nojalla maksettavat palkkiot maksetaan rahassa ohjelmaan sisältyvien kannustinyksiköiden arvon perusteella. Rahana suoritettavien kannustinyksiköiden määrä oli vuoden 2024 lopussa yhteensä enintään 172 000 yksikköä, joista toimitusjohtajalla on hallussaan 45 966 kannustinyksikköä. Ohjelman alkuperäinen kannustinyksiköiden määrä oli yhteensä enintään 258 000 yksikköä, joista toimitusjohtajalla oli 58 000 yksikköä. Kannustinyksiköt on jaettu osallistujille maksutta. Kunkin kannustinyksikön arvo on kytketty Relais Groupin osakkeen arvon kehitykseen ohjelman aikana. Ansaittu palkkio merkitsee rahana maksettavaa bruttopalkkiota, josta vähennetään soveltuva ennakonpidätys.

Osallistujille annetut kannustinyksiköt jaetaan kolmeen erilliseen erään. Näiden kolmen erän nojalla mahdollisesti maksettavat palkkiot maksetaan vuosien 2023, 2024 ja 2025 ensimmäisen puoliskon aikana. Ohjelman ensimmäisen erän osalta ei maksettu palkkioita vuonna 2023. Hallitus päätti muuttaa ohjelman alun perin vuonna 2024 (B-sarja) maksettavaksi erääntyvien kannustinyksiköiden ehtoja siten, että B-sarjan kannustinyksiköiden arvonmääräytymisajanjaksoa ja erääntymisajankohtaa siirrettiin yhdellä vuodella eteenpäin, eli vuoteen 2025.

Jokaisen kannustinyksikön lähtökurssi kussakin kolmessa kannustinyksikköerässä on Relais Groupin osakkeen kaupankäyntimäärillä painotettu keskipurssi viimeisten 16.3.2021 edeltävien kahdenkymmenenviiden kaupankäyntipäivän jaksolla Nasdaq Helsinki Oy:n First North Growth Market Finland -markkinapaikalla ylläpidetyssä kaupankäynnissä, eli 16,36 euroa. Kunkin kannustinyksikön päätöskurssi on Relais Groupin osakkeen kaupankäyntimäärillä painotettu keskipurssi Nasdaq Helsinki Oy:n päällystämällä ylläpidetyssä kaupankäynnissä palkkion maksuvuotta edeltävältä vuodelta eli vuosilta 2022 ja 2024 annettavan Relais Groupin tilinpäätöstiedotteen julkistamispäivää

seuraavan kahdenkymmenenviiden kaupankäyntipäivän jaksolla. Kannustinyksikön lähtökurssia pienennetään lähtökurssin ja päätöskurssin määräytymisjaksojen välisenä aikana maksettujen osinkojen määrällä.

Ohjelman nojalla maksettavan palkkion arvoa on rajoitettu yhtiön osakekurssin kehitykseen kytketyllä enimmäisarvolla.

2) Kahdessa hallituksen 10.8.2023 päättämässä uudessa avainhenkilöiden osakepohjaisessa ja osakkeina selvitetävissä optio-ohjelmassa. Optio-oikeudet myönnettiin ja niiden vastaanottajat hyväksyivät ne 5.9.2023.

Hallitus päätti uudesta optio-ohjelmasta yhtiön varsinaisen yhtiökokouksen 5.4.2023 antaman valtuutuksen nojalla. Optio-ohjelman kohderyhmään kuuluu 12 avainhenkilöä.

Katsauskauden lopussa optio-oikeuksia oli myönnetty 116 000 kappaletta. Toimitusjohtajan osuus optio-oikeuksista oli 28 000 kappaletta.

Optio-oikeuksia annetaan yhteensä enintään 120 000 kappaletta, ja ne oikeuttavat merkitsemään yhteensä enintään yhtä monta yhtiön uutta tai sen hallussa olevaa osaketta. Optio-oikeudet annetaan vastikkeetta. Optio-oikeuksista 58 000 merkitään tunnuksella 2023A, ja niitä annetaan konsernin suomalaisille avainhenkilöille. Optio-oikeuksista 62 000 merkitään tunnuksella 2023B, ja niitä annetaan konsernin ruotsalaisille avainhenkilöille.

Liikkeeseen laskettavien optio-oikeuksien perusteella merkittävät osakkeet vastaavat yhteensä enintään 0,66 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista ja äänistä mahdollisten osakemerkintöjen jälkeen, jos merkinnässä annetaan uusia osakkeita. Optio-oikeuksilla tapahtuvien osakemerkintöjen seurauksena yhtiön osakkeiden lukumäärä voi nousta yhteensä enintään 120 000 osakkeella, jos merkinnässä annetaan uusia osakkeita.

