

RELAIS



20

Vuosikertomus 2020

Sisällysluettelo

Relais 2020

Relais lyhyesti	3
Vuoden kohokohdat	4
Avainluvut	5
Toimitusjohtajan katsaus	6

Strategia ja liiketoiminta

Liiketoiminta	8
Kasvustrategia	9
Yrityssotot	11
Case: Tunga Delar	12
Valo-osaaminen	13

Vastuullisuus

Vastuullisuuden ulottuvuudet	14
Vastuullisuustekoja	15

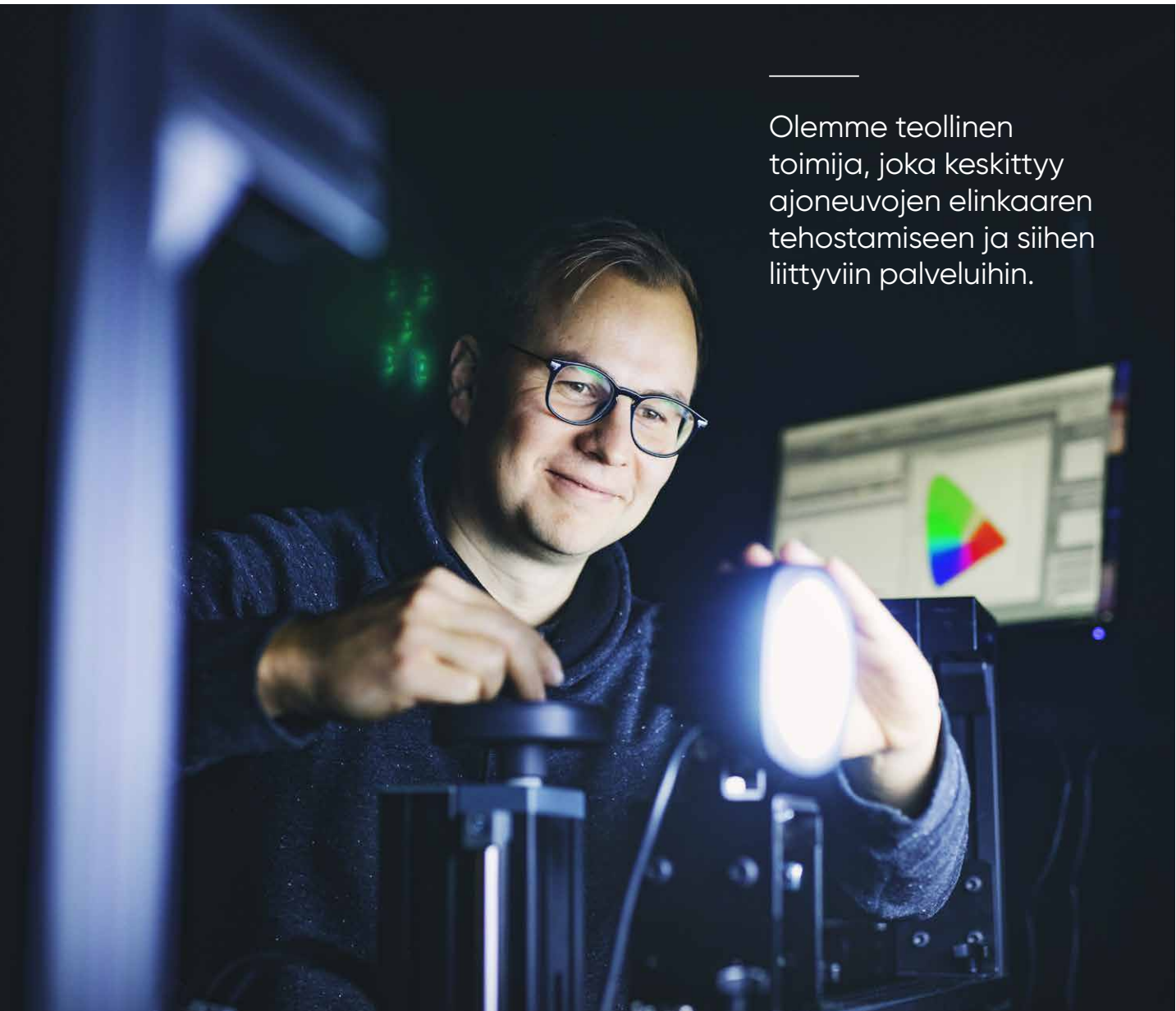
Tietoa sijoittajille

Tietoa osakkeenomistajille	16
Relaisin vahvuudet sijoittajan näkökulmasta	17

Hallinto

Hallitus	18
Johtoryhmä	19





Olemme teollinen toimija, joka keskittyy ajoneuvojen elinkaaren tehostamiseen ja siihen liittyviin palveluihin.

Relais lyhyesti

Relais Group Oyj on yksi johtavista toimijoista ajoneuvojen jälkimarkkinoilla Pohjoismaissa ja Baltiassa. Olemme teollinen toimija, joka keskittyy ajoneuvojen elinkaaren tehostamiseen ja siihen liittyviin palveluihin. Olemme myös kasvualusta omistamillamme yhtiöille. Meillä on tärkeä rooli sekä työ- että liikenneturvallisuuden parantamisessa henkilö- ja hyötyajoneuvoliikenteessä.

Liiketoimintamme jakautuu ajoneuvojen varaosa- ja sähkövarusteliiketoimintaan. Tavoitteenamme on olla edelläkävijä ajoneuvovalmistajista riippumattomilla jälkimarkkinoilla Pohjoismaissa ja Baltiassa.

Olemme kannattava ja vahvasti kasvuhakuinen yhtiö. Toteutamme kohdennettuja, kasvustrategiamme mukaisia yritysostoja ja haluamme olla aktiivinen toimija ajoneuvojen jälkimarkkinoiden konsolidoitumisessa toiminta-alueellamme. Kohdistamme yritysostomme yhtiöihin, joilla on hyvä strateginen sopivuus konserniyhtiöidemme kanssa.

Liikevaihtomme vuonna 2020 oli 128,9 (2019: 98,9) miljoonaa euroa ja palveluksessamme työskenteli lähes 300 ammattilaista, kuudessa eri maassa. Osakkeemme on listattu Nasdaq Helsinki Oy:n ylläpitämällä Nasdaq First North Growth Market Finland -markkinapaikalla kaupan-
käyntitunnuksella RELAIS.

Vuoden 2020 kohokohdat

Relais on kannattava ja vahvasti kasvuhakuinen yhtiö.

Jatkoimme kasvustrategiamme toteuttamista tekemällä kolme yritysostoa

Joulukuussa allekirjoitimme sopimuksen ruotsalaisen **Strands Group AB:n** koko osakekannan ostamisesta. Yrityskauppa laajentaa merkittävästi omien valaisintuotteiden ja -tuotemerkkien valikoimaamme

Toimintaa

6

maassa

COVID-19 -pandemiasta huolimatta liikevaihtomme kehittyi kaikilla markkinoilla suotuisasti

TD Tunga Delar Sverige AB:n osto laajensi raskaiden hyötyajoneuvojen varaosien ja varusteiden osuuttamme Ruotsin markkina-alueella

Henkilöstö

296

henkilöä (31.12.2020)

SEC Scandinavia A/S:n

hankinta vahvisti tuoteosaamistamme kevyiden hyötyajoneuvojen valoratkaisuissa

Liikevaihto

128,9

miljoonaa euroa

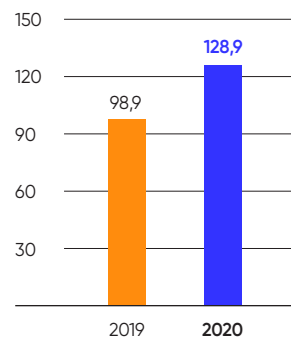
Liikevaihdon kasvu

30

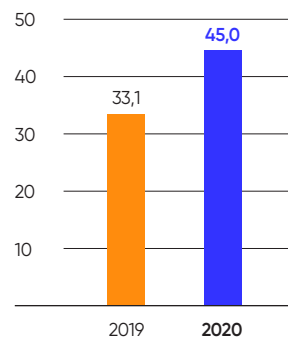
prosenttia

Avainluvut

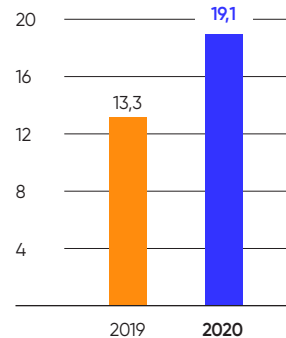
Liikevaihto, M€



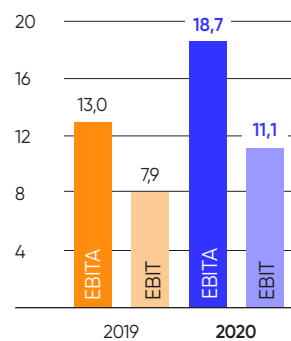
Myyntikate, M€



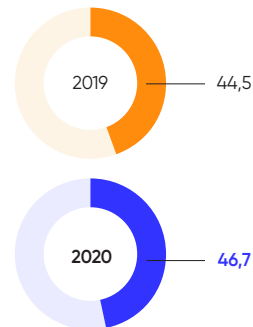
EBITDA, M€



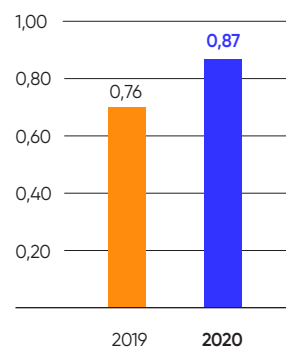
EBITA ja liikevoitto, M€



Omavaraisuusaste, %



Vertailukelpoinen osakekohtainen tulos ilman liikearvopoistoja, laimentamaton, €



Konsernin keskeiset tunnusluvut

Tuhatta euroa	1-12/2020	1-12/2019
Liikevaihto	128 924	98 946
Myyntikate	44 996	33 090
EBITDA	19 127	13 335
EBITDA-prosentti	14,8 %	13,5 %
EBITA	18 711	12 976
EBITA-prosentti	14,5 %	13,1 %
Liikevoitto	11 088	7 856
Liikevoittoprosentti	8,6 %	7,9 %
Tilikauden voitto (tappio)	6 937	384
Tilikauden voitto (tappio) -prosentti	5,4 %	0,4 %
Vertailukelpoinen voitto (tappio) ilman liikearvopoistoja	14 562	8 740
Vertailukelpoinen voitto (tappio) ilman liikearvopoistoja -prosentti	11,3 %	8,8 %
Oman pääoman tuotto	10,3 % ¹⁾	1,4 % ¹⁾
Omavaraisuusaste	46,7 %	44,5 %
Nettovelkaantumisaste	39,2 %	54,3 %
Osakekohtainen tulos, laimentamaton, euroa	0,42	0,03
Osakekohtainen tulos, laimennettu, euroa	0,40	0,03
Vertailukelpoinen osakekohtainen tulos, laimentamaton, euroa	0,42	0,31
Vertailukelpoinen osakekohtainen tulos, laimentamaton, euroa	0,40	0,29
Vertailukelpoinen osakekohtainen tulos ilman liikearvopoistoja, laimentamaton, euroa	0,87	0,76
Vertailukelpoinen osakekohtainen tulos ilman liikearvopoistoja, laimennettu, euroa	0,84	0,71
Kokoaikaiset työntekijät kauden lopussa	296	258

¹⁾ Vertailukelpoisuuteen vaikuttavia erä ja liikearvopoistoja ei ole eliminoitu merkityistä pääomantuottotunnusluvuista.

Toimitusjohtajan katsaus

Vahvan kasvun taustalla selkeä strategia

Relais-konsernin liiketoiminta kasvoi erittäin vahvasti tilikaudella 2020. Saavutimme 128,9 miljoonan euron liikevaihdon, jossa oli kasvua vertailukauteen 30 prosenttia. Liikevoittomme ennen liikearvopoistoja (EBITA) kasvoi 44 prosenttia. Erityisen vahvaa kasvu oli toisella vuosipuoliskolla.

Relaisilla on erinomaisen selkeä ja kirkas strategia, jonka toteuttamista jatkamme tinkimättömästi ja määrätietoisesti vuoden 2020 aikana. Strategiamme kulmakivinä ovat markkinoiden keskimääräistä kehitystä nopeampi kasvu yritysostoihin liittyviä synergioita hyödyntämällä, aktiivinen ja kohdennettu yritysostotoiminta sekä lisäarvon tuottaminen asiakkaillemme kattavalla tuotevalikoimallamme ja digitaalisilla palveluratkaisuillamme.