Optio-oikeuksilla 2023A ja 2023B merkittävän osak-

keen merkintähinta on 15,28 euroa, mikä vastaa osakkeen vaihdolla painotettua keskipurssia Nasdaq Helsinki Oy:ssä 19.5.2023–30.6.2023 lisättynä 15 prosentin preemiolla. Osakkeen merkintähinta nousee, mikäli osakkeen arvo osakemerkintähetkellä on noussut yli 300 prosenttia verrattuna vaihdolla painotettuun keskipurssiin Nasdaq Helsinki Oy:ssä 19.5.2023–30.6.2023.

Osakkeen merkintähinta merkitään yhtiön sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon. Merkintähinnasta vähennetään vuosittain maksettavat osakekohtaiset osingot ja pääoman palautukset.

Optio-oikeuksilla 2023A ja 2023B merkittävien osakkeiden merkintäaika on 1.4.2026–30.6.2026.

Yhden 2023A ja 2023B optio-oikeuden teoreettinen markkina-arvo oli myöntämishetkellä noin 2,07 euroa. Optio-oikeuksien 2023A ja 2023B teoreettinen markkina-arvo oli myöntämishetkellä yhteensä noin 248 351 euroa. Optio-oikeuksien teoreettinen markkina-arvo on laskettu optio-oikeuksien hinnoittelussa käytettävällä binomimallilla ottaen huomioon optio-oikeuden merkintähinta ja seuraavat oletukset: osakekurssi 12,90 euroa, riskitön korko 2,94 %, optio-oikeuksien voimassaoloaika noin 2,89 vuotta, volatiliiteetti noin 28,92 % ja optioiden arvoa rajoittava lisämerkintähinta.

3) Kahdessa hallituksen 8.5.2024 päättämässä avainhenkilöiden osakepohjaisessa ja osakkeina selvitetävissä optio-ohjelmassa. Optio-oikeudet myönnettiin ja niiden vastaanottajat hyväksyivät ne 31.5.2025.

Hallitus päätti uudesta optio-ohjelmasta yhtiön varsinaisen yhtiökokouksen 10.4.2024 antaman valtuutuksen nojalla. Optio-ohjelman kohderyhmään kuuluu 12 avainhenkilöä.

Katsauskauden lopussa optio-oikeuksia oli myönnetty yhteensä 57 000 optio-oikeutta. Toimitusjohtajan osuus optio-oikeuksista oli 12 000 kappaletta.

Optio-ohjelmilla voidaan antaa enintään yhteensä 90 000 optio-oikeutta. Optio-oikeudet annetaan vastikkeetta. Optio-oikeuksien enimmäismäärä oikeuttaa merkittävään yhteensä enintään 90 000 yhtiön uutta tai yhtiön hallussa olevaa osaketta.

Liikkeeseen laskettavien optio-oikeuksien perusteella merkittävät osakkeet vastaavat yhteensä enintään 0,49 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista ja äänistä mahdollisten osakemerkintöjen jälkeen, jos merkinnässä annetaan uusia osakkeita.

Osakkeen merkintähinta on 13,63 euroa, mikä vastaa osakkeen vaihdolla painotettua keskimurssia Nasdaq Helsinki Oy:ssä 20.3.2024–3.5.2024 lisättynä 15 prosentin preemiolla. Osakkeen merkintähinta nousee, mikäli osakkeen arvo osakemerkintähetkellä on noussut yli 300 prosenttia verrattuna vaihdolla painotettuun keskimurssiin Nasdaq Helsinki Oy:ssä 20.3.2024–3.5.2024. Osakkeen merkintähinta merkitään yhtiön sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon. Merkintähinnasta vähennetään ennen optioilla tapahtuvaa osakemerkintää maksetut osakekohtaiset osingot ja pääoman palautukset.

Yhden optio-oikeuden teoreettinen markkina-arvo on noin 3,03 euroa ja optio-oikeuksien teoreettinen markkina-arvo on yhteensä noin 272 700 euroa. Optio-oikeuksien teoreettinen markkina-arvo on laskettu optio-oikeuksien hinnoittelussa käytettävällä binomimallilla ottaen huomioon optio-oikeuden merkintähinta ja seuraavat oletukset: osakekurssi 11,90 euroa, riskitön korko 2,93 %, optio-oikeuksien voimassaoloaika noin 3,16 vuotta, volatiiliteetti noin 41,94 % ja optioiden arvoa rajoittava lisämerkintähinta.

### Toimitusjohtajan osakkeenomistus 31.12.2024

Toimitusjohtaja Arni Ekholm omisti 31.12.2024 67 450 Relais Group Oyj:n osaketta.

### Irtisanomisen yhteydessä suoritettavat etuudet

Yhtiön irtisanoessa toimitusjohtajalla on irtisanomistilanteessa oikeus kuuden kuukauden kokonaispalkkaa vastaavaan korvaukseen.

### Muut taloudelliset edut

Toimitusjohtajalle ei maksettu yllä kuvatun lisäksi muita taloudellisia etuja vuonna 2024.

# **RELAIS**

Relais Group Oyj  
Mannerheimintie 105  
00280 Helsinki

[www.relais.fi](http://www.relais.fi)