Kesällä 2019 asetimme strategiseksi tavoitteeksemme yhtiön liikevaihdon kaksinkertaistamisen viidessä vuodessa. Koska nyt on hyvin todennäköistä, että saavutamme tavoitteen merkittävästi aiemmin, aikomuksemme on määritellä tavoite uudestaan myöhemmin vuoden 2021 aikana.



Strategiamme toimivuus ja kestävyys korostui erityisesti maailmanlaajuisen Covid-19-pandemian aiheuttaman markkinoiden epävakan aikana. Huolimatta laajoista yhteiskunnallisista rajoitustoimenpiteistä liiketoimintamme kehittyi suotuisasti, erityisesti toisen vuosipuoliskon aikana. Kykenimme pitämään huolta henkilöstömme ja sidosryhmiemme turvallisuudesta ja onnistuimme palvelemaan

//

Strategiamme toimivuus ja kestävyys korostui erityisesti maailmanlaajuisen Covid-19-pandemian aiheuttaman markkinoiden epävakan aikana.

asiakkaitamme häiriöttä ajoittain hyvinkin haastavissa olosuhteissa. Henkilöstömme sitoutuneisuus ja venymiskyky on ollut ilmiöistä, mistä haluan esittää heille lämpimät kiitokseni.

KASVUA KAIKILLA PÄÄMARKKINOILLA

Vahvistimme edelleen asemaamme edelläkävijänä ajoneuvojen elinkaaren kehittämisessä Pohjoismaissa. Erityisesti Ruotsissa orgaaninen kasvumme oli vahvaa läpi koko vuoden. Vuosi 2020 oli ensimmäinen kokonainen vuosi, jolloin vuonna 2019 hankkimamme ABR ja Huzells raportitiin osana Relais-konsernia. Kykenimme hyödyntämään tehokkaasti saavutettuja synergioita erityisesti laajentamalla konsernimme omien valaisintuotteiden jakelua Ruotsin markkinoilla.

Suomen markkinoita painoivat ensimmäisellä vuosipuoliskolla tavanomaista huomattavasti lämpimämpi talvi sekä erityisesti toisella vuosineljänneksellä Covid-19-pandemian aiheuttamat yhteiskunnalliset sulkutoimet. Toisella vuosipuoliskolla kykenimme kuitenkin kasvattamaan myyntiämme selkeästi markkinoiden keskimääräistä kehitystä nopeammin.

TARKOIN KOHDENNETTUJA JA ONNISTUNEITA YRITYSOSTOJA

Toteutimme vuoden 2020 aikana kolme tarkoin strategiamme mukaisesti kohdennettua yritysostoa. Tammi-kuussa loimme sillanpääaseman Tanskan ajoneuvovalaisinmarkkinoille ostamalla enemmistön tanskalaisesta SEC Scandinavia AS:stä. Helmikuussa vahvistimme asemaamme meille tärkeässä raskaiden hyötyajoneuvojen varaosien ja tarvikkeiden markkinasegmentissä Ruotsissa, kun ostimme enemmistön ruotsalaisesta TD Tunga Delar AB:sta. Joulukuussa 2020 ilmoitimme maailmanlaajuisista ajoneuvovalaisinten vientiä harjoittavan ruotsalaisen Strands Group AB:n ostosta, minkä seurauksena

asemamme eräänä Euroopan merkittävimmistä toimijoista ajoneuvovalaisinten jälkimarkkinoilla vahvistui entisestään.

Ketterä ja tehokas integraatioprosessimme takaa yritysostojen synergioiden täyden hyödyntämisen esimerkiksi ostovolyymien yhdistämisellä sekä tuotevalikoimien koordinoinnilla konserniyhtiöiden välillä. Samalla kuitenkin yhtiöillämme säilyy vahva paikallinen identiteetti ja asiakkaiden omistajuus.

HYÖTYAJONEUVOT JA VALAISINRATKAISUT AIEMPAA VAHVEMPIA TUKIJALKOJA

Erityisesti hyötyajoneuvoista on tullut yhä vahvempi tukijalka Relaisille ja näemme mahdollisuuksia siihen liittyvän liiketoiminnan edelleen kehittämisessä pohjoismaisella tasolla. Tätä katsaukseni kirjoittaessani olemme toteuttaneet Suomessa valtakunnallisen monimerkkihoidon- ja korjaamoketju Raskoneen yritysoston. Hyötyajoneuvojen hoidon- ja korjausliiketoiminta tukee kasvuaamme ja otamme samalla askeleen lähemmäksi hyötyajoneuvojen loppuasiakkaita. Asiakkaidemme tarpeiden syvä ymmärrys takaa meille mahdollisuuden kehittää yhä parempia palvelukonsepteja tulevaisuudessa.

Ajoneuvojen valaisinratkaisujen markkina edustaa meille globaalia potentiaalia. Meillä on erinomaisen laaja valikoima pääosin omilla tuotemerkeillä varustettuja valaisintuotteita ja tavoitteenamme on kehittää sitä yhä edelleen asiakkaittemme tarpeita tarkasti kuunnellen. Strandsin liityttyä perheeseemme meillä on nyt entistäkin vahvempi asema tällä markkinalla ja samalla omien brändiemme osuus konsernin kokonaismyynnistä kasvaa merkittävästi.

DIGITAALISUUS JA VASTUULLISUUS TEKEMISEN YTIMESSÄ

Digitalisaatio on yksi kiinnostavista ja keskeisistä kasvumme ajureista. Olemme vuoden 2020 aikana kehittäneet edelleen digitaalisten tuotekehityksemme toiminnal-

lisuuksia asiakkaittemme hyödyksi ja yhä sujuvamman asiakaspalvelun takaamiseksi. Esimerkiksi mahdollisimman tarkat ja selkeät varaosien hakukriteerit vähentävät turhien tuotepalautusten määrää ja niiden aiheuttamaa ympäristökuormitusta. Tavoitteenamme on jatkossakin ylittää asiakkaittemme odotukset ja hyödyntää täysin digitalisointion luomia liiketoiminnan kehittämismahdollisuuksia.

Vastuullisuus merkitsee meille arjen tekoja ja on keskeinen osa jokapäiväistä toimintaamme. Pidämme hyvää huolta henkilöstöstämme, asiakkaistamme ja yhteistyökumppaneistamme ja asetamme vastuullisuuteen liittyviä selkeitä kriteereitä toimittajakunnallemme. Markkinoille toimittamistamme varaosista huomattava osa on kiertotalouden piirissä ja tehokas palautusjärjestelmämme takaa kunnostuskelpoisten osien paluun uuteen käyttöön tehdaskunnostuksen jälkeen.

Haluan esittää lämpimät kiitokseni vuodesta 2020 asiakkaillemme, yhteistyökumppaneillemme ja kaikille osakkeenomistajillemme. Erityisesti kiitän menestyksellämme henkilöstöämme, joka on tänä poikkeuksellisena vuonna osoittanut erinomaista joustavuutta, sitoutumista ja vahvaa yhteishenkeä.

HYVÄT LÄHTÖKOHDAT VUODELLE 2021

Lähdemme vuoteen 2021 luottavaisin mielin. Relais on kasvuyhtiö ja jatkamme määrätietoisesti strategiamme toteuttamista sekä orgaanisen kasvun että kohdennettujen yritysostojen kautta. Vahva ja vakaa tuloskehityksemme sekä yhtiömme liiketoiminnalle ominainen korkea kassakonservio luovat hallitukselle hyvän perustan esittää yhtiökokoukselle huomattavasti korotettua 0,30 euron osakekohtaista osinkoa.

Arni Ekholm

Toimitusjohtaja

Lisäarvoa asiakkaille läpi ajoneuvojen elinkaaren

Relais on yksi johtavista toimijoista ajoneuvojen jälkimarkkinoilla Pohjoismaissa ja Baltiassa. Olemme teollinen toimija, jonka liiketoiminnan ytimen muodostavat ajoneuvojen elinkaaren tehostaminen ja siihen liittyvät palvelut.

Keskitymme kriittisten erikoisosien laajaan valikoimaan, kuten ajoneuvojen sähkö- ja valaistusratkaisuihin, minkä vuoksi pystymme ylläpitämään kattavaa varastoa ja tarjoamaan asiakkaillemme asiantuntemusta ja erikoisosamista. Luomme arvoa asiakkaillemme tarjoamalla kattavan ja laadukkaan erikoistuotevalikoiman, korkealaatuista palvelua, teknistä osaamista ja nopeat toimitukset.

Konserniyhtiömme palvelevat asiakkaitamme ja tarjoavat varaosat, varusteet ja asiantuntijapalvelut ajoneuvojen elinkaaren eri vaiheisiin.

ABR on erikoistunut henkilöautojen varaosiin. ABR toimii valtakunnallisena tukkuliikkeenä Ruotsissa ja sen logistiikkakeskukset sijaitsevat Tukholmassa ja Malmössä.

Awimex on erikoistunut innovatiivisiin sähkö- ja valaistusjärjestelmiin keskittyen ensisijaisesti kevyisiin hyötyajoneuvoihin. Awimex toimii Ruotsissa ja sillä on varasto Simrishamnissa.

Huzells on erikoistunut raskaiden hyötyajoneuvojen, kuten bussien ja kuorma-autojen varaosiin ja varusteisiin. Yhtiö toimii valtakunnallisena tukkuliikkeenä Ruotsissa ja sen päälogistiikkakeskus sijaitsee Karlstadissa.

SEC on hyötyajoneuvojen lisä- ja työvaloihin sekä virranhallinta- ja ajoneu-

vokamerajärjestelmiin erikoistunut tanskalainen maahantuoja ja tukkuliike.

Startax on erikoistunut henkilö- ja hyötyajoneuvojen sähkövarusteisiin ja varaosiin. Ammattimaisen asiantuntijapalvelunsa lisäksi Startax tarjoaa asiakkailleen kattavan tuotevalikoiman. Startax toimii Suomessa, Norjassa ja Baltian maissa ja sen päälogistiikkakeskus sijaitsee Lempäälässä.

Strands on yksi nopeimmin kasvavista ajoneuvojen jälkimarkkinoiden valaisin- ja lisävarustelutuotemerkistä Euroopassa. Yhtiö toimii Ruotsissa, Fritslässä.

Tunga Delar on Ruotsissa toimiva valtakunnallinen tukkuliike, joka on erikoistunut raskaiden hyötyajoneuvojen varaosiin ja varusteisiin.



Markkina-ajurit ja -trendit tukevat kohdemarkkinamme kasvua

Kasvava kohdemarkkina

- Pohjoismaissa ja Baltian alueella on käytössä noin 19 miljoonaa henkilö- ja hyötyajoneuvoa



Markkina-ajurit

- Tarve liikkua
- Ajoneuvojen määrä ja innovaatioiden kehitys
- Ajoneuvokanta
- Ajoneuvojen ikä
- Ajosuorite
- Uudet ajoneuvot



Markkinatrendit

- Ajoneuvojen varaosien ja varusteiden jakelun keskittyminen
- Muutokset ajoneuvojen voimansiirrossa
- Komponenttien monimutkaistuminen
- Asiakaskanavien digitalisaatio
- Ajoneuvojen tuottama data



Selkeä strategia, jota toteutetaan määrätietoisesti

Relaisin tavoitteena on kaksinkertaistaa yhtiön liikevaihto vuoteen 2024 mennessä.
Tavoittelemme kasvua orgaanisen kasvun ja yrityskauppojen yhdistelmällä.*



1. Orgaaninen kasvu

- Tavoitteenamme on jatkaa keskimäärin markkinaa nopeampaa kasvua
- Tavoitettamme tukevat tavoiteltavat synergiat, kuten ristiinmyynti, nykyisten ja ostettujen yhtiöiden välillä
- Laajentuminen uusiin tuoteryhmiin, palveluihin ja uusiin asiakkuuksiin



2. Yrityssostoihin perustuva kasvu

- Haluamme olla aktiivinen toimija ajoneuvojen jälki-markkinoiden konsolidoitumisessa Pohjoismaissa ja Baltiassa
- Meillä on vahvat näytöt onnistuneista yritysostoista
- Kohdistamme yritysostot yhtiöihin, joilla on hyvä strateginen sopivuus konserniyhtiöidemme kanssa



3. Lisäarvoa asiakkaille

- Tavoitteenamme on luoda asiakkaillemme lisäarvoa kattavalla ja laadukkaalla tuotevalikoimalla, omilla digitaalisilla tuoteluetteloilla ja huipputason asiakaspalvelulla
- Logistiikkaosaamisellamme varmistamme, että oikeat tuotteet ovat oikeassa paikassa, oikeaan aikaan



Strategian toteuttaminen 2020

- Toteutimme onnistuneesti kolme yrityskauppaa
- Yrityssostot vahvistivat omien tuotemerkkiemme osuutta, mikä näkyy sekä tuotenimikkeiden määrässä että panostuksina valo-osaamiseen
- Hyödynsimme synergiaetuja ja kehitimme ristiinmyyntimahdollisuuksia konserniyhtiöidemme välillä

Strategian kulmakivet

*Määrittelimme vuoteen 2024 ulottuvan strategiakautemme tavoitteet kesällä 2019.

Yhtiö pitää hyvin todennäköisenä, että edellä mainittu strateginen viisivuotinen kasvutavoite saavutetaan merkittävästi vuotta 2024 aiemmin. Tämän johdosta yhtiön aikomuksena on määritellä tavoite uudestaan myöhemmin vuoden 2021 aikana.



Vahvat näytöt onnistuneista yritysostoista

Vahvasti kasvuhakuisena yhtiönä toteutamme kohdennettuja, kasvustrategiamme mukaisia yritysostoja ja haluamme olla aktiivinen toimija ajoneuvojen jälkimarkkinoiden konsolidoitumisessa toiminta-alueellamme.

Kohdistamme yritysostomme yhtiöihin, joilla on hyvä strateginen sopivuus konserniyhtiöidemme kanssa. Yritysostojen jälkeinen integraatioprosessimme on kevyt ja sitä ohjaavat tarkoituksenmukaisuuden periaatteet; ostetut yhtiöt yhdistetään liiketoimintaamme yhtiöiden vahvuudet säilyttäen. Toimintamme perustuu asiantuntemukseen ja osaamiseen niche-markkinassa. Tästä lähtökohdasta uskomme, että voimakas sulauttaminen konserniin ei tuota meille lisäarvoa. Sen sijaan painopiste on yhdistymisen tuomissa synergiaeduissa, kuten hankinnoissa ja ristiinmyynissä. Tämä on vahva viesti myös tuleville yritysostokohteillemme.

KASVUSTRATEGIAA TOTEUTTAVAT YRITYSOSTOT

Jatkoimme kasvustrategiamme toteuttamista ostamalla 70 prosenttia tanskalaisesta SEC Scandinavia A/S:sta tammikuussa 2020. Yrityskaupan myötä saimme jalansijan

Tanskan hyötyajoneuvojen varustelumarkkinoilla, mikä tukee erinomaisesti strategisia tavoitteitamme ja vahvistaa perustamme kasvustrategian toteuttamiselle myös jatkossa. SEC:llä on kiinnostavia tuotealueita ja -edutuksia sekä erikoisosaamista muun muassa ajoneuvojen sisävalaistuksessa ja kamerajärjestelmissä.

Helmikuussa 2020 hankimme 95,25 prosenttia osuuden ruotsalaisesta TD Tunga Delar Sverige AB:sta. Tekemällä tiivistä yhteistyötä Tunga Delarin ja kesäkuussa 2019 hankkimamme Huzellsin kesken, olemme kasvaneet merkittäväksi toimijaksi Ruotsin raskaiden hyötyajoneuvojen ja linja-autojen varaosa- ja varustemarkkinoilla. Yrityskaupan myötä tuotevalikoimamme on laajentunut entisestään ja voimme palvella asiakkaitamme yhä kokonaisvaltaisemmin. TD ja Huzells täydentävät toisiaan maantieteellisen kattavuuden, asiakassegmenttien ja osaamisen suhteen.

Joulukuussa allekirjoitimme sopimuksen ruotsalaisen Strands Group AB:n koko osakekannan ostamisesta. Strands on yksi nopeimmin kasvavista ajoneuvojen jälkimarkkinoiden valaisin- ja lisävarustelutuotemerkeistä Euroopassa. Yrityskauppa laajentaa merkittävästi omien valaisintuotteiden ja -tuotemerkkien valikoimaamme ja avaa uusia markkinoita Euroopassa ja muualla sekä vahvistaa entisestään ajoneuvojen valaisinratkaisuiden merkitystä strategisena kasvualueenamme.



Raskasta osaamista Ruotsissa

TD Tunga Delar AB on Ruotsissa toimiva valtakunnallinen tukkuliike, joka on erikoistunut raskaiden hyötyajoneuvojen varaosiin ja varusteisiin. Yritys on perustettu vuonna 2012 ja sen avainhenkilöihin kuuluvat veljekset Håkan ja Mikael Öbrink.

”Perustimme TD Tunga Delarin tilanteessa, jossa mielestämme markkinoilta puuttui asiantuntija, joka ymmärtää asiakkaan todelliset tarpeet ja pystyy palvelemaan heitä myös paikallisesti. Olemme alusta alkaen panostaneet työntekijöihimme ja pystyneet siten takaamaan asiakkaillemme korkeatasoista palvelua ja vankkaa alan asiantuntemusta. Tänä päivänä meillä on toimintaa Gävlessä,

Sundsvallissa, Borlångessä, Helsingborgissa ja Tukholmassa.

Tuotevalikoimamme kattaa valtaosan saatavilla olevista kuorma-autojen ja perävaunujen varusteista ja varaosista; yksi suurimmista tuoteryhmistämme on jarrutusjärjestelmät. Valitsemme tarkasti toimittajamme varmistaaksemme, että asiakkaamme saavat aina parasta laatua oikeaan hintaan. Tämä korostuu hyötyajoneuvoissa, sillä niiden tehtävä on olla jatkuvasti liikenteessä.

Yritysoslostosta on kulunut pian vuosi. Jo tässä ajassa on nähtävissä, että molemmat osapuolet ovat hyötäneet yhdistymisestä. Markkina kaipaa suurten toimijoiden rinnalle lisää kilpailua, jotta ala voi kehittyä positiivisesti. Tämä järjestely on selkeästi hyödyllinen myös asiakkaillemme: yhdessä muiden Relais-konsernin yhtiöiden kanssa kykenemme nyt tarjoamaan heille paljon laajemmin tuote- ja palveluvalikoiman. Osana suurempaa ryhmää,

olemme isompia ja meillä on enemmän voimaa, mistä on etua myös henkilöstöllemme ja tavarantoimittajillemme, mutta antaa meille paremmat mahdollisuudet jatk kasvulle ja -kehitykselle myös suuremmissa mittakavassa. Uskomme, että osaamisestamme on hyötyä koko Relais-konsernille. Tärkeintä on kuitenkin, että koemme olevamme osa isoa perhettä.”

**Yritysoslostosta on kulunut pian vuosi.
Jo tässä ajassa on nähtävissä,
että molemmat osapuolet ovat
hyötäneet yhdistymisestä.**

Tärkeä rooli valaisinratkaisujen edelläkävijänä

Valaisinratkaisut ovat keskeisessä osassa liikenne- ja työturvallisuuden parantamisessa sekä henkilö- että hyötyajoneuvoliikenteessä. Valo-osaamisemme on vahvaa ja näkyy erityisesti oman tuotekehityksen tuloksena syntyvien valotuotteiden osuuden kasvuna.



Valaisimien merkitys liikenneturvallisuudessa on Pohjoismaiden vaativissa olosuhteissa suuri niin kuljettajan kuin muiden liikenteessä kulkijoiden näkökulmasta. Relaisin ajoneuvovalaisimet jakaantuvat kolmeen kategoriaan: lisävalot, työvalaisimet sekä varoitus- ja hälytysvalot. Suuri osa valotuotteistamme on oman tuotekehityksemme tulosta ja ne myydään omilla tuotemerkeillä.

Meillä on vahvaa osaamista ajoneuvojen sähkö- ja valaisinratkaisuihin; LED-pohjaisia lisä-, työ- ja hälytysvalojamme käytetään laajalti vaativissa pohjoisissa olosuhteissa. Varoitus- ja hälytysvalomme ovat laajalti käytössä esimerkiksi viranomaiskalustossa sekä erilaisissa lentokenttäajoneuvoissa. Noudatamme tarkasti asiakkaidemme hyväksyntävaatimuksia ja seuraamme aktiivisesti lainsäädännössä tapahtuvia muutoksia. Oman tuotekehityksen sekä kattavan yhteistyökumppaniverkoston ansiosta pystymme reagoimaan nopeastikin tuotevalikoimaamme ja markkinoiden tarpeisiin.

Tuotekehityksen sykli ideasta tuotteeksi on keskimäärin yhdestä kolmeen vuoteen. Olemme vuoden 2020 aikana panostaneet merkittävästi tuotekehitykseen ja laajentaneet omien tuotemerkkien osuutta sekä yritysostojen että oman tuotekehityksen tuloksena. Joulukuussa 2020 ostetun Strandsin innovatiiviset valaisintuotteet vahvistavat edelleen rooliaamme vaativien pohjoisten olosuhteiden valaisinratkaisujen edelläkävijänä.

Vastuullisuus on keskeinen osa jokapäiväistä työtämme

1 Pidämme yhteiskunnan pyörät pyörimässä turvallisesti

- Edistämme kestäväää liikennettä ja vaikutamme talouden toimeliaisuuteen
- Edesautamme liikenneturvallisuutta tarjoamalla laadukkaat varaosat ja varusteet ajoneuvojen elinkaaren eri vaiheisiin
- Lisäämme valaisinratkaisujemme avulla työturvallisuutta esimerkiksi kuljetus- ja logistiikka-alalla sekä maanrakennus- ja metsäteollisuudessa

2 Luomme talouskasvua ja hyvinvointia

- Luomme talouskasvua ja tuotamme taloudellista hyötyä osakkeenomistajillemme, henkilöstöllemme, asiakkaillemme, päämiehillemme, alihankkijoille ja osien valmistajille sekä heidän työntekijöilleen.
- Pidämme huolta työntekijöistämme. Kohtelemme työntekijöitämme tasa-arvoisesti ja pyrimme edistämään työhyvinvointia muun muassa koulutuksella ja urakierron avulla.
- Digitaaliset työkalumme lisäävät arvoketjumme tehokkuutta ja helpottavat asiakkaidemme päivittäistä työntekoa.

3 Teemme ympäristöystävällisiä valintoja ilmastomuutoksen hillitsemiseksi

- Oman toimintamme ympäristövaikutukset ovat pienet. Sisäisesti pyrimme vähentämään energiankulutusta. Jätteet, romut ja kemikaalit käsittelemme asianmukaisesti.
- Toimimme vakiintuneiden logistiikkakumppaneiden kanssa ja pyrimme suosimaan kuljetuksissa vähäpäästöisiä kuljetusmuotoja.
- Tarjoamme kattavan valikoiman hyväksyttyjä varaosia ja varusteita. Merkittävä osa tarjoamistamme varaosista on kierrätettäviä ja osa tarjoamistamme osista kytetään tehdaskunnostamaan uudestaan. Muun muassa akut kierrätämme ja raportoimme kansallisen kierrätysjärjestelmän mukaisesti.

4 Toimimme eettisesti ja reilusti

- Organisaatiomme on matala ja hyvin itseohjautuva. Toimintamme ohjaavat liiketoimintastrategia, arvot sekä eettiset toimintaohjeet. Noudatamme hyvää hallintotapaa. Edellytämme vastuullista toimintatapaa myös yhteistyökumppaneiltamme.
- Pyrimme varmistamaan toimitusketjumme vastuullisuuden. Olemme Nexus-ostoyhteisön jäseniä ja noudatamme yhdessä alan toimijoiden kanssa yhdessä sovittuja periaatteita.
- Kehitämme alaamme eteenpäin yhteistyössä eri sidosryhmien kanssa sekä toimintamaissamme että EU-tasolla. Olemme mukana muun muassa Suomen varaosakaupan keskusliiton (SVOK), FIGIEFA:n ja SBF:n toiminnassa.

Tuemme seuraavia liiketoimintaamme liittyviä YK:n kestävän kehityksen tavoitteita ja odotamme myös toimittajiemme tukevan niitä omassa toiminnassaan:





Vastuullisuus on ennen kaikkea arjen tekoja

Edistämme ja kehitämme jatkuvasti kestävän kehityksen tavoitteita sekä omassa arjessamme että yhdessä toimittajiemme kanssa.

Siitä huolimatta, että Covid-19-pandemia aiheutti haasteita globaalin toimitusketjun näkökulmasta, onnistuimme jatkamaan työtämme vastuullisuusnäkökohtien kehittämiseksi.

Saimme vuoden 2020 aikana valmiiksi eettisen ohjeistuksemme. Tavoitteenamme on olla toimialallamme asiakkaiden ensisijainen valinta ja mieleinen yhteistyökumppani. Työtapamme perustuu aitoon asiakaslähtöisyyteen, suoraan viivaiseen yhteistyöhön ja intohimoiseen asenteeseen. Meille on tärkeää, että myös toimittajamme noudattavat ohjeistustamme, jotta voimme varmistaa työskentelytapojemme eettisyyden läpi toimitusketjun.

Covid-19-pandemiasta johtuen emme pystyneet tekemään suunnitellulla tavalla tarkastuksia toimittajiemme tuotantolaitoksiin. Olemme aloittaneet valmistelut yhteistyöstä ulkopuolisten auditoijien kanssa monien paikan päällä tehtävien tarkastusten suorittamiseksi. Jatkamme työtämme itsearviointien ja ESG-vaatimusten mukaisten koodistojen osalta heti, kun se on Covid-19-pandemian puitteissa mahdollista.

Valaistus on yksi tärkeimmistä tuoteryhmistämme. Olemme tehostaneet hankintoja toimittajiltamme ja valmistajiltamme ja siten pystyneet vähentämään kuljetusten aiheuttamia ympäristövaikutuksia. Muiden tuotteiden osalta vastaavat ratkaisut ovat yksi painopistealueemme vuonna 2021.

Ostoprosessimme on yritysostojen myötä tehostunut entisestään. Paikallisista hankintapäälliköistä koostuva koordinoitiryhmä on vuoden aikana tehnyt jatkuvaa yhteistyötä ja olemme pystyneet tehostamaan muun muassa tavaroiden kuljetuksia ristiinmyyntiä lisäämällä. Ryhmä on myös yhteistyössä löytänyt ratkaisuja mahdollisten poikkeusolosuhteista johtuvien toimitusvajeiden varalle.

Panostamme tuotteidemme kierrätysprosessiin ja teemme jatkuvaa yhteistyötä laitevalmistajien kanssa, jotta voimme nostaa kierrätettävien tuotteidemme määrää entisestään. Olemme tehneet kierrätysprosessistamme läpinäkyvämpää lisäämällä siihen liittyvää ohjeistusta ja tiedottamista.

Työntekijöidemme hyvinvointi on tärkeä osa vastuullisuustyötämme, mutta ennen kaikkea jokapäiväistä toimintaamme. Covid-19-pandemian levitessä Euroopassa ryhdyimme nopeisiin toimenpiteisiin varmistaksemme henkilöstömme ja asiakkaidemme turvallisuuden sekä pienentääksemme pandemian vaikutuksia yhtiömme liiketoimintaan ja talouteen.

Tietoa osakkeenomistajille

Relais Group Oy:n osake on kaupan-
käynnin kohteena Nasdaq Helsinki Oy:n
ylläpitämällä First North Growth Market
Finland -markkinapaikalla kaupankäynti-
tunnuksella Relais.

Osinkopolitiikka

Tavoitteenamme on jakaa osinkoa
vuosittain keskimäärin yli 30 prosenttia
konsernin keskimääräisestä vertailukelpoi-
sesta tuloksesta, ilman liikearvopoistoja,
suhdannevaihtelut huomioiden. Huomi-
oimme osingonjaossa konsernin oman
pääoman, pitkäaikaisen rahoituksen ja
investointitarpeet, kasvusuunnitelmat, likvi-
diteettiaseman, yritystomahdollisuudet,
osakeyhtiölain mukaiset vaatimukset
osingonjaolle sekä muut yhtiön hallituksen
tärkeinä pitämät tekijät.

Varsinainen yhtiökokous 2021

Varsinainen yhtiökokous pidetään
30.3.2021 osoitteessa Tähtäinkuja 2,
Vantaa. Kokoukseen voi osallistua vain
äänestämällä ennakoon sekä esittämällä
vastaehdotuksia tai kysymyksiä ennakoon-
kokouskutsun ja yhtiön muun ohjeistuksen
mukaisesti. Kokoukseen ei voi osallistua
paikan päällä.

Hallituksen voitonjakoehdotus

Hallitus ehdottaa 30.3.2021 pidettävälle
Relais Groupin varsinaiselle yhtiökokouk-
selle, että tilikaudelta 2020 maksetaan

osinkoa 0,30 euroa osaketta kohti. Osin-
koon ovat oikeutettuja osakkeenomistajat,
jotka ovat osingonjaon täsmäytyspäivänä
1.4.2021 merkittyinä Euroclear Finland Oy:n
ylläpitämään yhtiön osakasluetteloon.
Osingon maksupäivä on arviolta 12.4.2021.

Taloudellinen tiedottaminen vuonna 2021

Relais Group julkaisee puolivuosisika-
uksen vuoden 2021 tammi-kesäkuulta
12.8.2021.

Taloudelliset katsaukset ja niiden
oheismateriaali ovat julkaisuhetkestä lukien
saatavilla osoitteesta <https://relais.fi/>
sijoittajat/. Kotisivulla olevalla lomakkeella
voi myös rekisteröityä Relaisin tiedotteiden
tilaajaksi.

Säännöllisesti julkistettavia taloudellisia
raportteja edeltää aina 30 päivän hiljainen
jakso, jonka aikana Relais Group ei anna
yhtiön taloudelliseen tilaan, liiketoimintaan,
markkinoihin tai tulevaisuudennäkymiin liit-
tyviä kommentteja. Hiljaisen jakson aikana
yhtiön ylimmän johdon edustajat eivät
tapaa sijoittajia, analyytikoita tai muita
markkinatoimijoita eivätkä anna haastat-
teluja koskien yhtiön taloudellista tilaa.

Sijoittajasuhteet

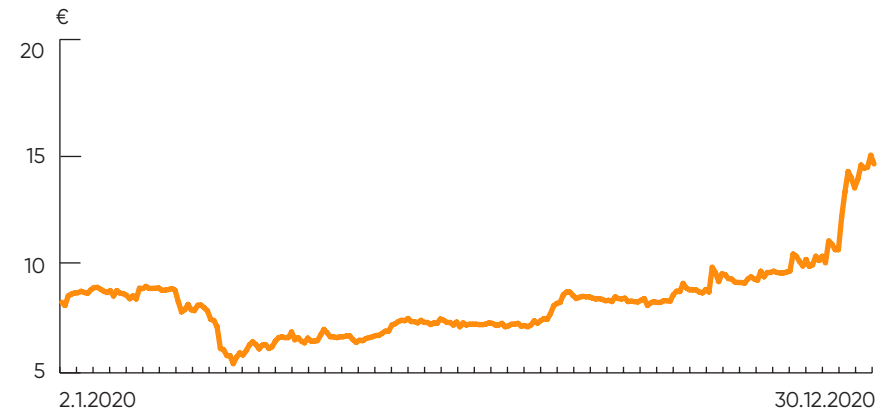
Relais Groupin sijoittajasuhteista vastaa
toimitusjohtaja.

Arni Ekholm

CEO

arni.ekholm@relais.fi

Osakekurssin kehitys vuoden 2020 aikana



Suurimmat osakkeenomistajat 31.12.2020

Sija	Osakkeenomistajat	Osakkeiden lkm	% osakkeista
1	Salmivuori Ari Mika Petteri	6 328 800	37,6
2	Nordic Industry Development AB ¹	3 932 100	23,4
3	Ajanta Oy ²	464 800	2,8
4	Suomen Teollisuussijoitus Oy	462 949	2,8
5	Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo	396 813	2,4
6	Rausanne Oy	360 718	2,1
7	Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	312 000	1,9
8	Stadigh Kari Henrik	292 200	1,7
9	Sijoitusrahasto Evli Suomi Select	263 061	1,6
10	Solesol Oy	221 625	1,3
11	Ville Mikkonen	174 800	1,0
Kymmenen suurinta		13 209 866	78,5
Muut osakkeenomistajat		3 610 184	21,5
Yhteensä		16 820 050	100 %

¹ Nordic Industry Development AB:ssä määräysvaltaa käyttää epäsuorasti Jesper Otterbeck.

² Ajanta Oy:ssä määräysvaltaa käyttää Ari Salmivuori.

Relaisin vahvuudet sijoittajan näkökulmasta



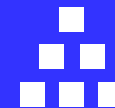
Vahva
kassavirta
ja kannattavuus



Yritysostot
kasvun
kiihdyttäjänä



Digitaalisilla
työkaluilla
kilpailuetua



Defensiivisiä
piirteitä omaava
kasvava markkina

Hallitus

Kari Stadigh

DI, Diplomiekonomi (s. 1955, suomalainen)
Hallituksen puheenjohtaja
Hallituksen jäsen vuodesta 2019

Keskeinen työkokemus:

Sampo Oyj:n konsernijohtaja 2009–2019
Sampo Oyj:n konsernijohtajan varamiehenä 2001–2009
Vakuutusosakeyhtiö Henki-Sampon toimitusjohtaja 1999–2001
Henkivakuutusyhtiö Novan toimitusjohtaja 1996–1998
Jaakko Pöyry -yhtiöiden ja JP-Finance Oyj:n toimitusjohtaja vuosina 1991–1996 ja 1985–1991

Keskeiset luottamustoimet:

Hallituksen jäsen: Nokia ja Metso Outotec

Relais Groupin osakkeet ja optiot:

292 200 osaketta ja 375 000 optiota

Riippumaton yhtiöstä ja sen suurimmista osakkeenomistajista.

Olli-Pekka Kallasvuo

OTK (s. 1953, suomalainen)
Hallituksen jäsen vuodesta 2019

Keskeinen työkokemus:

Sijoittaja ja hallitusammattilainen
Nokia-konsernin johtotehtävissä vuosina 1982–2010 mukaan lukien konsernin toimitusjohtajana, rahoitusjohtajana sekä Mobile Phones-liiketoimintaryhmän vetäjänä

Keskeiset luottamustoimet:

Hallituksen jäsen: Veikkaus (PJ), SRV (VPJ) ja Telia (VPJ)

Relais Groupin osakkeet ja optiot:

44 300 osaketta¹ ja 40 000 optiota

Riippumattomia yhtiöstä ja sen suurimmista osakkeenomistajista.

Jesper Otterbeck

M.Sc. (Eng.) ja insinööri (s. 1966, ruotsalainen)
Hallituksen jäsen vuodesta 2019

Keskeinen työkokemus:

Springlake Invest AB:n perustajaosakas ja hallituksen puheenjohtaja

Taustaa: esim. McKinsey & Co., mukana perustamassa AutoScout24-palvelua

Relaisin osakkeet ja optiot:

3 932 100 osaketta²

Riippumaton yhtiöstä.

Katri Nygård

KTM ja OTK (s. 1976, suomalainen)
Hallituksen jäsen vuodesta 2015
Hallituksen puheenjohtaja vuosina 2016–2019

Keskeinen työkokemus:

Kansainväliset verotuksen ja lakiasiainpalveluiden tehtävät mm. E&Y 2010–2013
KPMG New York 2008–2009
KPMG Suomi 2006–2010
Roschier 2004–2006

Relais Groupin osakkeet ja optiot:

29 350 osaketta ja 460 150 optiota

Riippuvainen yhtiöstä ja sen suurimmista osakkeenomistajista.

Viitteet:¹Entrada Oyj:n kautta, Olli-Pekka Kallasvuon määräysvalta-yhteisö; ²Nordic Industry Development AB:n kautta, josta Jesper Otterbeck omistaa epäsuorasti 50 prosenttia.

Johtoryhmä



Arni Ekholm

KTM (s. 1964, suomalainen)
Konsernin toimitusjohtaja
Johtoryhmän jäsen vuodesta 2015

Keskeinen työkokemus:

Yli 30 vuoden kokemus erilaisista johtotehtävistä kansainvälisen liiketoiminnan alalla esimerkiksi Olympus, Gillette Group, Duracell ja Huhtamäki Oy Leaf

Relais Groupin osakkeet ja optiot:

30 250 osaketta ja 102 300 optiota



Pekka Raatikainen

KTM (s. 1969, suomalainen)
Konsernin talousjohtaja
Johtoryhmän jäsen vuodesta 2017

Keskeinen työkokemus:

Yli 20 vuoden kokemus talousjohtajan ja taloushallinnon johtotehtävistä, esimerkiksi Kemppi, Revenio, Oral ja Elisa

Relais Groupin osakkeet ja optiot:

5 000 osaketta ja 55 100 optiota



Ville Mikkonen

(s. 1977, suomalainen)
Toimitusjohtaja Suomi ja Baltia
Johtoryhmän jäsen vuodesta 2019

Keskeinen työkokemus:

Johtotehtävissä Startaxissa vuodesta 2007 alkaen
Yli 20 vuoden kokemus ajoneuvojen jälkimarkkinoista

Relais Groupin osakkeet ja optiot:

174 800 osaketta



Juan Garcia

(s. 1970, ruotsalainen)
Toimitusjohtaja Skandinavia
Johtoryhmän jäsen vuodesta 2019

Keskeinen työkokemus:

ABR:n TJ vuodesta 2011 alkaen, sekä Huzellsin TJ vuodesta 2017. Aiemmin 11 vuotta Freudenberg Groupissa

Relais Groupin osakkeet ja optiot:

62 050 osaketta¹

Viitteet: ¹JG Management AB:n kautta, Juan Garcia määräysvalta-yhteisö

RELAIS

Relais Group Oyj
Tähtäinkuja 2
01530 Vantaa